

# HBO magazine<sup>+</sup>

HBO magazine, nummer 86



## BELASTINGAANGIFTE: HOE ZIT DAT MET JE STUDIESCHULD?

**Vanaf morgen is het weer tijd voor je jaarlijkse belastingaangifte. Voor sommigen een fluitje van een cent, voor anderen een ondoorzichtige wirwar aan aftrekposten en drempelbedragen. En dan heb je ook nog eens een studieschuld: geef je die nu wel of niet op in je aangifte bij de Belastingdienst?**

### VERMOGEN IN BOX 3

Iedere Nederlander mag een bepaald bedrag aan spaargeld hebben, zonder dat hierover belasting betaald moet worden. Dit is het zogenaamde 'vrijgestelde bedrag' of 'heffingsvrij vermogen'. In 2017 is dit bedrag 25.000 euro voor alleenstaanden en 50.000 euro als je een fiscale partner hebt. Het vermogen wordt bepaald aan de hand van het saldo dat je op peildatum 1 januari 2017 bezit.

Komt jouw vermogen boven dit vrijgestelde bedrag uit? Dan kun je de studieschuld in mindering brengen op je bezittingen. Hierdoor wordt je vermogen uiteindelijk lager bepaald, waardoor je minder belasting hoeft te betalen. Het verrekenen doe je door de hoogte van je schuld bij DUO op de aangifte in te vullen. Let op: het verrekenen met je vermogen is alleen mogelijk als je totale schuld hoger is dan 3.000 euro (alleenstaanden).

Bezit je niet meer dan het maximumbedrag van het heffingsvrij vermogen of is je schuld niet hoger dan 3.000 euro? Dan is het niet nodig om

je studieschuld in te vullen op bij je aangifte, omdat je niet in aanmerking komt om de bedragen met elkaar te verrekenen. Let op: Komt jouw studieschuld voort uit schuld die je hebt opgebouwd omdat je een prestatiebeurs hebt ontvangen en binnen 10 jaar geen diploma hebt gehaald? Dan mag je pas met verrekenen beginnen 10 jaar nadat je voor het eerst de prestatiebeurs hebt ontvangen.

### WELK BEDRAG AAN STUDIESCHULD VUL IK IN?

Voldoe je aan de voorwaarden om je schuld te mogen verrekenen met je vermogen? Dan is het van belang dat je de hoogte van je schuld correct doorgeeft.

Heb je jouw studieschuld opgebouwd vóór 2016 en daarna geen studiefinanciering meer gehad? Bekijk de hoogte van jouw studieschuld dan in Mijn DUO, onder het kopje 'Mijn schulden'. Je kunt daar tot 5 jaar de precieze hoogte van jouw schuld terugvinden.

Heb je na 2015 nog studiefinanciering ontvangen? Dan vind je jouw studieschuld niet terug via Mijn DUO, maar op het jaaroverzicht van je schuld. Dat overzicht kun je opvragen via 050-5997755.

Komt je schuld voort uit de prestatiebeurs en zijn de 10 jaren om? Dan stuurt DUO zelf de hoogte van de schuld naar de Belastingdienst toe. Het staat dan al voor je klaar in de vooraf ingevulde aangifte. Controleer het bedrag natuurlijk wel even.

Door: Redactie Nationale Onderwijsgids



## 'ONDERWIJSBELEID IS ZWAAR ONVOLDOENDE, VERTROUWEN IN D66 KELDERT FLINK'

**Het huidige onderwijsbeleid van Rutte-III krijgt een 3,7 van AOb-leden, bijna een punt minder dan het vorige kabinet.**

De bewindslieden doen het iets beter, maar scoren nog steeds zwaar onvoldoende. D66 is te licht bevonden, de partij heeft de verkiezingsbeloften niet waar kunnen maken. Het onderwijspersoneel stelt daarom nu de hoop op GroenLinks. Dit blijkt uit een peiling van de Algemene Onderwijsbond onder zijn leden, zo meldt de bond.

AOb-leden zijn erg negatief over het onderwijsbeleid van het kabinet en waarderen dat met een 3,7. Het vorige kabinet Rutte-II kreeg daar nog een 4,8 voor. Met name over de mix van investeringen, het doorzetten van de doelmatigheidskorting en het schrappen van dividendbelasting zijn de bevraagde leden niet te spreken. De bewindslieden doen het iets beter, maar scoren nog steeds zwaar onvoldoende, met een 4,9 voor minister Van Engelshoven en een 4,3 voor minister Slob. In totaal krijgt het huidige kabinet een 5,3, een tiende punt lager dan het vorige kabinet.

D66 is niet meer de favoriete onderwijspartij, een derde van het onderwijspersoneel zou nu niet meer op D66 stemmen. De verkiezingsbeloften over onder andere kleinere klassen zijn niet waargemaakt en veel leerkrachten zijn teleurgesteld geraakt in de partij. Mede hierdoor wint de PvdA onder de AOb-leden weer aan populariteit. GroenLinks gooit nu de hoogste ogen volgens de docenten, de partij zou bij een verkiezing de meeste stemmen krijgen.

Door: Redactie Nationale Onderwijsgids



[WWW.HBOMAGAZINE.NL](http://WWW.HBOMAGAZINE.NL)

Het HBO - magazine is een krant voor HEAO- en HTS-studenten  
Deze krant is een uitgave van:  
Per Media  
072-5318165 / [info@hbomagazine.nl](mailto:info@hbomagazine.nl)

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



*Duurzame verpakkingen besparen grondstoffen, energie en geld*

# Een plastic dop, is dat nodig?

Sinds een aantal jaar zit er een schroefdop op de meeste pakken van melk, yoghurt en sap. "Deze pakken kon je eerst gewoon openvouwen," zegt Geert (51 jaar). "Die doppen geven extra plastic afval en het kan ook prima zonder!"

Het Meldpunt Verpakkingen krijgt regelmatig de vraag waarom drinkpakken tegenwoordig een dop hebben. Het Meldpunt heeft zuivelfabrikanten, zoals Friesland Campina, Arla Foods, Albert Heijn en Den Eelder, om een reactie gevraagd. Zij geven een aantal redenen voor het introduceren van schroefdoppen. "Wij hebben de plastic schenkdop



geïntroduceerd om het gebruiksgemak voor onze klanten te vergroten en voedselverspilling te beperken. Het gebruik van een schroefdop is hygiënischer en voedselveiliger, omdat de verpakking niet meer opengescheurd (of geknipt) hoeft te worden. Bij het openscheuren kon het karton nat worden, waardoor zowel de verpakking als achtergebleven restjes kunnen gaan schimmelen. Daarnaast kunnen melkproducten de smaak overnemen van andere producten in de koelkast, bijvoorbeeld van uien, dat

noemen we geurbesmetting. Een vastere sluiting voorkomt dit. Bij de schroefdoppen is rekening gehouden met een optimale dopgrootte per product, zodat de inhoud van de verpakking makkelijk uitgeschonken kan worden en er niet meer plastic gebruikt wordt dan nodig is. Tevens blijkt dat de meeste consumenten de dop praktischer vinden, omdat de verpakking gemakkelijker kan worden geopend. Door de betere afsluiting kan het pak na opening ook liggend worden bewaard."

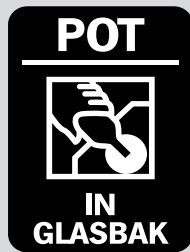
Geert begrijpt dat de yoghurt langer goed blijft door de dop, maar net als andere consumenten vindt hij het zonde dat de laatste restjes van de yoghurt niet goed uit het pak komen door de dop. "Hierdoor

wordt er onnodig yoghurt met de verpakking weggegooid. Dit is zonde."

Ook zuivelfabrikanten en supermarkten constateerden het probleem van voedselverspilling, omdat resten yoghurt en vla in deze pakken achterblijven. Juist deze pakken kunnen tegenwoordig heel goed worden leeggemaakt door deze op de juiste manier te vouwen, waardoor de voedselverspilling aanmerkelijk kan worden teruggebracht. Daarom zijn zuivelfabrikanten en supermarkten de campagne gestart 'Haal alles eruit wat erin zit'. Daarin geven zij consumenten concrete tips om verspilling tegen te gaan en plaatsen ze vouwinstructies op het pak.

## Welke verpakking gooi ik waar weg?

Weet u in welke bak of zak u plastic, glas of een zuivelpak moet gooien?



Op steeds meer verpakkingen vindt u de logo's van de Weggooiwijzer. Hierop ziet u hoe u verpakkingen op de beste manier kunt weggooiden, zodat zoveel mogelijk ervan kan worden gerecycled en hergebruikt.



Waar laat je een yoghurtpak, pizzadoos, videoband of spaarlamp? Een handig hulpmiddel om uw afval te scheiden is de Afvalscheidingswijzer. Voer in wat u weg wilt gooien en u krijgt advies over de juiste bak.

Meer informatie over de Weggooiwijzer en Afvalscheidingswijzer? Kijk op: [www.weggooiwijzer.nl](http://www.weggooiwijzer.nl) en [www.afvalscheidingswijzer.nl](http://www.afvalscheidingswijzer.nl)

## Meldpunt Verpakkingen:

# Denk mee over duurzame verpakkingen

**Wist u dat alle Nederlanders samen per jaar zo'n 43 miljard verpakkingen openmaken? En dat u per dag gemiddeld zeven verpakkingen opent? Wat neerkomt op 140.000 stuks in uw leven? Het maken van al deze verpakkingen kost veel grondstoffen en energie. Bovendien zorgen verpakkingen ook voor veel afval. Daarom is het belangrijk om verpakkingen zo te maken dat we ze kunnen vernieuwen, hergebruiken en recyclen. Op die manier kunnen veel grondstoffen worden behouden. Dat is goed voor het milieu en voor onze economie.**

Het doel van het Meldpunt Verpakkingen is om bedrijven te stimuleren verpakkingen duurzamer te maken en de consument te informeren over verpakkingen en milieu. Op de website [www.meldpuntverpakkingen.nl](http://www.meldpuntverpakkingen.nl) kunt u terecht met vragen en ideeën over verpakkingen en milieu.

### Het Meldpunt Verpakkingen werkt

Het Meldpunt Verpakkingen ging in mei 2013 van start. Tot nu toe ontving het Meldpunt Verpakkingen bijna

800 meldingen en 500 vragen van consumenten. Bijvoorbeeld van een consument die zich afvraagt waarom tandpastatubes tegenwoordig ook in doosjes worden verpakt. Of iemand die vraagt waarom een chipszak met aluminiumlaag niet zo gemaakt kan worden, dat mensen deze ook gescheiden kunnen inleveren. Of ideeën om producten kleiner te verpakken, zoals potjes met vitaminetabletten, doosjes met drop en artikelen die via internet worden besteld.

Het Meldpunt Verpakkingen geeft deze meldingen door aan bedrijven. Zij geven daarop een reactie. Soms leggen bedrijven dan uit waarom ze juist voor deze verpakking hebben gekozen en hoe ze voldoen aan de regels voor het verduurzamen van verpakkingen. In andere gevallen laten bedrijven weten dat ze een idee van een consument heel goed vinden en dat ze de verpakking gaan aanpassen. En soms laten bedrijven weten dat ze een idee graag willen meenemen voor aanpassingen die ze in de toekomst gaan doen. Alle consumentenmeldingen worden samen met de reacties van bedrijven geplaatst op de website van het Meldpunt Verpakkingen.

Op de website [meldpuntverpakkingen.nl](http://meldpuntverpakkingen.nl) vindt u ook veel vragen en antwoorden over de manier waarop u verpakkingen het beste weg kunt gooien.

## Maak een melding

Vraagt u zich ook wel eens af of een product kleiner of anders kan worden verpakt? Of heeft u een idee om een verpakking milieuvriendelijker te maken? Bijvoorbeeld omdat u een verpakking te groot vindt? Of omdat u die moeilijk kunt scheiden bij het afval?

Ga dan naar de website [www.meldpuntverpakkingen.nl](http://www.meldpuntverpakkingen.nl) of naar [www.facebook.com/meldpuntverpakkingen](https://www.facebook.com/meldpuntverpakkingen).

U ontvangt binnen maximaal zes weken het antwoord op uw melding of vraag. Deze wordt ook op de website geplaatst. Dit gebeurt uiteraard anoniem: uw gegevens worden alleen gebruikt door het Meldpunt Verpakkingen bij de behandeling van uw melding. De gegevens worden niet verstrekt aan bedrijven en ook niet gepubliceerd bij uw melding op de website.

Maak een melding/  
Stel een vraag



## Meer weten?

Het Meldpunt Verpakkingen is een initiatief van het Kennisinstituut Duurzaam Verpakken en wordt uitgevoerd door voorlichtingsorganisatie Milieu Centraal. Meer informatie vindt u op [www.meldpuntverpakkingen.nl](http://www.meldpuntverpakkingen.nl)

Meldpunt Verpakkingen  
[www.meldpuntverpakkingen.nl](http://www.meldpuntverpakkingen.nl)  
Het Meldpunt Verpakkingen is supporter van Nederland = duurzaam doen

## Hogere salarissen en grotere baankans na hbo-opleiding

**Meer studenten dan ooit kiezen voor het hoger beroeps- onderwijs, maar het hbo kampt nog steeds op aanzienlijke schaal met studenten die voortijdig afhaken. Dat blijkt maandag uit de Keuzegids HBO 2018.**

Voor studenten die hun opleiding afronden, is de kans op een baan toegenomen en zijn de salarissen gestegen, maar het verschil tussen studierichtingen blijft groot. NU.nl berichtte eerder op basis van informatie van persbureau ANP dat het hbo kampt met lesuitval en daardoor ook met vertraging. Navraag bij de redactie van de Keuzegids leert dat het ging om een verkeerde interpretatie van het woord uitval. Het ging hier om uitval van studenten en niet om lesuitval.

### Avans

Net als vorige keer komt Avans (Breda, Den Bosch) als beste hogeschool uit de bus, gevolgd door Windesheim (Zwolle, Almere) en de Hanzehogeschool in Groningen. De meest opvallende stijger is de NHL in Leeuwarden die in 2018 fuseert met Stenden Hogeschool (Leeuwarden, Meppel, Emmen) tot NHL Stenden. NHL stond enkele jaren onderaan bij de middelgrote scholen, maar hoort dit jaar bij de subtop.

### HvA

De Hogeschool van Amsterdam staat onderaan de lijst. De HvA scoort 0,5 punt minder dan hogeschool Inholland, Hogeschool Rotterdam en Hogeschool Utrecht. Die drie hogescholen delen de een-na-laatste plek.

Twijfelen en vergelijken loont, concluderen de opstellers. Wie het makkelijk vond om een studie te kiezen, blijkt vaak in het eerste studiejaar veel minder studiepunten te halen dan anderen, die lang met hun studiekeuze geworsteld hebben. Door twijfel maken scholieren in het eindexamenjaar een betere afweging.

### Keuzegids

De Keuzegids wordt elk jaar uitgebracht en beoordeelt opleidingen op het gebied van niveau, samenhang en persoonlijke aandacht.

De gids is gebaseerd op actuele gegevens over toelatingseisen, onderwijskwaliteit en kansen op de arbeidsmarkt.



## Lenende studenten draaien zelf op voor korting collegegeld

**De nieuwe coalitie halveert het collegegeld voor eerstejaarsstudenten ter waarde van bijna 200 miljoen euro. Tegelijkertijd verhoogt het de rente op studieleningen, dat bijna 200 miljoen euro oplevert.**

Dat blijkt uit het zojuist gepresenteerde regeerakkoord. Studenten draaien dus zelf op voor de korting op het college-

geld. De Landelijke Studentenvakbond spreekt van een sigaar uit eigen doos. Dit meldt de LSVb.

Tariq Sewbaransingh, voorzitter van de LSVb: "Het kabinet doet netto niks om het hoger onderwijs toegankelijker te maken. Lenende studenten betalen zelf de rekening voor de halvering van het collegegeld."

### Schone schijn

In het regeerakkoord wordt gesproken van gelijke kansen. Op het gebied van het hoger onderwijs is hier echter niks van terug te zien. "De partijen doen alsof ze met de halvering van het collegegeld investeren in de toegankelijkheid, maar in de praktijk investeren ze geen cent," aldus Tariq Sewbaransingh. De bond vindt het extra onrechtvaardig dat studenten die lenen de kosten dekken van de halvering. Juist studenten die lenen hebben het vaak minder breed dan studenten die dat niet hoeven. Zij draaien op voor een maatregel waarvan alle studenten profiteren.

De bond wijst er bovendien op dat de maatregel geen drempels wegneemt. Uit onderzoek van het Centraal Planbureau blijkt dat een korting van 1000 euro voor studenten niet de angst wegneemt om aan een studie te beginnen. "Het betreft dus een dubbele schijnmaatregel: naast dat studenten zelf voor de rekening opdraaien, heeft de maatregel ook nog eens geen effect." De bond roept de formerende partijen op om nogmaals naar de basisbeurs en de hoogte van de aanvullende beurs te kijken.

Tekst ANP/NU.nl  
Foto: ANP

## NOG NOOIT ZOVEEL STUDENTEN IN HET HBO ALS IN STUDIEJAAR 2017-2018

**Nog nooit zijn er zoveel hbo-studenten geweest als in het studiejaar 2017-2018, maakte koepelorganisatie Vereniging Hogescholen bekend. Vooral opleidingen op het gebied van gezondheidszorg, waar een groot gebrek aan personeel is, blijken populair.**

Nederland telt nu in totaal meer dan 453.300 ingeschreven hbo'ers, een stijging van 1,4 procent vergeleken met het voorgaande studiejaar. Het aantal eerstejaarsstudenten dat in het huidige studiejaar begon aan het hbo, klom met 5,5 procent tot ruim 106.600.

Volgens de vereniging is de groei bij alle typen opleidingen zichtbaar. Studies voor de gezondheidszorg laten met een plus van 9 procent de grootste groei zien. Voor onderwijs is de belangstelling het kleinst, met een plusje van 0,6 procent. Dat komt neer op een groei van 66 studenten.

Vereniging Hogescholen maakte ook bekend dat het aantal afgestudeerden met bijna 4 procent is gestegen naar bijna 74.000. Het aantal diploma's bij de opleiding verpleegkunde springt eruit met een groei van ruim 28 procent.

"Dat er dit jaar zoveel meer afgestudeerden verpleegkunde zijn is goed nieuws voor de sector die met tekorten kampt", zegt Thom de Graaf, voorzitter van de vereniging.

### Universiteit

Ook universiteiten hebben het aantal eerstejaars flink zien groeien in het studiejaar 2017-2018, blijkt uit cijfers van de Vereniging van Universiteiten (VSNU).

Bij universiteiten doen vooral technische opleidingen het

goed. In totaal schreven bijna 41.160 studenten zich in voor zo'n opleiding, een groei van 6 procent. "De groeiende vraag naar bèta- en technisch opgeleide mensen op de arbeidsmarkt is terug te zien, zowel aan het aantal nieuwe inschrijvingen als aan het aantal uitgereikte diploma's", aldus de VSNU.

Het aantal ingeschreven studenten voor een universitaire opleiding in het onderwijs daalde met ongeveer honderd tot 1.600.

Het totale aantal studenten dat op een universiteit is begonnen in het huidige collegejaar klom met 4,5 procent tot ruim 276.700.

"Ik ben blij met de groeiende instroom vanuit het hbo en hoop voor het komend jaar op groei in de lerarenopleidingen. Hier werken de universiteiten samen hard aan", stelt VSNU-voorzitter Pieter Duisenberg.





# Omarm je innerlijke chaos en ga slimmer met je tijd om

door Mirjam Streefkerk

**Met je telefoon op de vliegtuigstand en je mailprogramma uit gaat je effectiviteit rap omhoog. Maar efficiënter werken kan nog veel gestructureerder en slimmer.**

Als je geconcentreerd aan het werk bent en wordt afgeleid van je taak, kost het je gemiddeld 20 minuten om je focus te hervinden. Ga dus niet in die kantoortuin zitten als je vandaag een taak moet uitvoeren die veel concentratie vereist: zoek een privé-kantoor of werk lekker thuis.

En ken je het Paretoprincipe, oftewel de 80/20-regel? In het timemanagement betekent dat principe dat je in 20 procent van je tijd 80 procent van het werk verzet. Als je er dus voor kiest om iets in je agenda te schrappen om iets anders te doen, zorg dan dat dat niet in die 20 procent valt, want daarin ben je het meest effectief.

## Innerlijke chaos

Zo, dat zijn alvast twee handvatten om wat slimmer met je tijd om te gaan. Ze komen

van trainer Maarten Koolhaas. Die benadrukt in zijn training 'Meer dan Timemangement' dat efficiënter je tijd managen niet per definitie betekent dat je een strakke planning leert hanteren en supergedisciplineerd leert werken. 'Zoiets past lang niet bij iedereen. Als jij een enorme planner bent, heb je daar misschien iets aan, maar als je veel effectiever bent vlak voor een deadline omdat je die druk nodig hebt, heb je helemaal niets aan een strakke planning.'

Als je veel effectiever bent vlak voor een deadline, heb je helemaal niets aan een strakke planning. Omarm je innerlijke chaos dus, of je innerlijke behoefte aan structuur. Dat is je vertrekpunt om beter met je tijd te leren omgaan. Koolhaas gaat in zijn trainingen ook altijd in op de vraag waarom iemand zo efficiënt mogelijk wil werken. 'Als je zo'n training doet om nog veel meer werk te kunnen verzetten, levert het je uiteindelijk geen rust op. Timemanagement gaat ook over keuzes maken, over bezig zijn met de juiste dingen. Daar laat ik mijn

cursisten ook altijd even bij stilstaan.'

## Urgent en/of belangrijk

In veel cursussen timemanagement komt het kwadrant van Eisenhower aan bod, dat gebaseerd is op een (overigens niet helemaal conform de werkelijkheid) aan de Amerikaanse generaal en president toegeschreven citaat over urgentie en belangrijkheid: 'Wat belangrijk is, is zelden urgent en wat urgent is, is zelden belangrijk.'

Het idee is dat wanneer je een bepaalde taak op de juiste plaats in het kwadrant plaatst, je weet of je een taak inderdaad direct moet uitvoeren (want urgent én belangrijk) of misschien later (want niet urgent, maar wel belangrijk) of zelfs helemaal niet (want volgens je collega héééél urgent, maar volgens je eigen analyse helemaal niet belangrijk).

Koolhaas: 'Je werk bestaat voor het grootste deel uit taken in het eerste kwadrant, maar de taken in het tweede kwadrant – niet urgent, wel belangrijk – geven je het meeste voltooing.' Aan chaoten wordt



geadviseerd om hun planfobie even los te laten en deze taken alvast in de agenda te zetten. 'Uiteindelijk krijg je juist van deze taken energie.'

## Training, boek, video

Koolhaas verzorgt de cursus 'Meer dan Timemangement' incompany. Deze duurt een dag en na drie maanden is er nog een vervolgsessie van twee uur. Prijs is op aanvraag. Bij Het Effectieve Werken kun je je inschrijven voor een open training van twee dagen, die kost 995 euro. Bij Schouten & Nelissen kost de cursus 'Timemanagement in één dag' je 495 euro, een tweedaagse cursus bij NCOI kost 1.195 euro. Bij onlinecursusleverancier Coursera vind je de cursus Work Smarter, Not Harder: Time Management for Personal

& Professional Productivity. Die kost je in totaal maximaal 8 uur en kun je een weekje gratis uitproberen. Daarna betaal je 32 euro per maand.

Literatuur over slimmer omgaan met je tijd is er te over. Koolhaas gebruikt in zijn trainingen het boek Nooit meer te druk van Tony Crabbe, waarvan de uitgever zegt dat het geen timemanagementboek is, maar: 'Tony Crabbe gebruikt nieuw psychologisch onderzoek en biedt heldere strategieën voor een opgeruimd hoofd en leven, met gerichte aandacht op wat je doet.'

In de trein alvast wat inspiratie opdoen? Lekker efficiënt! Brightpod zette 6 TED Talks over timemanagement voor je op een rij.



Allied Motion is een internationaal opererende onderneming die hoogwaardige technische producten, ontwikkelt, produceert en verkoopt.

## Proces Engineer

Allied Motion Dordrecht B.V.

### Functieomschrijving

#### Process Engineer

Technieker, open-minded & hands-on

### Wat ga je doen als process engineer?

In de functie van Proces Engineer ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen, vernieuwen en verbeteren van assemblageprocessen. Je houdt je bezig met het vertalen van productspecificaties naar processen en bijbehorende productiemiddelen, het verzorgen van procesdocumentatie, tekeningen en (inkoop) specificaties. Je toetst productontwerpen en in overleg met de afdeling ontwikkeling draag je zorg voor optimale maakbaarheid

### Functie-eisen

#### Over jou

- Om deze functie succesvol in te kunnen vullen, beschik je over HBO+ werk- en denkniveau en een technische opleiding (bijvoorbeeld Mechatronica of Electronica). Je hebt een aantal jaren ervaring opgedaan in een productieomgeving;
- Kennis van en ervaring met statistische technieken, Lean Manufacturing en Six Sigma is gewenst evenals kennis van LabView;
- Je beheerst de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift;
- Je beschikt over een stevige persoonlijkheid en je bent communicatief sterk en vaardig;

- Tevens ben je analytisch, cijfermatig goed onderlegd en ben je in staat het overzicht te bewaren;
- Je werkt resultaatgericht en je hebt een drive om continu te verbeteren.

### Wat bieden wij jou

- Een marktconform salaris;
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband!
- Wij bieden je een inspirerende werkomgeving in Dordrecht. Daarnaast worden er regelmatig leuke personeelsactiviteiten georganiseerd;
- Leuke collega's!
- Mogelijkheden voor opleidingen en cursussen;
- Een goede pensioenregeling;
- Flexibele werktijden;
- Een eindejaarsbonus;
- We begrijpen dat naast een fantastische baan ook je vrije tijd belangrijk is! Daarom hebben we 27 vakantiedagen en 13 ADV dagen.

### Contact

Allied Motion Dordrecht B.V.  
Opaal 600 | 3316LE Dordrecht

### Contactgegevens

Suzanne van Enter | Tel.: 078-6219900 |  
suzanne.van.enter@alliedmotion.com

# MVSA Architects

## Wie wij zijn

MVSA is een internationaal bekend architectenbureau met kantoren in Nederland, Spanje en Zwitserland. Onze missie is om architectuur oplossingen te ontwerpen die het welzijn van mensen verbeteren.

## Bouwkundig tekenaar

### Functieomschrijving

MVSA Architects is op zoek naar mensen met passie voor in vak voor diverse projecten van verschillende schaalgroottes maar allen met een hoog ambitieniveau. Wij zoeken zowel starters als zéér ervaren bouwkundigen

Ons doel is om innovatieve en opwindende architectuur te ontwerpen die toekomstbestendig, duurzaam en functioneel is.

### Wat wij zoeken

- Ambitieuze bouwkundig tekenaars
- Een team speler, flexibel en met veel energie
- Afgestudeerd als bouwkundig tekenaar
- Goede beheersing van Revit
- Vloeiend in Nederlands en Engels
- Voor 32-40 uur per week

### Interesse?

Stuur een email naar [vacature@mvsa-architects.com](mailto:vacature@mvsa-architects.com) waarin je: Laat zien drie van je meest belangrijke projecten in je portfolio en je cv Leg ons uit wat je rol en verantwoordelijkheden waren binnen deze projecten

Wij geven een grote variëteit aan werk, uitdagende projecten, een inspirerend en gemotiveerd team. Dit alles in een collegiale atmosfeer in een creatieve en ondernemende omgeving in Amsterdam Zuid.

### Contact

MVSA Architects | Pilotenstraat 35 | 1059CH Amsterdam  
Sharon Selissen | Tel.: 020-5319800 | [vacature@mvsa-architects.com](mailto:vacature@mvsa-architects.com)

## 'Zeer de vraag of iedere vwo'er naar de universiteit moet'

**Interview Thom de Graaf, voorzitter van de Vereniging Hogescholen**

Vwo-leerlingen kiezen na hun eindexamen massaal voor de universiteit en minder vaak voor het hbo. Dat heeft mogelijk ook te maken met het leenstelsel. Thom de Graaf, voorzitter van de Vereniging Hogescholen, hoopt dat meer vwo'ers het hbo weer weten te vinden.

Door: Bart Dirks

Iedere dag rond lunchtijd het belangrijkste nieuws van de ochtend, de mooiste fotografie en het gesprek van de dag? Schrijf u in voor onze gratis nieuwsbrief.

**Het aantal studenten op hogescholen is gestegen met ruim 5 procent. Toch bent u bezorgd over de haperende instroom. Waarom?**

De Graaf: 'We zijn uiteraard blij met 5 procent groei. De dip van vorig studiejaar was fors, dus dit gedeeltelijke herstel is goed nieuws. Dat herstel lijkt vooral te komen doordat studenten die vorig jaar besloten een tussenjaar te nemen alsnog de keuze voor het hbo hebben gemaakt. Het is afwachten of de komende jaren sprake zal zijn van

volledig herstel, of dat de dip als gevolg van het leenstelsel toch blijft doorwerken.'

**Vwo'ers kiezen na hun eindexamen vaker voor de universiteit, zo concludeert ook universiteitskoepel VSNU. VWO staat voor voorbereidend wetenschappelijk onderwijs. Missie geslaagd, toch?**

Vwo-leerlingen kiezen na hun eindexamen massaal voor de universiteit en minder vaak voor het hbo. Universiteiten zien zelfs meer vwo'ers instromen dan voor de invoering van het leenstelsel. De hogescholen hebben zich daar nog niet volledig van hersteld.

'Van oudsher stromen vanuit havo, mbo en vwo studenten in. Dat is altijd een gezonde mix geweest. Het hbo biedt beroepsopleidingen die op universitair niveau niet kunnen worden gevolgd, zoals fysiotherapie, verpleegkunde, de kunstopleidingen.

'Niet elke vwo'er kiest voor een carrière in de wetenschap, maar de meesten komen uiteindelijk gewoon in een beroep terecht. Of iedere vwo'er

per definitie naar de universiteit zou moeten is maar zeer de vraag en het hbo kent specifiek voor vwo'ers verkorte trajecten. En ook op het hbo is het mogelijk na de bachelor een master te volgen: de professionele master die dezelfde kwalificatie heeft als een universitaire master. We moeten het beeld van de vwo'er over studeren aan het hbo verbeteren.'

**Mbo'ers hebben last van strengere toelatingseisen bij het hbo. Is die belemmering misschien te hoog geworden?**

'Nee, de toelatingseisen zijn alleen bij de pabo's strenger geworden. Ook bij het mbo zien we een toename in de instroom van 6 procent. Het zal enige jaren duren voordat de instroom zich bij de pabo zal herstellen. We hopen dat vooral ook de vwo'ers de weg naar de pabo zullen vinden.'

**Zijn studenten en ouders nog steeds bezorgd over het leenstelsel? Is dat een rem voor een hbo-opleiding?**

De werkloosheid is laag en men is tevreden over de aansluiting met de arbeidsmarkt

'Dat weten we niet. De toegankelijkheid van het hbo blijft buitengewoon belangrijk vanwege de emancipatiefunctie. En als dat een zorg is, geldt die evenzeer voor de universitaire instroom.'

**Maakt u zich zorgen over het imago van het hbo? De universiteit biedt meer kans op een goede baan, in de ogen van studenten? Hbo's en universiteiten hadden nog nooit zoveel studenten. Is het leenstelsel geen belemmering meer?**

'Ik maak me helemaal geen zorgen over het imago van het hbo. De kwaliteit is goed en staat voortdurend onder de aandacht. Niet voor niets studeren er 450 duizend studenten aan het hbo en hebben we nog nooit zoveel ingeschreven studenten aan het hbo gehad als dit studiejaar. Het hbo vervult van oudsher een bruggenbouwende rol. Ook een goede baan vinden is dik voor elkaar. Ruim 81 procent van de afgestudeerden vindt binnen drie maanden werk. De werkloosheid is laag en men is tevreden over de aansluiting met de arbeidsmarkt.'

**De universiteiten danken hun groei deels aan internationale studenten. Is dat nog een markt voor het hbo?**

'Zeker, maar ons aanbod van internationale opleidingen is kleiner. Wij vinden het als hogescholen heel belangrijk om internationaal georiënteerd op te leiden. We trekken samen met de universiteiten op in een gezamenlijke agenda internationalisering. Maar die gaat ook over de ontwikkeling van internationale competenties bij onze studenten, een gezamenlijke onderzoeksagenda, het stimuleren van buitenlandervaring bij onze studenten.'



**Wil jij binnen Vechtstromen bijdragen aan de nieuwe procesautomatisering? Ben jij een verbinder en heb je affiniteit met procesautomatisering en ICT? Vind je vrijheid hebben en verantwoordelijkheid nemen in je werk belangrijk? Dan is deze functie iets voor jou! Binnen de eenheid Techniek en Diensten heeft het team Techniek en Onderhoud een vacature voor een**



### Specialist Procesautomatisering (PA) met ICT affiniteit

36 uur per week

Het team Techniek en Onderhoud (T&O) zorgt voor technisch beheer, onderhoud, renovatie, vervanging en nieuwbouw(deels) van Riool Water Zuivering Installaties (RWZI), stuwten, gemalen, gebouwen en rollend- en varend materieel. Onderdeel van het takenpakket is het beheren en onderhouden van de technische infrastructuur en installaties voor watersysteem en waterketen. Het team T&O staat de komende jaren aan de lat om te bouwen aan een nieuwe PA en een verbeterde inrichting van het beheer PA. Hiervoor is per direct behoefte aan een specialist PA die thuis is op het snijvlak van PA en ICT.

#### Wat ga je doen?

Als specialist en beheerder van de PA ben je in staat om het PA waterschapbeleid te vertalen naar uitvoeringsvoorbereiding binnen jouw vakgebied. Dit doe je door te werken aan de (technisch infra)structuur en standaardisatie/harmonisatie van de PA.

Je treedt op als projectmedewerker of opdrachtgever bij nieuwbouw, vervanging van en onderhoud aan PLC, SCADA en telemetriesystemen. Je bent, met het team, verantwoordelijk voor het beheer van het PLC-, SCADA en het telemetrie gedeelte van de installaties. Daarnaast adviseer je over aanpassingen/wijzigingen van de technische infrastructuur en installaties van (nieuwe) applicaties en bent in staat om deze door goede voorbereiding succesvol te implementeren.

In het ICT-kader heb je een beheersmatige taak die gericht is op monitoring, beveiliging, beheer en onderhoud van de technische infrastructuur en zorg je ervoor dat in samenspraak met ICT de Technische Infrastructuur rondom de PA optimaal en veilig (conform de norm Baseline Informatiebeveiliging Waterschappen) werkt en dat datastromen optimaal worden doorgezet naar informatiesystemen in de kantoorautomatisering.

#### Welke talenten breng je mee en wat vragen wij?

- Je beschikt over een afgeronde HBO opleiding op het gebied van elektrotechniek, industriële automatisering, technische informatica, mechatronica of vergelijkbaar;
- Naast je HBO diploma voor een vakgerichte opleiding heb je aanvullende cursussen gevolgd met betrekking tot SCADA systemen.
- Je hebt actuele kennis en inzicht van ICT Infrastructuur en bijbehorende protocollen als TCP/IP. Je bent ervaren op het gebied van informatiebeveiliging,

netwerkbeheer, continuïteitsdiensten en datastromen en kunt dit direct inzetten en toepassen.

- Je bent zeer kundig in beheer en implementatie van SCADA omgevingen en of toepassingen. Je bent in staat PLC-componenten binnen een netwerk te installeren, te configureren en te beheren. Je bent een vaardige beheerder met een sterk ontwikkeld analytisch vermogen.
- Je kunt anderen adviseren, leveranciers aansturen en in de samenwerking verbinding zoeken en deze onderhouden.
- Je begrijpt de noodzaak van een goed functionerende Technische Infrastructuur in een calamiteitenorganisatie. Je kent snel de weg in de organisatie, bent flexibel en je weet van aanpakken.

#### Wat bieden we aan?

Je krijgt een interessante en uitdagende baan met ruimte voor initiatief waar je de mogelijkheid wordt geboden om je verder te ontwikkelen. De functie is gewaardeerd op basis van een indeling in salarisschaal 10. Naast het basis salaris bouw je IKB-budget op. Het IKB-budget is een toeslag van circa 20% op je totale brutosalaris en kan gebruikt worden voor het kiezen van een aantal arbeidsvoorwaarden. Zo kun je bijvoorbeeld extra verlof kopen of ervoor kiezen dit bedrag uit te laten betalen. Daarnaast bieden wij goede opleidingsmogelijkheden aan met een eigen budget.

#### Interesse en wil je reageren?

Solliciteren kan tot 1 maart 2018 via [www.vechtstromen.nl](http://www.vechtstromen.nl). Wil je meer weten over de functie dan kun je contact opnemen met Henk Besten, teamleider Techniek & Onderhoud, op telefoonnummer (088) 220 3198. Wil je meer weten over de wervingsprocedure dan kun je contact opnemen met Sophie Meijer, adviseur HRM, op telefoonnummer (088) 220 3230.



# LANDELIJKE HUURDERS R A A D V E S T I A

## Over de Huurdersraad

Bij de Huurdersraad komen we op voor de belangen van huurders. Onze organisatie telt vijftig vrijwilligers die allemaal een ander interessegebied hebben. We stimuleren hen en nieuwe huurders om oplossingen aan te dragen voor de problemen die zij ervaren. Daarnaast informeren we de tienduizenden huurders wiens belangen we behartigen hierover. We staan sterker in onze schoenen als huurders verleid worden ons te mailen, appen of bellen met hun eigen ervaringen. We organiseren één groot jaarlijks evenement, diverse kleinere raadplegingen en vertalen dat naar wensenlijsten, eisenlijsten en thematische gesprekken met Vestia. Jij verzorgt de bottom-up inspraak binnen de Huurdersraad.

Wij op zoek naar een:

## projectleider

(communicatie bij belangenbehartiger)

Wil jij werken bij een bijzondere organisatie? Ben je flexibel en draag jij bij aan de verbetering van de positie van tienduizenden huurders binnen Vestia, vanuit een onafhankelijke stichting buiten Vestia? Genereer jij volgers en likes, organiseer jij inspraak- en coachingmomenten, vertaal jij wat je hoort naar beleidssuggesties? Ben jij niet bang om voor je eigen belang en werk op te komen? En kan je echt zelfstandig werken? Dan zoeken we jou.

### Jouw taken zijn o.a.

- Het faciliteren (enthousiasmeren!) van (nieuwe) vrijwilligers
- Het coördineren van Energiecoaches (gratis bespaaradvies voor/door huurders) en Servicekostencoaches (nieuw traject).
- Het organiseren en leiden van raadplegingen, van 4 tot 400 bezoekers.
- Je bent coördinator van de Algemene Raad, de "toezicht" op het bestuur van de Huurdersraad
- Het uitvoeren van het communicatiebeleid en genereren van volgers en likes
- Het vertalen van je indrukken naar beleidsvoorstellen die jij, of je collega, bij Vestia introduceren
- Dossierhouder van bijvoorbeeld duurzaamheid, dat betekent dat jij namens en met huurders met Vestia en/of gemeente(n) in gesprek gaat over dat onderwerp.
- Wij dagen je uit veel vrijwilligers te werven die actief meedenken en midden in de maatschappij staan, bijvoorbeeld omdat zij werken. Dit betekent dat je regelmatig 's avonds werkt: we vergoeden dan een bescheiden diner en je kan de uren compenseren door op een andere dag later te beginnen.

### Functie-eisen

#### Jouw vaardigheden

- Je bent onafhankelijk, open en opbouwend-kritisch
- Je werkt zeer zelfstandig
- Je kunt teksten redigeren en aantrekkelijk presenteren
- Je houdt overzicht over het groot aantal kleine en grote projecten die je draait
- Je werkt goed samen met de bureau- en beleidsmedewerker, ook binnen projecten
- Je hebt een visie op participatie en invloed
- Je bent uitstekend in (digitale) communicatie, waarbij de nadruk in de eerste periode ligt op het vergroten van het

volgersbestand en het schrijven voor de potentieel geïnteresseerde huurders.

- Je hebt 3 tot 5 jaar werkervaring en beheerst bovengenoemde communicatieve vaardigheden aantoonbaar
- Het bezit van een auto is een pré vanwege de avondvergaderingen op diverse locaties
- Je hebt in ieder geval een HBO opleiding afgerond in bijvoorbeeld communicatie of commerciële economie

### Wat krijg je er voor terug?

- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband
- Veel vrijheid, initiatief en de mogelijkheid om je eigen tijd in te delen, zoals flexwerken
- Faciliteiten op kantoor en voor onderweg zoals een laptop
- Een pensioenregeling behoort tot de secundaire arbeidsvoorwaarden
- Veel ruimte voor opleiding en persoonlijke ontwikkeling
- Een informele sfeer in een kleine maar dynamische organisatie
- We bieden een salaris op basis van opleiding en ervaring tussen de EUR 2500-3500 bruto per maand

### Het team

Er is een zeskoppig bestuur waar je veel mee samenwerkt. Daarnaast is er één bureaumedewerker en één beleidsmedewerker. De taakverdeling wordt in overleg bepaald.

### Onze procedure

Reageren kan tot en met 4 maart via e-mail ([info@huurdersraadvestia.nl](mailto:info@huurdersraadvestia.nl)). Inlichtingen kun je verkrijgen via 085-0160105, vraag naar Laurette Vermeulen.

Je interesse kenbaar maken: Voorzie je sollicitatie van in ieder geval een CV en sollicitatiebrief. Als je ons voorbeelden wil meegeven van werk of publicaties, dan bekijken we die met interesse.

Selectie: Het bestuur selecteert uit de ingekomen brieven een aantal sollicitanten dat wordt uitgenodigd op gesprek.

Gesprekken: De individuele gesprekken zijn gepland op 8 en 14 maart, waarbij het eerste gesprek voornamelijk een kennismaking is en het tweede gesprek dieper in zal gaan op jouw visie en werk. Bij het eerste gesprek is de voorzitter en zijn je toekomstig collega's aanwezig.

## JAARCONGRES VERENIGING HOGESCHOLEN IN TEKEN VAN 'MEER WAARDE MET HBO'



Het jaarcongres van de Vereniging Hogescholen vindt dit jaar plaats op donderdag 19 april 2018 in 1931 Congrescentrum 's-Hertogenbosch. Thema van het veertiende congres is 'Meer waarde met hbo'. Het jaarcongres richt zich op iedereen die bij het hoger beroepsonderwijs betrokken is. Dit meldt Vereniging Hogescholen.

De ochtend van het jaarcongres is voornamelijk plenair georganiseerd. De sprekers verbinden het onderwerp meerwaarde van het hbo met het nadenken over de toekomst. Toekomstige beroepen, toekomstige markten, de verbinding van natuur en techniek, andere toepassingen van bestaande producten of bestaande onderwerpen. 's Middags kan deel-

genomen worden aan diverse parallelsessies. Daarnaast is er een uitgebreide inspiratiemarkt waarbij alles draait om ervaren, proeven en beleven in onderwerpen zoals voeding, cybersecurity en kunst.

De deelnemerskosten bedragen voor werknemers bij een hogeschool 120 euro, bij aanmelding vóór 29 maart 2018. Daarna zijn de kosten 150 euro. Studenten die meewerken aan een workshop of die zich aanmelden op uitnodiging van studentenbonden zijn gratis. Meer informatie over programma en aanmelding is te vinden op [www.vereniginghogescholen.nl](http://www.vereniginghogescholen.nl).

Door: Redactie  
Nationale Onderwijsgids



## STUDENTEN BOUWEN ESCAPEROOM VOOR POLITIETRAININGEN

Studenten van hogeschool Windesheim en vakschool Cibap hebben een zogenoemde escaperoom ontwikkeld voor politietrainingen. In de ruimte in een leegstaand fabriekspand in Apeldoorn kunnen agenten hun parate kennis testen en trainen. Dit melden Windesheim en het AD.

Fouilleren, huiszoekingen, arrestaties, het zijn handelingen waar politieagenten de nodige wets- en rechtskennis voor nodig hebben. In de opleiding is daar veel aandacht voor maar eenmaal aan het werk is er weinig mogelijkheid om deze kennis op peil te houden. Om de training bovendien aantrekkelijker en uitdagender te maken, kregen de studenten de opdracht om een escaperoom te ontwikkelen.

De escaperoom bestaat uit vijf verschillende ruimtes waar telkens andere onderwerpen aan bod komen. Het correct toepassen van de nodige kennis en bevoegdheden, biedt toegang tot de volgende ruimte. Zo moeten agenten drugsvondsten doen in woningen, verdachten staande houden en fouilleren. De politie is enthousiast over het nieuwe trainingsconcept. Tot eind april zit de escaperoom al volgeboekt en zullen zo'n 400 politiemensen hun kennis testen.

Door: Redactie Nationale Onderwijsgids



**Bewo Cutting Systems B.V. in Waalwijk is een moderne en innovatieve onderneming met een leidende positie op de wereldmarkt en een uniek kennis- en ontwikkelcentrum voor geautomatiseerde**

**zaaglijnen. We zijn groot genoeg om wereldwijd tot de top te behoren en alles zelf te ontwikkelen, maar we zijn ook compact als een familie waar de saamhorigheid, trots en teamspirit een prettige sfeer uitstraalt. Om ons succes verder uit te bouwen zijn wij op zoek naar een:**

## Elektrisch Hardware engineer

Een Engineer die meewerkt aan het realiseren van de elektrische ontwerpen van onze machines.

### Je taken

Als Engineer voer je werkzaamheden uit op het gebied van elektrisch ontwerp en machineveiligheid. Je werkt ontwerpen en machine lay-outs (verder) uit naar een elektrisch hardware tekeningenpakket met stuklijsten. Onze machines worden projectmatig naar de wens van de klant aangepast. Je bent betrokken bij het ontwikkelproces, van design tot productie ontwerp op elektrotechnisch gebied. Je neemt ook actief deel aan R&D project teams, aangezien wij streven naar een optimale samenhang tussen de werktuigbouw en besturing. Begeleiding van de uitbesteding van onze Elektrakasten en begeleiden van de elektromontage bij ons op locatie. Tevens wordt je verantwoordelijk voor het uitvoeren van de risicoanalyses van al onze machines, waarbij het zorgdragen van een compleet constructie dossier volgens de Machinerichtlijnen onderdeel is.

### Wat vragen wij als hardware Engineer van jou?

Je bezit MBO/HBO werk- en denkniveau en bent toe aan een stap vooruit in je carrière. Wij vragen hiervoor enige ervaring in de machinebouw. Ervaring

met Eplan (versie 5 en P8) is essentieel voor het uitvoeren van deze functie. Je bent bekend met Office en ERP software. Je bent klant- en servicegericht, je beheerst in ieder geval één vreemde taal op je vakgebied (Engels of Duits). Kortom: je bezit een stevige en creatieve persoonlijkheid met de wil om te excelleren.

### Wij bieden

Een uitdagende functie binnen een Engineering afdeling die verantwoordelijk is voor het gehele machine ontwerp. Deze functie laat het ook toe om in deeltijd (32 uur) te werken, dus kandidaten die daarin interesse hebben worden ook nadrukkelijk gevraagd om te reageren.

Werken binnen een internationaal opererende innovatieve organisatie. Mogelijkheden voor eigen initiatief en ontplooiing. De arbeidsvoorwaarden zijn afhankelijk van kennis en ervaring, conform de inschaling binnen de CAO Metalektro.

### Interesse in de vacature?

Voor meer informatie over deze vacature kan je bellen met Tony Nelemans. 06 82906857  
Wil je direct solliciteren?  
E-mail: [tony.nelemans@bewo.nl](mailto:tony.nelemans@bewo.nl)

Acquisitie naar aanleiding van deze publicatie wordt niet op prijs gesteld.

## DIESEKO GROUP FOUNDATION EQUIPMENT



*Dieseko Group is een gezonde en sterk groeiende internationale organisatie met een no nonsense mentaliteit. De organisatie is een financieel daadkrachtig Nederlands maakbedrijf waar funderingsequipment wordt ontwikkeld en geproduceerd. Vanuit Sliedrecht (hoofdkantoor), Oosterhout en Giessenburg ontwikkelen, produceren en leveren we wereldwijd hydraulische trilblokken, aggregaten en boor- en heistellingen onder de merken PVE, ICE en Woltman Piling & Drilling Rigs.*

## Supply Chain Manager

### Functieomschrijving

Als Supply Chain Manager (SCM) ontwikkel je het inkoopbeleid voor de gehele Dieseko Group en houd je deze up-to-date. Het inkoopbeleid is afgeleid van de ondernemingsdoelstellingen. Deze ondernemingsdoelstellingen worden vervolgens door jou vertaald naar inkoop en supply chain doelstellingen.

Je ontwikkelt in samenspraak met Sales, Operations en Service het inkoopplan dat invulling geeft aan het realiseren van de inkoop en supply chain doelstellingen (per productielocatie).

Als SCM ben je verantwoordelijk voor de continue verbetering van de inkoop en supply chain processen en stem je deze af met aanpalende functionele organisatieonderdelen.

Hierbij waarborg je de beschikbaarheid van strategische- producten en/of diensten tegen optimale kosten.

Daarbij geef je vorm en leiding aan een supply chain team, ben je een sparring-partner voor de directie en rapporteer je direct aan de COO.

### Functie-eisen

Wij zoeken een professional, die de beste oplossing met de beste partner weet te realiseren. Je ontwikkelt in multidisciplinaire teams moderne supply chain oplossingen die leiden tot wendbare leveranciersketens, waardoor je het risico beperkt en optimale doorlooptijden en lage voorraden bereikt. Kennis van engineering en de relevante branche specifieke processen zijn cruciaal voor een succesvolle vervulling van deze functie.

Je beschikt over een afgeronde HBO-opleiding en/of functioneert al meerdere jaren op dit niveau (bij voorkeur met een technische én bedrijfskundige achtergrond) en over 5 jaar relevante werker-ervaring binnen de maakindustrie (machinale bewerkingen, laswerk, hydraulisch en/of constructiewerk).

Je hebt kennis van het productassortiment van Dieseko/Woltman of maakt jezelf deze makkelijk eigen. MS Office, ERP (MS Dynamics AX, Slimstock) zijn voor jou gebruikelijke tools. Uiteraard beheers je de Nederlandse, Engelse en Duitse taal in woord en geschrift.

### Contact

Dieseko Group B.V. | Lelystraat 49 | 3364AH Sliedrecht  
Kim van der Kooij | Tel.: 0184-410333 | [k.vd.kooij@diesekogroup.com](mailto:k.vd.kooij@diesekogroup.com)

# Wil jij dit blad ook ontvangen?

Surf naar [www.hbomagazine.nl](http://www.hbomagazine.nl) en meld je aan!

Surf naar [www.hbomagazine.nl](http://www.hbomagazine.nl) en vul hier uw volledige gegevens in of upload uw CV, dan wordt u dagelijks op de hoogte gehouden van de laatste vacatures, of stuur deze HBO-magazine-coupon op naar:

Per Media, K. van 't Veerstraat 29, 1814 TM Alkmaar, E-mail: [info@hbomagazine.nl](mailto:info@hbomagazine.nl)

Naam: .....

Adres: ..... PC/Plaats: .....

Geb. datum: .....

Opleiding: .....

Afstudeerrichting: .....



## Wij zoeken een ervaren en enthousiaste project controller

Ben jij de veelzijdige expert op het gebied van financieel beheer van complexe projecten, die graag projecten van offerte tot en met eindafrekening beheert? Klantgericht, stevig, kwaliteit, analytisch en resultaatgericht: herken jij je hierin? Wij zoeken jou! Je werkt vanuit onze campus in Wageningen en 1 dag per week vanuit hartje Den Haag – je bent de verbinder tussen de teams.

**Bekijk de volledige vacature op**  
[www.wur.nl/nl/Werken-bij/Vacatures.htm](http://www.wur.nl/nl/Werken-bij/Vacatures.htm)

Wij bieden je een uitdagende baan met oog voor jouw ontwikkeling. We hebben veel trainings- en opleidingsmogelijkheden en goede arbeidsvoorwaarden, bijvoorbeeld onze verlofmogelijkheden. Onze fulltime werkweek is 36 uur; de functie is voor 32 tot 36 uur.

## Wageningen University &amp; Research

Een wezenlijke bijdrage leveren aan de kwaliteit van leven. Dat is ons dagelijks werk. Wij zoeken binnen ons domein van gezonde en veilige voeding en voedselproductie, voedselzekerheid en gezonde leefomgeving naar antwoorden op vragen over maatschappelijke thema's als duurzame voedselproductie, klimaatverandering en alternatieve energiebronnen. Dat doen we natuurlijk niet alleen. Om dit, ook internationaal, waar te maken werken we elke dag met 5000 mensen aan de kwaliteit van leven. Wil je hier ook je dagelijks werk van maken? Bij ons krijg je daar de ruimte voor.

**Solliciteren kan tot en met 26 februari 2018. Wil je meer weten over deze vacature? Wij informeren je graag verder. Neem voor vragen contact op met Marco Meurs, Hoofd Finance & Control SSG, via 0317 485 711.**



WAGENINGEN  
UNIVERSITY & RESEARCH

**(Junior) Projectleider/Tekenaar**

Amsterdam Engineering

**Functieomschrijving**

*Ben jij toe aan een volgende stap?*  
Word jij blij van een baan als Projectleider/Tekenaar bij een bedrijf waarin zaken als afwisseling en verantwoordelijkheid in je werk, extreem hard werken en gezelligheid niet alleen termen zijn maar het DNA van het bedrijf vormen?

**Dan hebben wij de baan voor jou!****Wie zijn wij?**

Wij zijn Amsterdam Engineering en houden ons primair bezig met ondergrondse infra. Voor diverse leidingexploitanten, aannemers en leveranciers voeren wij het reken- en tekenwerk uit. Tevens zorgen wij ervoor dat de leiding uiteindelijk ook de grond in kan door te overleggen met alle belanghebbende partijen. Het is druk in de ondergrond, echt heel erg druk.

In de grote boel van kabels & leidingen in die ondergrond wordt er nog elke dag kilometers nieuwe infra aangelegd.

We werken hard maar houden ook van gezelligheid. We zijn dan ook regelmatig samen in de kroeg te vinden.

**Wat ga je doen?**

Bij ons krijg je de mogelijkheid om op alle vlakken ervaring op te doen. Wij zoeken dan ook iemand die projecten van het begin tot het eind leidt. Zo schrijf je offertes, voer je overleg met de klant en andere stakeholders en ben je verantwoordelijk voor het budget. Maar in de wirwar van bestaande infra weet jij ook als tekenaar een pad te vinden om nieuwe leidingen aan te leggen en dat te vertalen naar een duidelijk ontwerp in AutoCAD. Voor het schrijven van een BLVC-plan deins je ook niet terug.

**Wat bieden wij jou?**

- De vrijheid om te groeien in je nieuwe rol
- Verantwoordelijkheid, je regelt zelf dat je project tot een goed einde komt.
- Tijd voor tijd of tijd voor geld, elk uur dat je werkt wordt betaald.
- Een hecht team van leuke, jonge collega's die inmiddels een enorme berg kennis en ervaring hebben in het vakgebied.
- De kans om extreem hard te werken aan leuke technische uitdagingen.
- Kroeg aan de overkant van het kantoor.
- Uiteraard een salaris waar alle partijen het over eens zijn en prima secundaire arbeidsvoorwaarden (zoals reiskostenvergoeding en pensioen).
- Je kans om je specialiteit in ons vak te ontwikkelen

**Functie-eisen****Wat vragen wij van jou?**

- Een afgeronde technische HBO-opleiding.
- 1 à 2 jaar ervaring als tekenaar in een stedelijke omgeving, bij voorkeur in kabels en leidingen. Heb je de ervaring nog niet opgedaan, maar ben je super gemotiveerd om aan de slag te gaan, dan ben je ook welkom.
- Je kunt tekenen. Ervaring met AutoCAD is een vereiste, Revit is een pré.
- Problemen pak je proactief aan en je zoekt zelf uit waar je de nodige kennis kan vinden.
- Je kan snel schakelen
- Goede communicatieve vaardigheden.

**Contactgegevens**

Maarten Renz | Tel.: 020 218 2700  
[info@thinkalot.nl](mailto:info@thinkalot.nl)

**HBO- of WO-engineer Meet & Regeltechniek en Werktuigbouw voor boeiende en innovatieve maintenance-projecten.**

**AkzoNobel Botlek breidt uit! Wij zijn op zoek naar een ingenieur Meet & Regeltechniek en Werktuigbouw die vanuit een langetermijnvisie kunnen bijdragen aan de kwaliteit van de maintenance-processen en het optimaliseren van de integriteit en betrouwbaarheid van onze installaties.**

Iedereen gebruikt dagelijks onze industriële chemicaliën, in producten als auto's, medicijnen, textiel en desinfectiemiddelen. Deze zijn dan ook onmisbaar in de bouwwereld en de chemische, WO-engineer Meet & Regeltechniek voor boeiende en innovatieve maintenance-projecten. wasmiddelen-, voedingsmiddelen-, papier- en kunststofindustrie. AkzoNobel Industrial Chemicals is de grootste Europese producent van vacuümzout, en een van de marktleiders in chloor, loog en chloorderivaten als monochloorazijnzuur (MCA), chloormethaan en metaalzouten. Gezien de vele projecten is er binnen de maintenance-organisatie in Botlek Rotterdam behoefte aan versterking met een elektrotechnisch ingenieur (HBO of WO) voor de functie Discipline Maintenance Engineer Instrumentatie.

Rapporterend aan de Maintenance Engineering Manager word je medeverantwoordelijk voor de goede werking en de integriteit van de technische op inclusief passende analyses en effectieve follow-up. Verder draag je bij aan de kwaliteit van het onderhoudswerk op de (middel)lange termijn, onder meer door studies uit te voeren naar storingsfrequentie, onderhoudskosten en –methodieken en restlevensduurbepalingen. Je signaleert kansen tot verbetering en komt met concrete initiatieven om deze te verzilveren. Bij dit alles houd je scherp alle aspecten op het gebied van QHSE in het oog en grijp je proactief in als je eventuele risico's signaleert.

**Je bent actief betrokken bij HAZOP/LOPA studies.**

Je bent de technisch leider voor kleine projecten. Ook stel je engineering standaarden en richtlijnen op en/of houdt deze actueel in het 'Plant Data Book Rotterdam' en draagt deze uit. Je houdt de wijzigingen bij door de beschrijvingen van de diverse instrumentatie van installaties actueel te houden. Voor grote projecten treed je op als functioneel expert. Gedurende de

verschillende projectfasen doe je nauwkeurige reviews en evaluaties op het ontwerp inclusief verificatie op eind documentatie. In deze functie werk je nauw samen met de elektrotechnische installaties. Het gaat dan met name om het ontwerp, beheer en onderhoud van SIS/SIL beveiligingen, de filosofie en beheer van instrumentatie en het functietesten. Je zet onderhoudsprogramma's dienst, productie, proces technologie, QHSE, Finance & Control en ingenieursbureaus. Als functioneel expert denk je binnen projecten mee over uitgangspunten, uitvoeringspakketten, documentatie en oplevering van installaties.

**Jouw kwaliteiten**

- HBO/WO-niveau met opleiding Meet & Regeltechniek of Werktuigbouw
- Liefst vijf of meer jaar ervaring in maintenance of reliability engineering;
- Goede analytische vaardigheden en zowel project- als people skills;
- Bij voorkeur kennis van geautomatiseerde systemen als SAP en Optimizer+;
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse en goede beheersing van de Engelse taal;
- Kritisch, risicobewust, ondernemend en goed met mensen;
- Verstand van normeringen als IEC 60079-10/14/17/19, ATEX 137 (153), ATEX 95 (114).

**Ons aanbod**

Je krijgt bij AkzoNobel alle ruimte voor het toepassen en uitbreiden van je expertise in maintenance- en reliability engineering. Je bent breed betrokken bij allerlei OPEX en CAPEX projecten, dus je hebt aardig wat variatie in je werk. Wij stimuleren jouw persoonlijke ontwikkeling actief, en onze internationale organisatie biedt op termijn doorgroeikansen.

**Interesse?** Neem contact op met Talent Resourcing, Tel: +31 (0)621 563 413 of solliciteer direct online via <https://www.akzonobel.com/careers> o.v.v. referentie 180000HT of 180000LZ of 180000LY.

**HBO magazine<sup>+</sup>**