

HBO magazine⁺

HBO magazine, nummer 87



TIENDUIZENDEN STUDENTEN ONTERECHT BEBOET DOOR ONDUIDELIJKE Afstudeerdatum

Tienduizenden studenten krijgen jaarlijks flinke boetes van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) omdat er onduidelijkheid bestaat over de datum van afstuderen. De studenten denken tot het einde van het collegejaar ingeschreven te staan, maar worden ongemerkt eerder uitgeschreven door de school. Hierdoor ontvangen ze te lang studiefinanciering en een OV-studentenkaart en worden ze vervolgens beboet door DUO. Dit meldt consumentenprogramma Radar.

Volgens Radar zijn er zo'n 21.600 ex-studenten die te laat hun OV-chipkaart opzeggen vanwege onduidelijkheid over de afstudeerdatum. Radar onderzocht dit omdat studente Katherine Ausma bij het programma aanklopte. Zij kreeg een boete van ruim 900 euro omdat ze volgens DUO al afgestudeerd was toen ze nog als student ingeschreven stond bij DUO. Ausma toonde aan dat ze nog stage had gelopen na de officiële afstudeerdatum volgens DUO. Na haar stage kreeg ze ook pas haar diploma. Maar DUO bleef bij die datum omdat haar school deze datum had doorgegeven en deze niet wilde veranderen. Advocaat Caspar Janssens van Kneppelhout & Korthals advocaten vindt het een taak van de onderwijsinstelling om studenten te informeren als er een andere einddatum wordt gehanteerd dan in de onderwijsovereenkomst is vermeld. Om te voorkomen dat studenten in dezelfde situatie terecht komt als Katherine heeft hij nog een aantal tips. "Vraag bij de onderwijsinstelling na op welke datum je onderwijsverplichtingen zijn afgelopen en vraag goed door op welke datum je diploma wordt gedateerd. Als je een onbevredigend antwoord krijgt of je krijgt helemaal geen antwoord

dan kan je een klacht indienen bij de onderwijsinstelling zelf of bij de Landelijke Klachtencommissie Onderwijs."

GroenLinks heeft aangekondigd hierover Kamervragen te gaan stellen. De afstudeerdatum is iets wat door docenten en leerlingen gezamenlijk bepaald zou moeten worden, vindt Kamerlid Özdiil. Hij vindt ook dat studentenreisproducten direct stopgezet moeten worden zodra de studie eindigt, zodat het boetesysteem overbodig wordt. Hoewel vervoerders het ontkennen, zijn er volgens deskundigen wel degelijk technische mogelijkheden om het reisproduct automatisch te stoppen.

Door: Redactie Nationale Onderwijsgids

JONGERENBONDEN EISEN HOGERE TOESLAGEN VOOR STUDENTEN MET EEN BEPERKING

CNV Jongeren en de Landelijke Studentenvakbond (LSVb) roepen de formerende gemeenteraadspartijen op om de toeslagen voor studenten met een beperking fors te verhogen. De hoogte van de toeslag verschilt enorm per gemeente en is veel te laag. De jongerenbonden lanceren vandaag de website www.studietoelagen.nl.

Op de website is zichtbaar hoe hoog de toeslag per gemeente is. Via de website kunnen jongeren hun gemeenten direct oproepen om de toeslag te verhogen. Dit meldt de LSVb.

MEER MBO-STUDENTEN STROMEN DOOR NAAR HBO

Afgelopen jaar hebben zich meer afgestudeerde mbo-studenten aangemeld voor een studie op het hbo dan in 2016. Toen het studievoorschot dat jaar ingevoerd werd daalde het aantal aanmeldingen, maar dat aantal is in 2017 met ruim 6 procent toegenomen. Dat meldt de MBO Raad.

De minister van Onderwijs presenteerde de cijfers middels een brief aan de Tweede Kamer. Vooral het aantal studenten dat zich aanmeldde voor de Associate degree (Ad) is gestegen. Dit is een opleidingstraject van twee jaar speciaal bedoeld voor mbo-studenten die naar het hbo willen doorstromen. De Ad heeft bovendien goede connecties met bedrijven, zodat studenten goede kansen hebben om na hun opleiding meteen de arbeidsmarkt op te gaan. Het Ad-traject zorgt voor een goede samenwerking tussen mbo- en hbo-scholen, die in het hele land steeds populairder lijkt te worden. Er lijkt dan ook sprake te zijn van een herstel wat betreft de overgang van het mbo naar het hbo.

Dat Nederland sinds 2016 minder hbo studenten telde, kwam met name door de strenge toelatingseisen voor mbo-studenten die de pabo wilden doen. De slagingspercentages zijn de laatste tijd flink verbeterd. Daarnaast zijn er minder mbo-studenten die tijdens hun pabo-opleiding afhaken.

De minister van Onderwijs wil voor de komende twee jaar nog meer investeren in het ondersteuningstraject. Daardoor hoopt hij dat er zich nog meer mbo-studenten aanmelden voor de pabo.



WWW.HBOMAGAZINE.NL

Het HBO - magazine is een krant voor HEAO- en HTS-studenten

Deze krant is een uitgave van:

Per Media

072-5318165 / info@hbomagazine.nl

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Afgestudeerde hbo'ers vinden meestal snel een baan

Afgestudeerde hbo'ers doen het goed op de arbeidsmarkt. Verreweg de meesten vinden binnen drie maanden een baan en vaak ook op hun niveau. De afgelopen drie jaar daalde de

werkloosheid onder hbo'ers flink, blijkt dinsdag uit de nieuwe HBO-monitor van de Maastricht University.

Vond in 2013 nog 7,3 procent van de hbo'ers geen

werk, in 2016 is dat 4,6 procent. Vooral mensen die het hbo in deeltijd volgden of een duale opleiding - tegelijk werken en leren - zijn bijna nooit werkloos: respectievelijk 2,7 procent en 1,1 procent. De meeste kans op een baan maken hbo'ers in de sector gezondheidszorg, onderwijs en kunst. De werkloosheid is het hoogst onder hbo-afgestudeerden in de sectoren agro en food, economie en sociale studies. Maar toch vinden hbo'ers ook hier vaker een baan dan enkele jaren geleden.

De Vereniging Hogescholen is blij. "Uit de cijfers blijkt duidelijk dat de kwaliteit van het hbo goed aansluit op de arbeidsmarkt", zegt Thom de Graaf, voorzitter van de koepelorganisatie.



HBO magazine⁺

Bedrijfsprofiel

De supply chain verandert in hoog tempo. Als consument wil je 24/7 inzicht in de status van je order hebben. Dit, samen met de explosieve groei van onder meer Cloud Computing en Internet of Things, vraagt om innovatieve, flexibele logistieke end-to-end oplossingen.

Prime Vision behoort tot de wereldtop op het gebied van geavanceerde software voor de logistieke

markt (post, pakketten en fulfilment). Onze oplossingen ondersteunen de 24/7 kritische processen bij onze klanten. Met behulp van innovatieve oplossingen kunnen onze klanten in meer dan 25 landen dag en nacht miljoenen objecten verwerken. Wij zijn trots op ons internationale klantenportfolio waaronder DHL, Bol.com, PostNL, Whistl, PostNord, Posti, Australian Air Express Startrack, Toll Priority en Yamato.



Voor ons kantoor in Delft zoeken we een Senior Project Manager, die deel uit zal maken van het Project Management Team.

We zijn op zoek naar een Senior Project Manager

Functieomschrijving

Wat je doet:

Je zorgt voor succesvol projectmanagement

- Je realiseert complexe, omvangrijke en uitdagende projecten. Projectresultaten zijn zowel ICT oplossingen voor klanten als interne productontwikkeling;
- Je levert producten die van vitaal belang zijn voor het primair proces van de klant. Je snapt postale en logistieke processen en voelt je thuis bij de klant op de productievloer;
- Je bouwt een blijvende, goede relatie op met de klant en je agile team(s);
- Je stuurt op de uitvoering van het project en bent eindverantwoordelijk voor de realisatie;
- Je past je managementstijl aan naar gelang de complexiteit van het project;
- Je communiceert op functioneel niveau over oplossingen met de klant en de agile team(s);
- Je kent je stakeholders en zet ze in om je doelen te bereiken;
- Je voorkomt onverwachte mededelingen door strategisch verwachtingsmanagement;

- Je schakelt snel bij blokkades en durft beslissingen te nemen;
- Je onderhandelt met de klant over out of scope wensen;
- Je rapporteert over de projectvoortgang, budgetuitnutting en risico's;
- Je bent een afmaker en regelt de nazorg en evaluatie.

Je helpt onze bestaande business groeien

- Je vertegenwoordigt het Project Management Team bij bid en engagement trajecten;
- Samen met product managers zorg je voor een goed begrip van de klantwensen en de vertaling daarvan naar benodigde productleveringen;
- Je brengt afhankelijkheden en risico's in kaart en je stelt een business case of globaal project plan op tijdens de sales fase.

Functie-eisen

Hoe je dit doet:

De competenties waar je hoog op scoort als project manager en die je toepast in je dagelijkse werkzaamheden zijn:

- Resultaatgerichtheid;
- Besluitvaardigheid;
- Stressbestendigheid;
- Mondelinge en Schriftelijke Communicatie in zowel Nederlands als Engels;
- Plannen en Organiseren;
- Ondernemend;
- Organisatiesensitiviteit;
- Groepsgericht Leidinggeven;
- Samenwerken op verscheidene niveaus in onze eigen organisatie en die van de klant.

Wie ben jij:

Je brengt de volgende ervaring en interesses met je mee:

- 5 tot 10 jaar ervaring in projectmanagement;
- Certificering zoals PRINCE2, IPMA of PMI;
- Ervaring met de toepassing van agile/scrum in projecten;
- Afgeronde HBO of universitaire opleiding;
- Affiniteit met werken in het MKB (Prime Vision) en ervaring met werken voor grote bedrijven (onze klanten);
- Ervaring met projecten waarin IT systemen worden gerealiseerd en geleverd aan commerciële klanten;

- Bereidheid om internationaal te reizen;
- Franse of Duitse taalbeheersing is een pré.
- Ervaring in de postale en/of logistieke markt is een pré.

Wat wij je bieden:

- Een internationale werkomgeving waarin je jezelf op alle fronten kunt ontwikkelen;
- Flexibele werktijden en een informele sfeer;
- Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden;
- Bevlogen en ambitieuze collega's binnen een snelgroeiend bedrijf met een platte bedrijfscultuur.
- Ben jij onze nieuwe collega? Stuur je CV en motivatie naar Peggy Koster per mail: sollicitaties@primevision.com.

Wil je meer informatie over deze vacature?

Kijk op onze website of neem contact op met Marlies Schijf +31 15 219 20 90.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



"Food is our common ground, a universal experience"

Marfo is al jaren een toonaangevende speler in het ontwikkelen en produceren van hoogwaardige, vriesverse maaltijden voor onder meer de airline- en zorgindustrie. Bij het ontwikkelen van onze maaltijden, kunnen we bouwen op onze culinaire expertise, die wij in de afgelopen 40 jaar hebben opgedaan. Samen met ons enthousiaste personeel produceren wij 150.000 maaltijden per dag. Door onze passie voor koken, zetten we iedere dag iets moois op tafel!

"Great cooking, smart thinking"

Ter versterking van onze organisatie zoeken wij een proactieve:

Projectmanager (40 uur)

Jouw belangrijkste taken en verantwoordelijkheden:

- Als Projectmanager begeleid jij het proces dat een nieuwe maaltijd doormaakt van ontwikkeling tot eerste productie. Je zorgt ervoor dat dit proces tijdig en efficiënt verloopt, waardoor we onze bijdrage kunnen verbeteren;
- Jij bent de schakel tussen alle afdelingen die bij de introductie van een nieuwe maaltijd betrokken zijn. Van ons Creadome (de ontwikkelkeuken) tot Sales en Databeheer. Ook schakel je intensief met de Planning, Assemblage en Proceskeuken;
- Je stelt de projectplanning op en bewaakt deze. Ook borg je de tijdens deze planning gemaakt afspraken;
- Je zult rapporteren aan de NPI Coördinator;

Jouw profiel:

- Je hebt HBO werk- en denkniveau.
- Je hebt ervaring met projectmanagement;
- Affiniteit met food is een must;
- Je bent proactief, accuraat, kunt goed plannen en organiseren en bent communicatief zeer vaardig;
- Je hebt een goede mondelinge en schriftelijke beheersing van de Nederlandse en Engelse taal;

Wij bieden jou:

- Je komt terecht in een afwisselende omgeving;
- Bij Marfo heb je op de afdeling Inkoop recht op 28 vakantiedagen per jaar;
- Je kunt bovendien via Marfo gratis sporten bij BasicFit.

Interesse in deze functie?

Ben jij de enthousiaste projectmanager die op zoek is naar een productiebedrijf pur sang? Dan zij wij op zoek naar jou! Stuur jouw CV en motivatiebrief naar werken@marfo.com en wie weet ben jij binnenkort onze nieuwe collega. We kijken naar je uit.



De organisatie:

Marfo is een toonaangevende speler op het gebied van maaltijden voor onder andere de zorg, luchtvaart en thuisbezorging van maaltijden, met klanten in verschillende landen. Bij het ontwikkelen en bereiden van onze maaltijden kunnen wij bouwen op onze internationale culinaire expertise en ons moderne bedrijf. Marfo heeft ruim 300 personeelsleden.

Voor onze afdeling Finance zoeken wij een

Assistent Controller

Het profiel:

We verwachten van je dat je in deze nieuwe functie proactief uitdagingen waarneemt. Tevens kun je projectmatig en zelfstandig opereren om ambitieuze doelstellingen te realiseren. De juiste kandidaat is een teamspeler met een positieve kijk op het leven. Ook zoeken wij iemand die het prettig vindt om in een Finance team (6 medewerkers) te werken, analytisch sterk is en floreert in een open, hands-on en dynamische bedrijfscultuur met volop ontwikkelingsmogelijkheden.

Belangrijkste taken en verantwoordelijkheden:

- Het voorbereiden en uitvoeren van financiële analyses en kostprijscalculaties;
- Projecten marge optimalisatie van producten en klanten;
- Vanuit de financiële rol ondersteunen bij het optimaliseren van het bedrijfsresultaat en de processen;
- Uitbouwen Management Informatie- en consolidatie systeem;
- Opstellen van KPI's;
- Het opstellen van processchema's en verbetering van de administratieve organisatie/interne controle;
- Werkkapitaal-, kosten- en cash flow analyse;
- Ondersteuning bij maand- en jaarafsluiting en begrotingen;
- Assisteren bij diverse administratieve werkzaamheden op de afdeling Finance.

Functie-eisen/competenties:

- Een afgeronde financiële HBO opleiding; (bijv. HEAO-BE);
- 2 á 3 jaar werkervaring binnen een productieomgeving;
- Goede sociale- en communicatieve vaardigheden;
- Een flexibele, commerciële en proactieve instelling;
- Ervaring met ERP pakket SAP B1 is een pré;
- Bovengemiddeld vaardig met Excel.

Wij bieden jou:

- Je komt terecht in een afwisselende, internationale omgeving en in een leuk team;
- Wij bieden jou een marktconform salaris;
- Bij Marfo heb je recht op 28 vakantiedagen per jaar;

Heb je interesse in deze functie? Stuur jouw motivatie en CV naar: werken@marfo.com, ter attentie van Claudia Tersteeg.

Wil jij dit blad ook ontvangen?

Surf naar www.hbomagazine.nl en meld je aan!

Surf naar www.hbomagazine.nl en vul hier uw volledige gegevens in of upload uw CV, dan wordt u dagelijks op de hoogte gehouden van de laatste vacatures, of stuur deze HBO-magazine-coupon op naar:
Per Media, K. van 't Veerstraat 29, 1814 TM Alkmaar, E-mail: info@hbomagazine.nl

Naam:

Adres: PC/Plaats:

Geb. datum:

Opleiding: Afstudeerrichting:



Rabobank

Fullstack Java DevOps Engineer

Stel je eens voor...

die glimlach op het gezicht van onze klant die net de sleutel van zijn nieuwe woonhuis in ontvangst neemt. Ook hier zorg jij voor. Zeker omdat je als Full Stack Java DevOps Engineer de software ontwikkelt die het mogelijk maakt om onze klanten hypotheekadvies te geven waarmee ze écht verder kunnen.

Impact creëren

- Pak de verantwoordelijkheid voor de software van a tot z: zowel de realisatie als het live gaan en houden voor miljoenen eindgebruikers.
- Bouw, beheer en onderhoud software.
- Werk in Scrumteams en ga samen voor het beste resultaat.
- Houd je collega's scherp en geïnspireerd bij de nieuwste digitale ontwikkelingen. En ja, dat doen ze ook bij jou.

Een greep uit jouw technology-stack:

- Java 8 en Scala
- HTML 5, Javascript, CSS3, Webpack, React Native en Angular
- Spring(boot), Axon Framework en Docker
- Microservices, CQRS en Event Sourcing
- Mesos Marathon en Pivotal Cloud Foundry
- Gatling, Selenium, Spring Cloud Contract, JUnit
- Git, Jenkins 2, Jira, Nexus, Sonar, Maven, Sonatype CLM, Elastic Stack, Groovy, NodeJS

Met elkaar

Samenwerken is de manier waarop we werken. Ons team Lending Retail, bundelt de krachten om de beste en meest innovatie producten neer te zetten. Denk hierbij aan het Rabobank Hypotheekdossier. Dit doen zij door gefocust te blijven en altijd kilometers vóór de feiten uit te lopen. Met jou erbij als Full Stack Java DevOps Engineer op de tachtig-koppige afdeling staat de teller van het team op zeven diverse collega's waaronder:

Niels, Senior Java Developer: 'Hoewel we een grote afdeling zijn, krijgen we het toch telkens weer voor elkaar om elke week live te gaan in de productie. Dat zegt veel over hoe we samenwerken en welke kennis er in huis is.'

Met jouw talenten

Als we vrienden vragen om jou in een paar steekwoorden te omschrijven, is het antwoord: klantgericht, gedreven, een echte teamplayer en een niet te stillen honger naar nieuwe technieken en ontwikkelingen. Voor deze vacature van Full Stack Java DevOps Engineer voeg je daar nog eens aan toe:

- een afgeronde hbo-opleiding in een relevante richting;
- zeker drie jaar ervaring met het bouwen van frontend- en/of backendapplicaties;
- inhoudelijke kennis als het gaat om Java, Spring(boot), enzovoorts.

Bij de Rabobank

Dat de Rabobank een financiële dienstverlener is voor 7,1 miljoen klanten in 40 landen, wist je vast al. Weet je ook dat we met elkaar werken aan een betere wereld? Dit doen we op 101 manieren zoals:

- Jaarlijks investeren we flink in het Nederlandse verenigingsleven. We ondersteunen zo'n 1250 organisaties in sport en cultuur die voor veel mensen een tweede thuis zijn.
- In een project met Humanitas helpen we mensen die financiële problemen hebben hun thuisadministratie op orde te krijgen.
- Samen met Vluchtelingenwerk Nederland helpen we 1.500 vluchtelingen bij het vinden van een goed passende baan.

Wil jij dit ook?

De beste versie van jezelf worden? Wij helpen je er graag bij door jouw ontwikkeling centraal te stellen en te investeren in een omgeving waarin je blijft leren. We geven je de ruimte om te innoveren en ondernemen. Zo bieden we je volop groeikansen en helpen je verwachtingen te overtreffen en het goede buitengewoon goed te doen, zodat je kan groeien als professional.

Daarbovenop kan je bij ons (o.b.v. een 36/40-urige werkweek) ook rekenen op:

- een bruto maandsalaris tussen €3500 en €7000;
- een dertiende maand en vakantiegeld;
- een Employee Benefit Budget tussen de 9% en 10% van je bruto maandsalaris. Hoe jij dit budget inzet, is aan jou. Denk bijvoorbeeld aan het kopen van extra vakantiedagen of een extra storting in je pensioen;
- een vrij te besteden opleidingsbudget;
- flexibiliteit in werktijden;
- 100% vergoeding van woon- werkverkeer als je met ov reist! Toch met auto of motor? Kies dan voor een woon- werkverkeervergoeding;
- een pensioenregeling waar je zelf maar 5% aan bijdraagt.

Laten we kennismaken

Ben jij hem/haar? Onze nieuwe collega die de Rabobank wil versterken als Full Stack Java DevOps Engineer? En zo het verschil wil maken voor jezelf, onze klanten én de maatschappij? We ontvangen graag jouw sollicitatie op deze vacature in Utrecht.

Handig om te weten:

- Als je vragen hebt over de inhoud van de vacature, kan je die stellen aan Thijs van Dord, Delivery Manager via 06 12 99 29 41 of Thijs.van.Dord@rabobank.nl.
- Christiaan van der Horst, Recruiter IT beantwoordt met plezier vragen over de sollicitatieprocedure via of 06 82 61 64 33 of Christiaan.van.der.Horst@rabobank.nl.
- Screening is onderdeel van de sollicitatieprocedure. We toetsen op basis van de screening procedures die binnen de Rabobank gelden of nieuwe medewerkers voldoende betrouwbaar zijn om werkzaamheden bij de Rabobank te verrichten.
- Iedereen is anders, en juist de verschillen in mensen helpen ons om een nog betere bank te zijn. Daarom zijn we zijn benieuwd naar wie jij bent.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

GROTE VERSCHILLEN TUSSEN SCHOLEN 'ZORGELIJK

Minister Bussemaker en staatssecretaris Dekker maken zich grote zorgen over de verschillen tussen scholen en opleidingen die de Inspectie van het Onderwijs constateert in haar jaarverslag. Dat meldt Rijksoverheid.

Over de gehele linie scoort het Nederlands onderwijs goed, zo blijkt uit het Onderwijsverslag. Leerlingen in het primair en het voortgezet onderwijs behoren internationaal gezien tot de subtop. De instroom van mbo'ers in het hbo is gestegen ten opzichte van vorig jaar en de studenten in het hoger onderwijs zijn steeds tevredener. Tegelijkertijd zijn er zorgpunten. De Inspectie constateert dat scholen en opleidingen met een vergelijkbare leerlingen- of studentenpopulatie verschillende resultaten halen. Leerlingen op de ene school slagen vaker of doorlopen hun opleiding sneller dan leerlingen op een andere school.

Sommige verschillen hoeven niet voor elk kind slecht uit te pakken. Het kan bijvoorbeeld zijn dat een school met een lager slaagpercentage volop kansen biedt aan leerlingen die er wat langer over doen om een hoger diploma te halen. Maar verschillen tussen scholen betekent ook dat een leerling op school A meer kans heeft om zijn talent te ontplooien dan zijn leeftijdgenoot op school B aan de overkant van dezelfde straat, ook als beide scholen in dezelfde omstandigheden verkeren.

"We vinden het ongewenst dat op bepaalde scholen niet al het aanwezige talent tot bloei komt, doordat leerlingen of studenten niet alle kansen krijgen in de klas", schrijven de bewindslieden. Het aantal zwakke en zeer zwakke scholen is de afgelopen jaren gehalveerd, het aantal excellente scholen is verdubbeld. De scholen met basiskwaliteit verschillen echter nog fors van elkaar. Een deel van de scholen zou meer uit hun leerlingen kunnen halen wanneer zij zich beter zouden spiegelen aan vergelijkbare scholen die beter presteren, en zich op basis daarvan ambitieuzere doelen zouden stellen. "Het feit dat het van je school afhangt of je talenten volledig worden benut, zorgt voor kansenverschillen tussen leerlingen op verschillende scholen. Dat is uiterst ongewenst", schrijven de bewindslieden.

Met de Gelijke Kansen Alliantie zijn afgelopen jaar betekenisvolle stappen gezet in de strijd tegen ongelijke kansen. De inspectie constateert ook al enkele verbeteringen ten opzichte van vorig jaar. Zo stromen mbo'ers weer vaker door naar het hbo en worden eindadviezen op de basisschool vaker bijgesteld als de eindtoets daarvoor aanleiding geeft. Bussemaker en Dekker kijken voor de verschillen tussen scholen nadrukkelijk naar de rol van schoolbesturen. "Als een bestuur grote verschillen constateert tussen scholen of opleidingen, zou dit aanleiding moeten zijn voor nader onderzoek en eventuele passende maatregelen. Het kan daarbij gaan om lastige keuzes over personeel of financiën", aldus de bewindslieden. "Omdat de inspectie constateert dat besturen hun middelen veelal evenredig of zoals ze binnenkwamen verdeelen over hun scholen, zien wij zeker mogelijkheden voor besturen om vanuit hun eigen visie gericht te sturen op verbetering op die plekken waar de kwaliteit achterblijft."

Door: Redactie Nationale Onderwijsgids



ARBEIDSKANSEN KUNSTENAARS VERBETEREN SNEL IN EERSTE JAREN NA AFSTUDEREN

De kans op werk voor jongeren die afstuderen aan een kunstopleiding neemt in de eerste jaren na hun diploma snel toe. Veel beginnende kunstenaars gaat na hun afstuderen aan de slag op een lager niveau dan hun opleiding, maar na vijf of zes jaar heeft de helft van hen toch een baan op hun eigen opleidingsniveau. Dit blijkt uit het rapport 'Van startende kunstenaar tot gevorderde: de loopbaan-ontwikkeling van kunstenaars in de eerste vijf jaren na het afstuderen'.

Dit meldt HBO Monitor. Voor de Kunstenmonitor werden jonge kunstenaars benaderd die eerder al meededen aan eenzelfde onderzoek uit 2010-2011. De deelnemers hadden destijds zo'n anderhalf jaar hun diploma. De start op de arbeidsmarkt is voor veel kunstenaars moeilijk maar uit de tweede meting blijkt dat dit niet altijd negatieve gevolgen heeft voor de verdere loopbaan. Een opvallende trend gezien de moeilijke periode voor de cultuursector.

Zo nam het aantal kunstenaars dat werkt op hbo-niveau de afgelopen vijf jaar met 6 procent toe. Het aantal kunstenaars dat zowel in de eigen opleidingsrichting als op het eigen opleidingsniveau werkzaam is nam zelfs toe met 10 procent. Hierdoor gaan jonge kunstenaars er ook in salaris flink op vooruit: gemiddeld verdienen zij een kwart meer dan een jaar na hun afstuderen.

'Leenstelsel leidt niet tot grotere investering in onderwijs'

De besparing die het leenstelsel opleverde, leidt niet tot een grotere investering in de kwaliteit van het onderwijs. Bij de afschaffing van de basisbeurs en invoering van het leenstelsel in 2015 werd die belofte wel gemaakt. Dat meldt het Nederlands Dagblad dinsdag. In 2000 kregen universiteiten 19.000 euro per student per jaar. In 2014 was dat bedrag 15.100 euro terwijl de Rijksbijdrage in 2025 uit zal komen op 14.300 euro. Dat blijkt uit cijfers van de Vereniging van Universiteiten (VSNU).

De studentenorganisaties het Interstedelijk Studenten Overleg (ISO) en de Landelijke Studentenvakbond (LSVb) zijn niet te spreken over de daling in de investering en sturen een brandbrief aan de partijen die op het moment formatieonderhandelingen voeren.

Ze vragen in de brief om de bezuinigingen in het onderwijs terug te draaien. Dinsdag openen de studentenorganisaties een 'museum van onderwijsbezuinigingen' bij de Hofvijver in Den Haag om extra aandacht te krijgen voor hun dringende verzoek.

De basisbeurs, voor uitwonende studenten 270 euro per maand, werd vanaf september 2015 ingeruild voor het sociale leenstelsel. Het bespaarde geld met deze bezuiniging zou direct terugvloeien naar de onderwijsinstellingen.



Van Geffen Allround Machine Support is als onafhankelijke dienstverlener gespecialiseerd in het voorkomen en oplossen van problemen met machines, fundaties en constructies. Van Geffen AMS onderscheidt zich van de concurrentie doordat onze technische dienstverlening getuigt van daadkracht, slagvaardigheid, flexibiliteit en betrokkenheid, eigenschappen die worden bepaald door de mensen die bij ons werken. Al onze engineers zijn technici pur sang die weten waar ze over praten en expertise leveren op hun vakgebied.

WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR:

Project Engineer - Engineer 3D-CAD, Scanning en Simulatie

Functieomschrijving

Voor de sinds kort operationele afdeling Industrial 3D-Scanning, Measurements, Design & Simulation zijn wij op zoek naar een ervaren industrieel Tekenaar/Modelleur met een sterke affiniteit met 3D-meettechnieken. Als Engineer 3D-CAD, Scanning en Simulatie ben je primair verantwoordelijk voor het voorbereiden, begeleiden en digitaal uitwerken van 3D-laserscans en -metingen. Daarnaast behoren het technisch opzetten van de dienstverlening, het commercieel invoeren hiervan en het uitwerken van diverse werkprotocollen mede tot jouw taken. Je werkzaamheden vinden in principe plaats op ons kantoor maar kunnen, op persoonlijke situatie en interesse worden afgestemd waarbij incidentele reizen en een gedeeltelijke uitvoering op diverse industriële en/of maritieme locaties in binnen- en buitenland tot de mogelijkheden behoren.

De werkzaamheden zullen o.a. bestaan uit:

- Vanaf aanvraag tot oplevering uitvoeren van zowel complexe als meer routinematige 3D scan- en meetprojecten;
- Vooraf opstellen van een gedegen meetplan voor een correcte en vlotte uitvoering op locatie;
- Projectmanagement: planning, overzicht en aansturing/begeleiding van alle werkzaamheden;
- Verzamelen, verwerken en beheren van grote hoeveelheden meetdata;
- Wanneer nodig assisteren of zelfstandig uitvoeren van 3D scans en metingen op locatie;
- Uitwerken en combineren van diverse meetdata in uiteenlopende 3D-producten zoals viewers, point clouds simulaties en 3D-CAD uitwerkingen;
- Mede opbouwen en introduceren van een kwalitatief hoogwaardige dienstverlening en kwaliteitswaarborging.

Functie-eisen

De ideale kandidaat is een ervaren 3D-CAD engineer welke toe is aan een volgende stap in zijn carrière! Hij heeft zijn ervaring bij voorkeur opgedaan als plant-, piping-, (static) construction engineer in de proces en/of maritieme industrie en heeft naast CAD ook ervaring met, en/of een sterke interesse in, 3D-meettechniek. Hij is in staat om beide vakgebieden te beheersen, uit te diepen en te combineren in hoogwaardige en specialistische/unieke service producten.

Project Engineer - Structural Dynamics & Vibrations

Functieomschrijving

Als Structural Dynamics & Vibrations engineer werk je, veelal in teamverband, aan zeer uiteenlopende projecten waarbij het uitvoeren van (FEM) simulaties en het oplossen van machineproblemen centraal staan. Uniek aan deze functie is jouw rol in een multidisciplinair team welke, door de combinatie van een uitgebreid scala aan meet- en analysetechnieken in staat is problemen gedetailleerd in beeld te brengen. Eén van jouw uitdagingen hierbij is het op juiste wijze combineren van (trillings) meetdata met de FEM simulaties voor een uiterst betrouwbare analyse, met als doel de afzonderlijke machineproblemen inzichtelijk te maken en door middel van FEM analyses gericht structurele aanpassingen te engineeren en valideren.

Je werkzaamheden vinden grotendeels plaats bij ons kantoor maar kunnen op persoonlijke situatie en interesse worden afgestemd, waarbij incidentele reizen en een gedeeltelijke uitvoering van metingen op locatie op diverse industriële en/of maritieme locaties in binnen- en buitenland tot de mogelijkheden behoren.

Functie-eisen

De ideale kandidaat is een jonge engineer met uitgebreide kennis én ervaring op het gebied van FEM simulaties welke toe is aan een volgende stap in zijn of haar carrière. Hij heeft zijn ervaring bij voorkeur opgedaan als mechanical engineer in de machinebouw en/of maritieme industrie en heeft naast FEM ook ervaring met, en/of een sterke interesse in trillingsanalyse en -meettechnieken. Hij is in staat om beide vakgebieden te beheersen, uit te diepen en te combineren voor een hoogwaardige, specialistische en unieke dienstverlening.

Vereiste opleiding en ervaring:

- Universitaire opleiding op het gebied van Werktuigbouw (must);
- Uitgebreide kennis en ervaring op het gebied van FEM simulaties (must);
- Kennis van en ervaring met Matlab (must);
- Kennis van en ervaring met ANSYS Mechanical Workbench (pre);
- Kennis van en ervaring met rotor-dynamics (pre);
- Kennis van en ervaring met aanverwante vakgebieden zoals Acoustics & CFD simulaties (pre);
- Kennis van en ervaring met trillingsanalyse (pre);
- Praktische "in the field" ervaring in een industriële en/of maritieme omgeving (pre);
- Uitstekende kennis van het Engels in woord en geschrift (must);
- Kennis van Duits en/of Spaans (pre);
- Breed netwerk binnen industrieel en/of maritiem industrie (pré)

Trillingsanalist / Technisch Engineer

Functieomschrijving

Een uitdagende, zelfstandige en afwisselende functie waarin initiatieven en capaciteiten volledig ontplooid en gewaardeerd zullen worden. Een functie waarin specialisme en know-how centraal staan. De veelzijdigheid van de functie betreft zowel werkzaamheden en contacten met onze klanten on-site, als ook op ons kantoor waar het echte specialisme om de hoek komt kijken, namelijk het analyseren van de uitgevoerde trillingsmetingen. Vakkundig analyseren is namelijk een specialisme dat enkel door zeer lange praktijk ervaring, training on the job en studie verworven kan worden. Deze functie biedt je de kans je te specialiseren in een vakgebied die maar door een handjevol technici in Nederland wordt beheerst, maar door velen wordt benijd! Een functie waarin je gericht aan je carrière en toekomst werkt in een klein sociaal bedrijf met een open en prettige werksfeer.

Profiel

Bij van Geffen Allround Machine Support heerst een open en informele werksfeer. Onze bedrijfscultuur laat zich het best omschrijven als een groep zeer collegiale, hardwerkende en flexibele collega's met een hoge mate van betrokkenheid en eigen verantwoordelijkheid. De persoon die we zoeken is sociaal, een teamplayer, heeft een MBO/HBO opleiding, een HBO werk- en denkniveau, een open en flexibel karakter met goede communicatieve vaardigheden. Vakgerichte werkervaring in de trillingsmeettechniek is mooi meegenomen, maar zeker geen must, mits je beschikt over de juiste inzet, mentaliteit en ambitie. Wij bieden je de kans om met deze eigenschappen een mooie carrière op te bouwen welke in verhouding zal staan tot je financiële toekomst.

Wij bieden

Na een gedegen en grotendeels interne opleiding, bieden wij je een interessante baan in een no-nonsense organisatie met een mooi en onderscheidend specialisme. Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.

Geïnteresseerd?

Sollicitaties voorzien van een korte motivatiebrief en uitgebreide CV kunnen per e-mail gestuurd worden naar sjanet@vangeffenams.nl t.a.v. Sjanet van Geffen. Een assessment kan deel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Een plastic dop, is dat nodig?

Sinds een aantal jaar zit er een schroefdop op de meeste pakken van melk, yoghurt en sap. "Deze pakken kon je eerst gewoon openvouwen," zegt Geert (51 jaar). "Die doppen geven extra plastic afval en het kan ook prima zonder!"

Het Meldpunt Verpakkingen krijgt regelmatig de vraag waarom drinkpakken tegenwoordig een dop hebben. Het Meldpunt heeft zuivelfabrikanten, zoals Friesland Campina, Arla Foods, Albert Heijn en Den Eelder, om een reactie gevraagd. Zij geven een aantal redenen voor het introduceren van schroefdoppen. "Wij hebben de plastic schenkdop



Welke verpakking gooi ik waar weg?

Weet u in welke bak of zak u plastic, glas of een zuivelpak moet gooien?



Op steeds meer verpakkingen vindt u de logo's van de Weggooiwijzer. Hierop ziet u hoe u verpakkingen op de beste manier kunt weggooien, zodat zoveel mogelijk ervan kan worden gerecycled en hergebruikt.



Waar laat je een yoghurtpak, pizzadoos, videoband of spaarlamp? Een handig hulpmiddel om uw afval te scheiden is de Afvalscheidingswijzer. Voer in wat u weg wilt gooien en u krijgt advies over de juiste bak.

Meer informatie over de Weggooiwijzer en Afvalscheidingswijzer? Kijk op: www.weggooiwijzer.nl en www.afvalscheidingswijzer.nl

geïntroduceerd om het gebruiksgemak voor onze klanten te vergroten en voedselverspilling te beperken. Het gebruik van een schroefdop is hygiënischer en voedselveiliger, omdat de verpakking niet meer opengescheurd (of geknipt) hoeft te worden. Bij het openscheuren kon het karton nat worden, waardoor zowel de verpakking als achtergebleven restjes kunnen gaan schimmelen. Daarnaast kunnen melkproducten de smaak overnemen van andere producten in de koelkast, bijvoorbeeld van uien, dat

noemen we geurbesmetting. Een vastere sluiting voorkomt dit. Bij de schroefdoppen is rekening gehouden met een optimale dopgrootte per product, zodat de inhoud van de verpakking makkelijk uitgeschonken kan worden en er niet meer plastic gebruikt wordt dan nodig is. Tevens blijkt dat de meeste consumenten de dop praktischer vinden, omdat de verpakking gemakkelijker kan worden geopend. Door de betere afsluiting kan het pak na opening ook liggend worden bewaard."

Geert begrijpt dat de yoghurt langer goed blijft door de dop, maar net als andere consumenten vindt hij het zonde dat de laatste restjes van de yoghurt niet goed uit het pak komen door de dop. "Hierdoor

wordt er onnodig yoghurt met de verpakking weggegooid. Dit is zonde."

Ook zuivelfabrikanten en supermarkten constateerden het probleem van voedselverspilling, omdat resten yoghurt en vla in deze pakken achterblijven. Juist deze pakken kunnen tegenwoordig heel goed worden leeggemaakt door deze op de juiste manier te vouwen, waardoor de voedselverspilling aanmerkelijk kan worden teruggebracht. Daarom zijn zuivelfabrikanten en supermarkten de campagne gestart 'Haal alles eruit wat erin zit'. Daarin geven zij consumenten concrete tips om verspilling tegen te gaan en plaatsen ze vouwinstructies op het pak.

Meldpunt Verpakkingen:

Denk mee over duurzame verpakkingen

Wist u dat alle Nederlanders samen per jaar zo'n 43 miljard verpakkingen openmaken? En dat u per dag gemiddeld zeven verpakkingen opent? Wat neerkomt op 140.000 stuks in uw leven? Het maken van al deze verpakkingen kost veel grondstoffen en energie. Bovendien zorgen verpakkingen ook voor veel afval. Daarom is het belangrijk om verpakkingen zo te maken dat we ze kunnen vernieuwen, hergebruiken en recycleren. Op die manier kunnen veel grondstoffen worden behouden. Dat is goed voor het milieu en voor onze economie.

Het doel van het Meldpunt Verpakkingen is om bedrijven te stimuleren verpakkingen duurzamer te maken en de consument te informeren over verpakkingen en milieu. Op de website www.meldpuntverpakkingen.nl kunt u terecht met vragen en ideeën over verpakkingen en milieu.

Het Meldpunt Verpakkingen werkt

Het Meldpunt Verpakkingen ging in mei 2013 van start. Tot nu toe ontving het Meldpunt Verpakkingen bijna

800 meldingen en 500 vragen van consumenten. Bijvoorbeeld van een consument die zich afvraagt waarom tandpastatubes tegenwoordig ook in doosjes worden verpakt. Of iemand die vraagt waarom een chipszak met aluminiumlaag niet zo gemaakt kan worden, dat mensen deze ook gescheiden kunnen inleveren. Of ideeën om producten kleiner te verpakken, zoals potjes met vitaminetabletten, doosjes met drop en artikelen die via internet worden besteld.

Het Meldpunt Verpakkingen geeft deze meldingen door aan bedrijven. Zij geven daarop een reactie. Soms leggen bedrijven dan uit waarom ze juist voor deze verpakking hebben gekozen en hoe ze voldoen aan de regels voor het verduurzamen van verpakkingen. In andere gevallen laten bedrijven weten dat ze een idee van een consument heel goed vinden en dat ze de verpakking gaan aanpassen. En soms laten bedrijven weten dat ze een idee graag willen meenemen voor aanpassingen die ze in de toekomst gaan doen. Alle consumentenmeldingen worden samen met de reacties van bedrijven geplaatst op de website van het Meldpunt Verpakkingen.

Op de website meldpuntverpakkingen.nl vindt u ook veel vragen en antwoorden over de manier waarop u verpakkingen het beste weg kunt gooien.

Maak een melding

Vraagt u zich ook wel eens af of een product kleiner of anders kan worden verpakt? Of heeft u een idee om een verpakking milieuvriendelijker te maken? Bijvoorbeeld omdat u een verpakking te groot vindt? Of omdat u die moeilijk kunt scheiden bij het afval?

Ga dan naar de website www.meldpuntverpakkingen.nl of naar www.facebook.com/meldpuntverpakkingen.

U ontvangt binnen maximaal zes weken het antwoord op uw melding of vraag. Deze wordt ook op de website geplaatst. Dit gebeurt uiteraard anoniem: uw gegevens worden alleen gebruikt door het Meldpunt Verpakkingen bij de behandeling van uw melding. De gegevens worden niet verstrekt aan bedrijven en ook niet gepubliceerd bij uw melding op de website.

Maak een melding/
Stel een vraag



Meer weten?

Het Meldpunt Verpakkingen is een initiatief van het Kennisinstituut Duurzaam Verpakken en wordt uitgevoerd door voorlichtingsorganisatie Milieu Centraal. Meer informatie vindt u op www.meldpuntverpakkingen.nl



Meldpunt Verpakkingen

www.meldpuntverpakkingen.nl

Het Meldpunt Verpakkingen is supporter van Nederland = duurzaam doen

auditconnect

auditors & consultants

zoekt een Junior IT auditor/ EDP auditor

Functieomschrijving

Junior IT auditor/ EDP auditor
Wat een heerlijk beroep om dagelijks bij andere organisaties rond te kijken en allerlei vragen te stellen. Ben je ook zo nieuwsgierig van aard en ontwikkel je je graag? Dan is IT auditor bij ons een erg leuke baan. Wij voeren jaarlijks honderden audits uit, overal in Nederland en België bij alle soorten bedrijven, in alle maten en vormen. En ook nog eens met alle soorten normenkaders. Bij ons geen verveling: niet alleen maar general IT controls of mega bedrijven waar jouw rapport gelijk onder in de la verdwijnt. Nee onze klanten hebben onze rapporten nodig, zij zien meerwaarde in ons onderzoek en doen er wat mee. Maar ach, je hebt gelijk, soms verdwijnt ons rapport ook wel eens in een lade. Maar neem van ons aan, onze klanten zijn anders! Net als wij. Onze klanten waarderen dat we met ze meedenken en niet alleen een vinkje zetten. Wij zijn eigenlijk geen auditors, wij zijn de beste experts die onze klanten verder helpen om te zorgen dat ze aantoonbaar voldoen aan een bepaalde norm. We denken met de klant mee en ondersteunen hem indien mogelijk en waar mogelijk. Uiteraard houden we ons aan de beroepsregels en houden we onze onpartijdigheid in de gaten. De tijd van de vinkenzetter is echt voorbij. Wij ondersteunen onze klanten het liefst met data-analyses, waarom een documentje beoordelen als je met een analyse een heel jaar kan onderzoeken. Wij staan voor progressie in ons vak. Data-analyse is onderdeel van ons vak. Maar wij hebben ook een SOC/SIEM-oplossing bij veel klanten waar we op kunnen steunen.

Wij zoeken een collega die aan het volgende profiel voldoet:

- HBO/Universitair niveau;
- Zowel een 'helicopter view' als oog voor detail;
- Productief en communicatief sterk;
- Hands on ingesteld met een 'can do' mentaliteit;
- Analytisch sterk en uitstekend in

staat om problemen te identificeren en te vertalen naar praktische oplossingen.

Naast bovenstaande kille eisen zoeken we vooral een collega die beschikt over een dosis basiskennis en in staat is om zichzelf te ontwikkelen. Een collega die onze auditdienst verder brengt en daar graag actief aan bij wil dragen.

Maar wil je wel bij ons werken? We stellen ons graag aan je voor. Wij zijn met 35 professionals en richten ons op privacy, security en assurance. Wij typeren ons als no nonsens, aanpakkers, pragmatisch, betrokken, specialisten en experts. De audits zijn onderdeel van onze gehele dienstverlening, je komt dan ook in aanraking met verschillende audits zoals NEN7510, ISO27001, ISO22301, VECOZO, SURF, DNB, etc. Een enorme diverse omgeving met variërende eisen en wensen. Bij ons heb je alle ruimte om jezelf te ontwikkelen, wij vinden het belangrijk dat je je ontwikkelt en investeren daar graag in.

Wij bieden een bovengemiddeld salaris tussen de € 3.500 en € 4.500 bruto per maand, afhankelijk van jouw ervaring. En een jaarlijkse groei van 1% tot 6%, afhankelijk van je eigen ontwikkeling.

Naast het salaris bieden wij ook nog de volgende arbeidsvoorwaarden:

- Flexibele werktijden;
- Een jaarlijkse bonus bij goed presteren;
- 24 vakantiedagen met de mogelijkheid 10 dagen bij te kopen;
- Reiskostenvergoeding of een auto van de zaak
- Opleidingen en trainingen;
- Uiteraard een laptop naar keuze en telefoon.

Graag ontvangen wij een CV met jouw motivatie. Je kan deze sturen naar Mischa van der Vliet. Heb je nog vragen? Mischa beantwoordt ze graag; 06 250 57951

Contactgegevens:
m.vandervliet@auditconnect.nl

HBO magazine⁺

CaTeC

MEETINSTRUMENTATIE

CaTeC b.v (Wateringen) is een toonaangevend leverancier van een brede lijn van meetinstrumenten en sensoren. De kern van de meetinstrumentatie is gericht op het meten, registreren en analyseren van klimaat-parameters voor klimaatbeheersing (HVAC), Meteo, Industrie en onderzoek. Het klantenbestand is enorm divers van klimaatinstallateurs tot de tuinbouw en van procesindustrie tot onderzoeksinstituten.

Voor ons producten pakket dat gericht is op instrumentatie voor HVAC/Tuinbouw en Industrie zoeken wij een account manager die verantwoordelijk is voor de verkoop en advisering van onze producten voor deze markten.

Accountmanager

voor Zuid Nederland

Functie omschrijving:

- Verantwoordelijk voor het beheer en de ontwikkeling van de bestaande klantenkring.
- Opvolging van offertes en het geven van product presentaties.
- Het verbreden van het klantenpakket met nieuwe relaties
- Het onderhouden en ondersteunen van OEM klanten.
- Project- en validatie begeleiding (meetprojecten in de Farmacie).
- Communicatie met onze internationale toeleveranciers.
- Regelmatig overleg met de collega Accountmanagers over applicaties, ontwikkelingen etc.

Uw profiel:

- Opleiding HBO (Techniek, E-richtingen, Tuinbouw, Natuurkunde) of gelijkwaardig.
- Kennis van binnenklimaat, klimaat en proces parameters gerelateerd aan bovengenoemde afzetgebieden.
- Sterke interesse en affiniteit met bovengenoemde vakgebieden.
- Technisch goed onderlegd, gecombineerd met een klantvriendelijke instelling.
- Oplossingsgerichte en zelfstandige werkwijze

- Ervaren in omgang met computers en onderlegd in digitale communicatie.
- Ervaren in het presenteren van producten en meet- en analyse-oplossingen
- Kennis van de Engelse taal
- Enthousiaste instelling en team speler.
- Commerciële instelling
- Bereidheid tot reizen en het onderhouden van de relaties met onze internationale toeleveranciers.

Wij bieden:

- Een afwisselende baan binnen een enthousiast team met een collegiale werksfeer
- Korte communicatie lijnen.
- Een inwerkperiode met diverse trainingen (internationaal en intern)
- Een passend salaris conform aan de functie en opleiding
- Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden
- Goede opleidingsmogelijkheden
- Auto van de zaak

Kortom een uitdagende en veelzijdige baan.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen de heer J.M. Oosterling telefoon 0174 272331 of per e-mail naar hans.oosterling@catec.nl

Ook stapel op onze pannenkoeken?

Cérélia is internationaal groeiend, exporteert naar 50 landen wereldwijd en heeft internationale saleskantoren en productielocaties. Samen leveren wij pannenkoeken, poffertjes en koelvers deeg aan de belangrijkste retailers en foodservice klanten over heel de wereld. Wij zoeken de volgende fulltime kandidaten (m/v):

BAKKER
OPERATOR
STORINGSMONTEUR
BRAND MANAGER
PRODUCTONTWIKKELAAR
QUALITY ASSURANCE MANAGER

Bezoek voor een uitgebreid functieprofiel onze website www.cerelia.com.

Mail jouw sollicitatie met CV naar sollicitatie-nl@cerelia.com.

Cérélia

Founded on trust, inspired by food

Baanhoek 186 • Sliedrecht • T +31 184 444 800

HBO magazine⁺

De Bioderij
Sinds 1 oktober
zijn wij Cérélia!
Meer informatie
vind je op onze
website!



Over 123inkt.nl

123inkt.nl is een succesvolle webwinkel in inkt, toners en kantoorartikelen. We groeien flink en hebben ondertussen al meer dan 2 miljoen klanten. Ook op het kantoor in Nederhorst den Berg is de groei goed te merken. We zitten er al met meer dan 200 mensen. Met dit jonge, enthousiaste team werken we elke dag samen aan één doel: alle bestellingen op tijd leveren en de beste service aan onze klanten leveren. Elke afdeling draagt een steentje bij en daar kunnen we ook jouw hulp goed bij gebruiken!

Wanneer je bij 123inkt.nl binnenloopt zie je het meteen: hier heerst een informele, gelijkwaardige sfeer. Je hoeft je niet in pak te hijsen als je een spijkerbroek lekkerder vindt zitten. Bovendien kun je rekenen op de nodige gezelligheid en ontspanning na het werk. Zo is er elke vrijdagmiddag een borrel (met bittergarnituur). In de pauze kun je je collega's uitdagen voor een potje tafeltennis. En last but not least: gedurende het jaar kun je rekenen op meerdere legendarische feestjes en uitjes met het hele bedrijf. Deze wil je echt niet missen, want zo leer je ook je collega's van andere afdelingen snel kennen (en die zijn ook heel gezellig).

Hoofd financiële administratie / Teamleider

Functieomschrijving

Kom werken als hoofd administratief medewerker / teamleider bij 123inkt.nl!

Door de grote groei van 123inkt.nl en de administratie-afdeling, zijn wij op zoek naar een hoofd administratief medewerker / teamleider. In deze functie houdt je het overzicht over de taken van het volledige administratieteam.

Het administratieteam telt momenteel 9 collega's. Iedereen heeft zijn eigen taken en verantwoordelijkheden en voert deze grotendeels zelfstandig uit. Jij bent op de hoogte van het volledige administratieve proces van A tot Z. Je bent een eerste aanspreekpunt en een voorbeeldfiguur voor jouw administratiecollega's en zorgt waar nodig voor sturing.

Dankzij jouw helicopterview signaleer je eenvoudig knelpunten en verbeterpunten voor de processen op de afdeling. Je komt met verbetervoorstellen, waardoor de administratie nog professioneler uitgevoerd kan worden. Ook bij het uitvoeren van verbeterplannen ben je zelf betrokken.

Naast je rol als teamleider, voer je ook zelfstandig allerlei administratieve taken uit. Dankzij jouw ruime ervaring ben je bijvoorbeeld goed in staat om zelfstandig jaarrekeningen uit te werken.

Het administratieteam maakt deel uit van de finance-afdeling van 123inkt.nl. Als hoofd administratief medewerker / teamleider leg jij verantwoordelijkheid af aan de twee controllers binnen de finance-afdeling en aan de CFO. De finance-afdeling van 123inkt.nl kenmerkt zich door een gemoedelijke sfeer, veel kennis en ervaring die graag gedeeld wordt en een enorme dosis gezelligheid!

Wat vragen wij?

- Afgeronde hbo-opleiding in een financiële richting;
- Minimaal 5 jaar relevante werkervaring in een vergelijkbare functie, bij voorkeur bij een accountantsorganisatie of administratiekantoor;
- Je kunt zelfstandig en accuraat werken;
- Je hebt verantwoordelijkheidsgevoel en ervaring als eindverantwoordelijke of teamleider is een pre;
- Je kunt snel schakelen en je bent communicatief vaardig;

- Je hebt kennis van boekhoudsystemen, Excel en Word;
- Je bent fulltime (40 uur per week) beschikbaar, dit is een vereiste.

Werktijden:

Maandag tot en met vrijdag van 09:00 tot 17:30 uur.

Wat bieden wij?

- Een uitdagende functie met veel verantwoordelijkheid en uitdaging;
- Goed salaris;
- 22 vakantiedagen;
- Mogelijkheid voor reiskostenvergoeding;
- Centrale locatie, binnen 30 minuten van Amsterdam en Utrecht, of maak gebruik van ons pendelbusje vanaf station Hilversum;
- Eigen catering binnen het bedrijf;
- Iedere 2 weken een massage;
- Een gezellige werkomgeving met de leukste collega's!

Wil je met ons meedoen? Graag!

Stuur je sollicitatie en je CV naar ons op. Dat kan digitaal naar sollicitatie@123inkt.nl.

Wil je nog meer weten over ons bedrijf of de functie? Neem dan contact op met Brian den Broeder of Elwin Pronk van de afdeling personeelszaken.

Adresgegevens:

123inkt.nl | sollicitatie@123inkt.nl
Nieuw Walden 56-64 | 1394 PC Nederhorst den Berg
Telefoon: 0294-787 123

Nog een beetje pochen, tot slot:

Onze webwinkel heeft maandelijks 550.000 unieke bezoekers. Sinds 2008 kozen onze klanten ons jaarlijks tot 'Beste Webwinkel' in de categorie 'Computer, hard- & software' bij de Nationale Thuiswinkel Awards en Webshop Awards. Daarnaast mochten we in 2010 de overall publieksprijs 'Beste Webwinkel van Nederland' in ontvangst nemen. En daar zijn we trots op! En dat zijn we ook op positie 18 in de top-100 van grootste webwinkels in Nederland (Twinkle 100 van 2017).

Let op: Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

iPhone gebruikers hebben een beter seksleven dan Android gebruikers

Onderzoek naar de verschillen in het seksleven van Android of iPhone gebruikers.

HARDENBERG-- Het soort telefoon dat je kiest zegt veel over je gedrag tussen de lakens, zo bleek uit het onderzoek door Phonegigant.nl onder meer dan 3000 respondenten.

Cijfers uit het onderzoek

Het onderzoek is gehouden onder meer dan 3000 bezoekers van de webshop Phonegigant.nl. De respondenten hadden de keuze uit vier antwoorden, namelijk:

- Ik heb nooit seks;
- Ik heb 1 a 2 keer per maand seks;
- Ik heb 1 a 2 keer per week seks;
- Ik heb meer dan 3 keer per week seks.

Van de Android gebruikers gaf 21% van de respondenten aan nooit seks te hebben. Bij de iPhone gebruikers was dit percentage maar 14%. Bij zowel Android gebruikers als iPhone gebruikers gaf 15% aan 1 a 2 keer per maand aan hun trekken te komen. Daarnaast bleek dat 29% van de iPhone gebruikers 1 a 2 keer per week seks heeft, terwijl dit bij de Android gebruikers maar 22% is. Ook bij de groep personen die het 3 of meer keer per week doen komen de iPhone gebruikers als best uit de bus. 13% van de iPhone gebruikers geeft aan het 3 of meer keer per week te doen ten opzichte van 12% van de Android gebruikers. Kortom het ziet er een stuk minder gunstig uit voor de Android gebruikers.

Vreemdgangers

Ook is er onderzocht wie van beide groepen de grootste vreemdgangers zijn. Je mag er vanuit gaan dat het cijfer dat hier uitgerold is aan de lage kant is. Er zijn namelijk maar weinig mensen eerlijk over het feit dat ze wel eens vreemd gaan of ooit vreemd gegaan zijn.

Maar ook hier lieten de iPhone gebruikers zien dat hun seksleven in ieder geval niet "saaï" is. 10% van de iPhone gebruikers gaat namelijk wel eens vreemd. Bij de Android gebruikers is dit maar 8%.

Hbo'ers stromen steeds minder vaak door naar wo

Het aantal afgestudeerde hbo'ers dat doorstroomt naar het wetenschappelijk onderwijs is in de afgelopen tien jaar met een derde afgenomen. Volgens Trouw is het voor studenten aan het hoger beroepsonderwijs (hbo) steeds lastiger om door te studeren aan de universiteit. De krant schrijft dat er niet een eenduidige verklaring is, maar dat meerdere maatregelen de verminderde doorstroming tot gevolg hebben.



Doe méér voor
MOLENS

molenfonds.nl