

HBO magazine⁺

HBO magazine, nummer 85



'Merendeel studenten ervaart prestatiedruk'

62 procent van de studenten zegt 'vaak tot erg vaak' prestatiedruk te voelen in het dagelijks leven.

Dat blijkt uit een onderzoek van docent en onderzoekster Jolien Dopmeijer onder ruim 1.800 studenten van de Hogeschool Windesheim.

Vooral vrouwelijke studenten voelen de prestatiedruk: 64 procent van hen zegt hier vaak tot erg vaak last van te hebben. Dit geldt voor 56 procent van de mannen.

Daarnaast zegt 59 procent van de studenten steeds hogere eisen aan zichzelf te

stellen. Ook bij deze vraag zijn vrouwelijke studenten in de meerderheid.

Bijna een kwart (24 procent) geeft aan dat zij vaak tot erg vaak het gevoel hebben dat ze een leuk sociaal leven en veel vrienden moeten hebben om "erbij te horen".

Meer opties voor studen over de grens.

Studenten krijgen in de toekomst meer mogelijkheden om in andere EU-landen studiepunten bij elkaar te sprokkelen. Tegen 2024 moet er een netwerk van zo'n twintig "Europese universiteiten" zijn dat studenten de mogelijkheid biedt hun diploma te halen na onderwijs bij onderwijsinstellingen in verschillende lidstaten. De EU-regeringsleiders hebben donderdag op een top in Brussel hun zegen gegeven aan dit voorstel uit de koker van de Franse president Macron. Het moet ervoor zorgen dat er meer Europese universiteiten in de mondiale top komen. De hogeronderwijsinstellingen in Europa worden aangemoedigd nauwer te gaan samenwerken. Het Erasmusprogramma biedt al veel mogelijkheden, maar moet daarvoor verder fors worden versterkt. Om het makkelijker te maken om in een ander land vakken te volgen, komt er een Europese studentenkaart.

De lidstaten krijgen verder de oproep elkaars diploma's te gaan erkennen, ook van de middelbare school. Verder stellen zij als doel dat jongeren naast hun moedertaal ten minste twee andere Europese talen onder de knie krijgen. Onderwijs blijft overigens een bevoegdheid van de lidstaten, maar de EU kan hierbij een "ondersteunende rol" vervullen.

Bron: ANP

Burn-out

Dopmeijer bracht de onderzoeksresultaten uit met MIND, een initiatief van Fonds Psychische Gezondheid/ Korrelatie en het Landelijk Platform GGZ. "Steeds meer jongeren die een grote tot zeer grote mate van prestatiedruk ervaren, zoeken contact met ons. Dit zijn ook jongeren die zelfs al over de grens zijn gegaan en al een depressie of burn-out hebben of hebben gehad", zegt Dopmeijer.

"Het zou goed zijn als dit onderzoek naar prestatiedruk landelijk wordt uitgevoerd, en dat er ook daadwerkelijk op alle fronten iets gedaan wordt om prestatiedruk bij jongeren te verlagen. Dit voorkomt een hoop ellende, nu en in de toekomst."

Bron: Intermediar

Hoogopgeleiden gaan zelden in op aanbod nieuwe functie

Van de hoogopgeleide mannen en vrouwen die weleens worden benaderd voor een nieuwe functie, gaan zes op de tien er zelden tot nooit op in.

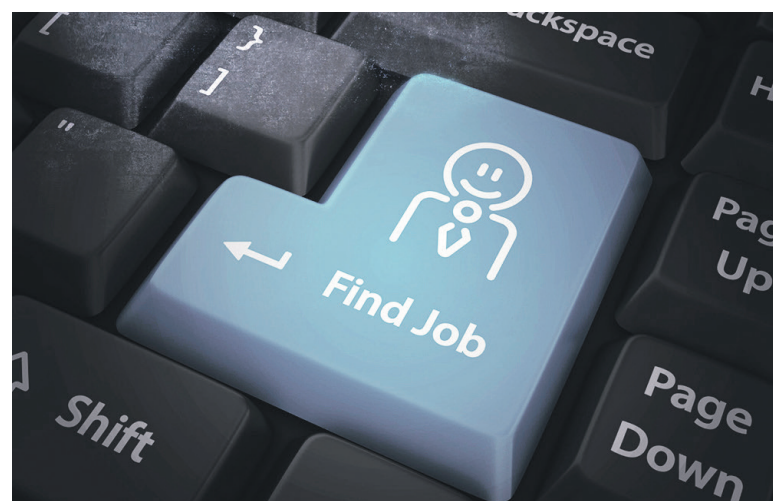
Recruiters en andere wervers lijken er een harde kluit aan te hebben om mensen die al een baan hebben, geïnteresseerd te krijgen voor een andere functie. Ruim 43 procent van de mannen en 37 procent van de vrouwen zegt zelden in te gaan op het aanbod van een nieuwe baan.

Van de vrouwen die weleens benaderd worden voor een functie, gaat een op de vijf helemaal nooit in op dat aanbod. Datzelfde is het geval bij slechts een op de zeven mannen. Slechts 2,1 procent van de mannen en 3,5 procent van de vrouwen gaat altijd in op het aanbod. Een krappe 8 procent van de mannen en 9,5 procent van de vrouwen doet dit regelmatig.

Overigens worden vrouwen

veel minder vaak dan mannen benaderd voor een functie. Volgens experts op dit gebied komt dat vooral door het 'old boys network' waarin telkens weer wordt gevist, door selectiecommissies en recruiters – vaak in meerderheid man – die op zoek gaan naar zichzelf in de kandidaat, en door profielen die nog altijd vooral gericht zijn op 'masculiene' kwaliteiten. Recruiters hebben de grootste moeite om mensen te werven die al een baan hebben. Intermediar Imago Onderzoek. In het kader van het Intermediar Imago Onderzoek 2016 werden ruim vierduizend hbo-plussers tot 45 jaar ondervraagd over hun werk, salaris, loopbaan, carrièrewensen en favoriete werkgevers. Bekijk in onderstaande infographic hoe mannen en vrouwen omgaan met het aanbod van een nieuwe functie.

Bron Priscilla Tienkamp



WWW.HBOMAGAZINE.NL

Het HBO - magazine is een krant voor HEAO- en HTS-studenten

Deze krant is een uitgave van:

Per Media

072-5318165 / info@hbomagazine.nl

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Projectmedewerkers Berkel en Rodenrijs

Organisatie



expertise centrum en het stafbureau beleid en ontwikkeling vormen samen de stafdiensten. Het stafbureau beleid en ontwikkeling is verantwoordelijk voor het begeleiden van (innovatie) projecten van A t/m Z, het opstellen van analyses & rapportages, volledige subsidietrajecten, aanbestedingen en het ontwikkelen en realiseren van beleid. Onder het stafbureau beleid en ontwikkeling vallen ook de centrale personeelsplanning en de afdeling praktijkopleiding

Functie

Wij zijn voor het stafbureau beleid en ontwikkeling per direct op zoek naar twee enthousiaste en gedreven **Projectmedewerkers** (parttime: 24 uur per week, dagen in overleg) (parttime: 16 uur per week, dagen in overleg)

Jouw werkzaamheden

In deze uitdagende functie ondersteun je een team van projectmanagers. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor een aantal subsidieportefeuilles van een aantal kinderopvangorganisaties. Je bent interne gesprekspartner. Plannen is aan jou besteed. Acties die nodig zijn om de voortgang van gemaakte afspraken te bewerkstelligen, heb jij allemaal op een rijtje. Je komt proactief met oplossingen zodat deadlines niet worden overschreden. Ook ben je verantwoordelijk voor de totstandkoming voor de ontwikkeling en uitvoering van nieuwe rapportages. Gezien de omvang van de subsidies beschik je over een hoge mate van zelfstandigheid, verantwoordelijkheid en integriteit. De werktijden zijn wisselend en in overleg te bepalen.

Functie eisen

Wat vragen wij

- hbo werk- en denkniveau
- ervaring met het beheren van subsidieportefeuilles is een pré
- uitstekende beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift
- cijfermatig inzicht en analytisch vermogen
- je bent stressbestendig en hebt de juiste drive voor het behalen van deadlines
- ordelijkheid en nauwkeurigheid voor het op de juiste wijze verwerken van een diversiteit aan gegevens

Wie zijn wij?

SWK-Kinderopvang levert stafdiensten en directievoering aan kinderopvangorganisaties binnen de SWKGroep. Het pedagogisch

- je weet je staande te houden binnen een uitdagende, dynamische en ad hoc werkomgeving
- je werkt zelfstandig, hebt een proactieve houding en denkt continu mee of neemt zelf initiatief

Aanbod

Wat je van ons mag verwachten

- een warm welkom in ons team!
- een bloemetje op je eerste dag om te laten zien dat we blij zijn met jouw komst.
- een contract voor 1 jaar met de intentie tot verlenging bij goed functioneren.
- een salaris volgens schaal 8 van de cao Kinderopvang, inschaling tussen € 2.395,- tot € 3.244,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek.
- een uitgebreid pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een collectieve autoverzekering, collectieve zorgverzekering en fietsplan.

Inlichtingen

Wil je eerst even een paar vragen stellen?

Neem contact op met Aniel Gorbardhan, manager stafbureau beleid en ontwikkeling, of Monique van der Goot, manager pedagogisch expertise centrum, of de afdeling Recruitment, allen bereikbaar via telefoonnummer (010) 286 27 77.

Sollicitatie

De sollicitatieprocedure bestaat uit twee gespreksrondes. Ook zullen er referenties worden opgevraagd

Ben je geïnteresseerd in bovenstaande functie en voldoe je aan alle genoemde eisen? Dan ben jij de enthousiaste en gemotiveerde Projectmedewerker die wij zoeken! Stuur je motivatie en cv voor binnen 10 dagen op onder vermelding van vacaturenummer 12-17-PRO-SWKK

Heb jij een hbo-opleiding bouwkunde en/of een bouwfysica achtergrond en ben je op zoek naar een eerste baan? Of zoek je na enkele jaren werkervaring een nieuwe uitdaging? Heb je een grote mate van zelfstandigheid en initiatief en een samenwerkingsgerichte en klantgerichte instelling, goed ontwikkelde communicatieve en commerciële vaardigheden en een goed analytisch vermogen? En heb je ervaring met energie, brandveiligheid, duurzaamheid en installatietechniek? Dan zoeken we jou! Voor ons groeiende team Bouwfysica en Energie zoeken we een:

JUNIOR OF ERVAREN PROJECTLEIDER

op het gebied van bouwfysica/brandveiligheid

Je weet wat je wilt, bent bereid je nek uit te steken, bent ambitieus en wilt graag een stap verder binnen een professionele organisatie.

Jouw rol

In projecten van uiteenlopende aard ben je onderdeel van het projectteam of werk je zelfstandig aan vraagstukken op het gebied van bouwfysica, brandveiligheid en akoestiek. Je voert berekeningen en praktijkgericht onderzoek uit en verwerkt de resultaten in rapportages die bijdragen aan het gebouwontwerp voor onze opdrachtgevers.

Wat bieden we

Vanuit ons vakgebied Bouwfysica en Energie werken we aan duurzame, gezonde en comfortabele gebouwen. We bieden je ruime opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden in een omgeving waar samenwerking en collegialiteit voorop staan en waar we informeel met elkaar omgaan. We werken vanuit de locaties van Deerns in Rijswijk, Eindhoven en Zwolle.

Over Deerns

Meer informatie over het werken bij Deerns vind je op www.deerns.nl/carriere



...brings concepts to life

Geïnteresseerd?

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met: *Manager Bouwfysica en Energie, David Wesdorp - 06 132 439 02*

Direct reageren?

Stuur dan je sollicitatie naar werving@deerns.com

www.deerns.com



De trekkers van familiebedrijf Terberg rijden rond in meer dan 100 landen, dat maakt ons een speler op

wereldniveau. Je komt onze voertuigen tegen in havens, distributiecentra, de zware industrie, tunnelbouw, rangeerterreinen en luchthavens. In Benschop vind je onze productielocatie (met 320 medewerkers) waar we deze speciale voertuigen ontwerpen, ontwikkelen en assembleren. Terberg Benschop B.V. is de hoofdvestiging van de divisie Terberg Special Vehicles. Je ziet onze dochters terug in België, Duitsland, Verenigd Koninkrijk, Dubai, Maleisië en Miami. Kwaliteit en design zijn kenmerkend voor onze bijzondere trekkers. Om voorop te lopen bij productontwikkeling zetten onze trotse medewerkers steeds hun beste beentje voor. Onze focus ligt op klantrelaties, optimale after-sales en medewerkerstevredenheid.

Construeren en tekenen van nieuwe producten is voor ons van groot belang. Het team CAD Engineers zoekt een nieuwe collega

CAD Engineer

Wat ga je doen?

Als CAD engineer vervul je een cruciale rol bij de productontwikkeling en bij het realiseren van klantspecifieke voertuigaanpassingen. Bij Terberg heb je dagelijks te maken met alle disciplines van voertuigontwikkeling; ontwerp van veer-, stuur- en hydraulische systemen, chassis-constructies, vormdelen, cabine-interieur en -exterieur en FEA-berekeningen. Bij de grotere projecten doen we een beroep op je brede technische voertuigkennis, je maakt dan de vertaalslag van functie-eis naar ontwerp. Tijdens je dagelijkse werkzaamheden - construeren en tekenen - ben je veel in contact met het team engineers die projecten coördineren. Jij bent nauw betrokken bij de validatie van het ontwerp tijdens de fases van prototypebouw, testen en de assemblage. We werken met hightech programma's en hebben vaak de nieuwste versies.

Wat breng je mee?

Een HTS-opleiding in Autotechniek of Werktuigbouw en minimaal drie jaar ervaring met constructief 3D-ontwerp (voorkeur voor Creo). Het is handig als je bekend bent met productietechnieken zoals lassen, snijden, zetten en overige machinale bewerkingen. Je hebt een plus als je voertuigtechnische kennis hebt. MS Office schud je uit je mouw, en je kent je talen. Mondeling en schriftelijk communiceer je vooral in het Engels en Duits. Tot slot is het fijn als je commerciële en communicatieve vaardigheden hebt.

Contact

Terberg Benschop B.V. – Zoelen
P +31 348 45 92 11
E rvzoelen@terbergbenschop.nl
www.terbergbenschop.nl

Consultant Project & Risk Management Opdrachtgever: Cataly Partners

Uitdaging voor een gepassioneerde managementconsultant.

Door toenemende activiteiten in de procesindustrie, energie en infrastructuur zijn wij op zoek naar een

ondernemende Consultant Project & Risk Management.

Heb jij ervaring als consultant en ben je klaar voor de volgende stap ?
Stuur je CV en overtuig ons in een goed gesprek.

Functie

- De consultant optimaliseert bedrijfsprocessen om performance-verbetering te realiseren.
- Je inventariseert, identificeert en analyseert operationele risico's.
- Daarvoor ontwikkel en implementeer je managementsystemen voor projecten en bedrijfsprocessen.
- In je aanpak gebruik je audits, interviews en risicosessies met stakeholders voor analyse.
- Je presenteert de projectstatus en -resultaten aan de opdrachtgever.
- Je werkzaamheden worden individueel en in teamverband gedaan.

Voorbeeldprojecten

- Project executie planning ondergrondse aardgas- en stikstofopslag.
- Aanbesteding van onderhoud voor olieterminals.
- Environmental due diligence voor private equity partijen.
- Tendermanagement containerterminals en GMP-plants.
- Begeleiding en expertise van de-commissioning.
- Voorbereiding en projectbeheersing (tijd, geld, kwaliteit).
- Managementsystemen van process plants, olie- en gasbedrijven en haventerminals.
- Training en advies risicobeheersing en HSEQ-compliance.



Jouw profiel

- De Consultant heeft een universitaire opleiding in een technische of een bedrijfskundige richting.
- Je bent een leergierige team-builder met een sportieve instelling.

Wat wij bieden

Cataly Partners is een kennisintensieve dienstverlener van organisatie advies, project- en risicomanagement, advies en begeleiding. Cataly werkt voor toonaangevende opdrachtgevers zoals Total E&P, Gasunie, ECT, Croda, Oiltanking, Aspen, Sanquin, BAM, Stork, Danone, Tennet en Gate terminal. Cataly Partners biedt een glasheldere aanstelling, ontwikkeling van je carrière, interessante opdrachtgevers, mobiliteit/auto en uitstekende beloning. Ontwikkeling van je carrière wordt gestut met opleidingen voor adviesvaardigheid, HSEQ-compliance, process safety, management en actualiteit.

Informatie:

<http://www.cataly.com/> Motivatie en CV:
contact@cataly.com | Contact: Rob Gores
M 06-46052181 | Office: Anita Moerkerken |
T 078-6849682 | Cataly op LinkedIn
<https://www.linkedin.com/company-beta/208664/>
Cataly Partners, 2017

VERENIGD KONINKRIJK TEN MINSTE TOT EN MET 2020 IN ERASMUS

Het Verenigd Koninkrijk (VK) zal tenminste tot en met 2020 blijven deelnemen aan Europese programma's, waaronder Erasmus+ en Horizon 2020. Of het VK blijft deelnemen na die tijd, is nog onduidelijk. Dat meldt Neth-ER, de vereniging van het Nederlandse kennisveld in Brussel. Dit meldt Nuffic.

Het Verenigd Koninkrijk (VK) zal na vertrek uit de EU blijven betalen en deelnemen aan de programma's die onder het Meerjarig Financieel Kader (MFK) 2014-2020 vallen. Dit blijkt uit een gezamenlijk rapport van het Verenigd Koninkrijk en de Europese Unie met de uitkomsten van de eerste fase van onderhandelingen.

In de tweede fase van onderhandelingen kunnen onder andere nog afspraken worden gemaakt om de deelname van het VK aan deze programma's na vertrek zo soepel mogelijk te laten verlopen. Ook zal in deze fase onderhandeld worden over eventuele deelname van het VK aan KP9 en de opvolger van Erasmus+. Het VK heeft al eerder aangegeven graag te willen blijven samenwerken op het gebied van onderzoek en innovatie. De EU en het VK zijn ook tot een akkoord gekomen over gelijke rechten van Britse- en EU burgers. In het rapport is een passage opgenomen waarin de gelijke behandeling van burgers, waaronder studenten, wordt gegarandeerd, onder andere op het gebied van gezondheidszorg, werkgelegenheid en onderwijs. Dit zegt echter nog niets over de hoogte van collegegelden voor EU-studenten die na de Brexit in het VK willen studeren.

De afspraken zijn pas echt definitief als de onderhandelingen helemaal zijn afgerond en goedgekeurd.

Door: Redactie Nationale Onderwijsgids

W&T ACADEMIE LAAT TOEPASSINGEN WETENSCHAP EN TECHNOLOGIE IN DE KLAS ZIEN

Op woensdag 7 februari vindt de W&T Academie plaats in Utrecht. Leerkrachten en pabo-studenten gaan dan een middag aan de slag met wetenschap & technologie-onderwijs op de basisschool. Dit meldt Kenniscentrum Talentontwikkeling, Wetenschap en Technologie. De middag bestaat uit workshops en postersessies die ingaan op W&T in de klas. Ook kunnen ervaringen uitgewisseld worden tussen scholen, en hoor je van andere scholen waar je rekening mee moet houden als je op school verder wilt met wetenschap & technologie.

De W&T Academie is vooral bedoeld voor leraren in het basisonderwijs en Pabo-studenten. Ook schoolbestuurders en schooldirectie vallen onder de doelgroep.

De W&T Academie vindt plaats op woensdag 7 februari van 15.00 uur tot 18.00 uur in Utrecht. De kosten bedragen voor mensen van buiten de provincie Utrecht 37,50 euro. Aanmelden kan via deze link.

Bron: Redactie Nationale Onderwijsgids

Machiels, realiseert projecten in houtskeletbouw. Een grondige 3D engineering en doorgedreven doorgedreven prefabricatie van houten bouwelementen in de eigen productiehuis garandeert een uiterst snelle en kosten efficiënte uitvoering. Deze unieke prefab bouwmethode biedt naast diversiteit in architectuur en vormgeving en een gezonde leef- en werkomgeving, een snelle project realisatie en lage faalkosten op de werf. Omwille van de sterke groei van het aantal opdrachten is Machiels Building Solutions op zoek naar een gemotiveerde (m/v):



BIM Modelleur

Functieomschrijving

- Je bent verantwoordelijk voor het uitwerken, maken en aanpassen van bouwkundige ontwerpen.
- Je vertaalt 2D architectuurplannen in een 3D model dat gebruikt wordt om de HSB bouwelementen te produceren in de productiehuis.
- Je werkt nauw samen met de projectleider en de architect van het project.

Functie-eisen

- Ervaring met 3D modelling software of andere tekenprogramma's
- Bouwkundig inzicht
- Diploma Bachelor in de bouw of Built Environment of gelijkwaardig door ervaring
- Ervaring met Vertex BD is een pluspunt
- Nauwkeurig kunnen werken en stressbestendig zijn

Aanbod

- een uitdagende en verantwoordelijke functie met een grote mate van zelfstandigheid in een jong en dynamisch team binnen een gereputeerde groep
- de mogelijkheid om je takenpakket verder uit te breiden en door te groeien, rekening houdend met je eigen ontwikkeling.
- een competitief salarispakket met diverse extra legale voordelen.
- de mogelijkheid om in een eerste persoonlijk gesprek geheel vrijblijvend met Machiels Building Solutions en je toekomstige collega's kennis te maken.

Contact

Bel Ralf Gutschoven vrijblijvend op 0478 43 61 68 voor informatie of een sollicitatie. Op weekdays tot 20 u. en op zaterdag tussen 10 en 15u. Of mail je cv naar ralf@rg-recruiting.be
De selectieprocedure verloopt via RGR.

KOREAANSE STUDENTEN BUIGEN ZICH OVER GRONINGSE AARDBEVINGSPROBLEMATIEK

De Academie voor Bouwkunst van de Hanzehogeschool Groningen ontvangt deze week Professor Jungin Kim en dertien studenten van de Soongsil University uit Seoul.

De Koreanen brengen samen met de studenten van de Hanze een bezoek aan Loppersum om de aardbevingsproblematiek te onderzoeken. Dit meldt de Hanzehogeschool. Onder de noemer ‘Typisch Gronings: Heritage and Identity’ volgen alle studenten vanaf donderdag 14 december een driedaagse workshop over erfgoed en identiteit. De workshop is een samenwerking met de provincie Groningen en gaat in op de aardbevingsproblematiek van de regio Groningen en kijkt ook

naar de gevolgen voor de identiteit van het gebied. Het idee is dat juist Koreanen gaan kijken naar wat hen opvalt en wat zij kenmerken als typisch Gronings. Komt dat overeen met wat Groningers zelf denken? En speelt cultuur een rol hoe studenten tegen dergelijke problematiek aankijken? Met het gezamenlijke bezoek aan Loppersum hoopt de Hanzehogeschool Groningen nieuwe inzichten en oplossingen te krijgen rondom de aardbevingsproblematiek. Op vrijdag 15 december verzorgt Professor Jungin Kim een openbare lezing. Jungin Kim is architect en wetenschapper en vertelt in zijn lezing over de typische Zuid-Koreaanse ‘Bangs’. In Seoul zijn in de enorme snelheid en immense schaal van de urbanisatie diverse multifunctionele ruimtes ontwikkeld.

Deze ruimtes noemen Koreanen ‘Bangs’. De ‘Bangs’ zijn als een flexibele achtergrond in het stedelijk leven en dragen bij aan de unieke identiteit van Seoul. Meer informatie over de lezing is hier te vinden.

De Academie van Bouwkunst Groningen biedt de vierjarige Masteropleiding Architectuur aan; een aantrekkelijke en uitdagende

leerroute voor mensen die architect willen worden. Het bezoek van de Koreaanse studenten is onderdeel van een langdurige samenwerking tussen de Hanzehogeschool en de Soongsil University in Seoul en een vervolg op het bezoek dat studenten van de academie afgelopen mei aan Zuid-Korea brachten.

Bron: Redactie Nationale Onderwijsgids





BEWO
Intelligent solutions for tube cutting

Bewo Cutting Systems B.V. in Waalwijk is een moderne en innovatieve onderneming met een leidende positie op de wereldmarkt en een uniek kennis- en ontwikkelcentrum voor geautomatiseerde zaaglijnen. We zijn groot genoeg om wereldwijd tot de top te behoren en alles zelf te ontwikkelen, maar we zijn ook compact als een familie waar de saamhorigheid, trots en teamspirit een prettige sfeer uitstraalt. Om ons succes verder uit te bouwen zijn wij op zoek naar een:

Elektrisch Hardware engineer

Een Engineer die meewerkt aan het realiseren van de elektrische ontwerpen van onze machines.

Je taken
Als Engineer voer je werkzaamheden uit op het gebied van elektrisch ontwerp en machineveiligheid. Je werkt ontwerpen en machine lay-outs (verder) uit naar een elektrisch hardware tekeningenpakket met stuklijsten. Onze machines worden projectmatig naar de wens van de klant aangepast. Je bent betrokken bij het ontwikkelproces, van design tot productie ontwerp op elektrotechnisch gebied. Je neemt ook actief deel aan R&D project teams, aangezien wij streven naar een optimale samenhang tussen de werktuigbouw en besturing. Begeleiding van de uitbesteding van onze Elektrakasten en begeleiden van de elektromontage bij ons op locatie. Tevens wordt je verantwoordelijk voor het uitvoeren van de risicoanalyses van al onze machines, waarbij het zorgdragen van een compleet constructie dossier volgens de Machinerichtlijnen onderdeel is.

Wat vragen wij als hardware Engineer van jou?
Je bezit MBO/HBO werk- en denkniveau en bent toe aan een stap vooruit in je carrière. Wij vragen hiervoor enige ervaring in de machinebouw.

Ervaring met Eplan (versie 5 en P8) is essentieel voor het uitvoeren van deze functie. Je bent bekend met Office en ERP software. Je bent klant- en servicegericht, je beheerst in ieder geval één vreemde taal op je vakgebied (Engels of Duits). Kortom: je bezit een stevige en creatieve persoonlijkheid met de wil om te excelleren.

Wij bieden
Een uitdagende functie binnen een Engineering afdeling die verantwoordelijk is voor het gehele machine ontwerp. Deze functie laat het ook toe om in deeltijd (32 uur) te werken, dus kandidaten die daarin interesse hebben worden ook nadrukkelijk gevraagd om te reageren.

Werken binnen een internationaal opererende innovatieve organisatie. Mogelijkheden voor eigen initiatief en ontplooiing. De arbeidsvoorwaarden zijn afhankelijk van kennis en ervaring, conform de inschaling binnen de CAO Metalektro.

Interesse in de vacature?
Voor meer informatie over deze vacature kan je bellen met Tony Nelemans. 06 82906857
Wil je direct solliciteren?
E-mail: tony.nelemans@bewo.nl

Acquisitie naar aanleiding van deze publicatie wordt niet op prijs gesteld.



ACS
INNOVATIVE AUDIOVISUAL SOLUTIONS

ACS audiovisual solutions adviseert en faciliteert opdrachtgevers in binnen- en buitenland bij de realisatie van audiovisuele presentaties voor de congres-, beurs- en vergadermarkt. Hiertoe beschikt ACS over een grote expertise, een breed assortiment van o.a. de meest moderne video-, licht-, geluid- en IT apparatuur, tot middelen ten behoeve van het bouwen van zalen. ACS beschikt over een deskundig team van ca 70 medewerkers en bestaat uit 5 divisies: ACS Amsterdam, ACS Utrecht, ACS Avisco, ACS Rotterdam en ACS Projects. Wij zijn op zoek naar een:

Gedreven Vestigingsmanager

Functieomschrijving
Als vestigingsmanager voor de nationale vestigingen ben je verantwoordelijk voor het reilen en zeilen binnen de vestigingen.

De kerntaken voor deze functie zijn:

Leidinggeven:

- Stelt het vestigingsjaarplan op, inclusief budgetten en bemensing.
- Draagt zorg voor coaching en ontwikkeling van medewerkers.
- Draagt zorg voor uitvoering van personeelsbeleid, arbobeleid en veiligheidsbeleid binnen de vestiging conform de door ACS geformuleerde kaders
- Draagt zorg voor een optimale samenwerking binnen de eigen vestiging en tussen een goede afstemming en samenwerking met andere vestigingen en disciplines op het Hoofdkantoor.

Functie-eisen

- HBO werk- en denk niveau.
- Beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.
- Kennis van audiovisuele apparatuur en toepassingen.
- Inkoop- en verkoopervaring, commercieel inzicht.
- Ervaring met geautomatiseerde informatiesystemen: AVP.
- Leidinggevende ervaring, representatief, rijbewijs.
- Kennis van VCA

Persoonlijke kenmerken:

- houdt van uitdagingen, georganiseerd en een hands-on mentaliteit.
- flexibel, initiatiefrijk en communicatief sterk en goed in staat om prioriteiten te stellen.
- leergierig, positief en ondernemend
- proactief, pakt zaken makkelijk op en vernieuwend.

Wat wij bieden:

- Een uitdagende baan, waarbij de klant voor iedereen binnen ACS voorop staat.
- Wij bieden je een functie, waarbij salariering en secundaire arbeidsvoorwaarden concurrerend zijn. ACS audiovisual solutions biedt nieuwe medewerkers in eerste instantie een contract voor bepaalde tijd.

Financieel:

- Opstellen van begrotingen en budgetten van kosten en opbrengsten.
- Coördineren van de financieel administratieve verwerking van alle processen binnen de vestiging.
- Zorgdragen voor de vereiste financiële management informatie.
- Rapportage en advisering aan

Contact
ACS audiovisual solutions
Archangelkade 5 a-b
1013BE Amsterdam
Contactgegevens
Yvette Verbrugge
Tel.: 0206069340
y.verbrugge@acsaudiovisual.com



Een provincie waar het fijn is om te zijn. Waar je met plezier woont, werkt en recreëert. Waar je snel en veilig van A naar B kunt komen. Waar altijd iets gebeurt. Dat is Noord-Holland. Dáár zetten zo'n 1.000 betrokken medewerkers zich dagelijks voor in.

Wij zijn op zoek naar een:

Adviseur Mechatronica

De directie Beheer & Uitvoering (B&U) werkt letterlijk aan onze openbare ruimte. De aanleg en reconstructie van nieuwe provinciale (vaar)wegen, onderhoud van bestaande wegen, groen en openbare vervoersnetwerken. Alles om de ruimte zo optimaal mogelijk in te richten op een innovatieve manier.

Achtergrond:

De sector Ingenieursdiensten, Geodata en Innovatie levert het nieuwste van het nieuwste in kennis en informatie aan de sectoren van B&U, maar ook aan andere directies.

Functie-inhoud:

Als Adviseur Mechatronica ben je eerste aanspreekpunt voor de interne opdrachtgevers ten behoeve van de advisering in verschillende fasen van een infrastructureel project. Je adviseert, analyseert over slimme en duurzame aandrijvings- en automatiseringssystemen ten behoeve van de weg- en waterinfrastructuur van de provincie en derden. Dit kan bijvoorbeeld gaan over automatiseringssystemen, beweegbare bruggen, de aandrijving van een sluizencomplex en/of een bedieningscentrale. In deze functie ben je verantwoordelijk voor de kennis rondom mechatronica. Van de adviseur wordt verwacht dat hij/zij op de hoogte is van de 'laatste ontwikkelingen' op het gebied van machinebouw, werktuigbouwkundige en hydraulische installaties, elektrotechniek, datacommunicatie en audio en video systemen.

Vanuit jouw State-of-the-Art kennis adviseer je in de integrale elektro-technische en werktuigbouwkundige aspecten in onze infrastructurele projecten (wegen, bruggen, waterwegen). Je bent creatief in het vinden van oplossingen of weet anderen, waaronder het bedrijfsleven, ingenieursbureaus 's, bouwbedrijven en toeleveranciers, kennisinstellingen daartoe te bewegen. Je vertaalt vernieuwingen en innovaties van infrastructuur in concrete haalbare oplossingen, maatregelen en uitvragen aan adviesbureaus en/of aannemers op onderwerpen als: machineveiligheid, industriële automatisering.

Je adviseert over

onderhoudsmaatregelen op basis van risico-inschatting. Je stelt eisen aan de objecten bij projecten en legt die vast voor toekomstig onderhoud. Je beoordeelt verbetervoorstellen van opdrachtnemers. Je neemt actief deel aan verbeterprocessen en maakt zelf voorstellen tot verbetering van het areaal.

Voorbeelden van projecten waaraan je werkt zijn:

- Beveiliging en veiligheid van de infrastructuur van de provincie (integrale veiligheidsthema's elektrische veiligheid, EMC en machineveiligheid)

- Modulaire onderdelen van beweegbare bruggen
- Energiebesparing, procesoptimalisatie en asset-optimalisatie binnen de weg en waterbouw met slimme meet-, regel- en automatiseringssystemen.
- De meest duurzame bedieningscentrale voor beweegbare bruggen en sluizen

Functie-eisen:

- WO of HBO opleiding mechatronica, elektrotechniek, werktuigbouwkunde, industriële automatisering of een vergelijkbare richting;
- Een uitstekende materiedeskundigheid op het gebied van mechatronica in de genoemde speerpunten;
- Bekend met de laatste ontwikkelingen op het gebied van machinebouw, werktuigbouwkundige en hydraulische installaties, elektrotechniek, elektronica, audio en video systemen;
- Kennis van/ervaring met PLC en SCADA softwaresystemen en datacommunicatie is een pré;
- Aantoonbare kennis van en ervaring met moderne (geïntegreerde) contractvormen;
- Affiniteit met innovatieve contracten en de daarbij behorende inkoopprocedures (duurzaam inkopen, MVO);
- Minimaal 5 jaar relevante en aantoonbare ervaring op het kennisgebied kostendeskundigheid;
- Je bent in staat om over de grenzen van het vakgebied 'mechatronica' heen te kijken.

Salaris:

Afhankelijk van opleiding en ervaring minimaal € 3245,- en maximaal € 4636,-. De provincie Noord-Holland biedt goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een Individuele Keuze Budget van ca. 20% van het bruto jaarsalaris. Je beschikt als medewerk(st)er zelf over dit budget en kunt keuzes maken op gebied van verlofuren en geld. Je bepaalt zelf wanneer je welk deel ervan laat uitbetalen, bovenop je maandelijks salaris.

Bijzonderheden

Een assessment kan deel uit maken van de selectieprocedure. Tevens hanteren wij geen sluitingsdatum voor deze vacature. Bij indiensttreding wordt er om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) gevraagd.

Informatie

Over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met Kees van der Plas, sectormanager IGI, tel. 023) 514 4379. Voor vragen over de procedure kun je terecht bij Info personeel, tel. 023-5145606



WoonZorgcentra Haaglanden

Wij zijn op zoek naar een :

Directiesecretaresse

Functieomschrijving:

Als directiesecretaresse ben je de ondersteuner van twee directieleden (directeur wonen & zorg en directeur financiën, businesscontrol & audit. Met twee collega's vorm je het directiesecretariaat voor het bestuursteam (raad van bestuur en de twee directieleden) van WZH. Je staat in het midden van de organisatie, wat je werk uitdagend en veelzijdig maakt. Je verzorgt alle voorkomende administratieve secretariële werkzaamheden, zoals complex agendabeheer, telefoon, e-mail, archivering en het organiseren, voorbereiden en notuleren van vergaderingen. Je geeft opvolging aan acties naar aanleiding van de verschillende overleggen. Door je gevoel voor stijl en verhoudingen onderhoud je een goed contact met onze in- en externe relaties. Je krijgt de vrijheid naar eigen inzicht je

taken in te delen en de dagelijkse gang van zaken gestroomlijnd te laten werken. Je vervangt en werkt samen met de andere directiesecretarissen in een team.

Over ons:

WZH is een stimulerende omgeving, waarin je wordt uitgedaagd het beste uit jezelf te halen. Initiatief, meedenken en gezond kritisch zijn worden gewaardeerd. Wij bieden een salaris in FWG 50 en overige arbeidsvoorwaarden op basis van CAO VVT.

Contact en informatie:

Hebben wij je belangstelling gewekt? Aarzel niet en solliciteer naar deze boeiende en uitdagende functie. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Mandy Lagendijk telefoonnummer 070 756 11 51 of 06 22 386 411. E-mail: destrijp@wzh.nl

PROEF: INPERKING LASTENDRUK BIJ KWALITEITSKEURING Hoger Onderwijs

Bij het toetsen van de kwaliteit van hogescholen en universiteiten ervaren deze onderwijsinstellingen veel overbodige administratieve lastendruk.

Eens per zes jaar worden zij voor hun accreditatie onder de loep genomen door de Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO) waarbij instellingen soms documentatie opbouwen die kan oplopen tot zestig ordners. Via een proef wil minister Van Engelshoven van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap bekijken hoe die lastendruk omlaag kan. De ministerraad heeft ingestemd met een proef die in januari 2018 wordt opengesteld. Dat meldt Rijksoverheid.

Aan deze 'pilot instellingsaccreditatie' kunnen maximaal zes universiteiten en hogescholen deelnemen. Na een voorbereidingsperiode gaat de proef vanaf 1 september 2018 van start. De pilot is één van de maatregelen die het accreditatiestelsel moeten verbeteren en is tot stand gekomen na uitgebreid overleg met het onderwijsveld.

Onderwijsinstellingen die meedoen aan de proef worden ten opzichten

van de huidige situatie beoordeeld op de helft van het aantal NVAO-criteria, waarbij de focus van de NVAO komt te liggen op het eindniveau van de student. De evaluatie van de resterende criteria (onderwijsleeromgeving, toetsen en examinering) mag door de instelling zelf worden ingericht samen met hun docenten en studenten. Daarbij zal, zoals gebruikelijk, een onafhankelijk panel worden ingezet.

Minister Van Engelshoven: "In deze proef krijgen docenten meer vertrouwen en ruimte om zich echt eigenaar van het onderwijs te voelen, in plaats van bezig te zijn met verantwoording afleggen aan derden. Deelnemende instellingen kunnen zo de kwaliteitsborging inrichten op een manier die voor hen het meest passend is. Ik verwacht dat dit de kwaliteitscultuur binnen de instellingen zal versterken en hiermee de ervaren lastendruk zal afnemen." De pilot wordt uiterlijk in 2022 geëvalueerd. Op basis van de opgedane ervaringen wordt bekeken of deze wijze van accrediteren voor meer scholen en universiteiten kan worden opengesteld.

Door: Redactie Nationale Onderwijsgids

Minder afval buiten de deur: makkelijker dan je denkt

Thuis zijn de meeste mensen al goed op weg met afvalscheiding. Maar buiten de deur valt er een wereld te winnen. Onderweg of op kantoor, in het restaurant of in het park: vaak staan er niet de juiste bakken om je afval er te kunnen scheiden. Dat is aan het veranderen. Zo werd op NS-stations tot voor kort slechts 12 procent van het afval gescheiden. Over een aantal jaar moeten we een kwart minder afval op stations hebben, waarvan dan drie kwart gescheiden wordt. Afval scheiden buiten de deur wordt dus makkelijker, maar de makkelijkste manier om zelf te zorgen voor minder afval buiten de deur is door te voorkomen dat je dingen hoeft weg te gooien.



Wat is de juiste bak?

Daar sta je met een kartonnen beker-tje, pizzadoos of chipszak. Kan je kiezen tussen verschillende bakken en twijfel je wat de juiste is? Je vindt het antwoord op www.afvalscheidingswijzer.nl! (Ook beschikbaar als app voor iPhone en Android.)

Afvalscheiding: nog veel mogelijk

In Nederland zamelen we iets meer dan de helft van ons huishoudelijk afval gescheiden in, terwijl 80 procent mogelijk is. We kunnen dus nog een grote stap vooruit zetten! Duitsland zit bijvoorbeeld al op 65 procent gescheiden afval. De Nederlandse overheid heeft met het programma Van Afval Naar Grondstof (VANG) als doel dat we in 2020 van 5 kilo huishoudelijk restafval per persoon per week naar 2 kilo per persoon per week gedaald zijn. Om dat te halen, moeten we niet alleen beter papier, glas, Plastic, Metalen verpakkingen en Drinkenkartons (PMD), GFT en textiel scheiden, ook moeten we überhaupt minder weggooien!

Zorg jij ook voor minder afval buitenshuis?



Minder afval onderweg

- Neem je eigen beker mee.

Minder afval op je werk



- Print dubbelzijdig.
- Vraag je baas om afvalscheiding.

Minder afval bij de picknick



- Eigen servies mee.
- Koop geen wegwerpbarbecue.

Minder afval in de winkel



- Neem je eigen opvouwbare tas mee.

Minder afval in het restaurant



- Reserveren voorkomt verspillig.
- Vraag een doggy bag.

Zo produceren we samen minder afval.

Doe ook mee!
milieucentraal.nl/buitenshuis



Minder afval is een tweede natuur

Minder afval buiten de deur begint met zorgen dat je minder hoeft weg te gooien. Ilse Thoma (19) weet daar alles van: ze is hard op weg naar een volledig afvalvrij leven. "Ik wil altijd wat nieuws doen en mezelf uitdagen. Gaandeweg is het voor mij een sport geworden om zo weinig mogelijk afval te produceren," zegt de studente Human Technology aan de Haagse Hogeschool.

Wist je dat steeds meer koffiemarkten korting geven als je met je eigen beker bestelt?

Ze legt uit hoe iedereen buitenshuis voor minder afval kan zorgen. Een eenvoudige eerste stap is vaker 'nee' zeggen. "Weiger om te beginnen alles wat je niet nodig hebt: folders, tasjes en andere gratis dingen zoals per stuk verpakte bonbons op een verjaardag," meldt Ilse die met Duurzaam Den Haag de Haagse 100-100-100 organiseerde, waarbij 100 huishoudens, 100 dagen lang, 100 procent afvalvrij probeerden te leven.

Beter voor het milieu én je gezondheid

"Heel veel is een kwestie van gewoonte. Bijvoorbeeld: om verschillende redenen is het goed om je behoefte aan chips te verminderen. Je hoeft al die gelamineerde zakken niet meer bij het restafval te doen en het is ook nog eens gezonder voor je! Het is echt waar: sinds ik ben begonnen met afval verminderen ben ik kilo's afgevallen. Zo voel je je letterlijk dubbel goed door afval te verminderen!"

Een goed begin is het hele werk

"Voorbereiding is the key to success," legt Ilse uit. "Ik heb standaard een *spork* in mijn tas: een kruising tussen *spoon* en *fork*. Daardoor hoef ik onderweg nooit wegwerpbestek te gebruiken."

"Afvalvrij eten koop ik op de markt, waar ik mijn katoenen zakjes laat vullen. Hier kan je later ook je lunch in meenemen naar het werk of school. Lunch kopen op locatie is vaak verpakt en ook nog eens duurder. Als je van koffie of thee houdt, kan je een thermosbeker onderweg meenemen. Wist je dat steeds meer koffiemarkten korting geven als je met je eigen beker bestelt."

Afval scheiden is buitenshuis vaak lastig, als de juiste bakken ontbreken. Ook daarvoor heeft Ilse een oplossing: "Als ik toch iets koop waar een verpakking omheen zit, bewaar ik de verpakking tot ik langs



een goede bak kom. Als ik die niet vind, neem ik het mee naar huis. Het is een kleine moeite."

Hoe kijk je later terug?

"Op het werk is het vaak eenvoudig om minder te printen. Dat scheelt, maar je kunt ook voor een sneeuwbal effect zorgen. Als je op je werk het initiatief neemt om met afvalscheiding te beginnen, maak je

het voor anderen veel makkelijker om mee te doen."

"Het moeilijkste is jezelf een nieuwe gewoonte aan te leren. Maar na een paar weken zit het erin en dan hoef je er nooit meer over na te denken. Als je 80 bent, ben je blij dat je de wereld zo mooi mogelijk hebt kunnen maken. Dat is toch iets waar je trots op kunt zijn!"

Waterfles voor onderweg

Kraanwater is van uitstekende kwaliteit en het is bijna gratis. Je eigen navulbare waterfles meenemen is daardoor 500 keer goedkoper dan onderweg een halve-liter-flesje water kopen. Twee keer per week een navulles kraanwater meenemen in plaats van onderweg een flesje kopen, bespaart op jaarbasis 200 euro.

Per dag worden er bijna 1 miljoen waterflesjes verkocht (plat en bubbels): 17 flesjes per persoon per jaar. Wegwerpflesjes zorgen voor ruim 7 miljoen kilo plastic afval per jaar.

Handige tips

Deze informatie wordt je aangeboden door voorlichtingsorganisatie Milieu Centraal. Voor alles over energie en milieu in het dagelijks leven.





Xeamos is een expert in het ontwerpen van op maat gemaakte uitlaatgasnabehandelingsystemen voor superjachten. Daarbij houden wij rekening met specifieke vereisten en streven wij naar een ontwerp dat zowel compact als innovatief is.

Wij zijn op zoek naar een:
Application Engineer Exhaust After Treatment

Wij zoeken een vindingrijke en enthousiaste collega met een HBO/TU werk- en denkniveau om een belangrijke bijdrage te leveren aan de verbetering van ons leefmilieu. De emissiereductie systemen die wij hiervoor leveren worden toegepast in de luxe jachtbouw, binnenvaart en industrie.

Als application engineer verleen je ondersteuning in het verkooptraject, de engineering en de in bedrijf name van geïnstalleerde systemen. Daarnaast fungeer je binnen de organisatie als kennisdrager en onderhoud je contact met marktpartijen, kennisinstituten en klasse bureaus.

- De werkzaamheden bestaan voornamelijk uit:**
- Het ondersteunen van de afdelingen Sales en Engineering
 - Het uitwerken van concept-oplossingen en ontwerpen van maatwerk systemen
 - Het ondersteunen en trainen van (service) engineers
 - Het begeleiden en/of managen van certificeringstrajecten
 - Het begeleiden van in bedrijf names (vooral aan boord van schepen)
 - Het volgen van ontwikkelingen in de markt

- Wij vragen:**
- Technische opleiding HBO/TU (Werktuigbouwkunde / Electrotechniek voorkeur)
 - Kennis en ervaring met verbrandingsmotoren en uitlaatgas nabehandeling
 - Ervaring in de maritieme sector
 - Kennis en/of ervaring op

- het gebied van mechanica, stromingsleer, thermodynamica, verbrandingstechniek, meet- en regeltechniek
- Je kunt gestructureerd en georganiseerd werken
 - Communicatief en nieuwsgierig
 - Bereidheid om buiten reguliere werktijden te werken indien nodig
 - Rijbewijs B
 - Vloeiend in Nederlands en Engels en bij voorkeur een derde taal

Wij vragen een praktische, klantgerichte instelling. Je kunt zelfstandig werken en je voelt je prettig in een verantwoordelijke functie. Daarnaast vind je het leuk om binnen een jonge en snel groeiende organisatie te werken met een team van enthousiaste technici. Je bent in het bezit van een rijbewijs. In deze functie ben je regelmatig onderweg, zowel in Nederland als in het buitenland.

- Wij bieden:**
- Uitdagend werk waarmee je een nuttige bijdrage levert aan het milieu
 - Een organisatie met korte communicatielijnen
 - Een grote mate van zelfstandigheid en zelfontplooiing
 - Uitstekende arbeidsvoorwaarden passend bij deze uitdagende functie

Lijkt deze functie je op het lijf geschreven? Neem dan vooral contact met ons op en stuur je motivatie en CV naar p.vanderheijden@xeamos.com.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

FeedValid is een familiebedrijf dat actief is in de handel, verwerking en productie van eenvoudige en circulaire grondstoffen. Als bedrijf vervullen we een deel van de supply chain, van ruwe grondstoffen tot aan het eindproduct bij de consument. Bij de inkoop van onze verschillende grondstoffen begint het al met het kiezen van betrouwbare leveranciers als partners. Dit is belangrijk om richting onze klanten levering en kwaliteit te waarborgen, zowel bij de eenvoudige als de circulaire grondstoffen. Om eenvoudige grondstoffen te verkrijgen verwerken wij oliehoudende zaden, schroot, peulvruchten en granen tot een hoogwaardige ingrediënt voor toepassing in verschillende diervoeders. Bij de circulaire grondstoffen streven wij naar het afzetten van een stabiele stroom kwalitatief hoogwaardige diervoeder. Belangrijk hierbij is een langetermijnrelatie, met als focuspunt het ontzorgen van de leverancier. Wij gebruiken verschillende productietechnieken. Hierdoor zijn wij in staat om toegevoegde waarde te creëren op commodity based producten, daarnaast leveren wij ook specialiteiten voor speciale voeders. Het voordeel van ons brede assortiment is dat wij producten kunnen bieden, die zowel de eiwit-, zetmeel- als vetcomponent bevatten.

Wij zijn op zoek naar een:
Process Engineer

- Functie inhoud**
- Voorbereiden, begeleiden investeringsprojecten voor onze productie locaties;
 - Sparringpartner R&D, Directeur Operations, Bedrijfsleiders en Hoofd TD;
 - Analyseren productie en procesdata, Initiëren verbetertrajecten productie processen in efficiency, kwaliteit- Arbo en Milieuborging;
 - Ontwerpen, uitwerken en berekenen procesinstallaties;
 - Opstellen investeringsplannen incl. begrotingen, engineering, flowschema, opstellingstekeningen;
 - Projectleiding technische projecten en bewaken proces (in doelstelling, tijd en geld);
 - Opstellen en onderhouden procesdocumentatie en – beschrijvingen voor instructie/opleiding personeel;
 - Rapporteer rechtstreeks aan Directeur Operations.

- Herken jij je in het volgende?**
- HBO afgestudeerd Elektronica, Mechatronisch, Werktuigbouwkunde;
 - Analyticus, oplosser van complexe situaties, zelfstandig, gestructureerde denker én doener;
 - Ondernemend en resultaat gericht;
 - Continue aanjager van procesverbeteringen, ervaring met Continue Verbeterprocessen (TPM, Lean, Six Sigma);
 - Teamplayer met kwaliteit hoog in het vaandel;

- Ervaring in Flowdiagrammen, 3D tekenpakketten (AutoCAD), E-Plan;
- Ervaring in levensmiddelen-, diervoedertechniek is een pre;
- Bedrijfskundige ervaring is een pre;
- Goede communicatieve eigenschappen, zowel mondeling als schriftelijk;
- Vermogen om meerdere projecten parallel te beheersen, stressbestendig;
- Engelse en Duitse taal machtig in woord en geschrift.

- Wij bieden**
- Een werkgever waar men informeel met elkaar omgaat en gaat voor tastbaar resultaat;
 - Een brede uitdagende functie met ruimte voor zelfontplooiing en verdere ontwikkeling;
 - Goede arbeidsvoorwaarden met doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie.

FeedValid komt graag in contact met een toptalent die deze functie tot een succes maakt.

Reageren
Stuur jouw sollicitatiebrief + CV naar Marianne Mansvelder; m.mansvelder@feedvalid.eu.
Wil jij graag eerst meer informatie over de vacature, dan kun jij contact opnemen met de heer Bert van de Pol, Directeur Operations, telefoon 085 2012105.

Acquisitie van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Wil jij dit blad ook ontvangen?
Surf naar www.hbomagazine.nl en meld je aan!

Surf naar www.hbomagazine.nl en vul hier uw volledige gegevens in of upload uw CV, dan wordt u dagelijks op de hoogte gehouden van de laatste vacatures, of stuur deze HBO-magazine-coupon op naar:

Per Media, K. van 't Veerstraat 29, 1814 TM Alkmaar, E-mail: info@hbomagazine.nl

Naam:

Adres: PC/Plaats:

Geb. datum:

Opleiding:

Afstudeerrichting:



Senior Financial Controller

De functie

Als Financial Controller binnen het team Control van Syntrus Achmea Pensioenbeheer (ook wel divisie Oudedagsvoorziening (ODV) genaamd) ben je gericht op efficiënte en actieve informatievoorziening. Je draagt in teamverband bij aan een integraal beeld en rapportage van de divisie en keten ODV. Dit zowel door middel van externe als interne rapportages en andere informatie. Doel is een adequate en efficiënte informatievoorziening waarmee invulling gegeven kan worden aan het realiseren van strategische / financiële business doelstellingen en daarmee aan het verbeteren van de business performance. Naast de formele rapportages die op vaste momenten worden opgesteld, vormen ad hoc analyses en beantwoording van vragen een belangrijk onderdeel. Verbetering die we zoeken ligt in beschikbaarheid van (financiële) informatie op de plekken waar er behoefte aan is of kan zijn. Dit doe je vanuit vakmanschap en een visie en met oog voor kwaliteit, vernieuwing en klantwaarde.

Dit moet leiden tot een totaalbeeld van (wijzigende) rapportagevereisten en informatiebehoefte. Wat we daarbij nodig hebben is een (moderne) visie op inrichting van rapportageprocessen. Je fungeert als aanjager van het doorvoeren van procesverbeteringen. We vragen je daarin ook buiten de vaste kaders te denken en adviseren in een steeds meer data-driven omgeving. Je rapporteert aan de Senior Manager Finance & Control van de divisie ODV.

Jouw klanten zijn Achmea Groep Reporting, Groep Planning en Control, Business Controllers binnen divisie en keten Oudedagsvoorziening en met het beschikbaar stellen van jouw informatie, directie en management binnen de divisie Oudedagsvoorziening. De focus ligt op het inrichten van een efficiënte en betrouwbare rapportageketen en het onderhouden van de contacten met de externe accountant. Je werkt samen met Groep Reporting ten aanzien van werkzaamheden die Achmea breed worden uitgevoerd.

Het profiel

Om inhoud en mede sturing te geven aan het realiseren van de (financiële) business doelstellingen en daarmee het verbeteren van de business performance, zijn de volgende competenties, kennis & vaardigheden van belang. Uiteraard is het bekende schaap met de vijf poten welkom, maar een mooie combinatie uit onderstaande voldoet:

- succesvol afgeronde HBO/WO-opleiding (financieel/ bedrijfseconomische richting);
- minimaal 5 jaar recente en relevante werkervaring als (senior) financial controller;
- aantoonbare ervaring binnen een financiële dienstverlener, bank of verzekeringsbedrijf of innovatief IT bedrijf;
- ontwikkelgericht, zowel persoonlijk als kennis van actuele ontwikkelingen binnen het vakgebied;
- organisatie sensitief;
- liefst ervaring met regie voeren op management informatie ten behoeve van monitoring en advies (financiële en niet financiële data);
- verbindende kwaliteiten.

Binnen Achmea stellen wij het klantbelang centraal. Dit betekent dat wij alleen producten en diensten aanbieden met toegevoegde waarde voor de klant op de lange termijn. Het is daarom belangrijk dat je in deze functie de belangen van de klant onderkent en zichtbaar afweegt ongeacht of je nu direct of indirect klantcontact hebt. Je geeft de klant wat werkelijk nodig is.

Jouw afdeling

Achmea zet vol in op de markt van oudedagsvoorziening. Deze markt, het klantgedrag en de wetgeving veranderen in hoog tempo en dat biedt kansen. Achmea kiest er voor om een belangrijke speler in oudedagvoorziening te zijn, omdat we geloven dat (onze) klanten blijvend behoefte zullen hebben aan

mogelijkheden tot opbouw van inkomen voor later. De komst van het Algemeen Pensioenfonds (APF) (in de 2e pijler) en het toenemende belang van de 3e en 4e pijler zijn voor Achmea reden om actie te ondernemen en nu een relevante rol in oudedagsvoorzieningen te claimen. Achmea bundelt met Syntrus Achmea Pensioenbeheerstrategie de kracht van verschillende divisies binnen Achmea.

De afdeling Control vormt met een hecht team meer dan het financiële hart van Syntrus Achmea Pensioenbeheer. Control faciliteert het management en de directie in verantwoording en het sturen op waardecreatie. Door het verschaffen van inzicht in de drijfveren achter het resultaat, het coördineren van de businessplanning en het evalueren van de performance aan de hand van de key indicators is Control een sparringpartner van de business. Om hierbij tot een integrale benadering te komen werkt Finance, vanuit de rollen Business Control, Financial Control en Ketten ODV Control, samen met Riskmanagement. Binnen Achmea wordt daarnaast intensief samengewerkt met andere afdelingen binnen de financiële kolom, zowel op groepsniveau als met andere divisies. Het directe team bestaat uit 6 business- en financial controllers die de divisie ODV bedienen en samenwerken in de keten ODV. De cultuur van het team Divisie Control is “resultaat- ontwikkel- en mensgericht”.

Wij bieden

Een toonaangevende werkomgeving waarin je werkt met professionals in jouw vakgebied. Dit doe je in een informele werksfeer waarin je optimaal kan groeien. Daarnaast bieden wij uitstekende arbeidsvoorwaarden:

- Een salaris tussen € 3.243,- tot € 5.122,- (bruto maandsalaris o.b.v. 36 uur per week). Afhankelijk van de kennis en werkervaring die je meebrengt, word je ingeschaald
- Een functie voor 36 uur per week met standplaats Zeist. Op de maandag werk je in ieder geval in Zeist. De overige dagen kun je ook op andere locaties werken. We bieden namelijk mogelijkheden om tijd- en plaats onafhankelijk te werken. Zo kunnen we onze klant optimaal van dienst zijn, ons werk efficiënt doen en creëren we een goede balans tussen werk en thuis
- De startdatum is zo snel als mogelijk.
- 144 wettelijke verlofuren op basis van een 36-urige werkweek
- Een keuzebudget voor je bovenwettelijke verlof (62 uur o.b.v. 36 uur per week), vakantietoeslag (8 %) en eindejaarsuitkering (8,33%). Jij kiest wanneer en hoe je je keuzebudget laat uitbetalen. Je kan er bijvoorbeeld voor kiezen om extra verlofuren te kopen of om je vakantietoeslag in september uit te laten betalen.
- Elk jaar opnieuw de keuze voor meer of minder uren te werken, afhankelijk van je aantal werkuren en de mogelijkheden op de afdeling
- Je krijgt korting op je ziektekostenverzekering bij Zilveren Kruis
- Je krijgt korting op schadeverzekeringen die je afsluit bij Centraal Beheer en Interpolis
- Wanneer jouw heenreis meer dan 10 kilometer bedraagt, ontvang je een tegemoetkoming in de reiskosten
- Je neemt deel aan de Achmea pensioenregeling (middeloonregeling)

Meer weten?

Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met Miranda van Zijl, Corporate Recruiter op 06-2286 7990 (WhatsApp of bellen). Of solliciteer direct via de sollicitatielink en overtuig ons van je ambities en geschiktheid, het is dan aan ons om jou te overtuigen over de mogelijkheden binnen onze organisatie. Een online assessment en een Pre Employment screening zijn standaard onderdelen van de sollicitatieprocedure. Er is geen sluitingsdatum van toepassing. We sluiten de vacature als daarvoor gezien het proces voldoende aanleiding is. Achmea maakt voor de invulling van deze vacature geen gebruik van een Werving & Selectiebureau of andere Intermediair.

GROTE VERSCHILLEN TUSSEN SCHOLEN ‘ZORGELIJK

Minister Bussemaker en staatssecretaris Dekker maken zich grote zorgen over de verschillen tussen scholen en opleidingen die de Inspectie van het Onderwijs constateert in haar jaarverslag. Dat meldt Rijksoverheid.

Over de gehele linie scoort het Nederlands onderwijs goed, zo blijkt uit het Onderwijsverslag. Leerlingen in het primair en het voortgezet onderwijs behoren internationaal gezien tot de subtop. De instroom van mbo’ers in het hbo is gestegen ten opzichte van vorig jaar en de studenten in het hoger onderwijs zijn steeds tevredener. Tegelijkertijd zijn er zorgpunten. De Inspectie constateert dat scholen en opleidingen met een vergelijkbare leerlingen- of studentenpopulatie verschillende resultaten halen. Leerlingen op de ene school slagen vaker of doorlopen hun opleiding sneller dan leerlingen op een andere school.

Sommige verschillen hoeven niet voor elk kind slecht uit te pakken. Het kan bijvoorbeeld zijn dat een school met een lager slaagpercentage volop kansen biedt aan leerlingen die er wat langer over doen om een hoger diploma te halen. Maar verschillen tussen scholen betekent ook dat een leerling op school A meer kans heeft om zijn talent te ontplooien dan zijn leeftijdgenoot op school B aan de overkant van dezelfde straat, ook als beide scholen in dezelfde omstandigheden verkeren.

“We vinden het ongewenst dat op bepaalde scholen niet al het aanwezige talent tot bloei komt, doordat leerlingen of studenten niet alle kansen krijgen in de klas”, schrijven de bewindslieden. Het aantal zwakke en zeer zwakke scholen is de afgelopen jaren gehalveerd, het aantal excellente scholen is verdubbeld. De scholen met basiskwaliteit verschillen echter nog fors van elkaar.

Een deel van de scholen zou meer uit hun leerlingen kunnen halen wanneer zij zich beter zouden spiegelen aan vergelijkbare scholen die beter presteren, en zich op basis daarvan ambitieuzere doelen zouden stellen. “Het feit dat het van je school afhangt of je talenten volledig worden benut, zorgt voor kansenverschillen tussen leerlingen op verschillende scholen. Dat is uiterst ongewenst”, schrijven de bewindslieden.

Bussemaker en Dekker kijken voor de verschillen tussen scholen nadrukkelijk naar de rol van schoolbesturen. “Als een bestuur grote verschillen constateert tussen scholen of opleidingen, zou dit aanleiding moeten zijn voor nader onderzoek en eventuele passende maatregelen. Het kan daarbij gaan om lastige keuzes over personeel of financiën”, aldus de bewindslieden. “Omdat de inspectie constateert dat besturen hun middelen veelal evenredig of zoals ze binnenkwamen verdelen over hun scholen, zien wij zeker mogelijkheden voor besturen om vanuit hun eigen visie gericht te sturen op verbetering op die plekken waar de kwaliteit achterblijft.”

Bron: Redactie Nationale Onderwijsgids



Doe méér voor
MOLENS

molenfonds.nl