

HBO magazine⁺

EDITIE OKTOBER / NOVEMBER 2018



SEGRS BEZORGD OVER STIJGENDE SCHULDEN STUDENTEN

De ChristenUnie maakt zich zorgen over de stijgende schulden van studenten. "Dat wordt in toenemende mate een molensteen om de nek van onze jongste generatie", zei Gert-Jan Segers tijdens het debat over de plannen van het kabinet voor volgend jaar. De ChristenUnie wil dat dit probleem hoog op de agenda van het kabinet komt. Segers wees erop dat de totale studieschuld al boven de 20 miljard euro is gestegen. Jongeren moeten volgens hem meer betrokken worden bij de aanpak van dit probleem. Het gaat goed met de economie, maar dat is niet waar alles om draait, aldus de leider van de kleinste coalitie-partner. Segers maakt zich zorgen over de toenemende verdeeldheid in de samenleving. "Zeker, groei is belangrijk. Maar alleen als iedereen meetelt." Door: ANP

Studieschuld probleem bij aanvragen hypotheek.

Een huis vinden is al geen makkelijke opgave, maar voor ex-studenten is het vaak nog lastiger. Er wordt namelijk bij het aanvragen van een hypotheek gekeken naar de oorspronkelijke studieschuld die een student heeft opgebouwd tijdens de studie. Dit is voor veel stu-

denten niet duidelijk zodra zij de lening aangaan, waardoor veel oud-studenten voor een verrassing komen te staan zodra zij een hypotheek willen afsluiten.

EFFECT VAN STUDIE-SCHULD OP HYPOTHEEK
Het Interstedelijk Studen-

ten Overleg (ISO) heeft het effect van een studieschuld op het aanvragen van een hypotheek geïnventariseerd. Hieruit blijkt dat een bruto jaarlijks inkomen van €40.000 in combinatie met een oorspronkelijke studieschuld van € 21.000 wordt een maximale aan te vragen hypotheek verlaagd met € 42.000 voor oud-studenten.

GEEN UITLEG OVER CONSEQUENTIES

Het ISO verwijt de onderwijsinstantie DUO dat zij bij het afsluiten van de leningen de studenten niet goed worden ingelicht over de consequenties die de lening met zich meebrengt.

Van den Brink zegt hierover dat "DUO faalt in het vervullen van haar basistaak, als zij de consequenties van lenen verzwijgt. Studenten wordt verteld 'gunstig' te kunnen lenen, maar lopen bij het kopen van een huis tegen een immense muur aan".

Volgens het ISO leidt het effect van de studieschuld ertoe dat starters geen woning meer kunnen kopen en dat dit zal zorgen voor opstop-pingen in de huisvesting.



PILOT NIEUWE STIJL STAGELOPEN VOOR STUDENTEN IN DE OUDERENZORG

Treant Zorggroep begint dit schooljaar met een nieuwe stijl voor stagelopen in de ouderenzorg voor studenten die hbo Verpleegkundige studeren. In eerste instantie wordt gesproken van een pilot in samenwerking met Hogeschool Windesheim in Zwolle. Een belangrijke aanpassing is dat studenten samenwerken met stagiaires op andere afdelingen en dat zij zelf kunnen beslissen wat ze willen leren. Dit meldt Skipr.

Treant wil met de nieuwe werkwijze in de stageplekken meer studenten aanspreken om in de ouderenzorg te werken. Ook kan zo meer uitdaging geboden worden en krijgen studenten te zien wat de meerwaarde is van hbo-geschoolde verpleegkundigen in het zorgproces. Stagiaires werken niet langer op slechts één afdeling en met één begeleider, maar werken afdelingoverstijgend. "De stagiaires bepalen zelf wat ze willen leren, welke kennis en kunde ze nodig denken te hebben om de oudere bewoners en hun naasten de beste zorg te kunnen bieden", zo staat op de website van Treant.

Initiatiefnemer Bettina Kluter, zelf verpleegkundige bij Treant: "Het valt mij op dat de studenten die bij ons komen stagelopen lang niet altijd enthousiast over de ouderenzorg." Ze ziet dat als een gemiste kans, omdat de sector vol zit met vakinhoudelijke uitdagingen.

Bron: NOS.nl

Door: Redactie Nationale Onderwijsgids



WWW.HBOMAGAZINE.NL

Het HBO - magazine is een krant voor
HEAO- en HTS-studenten

Deze krant is een uitgave van:
Per Media
072-5318165 / info@hbomagazine.nl

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of
openbaar gemaakt worden zonder voorafgaande
schriftelijke toestemming van de uitgever.

Discom is een bedrijf met een missie. De missie om voorop te lopen als uitlaatgassenspecialist in de maritieme, de industriële en de energiemarkt. Als system integrator van geluid- en emissiebeperkende technieken zijn we in staat opdrachtgevers het beste van twee werelden te bieden, met op maat gesneden systemen. Bij Discom ligt een baan met toekomst in het vooruitzicht. Op elk niveau in het bedrijf zijn er perspectieven, van de advisering en de engineering tot en met de productie. Als je graag grenzen in technologie en in je eigen ontwikkeling verlegt, zit je bij ons goed. De werksfeer is informeel, de mentaliteit motiverend. Ooit eraan gedacht om je eigen loopbaan het 'Discom Effect' mee te geven?



In verband met uitbreiding zijn wij op korte termijn op zoek naar een:

Tekenaar

(m/v)

Wie zoeken we?

We zoeken jou! Die enthousiaste, ervaren tekenaar die op zoek is naar een nieuwe uitdaging binnen ons Custom Build team. Welke in staat is tot het uitwerken van simpele ontwerp schetsen tot complete productie tekeningen van zowel producten als complete systemen.

Wat zoeken we?

We zoeken een ervaren tekenaar met MBO+ of HBO werk- en denkniveau, in de richting van WTB of SB met affiniteit voor constructies. Je bent klantgericht, zeer nauwkeurig, creatief, tikje commercieel, flexibel, representatief en correct in de omgang. Je beschikt over een flinke dosis enthousiasme en humor. Gezien de vrijheid van functioneren ben je in staat om goed in teamverband te kunnen werken, maar ook zelfstandig te functioneren en verantwoordelijkheid te nemen voor je handelen.

Als je minimaal 5 jaar ervaring hebt in een soortgelijke functie, kennis van Inventor of een ander 3D tekenprogramma (pré) en de Duitse en Engelse taal in woord en geschrift beheerst, solliciteer dan direct!

Wat bieden we?

Een zeer zelfstandige functie met veel uitdaging en ontplooiingsmogelijkheden binnen een organisatie met een open en informele cultuur. Daarnaast een marktconform salaris en uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden.

Ben je geïnteresseerd in deze veelzijdige en verantwoordelijke functie, dan verzoeken wij je schriftelijk te solliciteren, bij voorkeur via onze website: www.discom.eu. Je sollicitatie voorzien van CV kun je ook per mail zenden aan: lydia.dekker@discom.eu. Je kunt ook de solliciteren button gebruiken.

In verband met uitbreiding zijn wij op korte termijn op zoek naar een:

Ervaren Engineer

(m/v)

Wie zoeken we?

We zoeken jou! Die enthousiaste, ervaren engineer die op zoek is naar een nieuwe uitdaging binnen ons Custom Build team. Welke in staat is tot het beoordelen en vertalen van klant- en contracteisen, naar een oplossing met bijbehorende calculatie en ontwerp en dit op een uitstekende manier kan communiceren naar de klant. Het leuk vindt om het salesteam te ondersteunen en op een professionele manier een order na verkoop kan begeleiden tot aan de uiteindelijke levering en/of afname door of bij de klant.

Wat zoeken we?

We zoeken een ervaren engineer met HBO werk- en denkniveau, in de richting van WTB of SB met affiniteit voor akoestiek en emissiereductie. Je bent klantgericht, zeer nauwkeurig, creatief, tikje commercieel, flexibel, representatief en correct in de omgang. Je beschikt over een flinke dosis enthousiasme en humor. Gezien de vrijheid van functioneren ben je in staat om goed in teamverband te kunnen werken, maar ook zelfstandig te functioneren en verantwoordelijkheid te nemen voor je handelen.

Royal De Heus is een internationaal opererende onderneming met als kernactiviteit de productie en verkoop van hoogwaardige diervoeders. Sinds de oprichting in 1911 is de onderneming van een klein regionaal bedrijf doorgegroeid naar een bedrijf met wereldwijd 5000 medewerkers en behoort tot de top 15 van diervoederleveranciers in de wereld. Het hoofdkantoor van Royal De Heus is gevestigd in Ede.

Voor onze Global IT afdeling zijn we op zoek naar een communicatieve

Application Engineer

In deze functie fungeer je als brug tussen eindgebruikers en systeembeheerders en ben je het aanspreekpunt voor de eindgebruikers voor de werking van de software. Het gaat om applicaties die ingrijpen op meerdere bedrijfsprocessen, zoals ERP en CRM. Je rapporteert in deze functie aan de manager System Development & Maintenance.

Wat ga je doen als Application Engineer?

Gebruikersondersteuning: Je begrijpt en ondersteunt het proces achter de software. Je vertaalt de wensen van gebruikers naar formele applicatievereisten. Je zorgt voor de juiste informatie en instructies voor de gebruikers. Daarnaast ondersteun je gebruikers in hun beheerstaken, waaronder het zorgen voor de (ook technische) afstemming met leveranciers.

Beheer: Je onderhoudt en beheert de functionele documentatie voor het gebruik van informatiesystemen. Hieronder valt ook het documenteren en archiveren van nieuwe en gewijzigde applicaties en applicatietesten; het realiseren van systeemwijzigingen en aanpassingen van de applicaties; het in beheer nemen van (nieuwe) (releases van) applicaties; het uitvoeren en/of ondersteunen van systeem-, (keten)integratie- en acceptatietesten; het zorgen voor een goede overdracht van applicaties aan gebruikers en het monitoren van de performance van applicaties en dataverwerking. Je spoort proactief fouten op en lost deze op volgens de daartoe ontwikkelde procedures (2e/3e lijns support). Je zal veelvuldig contact hebben met de systeembeheerders zodra technische problemen worden gesignaleerd en met de eindgebruikers bij functionele (inhoudelijke) zaken.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.



Wat vragen wij van jou als Application Engineer?

Je beschikt over HBO denk- en werkniveau en hebt bij voorkeur een afgeronde HBO opleiding Informatica of vergelijkbaar. Verder heb je een aantal jaren ervaring als applicatie beheerder met grote applicaties zoals ERP en CRM. Je beschikt over kennis van en hebt concrete ervaring met ASL, BiSL en ITIL. Je hebt concrete ervaring met C#, scripting taal (bijvoorbeeld Powershell) en ruime ervaring met en kennis van SQL Server en message brokers (bij voorkeur BizTalk, Scribe). Daarnaast beheers je de Nederlandse en de Engelse taal in woord en geschrift. Je krijgt energie van samenwerken met verschillende mensen en overlegt graag met je collega's om de beste resultaten te leveren. Zelfstandig werken vind je geen probleem. Je bent optimistisch en proactief ingesteld en vindt het fijn om praktisch bezig te zijn. Doordat je goed op details let, lever je uitstekende kwaliteit.

Wat bieden wij jou als Application Engineer?

Je gaat werken in een uitdagende, internationale werkomgeving met bevoegen collega's, waar volop ruimte is voor ondernemerschap en eigen initiatief. Wij bieden jou een fulltime dienstverband binnen een no-nonsense bedrijfscultuur met korte lijnen en snelle besluitvorming. We helpen je bij je persoonlijke en vakmatige ontwikkeling in je carrière. Je ontvangt een marktconform arbeidsvoorwaardenpakket op basis van je opleiding en werkervaring.

Wil je meer weten over de vacature?

Neem dan contact op met Marsha Frederiks (Manager System Development & Maintenance), via 0318 - 675 268. Wil je meer weten over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Monique Schipper via 0318 - 675541 of via werving@deheus.com.

Interesse

Solliciteren kan via werving@deheus.com

Hoogopgeleiden gaan zelden in op aanbod nieuwe functie

Van de hoogopgeleide mannen en vrouwen die weleens worden benaderd voor een nieuwe functie, gaan zes op de tien er zelden tot nooit op in.

Recruiters en andere wervers lijken er een harde kluif aan te hebben om mensen die al een baan hebben, geïnteresseerd te krijgen voor een andere functie. Ruim 43 procent van de mannen en 37 procent van de vrouwen zegt zelden in te gaan op

het aanbod van een nieuwe baan. Van de vrouwen die weleens benaderd worden voor een functie, gaat een op de vijf helemaal nooit in op dat aanbod. Datzelfde is het geval bij slechts een op de zeven mannen.

Slechts 2,1 procent van de mannen en 3,5 procent van de vrouwen gaat altijd in op het aanbod. Een krappe 8 procent van de mannen en 9,5 procent van de vrouwen doet dit regelmatig.

Overigens worden vrouwen veel minder vaak dan mannen benaderd voor een functie. Volgens experts op dit gebied komt dat vooral door het 'old boys network' waarin telkens weer wordt gevist, door selectiecommissies en recruiters – vaak in meerderheid man – die op zoek gaan naar zichzelf in de kandidaat, en door profielen die nog altijd vooral gericht zijn op 'masculiene' kwaliteiten. Recruiters hebben de grootste moeite om mensen te werven die al een

baan hebben Intermediair Imago Onderzoek In het kader van het Intermediair Imago Onderzoek 2016 werden ruim vierduizend hbo-plussers tot 45 jaar ondervraagd over hun werk, salaris, loopbaan, carrièrewensen en favoriete werkgevers. Bekijk in onderstaande infographic hoe mannen en vrouwen omgaan met het aanbod van een nieuwe functie.

BRON PRISCILLA TIENKAMP



Managing Director - technology start-up/scale-up

Wij zijn Solentum: een tech-bedrijf die innovatieve oplossingen ontwikkelt ten behoeve van de Agri- en Food Food Industrie. We zijn jong, maar groeien snel en onze ambities zijn hoog. Op dit moment zoeken we een sterke en flexibele leider die samen met ons team de groeifase van startup naar scale-up 'boost' in de komende 5 jaar.

Iemand die ambitieus is, energiek en niet bang is buiten de lijntjes te kleuren (als deze er al zijn...). Heb jij de kwaliteiten die hiervoor nodig zijn?

Wat je gaat doen:

- Uitvoeren van de strategische doelen van ons bedrijf voor de komende 5-10 jaar.
- Verder ontwikkelen van onze marktpositie door het creëren en follow-up geven aan kansen en mogelijkheden tot groei.
- Begeleiden en ondersteunen van de teamleden binnen ons bedrijf.
- Het stimuleren van verkopen.
- Product- en servicecreatie afstemmen en het klantproces beheren.
- Dit zijn enkele van je toekomstige werkzaamheden; we informeren je graag in meer detail over deze mogelijkheid tijdens een kennismakingsgesprek!

Functie-eisen

Wat we vragen:

- Hbo- of Master niveau.
- Min. 2-3 jaar managementervaring in een start-up omgeving.
- Teamspeler met een praktische instelling.
- Interesse voor techniek.
- Bereid om te reizen.

Wat we bieden:

- Een jong en dynamisch team.
- Zeer goede secundaire arbeidsvoorwaarden (vakantiedagen, pensioen, etc.).
- Opleidingsmogelijkheden.
- Een laptop en mobiele telefoon.
- Oh.. en een marktconform salaris natuurlijk.

Geïnteresseerd?

Solliciteer binnen 10 dagen

Vragen?

Antti Hintikka:
antti.hintikka@solentum.com
Koenraad Witteveen:
koenraad.witteveen@hzpc.nl

Voor meer informatie over ons kijk op www.solentum.com.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

'STUDENTEN DUBBEL GERAAKT MET PRINSJESDAG'

Studenten worden opnieuw in de kou gezet door het kabinet. De bezuinigingen op het hoger onderwijs worden verder opgeschroefd, met al 19 miljoen in 2019, en in deze regeringsperiode moet kabinet Rutte 3 ergens nog meer dan een kwart miljard bezuinigen in het onderwijs. De Landelijke Studentenvakbond en het Interstedelijk Studenten Overleg (ISO) vrezen ervoor dat ook dit gat op studenten verhaald wordt. Daarnaast gaan studenten meer betalen voor hun studielening en hun boodschappen. Dat is de conclusie van de Landelijke Studentenvakbond (LSVb) en het Interstedelijk Studenten Overleg (ISO) na de presentatie van de rijksbegroting op Prinsjesdag. Dit melden de LSVb en het ISO.

OPNIEUW BEZUINIGINGEN

Uit de begroting blijkt dat er de komende jaren in totaal nog 250 miljoen extra moet worden bezuinigd op het onderwijs. In 2012 werd het leenstelsel aangekondigd waarbij de belofte werd gedaan dat er één miljard geïnvesteerd zou worden in de kwaliteit van het onderwijs. Drie jaar later bleek dat er van die één miljard slechts 620 miljoen overbleef. Studenten werd 600 miljoen aan voorinvesteringen beloofd, maar het blijkt in 2018 dat slechts 280 miljoen daadwerkelijk goed is uitgegeven. Tegelijkertijd wordt er met de doelmatigheidskorting van 183 miljoen bezuinigt op het onderwijs. Nu komt daar een extra bezuiniging van 211 miljoen bovenop.

STUDENTEN ONEVENREDIG HARD GERAAKT IN PORTEMONNEE

De overheid kiest er allereerst voor om de voorwaarden van het leenstelsel al na drie jaar te veranderen. Om het leenstelsel "betaalbaar te houden" wordt de rente op studieschuld voor studenten die vanaf 2020 gaan studeren namelijk verhoogd, waardoor de maandlasten bij terugbetaling 18 procent hoger worden. Ex-studenten zijn daardoor in de toekomst duizenden euro's duurder uit.

Ten tweede verhoogt het kabinet vanaf 1 januari 2019 het lage btw-tarief van zes naar negen procent. Boodschappen, een bezoek aan de kapper en de fietsenmaker worden hiermee elke keer de helft meer belast. De grootse kostenpost voor studenten wordt duurder; elke 30 euro aan boodschappen wordt met 1,- euro verhoogd.

Door: Redactie Nationale Onderwijsgids

Het Da Vinci College is de werknaam voor de stichting ROC Zuid-Holland Zuid. De stichting omvat naast mbo ook hbo, vavo, educatie en deelnemingen in 2 particuliere bv's. Verder participeert de stichting in twee coöperaties op het gebied van ICT en de ontwikkeling van het Leerpark. De totale omzet bedraagt ca. 75 mln. Bij het Da Vinci College werken ongeveer 900 medewerkers, verdeeld over verschillende onderwijssectoren en diensten. De organisatie kent een gezonde financiële positie en werd in 2017 door de Europese Commissie uitgeroepen tot de meest innovatieve instelling voor beroepsonderwijs van Europa.



Wij zijn op zoek naar een:

Financieel Directeur

Leerpark Dordrecht (1,0 fte)

Wat gaat u doen

U maakt deel uit van het managementteam van het Da Vinci College en bent sparringpartner voor het College van Bestuur, de sectordirecteuren en directeuren van de diensten. U zet daarmee uw ervaring op financieel gebied in om de ontwikkeling en de uitvoering van het onderwijs in brede zin maximaal te ondersteunen. Daarbij is een belangrijke rol weggelegd op het gebied van risico- en contractmanagement. Vanuit uw financiële achtergrond en uw ervaring in of met het onderwijs, weet u de organisatie te leiden op het gebied van financiële mogelijkheden en risico's van groei/krimp, ver-/nieuwbouw en/of verhuizing, investeringen, etc. Komende jaren liggen hier belangrijke uitdagingen bij de doorontwikkeling van de campusgedachte op het Leerpark en de hybride leeromgeving op andere locaties.

Het professionaliseren van de financiële functie, waaronder de organisatie en systemen, financiële stuurinformatie, rapportages en dagelijkse financiële zaken, alsmede betrokkenheid bij bredere bedrijfsvoeringsvraagstukken, maakt onderdeel uit van het takenpakket. U bent in staat om zelfstandig zaken als liquiditeitsprognoses, cash flow management, onderhanden werk positie, bankfinanciering en investeringsberekeningen etc. op te zetten, te beheren en te verbeteren.

Als financieel directeur bent u eindverantwoordelijk voor de financiën en de concern administratie van het Da Vinci College. U stuurt rechtstreeks de afdelingen centrale studentenadministratie, financiën, personeels- en salarisadministratie en control aan. De financiële afdeling voert ook de administratie uit van diverse kleine stichtingen, de horeca bv (Ospitalita) en HBO Drechtsteden, een private hbo-instelling. U ontwikkelt en bewaakt het beleid en de administratieve procedures en draagt zorg voor de budgettering, prognoses, financiële rapportages, belastingen, de financiële systemen en de compliance. U rapporteert rechtstreeks aan het College van Bestuur en op regelmatige basis aan de auditcommissie van de Raad van Toezicht.

Wanneer komt u in aanmerking

- Afgeronde (bedrijfs)economische opleiding op master niveau.
- Ervaring in of met het werken voor een onderwijsinstelling (bij voorkeur in het mbo).
- Ervaring met de logistieke processen, bekostigingssystematiek en verantwoordingsverplichtingen in het onderwijs.
- Ervaring in een eindverantwoordelijke rol in een ondernemende setting.

- Ruime ervaring als leidinggevende en in een management team.
- Communicatief sterk en onafhankelijk.
- Daadkrachtig, resultaat georiënteerd en probleemoplossend.
- Sterk in veranderingsprocessen en procesoptimalisatie.
- Affiniteit met geautomatiseerde systemen.

Wat bieden wij

Wij bieden u een uitdagende en afwisselende baan waarbij geen dag hetzelfde is. Dat doet u in een enthousiast team van betrokken mensen die permanent naar verbetering streven. Het betreft een vacature voor 1,0 fte. De cao mbo is op u van toepassing en dat betekent onder meer dat u start met een tijdelijke aanstelling met uitzicht op verlenging, salariering in schaal 15 (max. € 6.918 bruto per maand), een 13e maand, werkkostenregeling en tegemoetkoming in de premie voor ziektekosten. Daarnaast bieden we de mogelijkheid om u te blijven ontwikkelen op uw vakgebied en gebruik te maken van de faciliteiten die de interne scholingsacademie Connesione biedt.

Meer informatie

Bent u geïnteresseerd en wilt u graag iemand spreken die u nog meer kan vertellen over het Da Vinci College en uw mogelijke nieuwe baan? Neem dan contact op met Peter Vrancken (voorzitter College van Bestuur) op telefoonnummer 06-10019206 of met Jan Kroep (directeur HR, PR en Communicatie) op telefoonnummer 06-20368499.

Ja, ik wil deze baan!

Wij horen graag waarom u bij het Da Vinci College wilt werken en waarom u geschikt bent voor deze baan. Uw motivatiebrief en CV, kunt u onder vermelding van het vacaturenummer 18-34 tot en met 4 oktober 2018 sturen naar:

ROC Da Vinci College
t.a.v. Myrna Seepers
(secretaresse sollicitatiecommissie)
werkenbij@davinci.nl

De 1ste gespreksronde staat gepland op vrijdagmiddag 12 oktober a.s.

De 2de gespreksronde zal plaatsvinden op woensdag 17 oktober a.s.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Je bent onlangs afgestudeerd in (Bedrijfskundige) Informatica. Nu zoek je niet zomaar werk: je wilt graag zinvol werk doen, bij een organisatie met een duidelijke maatschappelijke bijdrage en een internationale setting. Waar leuke collega's werken, je vrijheid en verantwoordelijkheid krijgt en voldoende vakgenoten werkzaam zijn om je bij te staan in je werk.



Eurotransplant

Als jij die proactieve, enthousiaste en communicatieve starter bent, dan zijn wij een match. Want we zoeken een:

Functioneel Beheerder / Applicatie Consultant

(32-36 uur per week)

Je functie

De applicaties die Eurotransplant gebruikt, zorgen ervoor dat donororganen op effectieve wijze worden gematched en toegewezen aan patiënten op de wachtlijst voor een orgaantransplantatie binnen acht Europese landen. Daarbij kunnen we jouw hulp gebruiken. In deze functie adviseer en ondersteun je de organisatie bij het functioneel beheer van applicaties voor de afdelingen HR en Finance, zoals White Vision, Alfresco en TimeTell.

Je maakt deel uit van de afdeling Information Services en werkt nauw samen met vier andere functioneel beheerders.

Je bent verantwoordelijk voor:

- Je verzamelt gebruikerswensen, licht gebruikers voor over nieuwe functionaliteiten en doet na overleg met de leverancier en gebruikers voorstellen tot wijziging
- Je voert zelf wijzigingen door, eventueel in samenwerking met externe ondersteuning
- Je maakt functionele beschrijvingen, gebruikershandleidingen en traint de gebruikers van de applicaties

Je profiel

De ideale kandidaat kan goed zelfstandig en zorgvuldig werken, is proactief en beschikt over een praktische instelling. Vaardigheden waar in deze functie regelmatig een beroep op wordt gedaan zijn analytisch inzicht, probleemoplossend vermogen en overtuigingskracht.

Verder is het van belang dat je:

- Onlangs een relevante HBO-opleiding hebt afgerond, bijvoorbeeld bedrijfskundige informatica of informatiekunde
- In staat bent gesprekken te voeren, trainingen te geven en handleidingen en functionele beschrijvingen op te stellen in het Nederlands en Engels

Indien je eerder (functionele) kennis hebt overgedragen in de vorm van een training of presentatie voor gebruikers, dan is dat een pre.

Je arbeidsvoorwaarden

De functie is ingedeeld in FWG 50 van de CAO Ziekenhuizen. Het maximale salaris bedraagt € 3.490,- bruto per maand o.b.v. 36 uur per week. Je ontvangt een vakantietoeslag van 8,33% en een eindejaarsuitkering van 8,33%. Het betreft een arbeidsovereenkomst voor de duur van een jaar, met uitzicht op een vaste aanstelling. De functie is per direct vacant. Eurotransplant biedt een goede balans tussen werk en privé. Eurotransplant biedt tevens de mogelijkheid om opleidingen te volgen en heeft een aantrekkelijk meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden.

Je werkgever

Stichting Eurotransplant International (ETI) is gevestigd in Leiden en verzorgt de toewijzing van donororganen aan patiënten op de wachtlijst voor een orgaantransplantatie in opdracht van: Nederland, België, Duitsland, Oostenrijk, Luxemburg, Slovenië, Kroatië en Hongarije. Met ruim 110 gemotiveerde collega's zorgt Eurotransplant dat haar activiteiten 24 uur per dag en 365 dagen per jaar plaatsvinden. Onze kernwaarden zijn: transparant, betrouwbaar, zorgvuldig en daadkrachtig. Trefwoorden voor de informele werksfeer zijn innovatie, betrokkenheid, eigen verantwoordelijkheid, collegialiteit en humor.

Solliciteren?

Bezoek onze site: werkenbij.eurotransplant.org en solliciteer binnen 10 dagen. Vragen? Bel met Bertrand Rohrböck, Manager Information Services (071-5795715). Een assessment maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij een klantgerichte software-ontwikkelaar die constructief en kritisch meedenkt met gebruikers? Bouw je graag doelgericht mee aan het bedrijfskritische IT-systeem? Wil je graag zinvol werk doen, bij een organisatie met een duidelijke maatschappelijke bijdrage en een internationale setting? Lees dan snel verder. Want we zoeken een:



Eurotransplant

Ontwikkelaar

(32 – 36 uur per week)

Eurotransplant verzorgt het 'matchen' en toewijzen van donororganen aan patiënten op de wachtlijst voor een orgaantransplantatie in opdracht van acht Europese landen. Voor dit werk is het nauwgezet ontwikkelen, onderhouden en implementeren van passende applicaties van (levens-)belang.

Je functie

Als ontwikkelaar ben jij verantwoordelijk voor het ontwerpen en realiseren van de software voor het primaire proces. Hierbij maken wij gebruik van tools als Jira, Bamboo en GIT. Eurotransplant staat aan de vooravond van een vernieuwing van ons systeemlandschap. Hierbij speel jij samen met je collega's een belangrijke rol.

Je bent verantwoordelijk voor:

- Je maakt het technisch ontwerp voor kleine en grotere aanpassingen of nieuwbouw.
- Je realiseert en test gewenste software, waarna je de oplevering naar productie begeleidt.
- Je werkt mee aan het vernieuwen van ons systeemlandschap.

Je profiel

De ideale kandidaat kan goed zelfstandig en zorgvuldig werken, is initiatiefrijk en kan goed communiceren. Vaardigheden waar in deze functie regelmatig een beroep op wordt gedaan zijn analytisch denken, flexibiliteit en stressbestendigheid.

Verder is het van belang dat je:

- minimaal een voltooide HBO opleiding hebt afgerond, aangevuld met een Informatica opleiding.
- kennis hebt van object georiënteerd programmeren.
- kennis hebt van Java. Kennis van Spring (Boot) en/of Typescript is een pre.

- Nederlands en Engels in woord en geschrift goed beheerst.

Je arbeidsvoorwaarden

De functie is ingedeeld in FWG 60 van de CAO Ziekenhuizen. Het maximale salaris bedraagt € 4.466,- bruto per maand o.b.v. 36 uur per week. Je ontvangt een vakantietoeslag van 8,33% en een eindejaarsuitkering van 8,33%. Het betreft een arbeidsovereenkomst voor de duur van een jaar, met uitzicht op een vaste aanstelling. De functie is per direct vacant. Eurotransplant biedt een goede balans tussen werk en privé. Eurotransplant biedt tevens de mogelijkheid om opleidingen te volgen en heeft een aantrekkelijk meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden.

Je werkgever

Stichting Eurotransplant International (ETI) is gevestigd in Leiden en verzorgt de toewijzing van donororganen aan patiënten op de wachtlijst voor een orgaantransplantatie in opdracht van: Nederland, België, Duitsland, Oostenrijk, Luxemburg, Slovenië, Kroatië en Hongarije. Met ruim 110 gemotiveerde collega's zorgt Eurotransplant dat haar activiteiten 24 uur per dag en 365 dagen per jaar plaatsvinden. Onze kernwaarden zijn: transparant, betrouwbaar, zorgvuldig en daadkrachtig. Trefwoorden voor de informele werksfeer zijn innovatie, betrokkenheid, eigen verantwoordelijkheid, collegialiteit en humor.

Solliciteren?

Bezoek onze site: werkenbij.eurotransplant.org en solliciteer binnen 10 dagen. Vragen? Bel met Bertrand Rohrböck, Manager Information Services (071-5795715). Een assessment maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

PABO'S VERBETEREN KWALITEIT OPLEIDINGEN

Lerarenopleidingen hebben de afgelopen jaren hard gewerkt aan het verbeteren van de onderwijskwaliteit, zo constateert de Vereniging Hogescholen. Als een van de stappen die door pabo's zijn genomen noemt de hbo-sectorraad de invoering van de toelatingstoets. Onlangs noemden onderzoekers de strengere toelatingseisen voor de pabo nog een flop, maar die conclusie berust op een misverstand, aldus de sectorraad. Dit meldt de Vereniging Hogescholen.

Meer informatie op www.vereniginghogescholen.nl
Door: Redactie Nationale Onderwijsgids





VACATURE

Wij zoeken een medewerker technische buitendienst

40 uur per week

Je gaat fulltime aan de slag als taxateur, inspecteur en schade-expert van de mooiste monumentale gebouwen in Nederland. Voor deze veelzijdige functie beschik je over brede en gedegen kennis van zaken waarbij de nadruk ligt op taxatie.

Jij beschikt over

- Een bouwkundig HBO of WO diploma;
- Enkele jaren ervaring als taxateur en bij voorkeur heb je ook ervaring in de restauratiesector of in het monumentensegment;
- Het is een pré als je enige verzekeringskennis hebt.

Dit is je profiel

- Je bent klantgericht en hebt een drive om te vernieuwen en te verbeteren. Dit doe je analytisch, resultaatgericht en met hart voor de zaak;
- Je werkt zelfstandig, maar kunt ook goed samenwerken;
- Je kunt je werk goed organiseren en kunt prioriteiten stellen;
- Je hebt interesse in innovatieve taxatiemodellen en/of taxatiemanagementsystemen;
- Je hebt affiniteit met de traditionele doelgroepen van Donatus en het monumentaal erfgoed (zoals kerken, rijksmonumenten, kastelen en ander cultureel erfgoed);
- Je bent tolerant en respectvol ten opzichte van religies.

Meer weten over de vacature? Ga naar www.donatus.nl

Universiteiten en hogescholen investeren in begeleiding studenten

Universiteiten en hogescholen gaan meer geld steken in de begeleiding van studenten en kleinschaliger onderwijs met meer docenten. Ze willen daarvoor geld gebruiken dat vanaf 2018 beschikbaar is doordat de basisbeurs is afgeschaft.

Dat staat in een plan van studentenkoepels, de Vereniging Hogescholen en de Vereniging van Universiteiten, dat maandag wordt gepresenteerd aan minister Jet Bussemaker (Onderwijs).

Met de maatregelen moet de ongelijkheid in het onderwijs worden teruggedrongen. Trouw schrijft maandag dat de nadruk de afgelopen jaren in het hoger onderwijs vaak op meer geld voor topstudenten lag.

“De programma’s voor excellente studenten gaan gewoon door, maar gelijke kansen voor iedereen zijn wat nadrukkelijker op onze agenda gekomen”, beaamt voorzitter Karl Dittrich van universiteitenvereniging VSNU. “Ook wij zijn nogal geschrokken van analyses die aangeven dat de ongelijkheid in het onderwijs groter is geworden.”

De organisaties willen ook meer investeren in het moderniseren van onderwijsfaciliteiten en verdere professionalisering van docenten.

Door: ANP/NU.nl

Wil jij dit blad ook ontvangen?

Surf naar www.hbomagazine.nl en meld je aan!

Surf naar www.hbomagazine.nl en vul hier uw volledige gegevens in of upload uw CV, dan wordt u dagelijks op de hoogte gehouden van de laatste vacatures, of stuur deze HBO-magazine-coupon op naar:

Per Media, K. van 't Veerstraat 29, 1814 TM Alkmaar, E-mail: info@hbomagazine.nl

Naam:

Adres: PC/Plaats:

Geb. datum:

Opleiding: Afstudeerrichting:



FIJNMECHANISCHE INDUSTRIE
NOORD-NEDERLAND BV

VACATURE

Finn BV - Stadskanaal zoekt per direct een bedrijfsleider

Past u in dit profiel?

Wat wij zoeken:

- Een man tussen 30 en 55 jaar die er goed verzorgd uitziet
- Moet leiding kunnen geven aan 7 medewerkers
- Heeft minimaal een MTS WTB opleiding genoten en met succes een diploma gehaald
- Heeft minimaal 5 jaar zelf in de verspaning gewerkt
- Heeft ervaring met het ERP systeem van MKG
- Heeft goede contactuele eigenschappen
- Goed in het engels kunnen communiceren

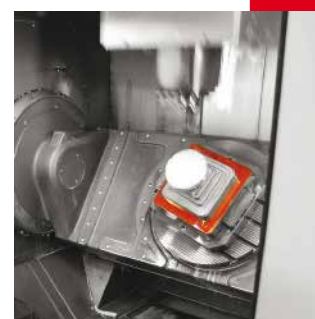
Wat gaat hij doen:

- Werkvoorbereiden
- Inkomende opdrachten inboeken en productie gereed maken
- Kostprijs calculaties
- Offertes maken
- Inkoop tbv de productie verzorgen
- Leiding geven aan 7 medewerkers
- Zorgen dat de productie op rolletjes loopt

Werklocatie: Finn BV te Stadskanaal

Per email kunt u informatie opvragen op peter@finn.nl
Telefonisch kunt u informatie opvragen op 06-54380127

Sollicitaties graag versturen naar peter@finn.nl



Distribution & Assembly Center
Glasblazer 9
9502 KB Stadskanaal
The Netherlands

Factory & Research
Veenstraat 11
9502 EZ Stadskanaal
The Netherlands

Correspondence Address
P.O. Box 435
9500 AK Stadskanaal
The Netherlands

Correspondence Address
Phone +31 599 622 216
Email info@finn.nl
Website www.finn.nl

BERBERAAPJE MUSA

Berberaapje Musa en haar moeder
zijn gered uit een illegale fokkerij.

Red dieren als Musa.

WWW.AAP.NL



Op zoek naar een interessante technische baan?

FESTO



Kijk op werkenbijfesto.nl voor vacatures in sales, engineering of trainee trajecten.

→ Innovatie

→ Automatisering

→ Connectivity

werkenbijfesto.nl

Weener Plastics Netherlands is een toonaangevende producent van hoogwaardige gespuitsiete verpakingsproducten. Weener Plastics ontwerpt, ontwikkelt en produceert aerosol (spray) caps en actuators, deksels en lepeltjes voor nutrition verpakkingen en dispensing closures. Klanten zijn fabrikanten van zowel multinationale merken als huismerken in de personal care, food en household industrie. Weener Plastics Netherlands heeft een vestiging in Tilburg en in Ede. Wij zijn op zoek naar een:



Proces Engineer Spuitgieten (m/v) fulltime

De functie

Ben jij de Engineer met interesse in Kunststoftechniek die bij wil dragen bij de sterke innovatieve groei van onze organisatie? Als Proces Engineer speel je een belangrijke rol bij de implementatie van nieuwe producten, processen en matrijzen, alsook bij de optimalisatie van bestaande processen. Je bent verantwoordelijk voor het optimaal vaststellen en vastleggen van het proceswindow en procesparameters, zodat een maximale kwaliteit en output wordt gerealiseerd.

Je denkt mee met het productdesign en je hebt een actieve rol bij designreviews. Je doet proefspuitingen (van matrijsinbouw tot en met rapportage), je voert trouble shooting uit en je bent actief in het doen van verbetervoorstellen op gebied van zowel spuitgieten, matrijzen en productontwerp. Met zorgvuldigheid realiseer je de overdracht van een project naar productie. Uiteraard hoort bij dit alles een correcte administratieve verslaglegging. Je rapporteert aan de Manager Operations.

Het profiel

Je hebt een MTS/HTS opleiding gevolgd en hebt interesse in kunststoffen, spuitgietprocessen en matrijzen. Je bent in het bezit van, of bent bereid tot het behalen van, aanvullende diploma's op het gebied van spuitgieten. Kennis van automatisering is een pré. Van groot belang vinden wij jouw analytisch vermogen en resultaatgerichtheid: het streven naar een optimaal proces ten behoeve van een kwalitatief optimaal product. Je bent daarbij in staat om,

'out of the box', oplossingen te generen. Je bent assertief en durft kritisch te zijn. Hierdoor ben je niet bang om de 'lead' te nemen en op de voorgrond te treden. Je beschikt over de juiste vaardigheden om jouw kennis op diverse niveaus over te brengen. Verder herken je jezelf in begrippen als: creatief, oplossingsgericht, hands-on en flexibel. In verband met onze internationale klantenkring en leveranciers ben je bereid om te reizen.

Wat bieden wij?

In een sterk groeiende organisatie bieden wij naast een plezierige werkomgeving, waarin passie voor productinnovatie centraal staat, een goed salaris en uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden.

Informatie

Voor verdere informatie omtrent de inhoud van deze functie kun je telefonisch contact opnemen met Wilbert Doornenbal, Manager Operations.

Interesse?

Indien je jezelf herkent in bovenstaand profiel stellen wij je spoedige reactie zeer op prijs. Weener Plastics Netherlands BV hanteert de NVP sollicitatiecode.

Contact

Frankeneng 53
6716 AA Ede
The Netherlands
<http://www.wppg.com>
group@wppg.com
Tel: +31 318 749749
Fax: +31 318 749700

Klaremelk is een veelzijdig, internationaal georiënteerd familiebedrijf dat gespecialiseerd is in de productie en het vermarkten van hoogwaardige diervoeding op basis van zuivelgrondstoffen voor kalveren, lammeren en biggen. Kennis en kwaliteit zijn hierbij belangrijke uitgangspunten. Om ons team te versterken en onze positie op de internationale markt voor jongdiervoeding te versterken, zijn wij op zoek naar een:



Technical Sales Manager

Functieomschrijving

- Onderhouden van relaties met bestaande afnemers
- Beantwoorden van technische vragen over kalveropfok van afnemers en potentiële afnemers
- Bezoeken van buitenlandse klanten.
- Trainingen geven aan de lokale verkopers in het buitenland over kalveropfok, kalvermelk etc.
- Onderzoek doen naar verschillende markten binnen en buiten Europa en afnemers zoeken in deze landen
- Schrijven van nieuwsbrieven.
- Ondersteuning voor marketeer met het bedenken van eventuele acties voor beurzen etc.

Functie-eisen:

- Je hebt technische kennis van diervoeding, verkregen door een agrarische studie en/of uit de praktijk
- Een opleiding aan de HAS en/of de WUR is een pré
- Je hebt het vermogen om verkoopstrategieën te ontwikkelen en toe te passen in de markt
- Je hebt interesse en affiniteit met sales
- Je hebt een zelfverzekerde houding en weet jezelf goed te presenteren
- Je beschikt over onderhandelingsvaardigheden
- Je bent ondernemend en neemt de verantwoordelijkheid voor je taken
- Je hebt een goede kennis van de Duitse en de Engelse taal in woord en geschrift

Aangeboden:

- Uitdagende, verantwoordelijke en afwisselende functie binnen een groeiend bedrijf
- Het opzetten van de verkoop in een voor ons bedrijf nieuwe markt(en)
- Werkweek van 30 tot 40 uur. In overleg in te vullen
- Primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden passend bij de functie inhoud en de zwaarte van de functie
- Een informele en prettige werkomgeving waarin eigen initiatief wordt gewaardeerd

Solliciteren

Ben jij klaar voor een nieuwe uitdaging en wil je samen met ons de afzet van Klaremelk-producten op de internationale markt verder uitbouwen? Stuur dan je sollicitatie naar info@klaremelk.nl ter attentie van Cirsten Klarenbeek of schriftelijk naar onderstaand adres:

Klaremelk BV

T.a.v. Cirsten Klarenbeek
Leuvenumseveld 9
3852PE, Ermelo

Meer Informatie

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met Cirsten Klarenbeek (tel 0577-406111) buiten kantoor tijden: (06-83263640).

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



Leap3D is specialist in as-built 3D laserscanning en deze meting omzetten naar een as-built 3D model. Met behulp van een puntenwolk en archieftekeningen ben je als BIM modelleur verantwoordelijk voor het volledige BIM model. Wij werken in Revit. Wij zijn op zoek naar een:

BIM Modelleur

Locatie: Arnhem of Rotterdam

Functie-eisen

- Kennisniveau: MBO+ / HBO bouwkunde.
- Kennis van Revit: dit is een pré maar niet noodzakelijk - je krijgt voor een professionele opleiding.

Contactgegevens:

Esther de Bruijn | E-Mail: info@leap3d.eu | Telefoon: 06-52898020 | www.leap3d.eu

- Team: kleine teams met veel zelfstandigheid.
- Wat is een must: passie voor 3D.
- Taal: Nederlands en/of Engels.

Wat hebben wij je te bieden

- Doordat wij een jong en dynamisch bedrijf zijn en zorgen voor interne en externe opleidingen, zijn er vele door-groei mogelijkheden.
- Je helpt mee aan het opbouwen van een 3D innovatieve toekomst, zowel binnen ons bedrijf als voor jezelf.
- Wij bieden goede arbeidsvoorwaarden, marktconform salaris en onkostenvergoeding.
- Onze bedrijfscultuur is informeel, direct, met korte lijnen.



MECHANICAL ENGINEER

Voor ons bedrijf, een innovatief ingenieursbureau, zijn wij op zoek naar een enthousiaste en gedreven Mechanical Engineer met enkele jaren ervaring. Ons team bestaat momenteel uit 4 jonge enthousiaste engineers met allemaal enkele jaren ervaring in de industrie. We ontwerpen machines en apparaten voor bedrijven waarbij de focus ligt op nieuwe ontwikkelingen en automatisering.

De werkzaamheden zullen bestaan uit het ontwerpen en doorrekenen van nieuwe machines, apparaten en technische oplossingen voor klanten uit verschillende industrieën. Dit betreft veelal machines en apparaten voor productiebedrijven die uitgerust zijn met hydraulische, pneumatische en elektrische aandrijvingen.

Tot de dagelijkse werkzaamheden behoren:

- Ontwerpen van nieuwe concepten voor machines, apparaten en producten
- Uitvoeren van sterkteberekeningen
- Nieuwe concepten en oplossingen bedenken
- Uitwerken van het ontwerp in 3D CAD (SolidWorks)
- Aandrijfconcepten ontwerpen en doorrekenen
- Selectie van aandrijfcomponenten
- Overleg met klanten over technische oplossing
- Begeleiden toeleveranciers tijdens het maken van je ontwerp
- Testen van prototypes en 'proof of principle' opstellingen
- Eventueel zelf dingen maken/ondersteunen in eigen werkplaats
- Binnen het team ben je verantwoordelijk voor een deel van het project. Naast het ontwerp zal je ook de bouw van dit deel begeleiden.

Kansen:

Omdat ons team nog relatief klein is, zal je snel veel verantwoordelijkheid krijgen en veel contact hebben met klanten en toeleveranciers. Verder krijg je de kans om:

- Kennis op te doen binnen verschillende disciplines (hydrauliek, mechanica, pneumatiek)
- Mogelijkheden voor snelle persoonlijke groei
- Cursussen/opleidingen te volgen
- Je snel te ontwikkelen en verantwoordelijke taken te vervullen
- 'Hands on' ervaring op te doen met prototype bouw in onze eigen werkplaats (lassen, frezen, draaien, 3D printen etc.)

Functie eisen:

- Minimaal 2 jaar ervaring in de machinebouw
- HBO/WO opleiding werktuigbouwkunde of vergelijkbaar
- Ervaring met 3D CAD tekenen, bij voorkeur SolidWorks
- Ervaring met het uitvoeren van sterkteberekeningen met een FEM pakket
- Ervaring met het maken van handberekeningen
- Vanwege het kleine team verwachten we brede inzetbaarheid
- Goede communicatieve vaardigheden
- Voldoende kennis van de Engelse taal
- Ons bedrijf heeft de ambitie om snel te groeien en zich te ontwikkelen als een belangrijke partner voor technische bedrijven bij het realiseren van technische innovaties. Je gaat onderdeel uitmaken van een jong team van HBO en WO opgeleide technici die al enkele jaren ervaring hebben opgedaan bij andere bedrijven binnen de sector.

Wat bieden wij?

Een uitdagende fulltime functie binnen een ambitieus en groeiend bedrijf. Wij bieden goede voorwaarden, gevarieerde werkzaamheden en veel ruimte voor eigen initiatief. Daarnaast veel mogelijkheden voor persoonlijke groei, ontwikkeling en opleiding. Een jaarcontract met vooruitzicht op verlenging.

Meer informatie of interesse?

Voor meer informatie neem contact op met Jur Mourits, tel: 06-21493905 of j.mourits@twin-tech.nl. Bij interesse ontvangen we graag je CV met een korte motivatie via j.mourits@twin-tech.nl.

FME: TE WEINIG AANDACHT VOOR ONDERWIJS

Werkgeversvereniging FME vindt dat er in de Miljoenennota te weinig aandacht is voor onderwijs. De technologische sector schreeuwt om gekwalificeerd personeel, maar het onderwijs sluit onvoldoende aan op de vraag van bedrijven. Er gaapt nu een enorme kloof tussen de behoeften van het bedrijfsleven en de vaardigheden van de mensen, aldus FME.

Er moet voldoende geld komen om op te leiden voor de banen van nu en morgen, vindt de ondernemersvereniging voor de technologiesector. FME wil dat er een meerjarige investeringsagenda voor onderwijs komt, die zich uitstrekt over meerdere kabinetten.

"We moeten écht investeren in scholing. En de financiering van het onderwijsstelsel zó inrichten dat deze niet meer is gericht op het opleiden van één generatie, maar op een 'leven lang ontwikkelen'", stelt FME-voorzitter Ineke Dezentjé Hamming. "Regeren is vooruitzien, FME gaat graag met het kabinet aan de slag met een onderwijsagenda."

Door: ANP



Delft University of Technology

Space for future science!

Coordinator bedrijfsvoering (Directie Campus and Real Estate)

Krijg jij juist energie van het aanjagen van verandering en weet in een ontspannen sfeer en met humor anderen te motiveren en mee te krijgen? Lees dan even rustig verder.

De TU Delft staat bekend om baanbrekend onderzoek, uitstekend onderwijs en innovatieve samenwerking met externe partners. De directie Campus and Real Estate ontwikkelt en realiseert nieuwbouwprojecten en renovaties, verzorgt het beheer en onderhoud van gebouwen en terreinen, levert energie en verzorgt het parkmanagement.

Functieomschrijving

De negen teams van de afdeling Beheer en onderhoud (B&O) zijn verantwoordelijk voor de technische instandhouding van de campus, boven en onder de grond. Er lopen gemiddeld zo'n zestig projecten tegelijk op het gebied van onderhoud en zaken als asbestsanering en legionellabeheer. Daarnaast draait B&O mee in nieuwbouw- en grote renovatieprojecten en de realisatie van gebruikerswensen. Wat is de stand van zaken als het gaat om voortgang en kwaliteit? Waar gaat welke euro precies naartoe? En waar kunnen we besparen? Van alle projecten heb jij de financiële status, voortgang en kwaliteit continu op je netvlies.

Verder ben je je ervan bewust dat op een afdeling met tachtig medewerkers een verandering van cultuur en werkwijze niet van vandaag op morgen is gerealiseerd. Gelukkig heb je een lange adem en laat je je niet uit het veld slaan door tegenslag.

Jouw verantwoordelijkheden

- Je schakelt voor actuele gegevens en rapportages met de verschillende teamleiders binnen en buiten B&O en werk je nauw samen met de financiële afdeling en de businesscontroller
- Je analyseert en signaleert en op basis daarvan adviseer je het management tactisch en strategisch op het gebied van kwaliteits-, capaciteits-, en risicomanagement, kostenbesparingen en de inrichting van de processen
- Je bent verantwoordelijk voor de implementatie van de voorgestelde wijzigingen en adviseer dus stel je werkplannen en jaarbegrotingen op en voert hierover de regie
- Je speelt in de transitie van afdeling B&O van een aansturende naar een besturende organisatie een sleutelrol met betrekking tot het verbeteren van de processen
- Je pakt de lead op in de ontwikkeling van nieuwe rapportage- en performance-managementsystemen
- Je inventariseert bij managers en teamleiders alle wensen, stelt de functionele eisen op en stuurt vervolgens het proces

voor de ontwikkeling van de nieuwe tools en systemen aan

- Je bewaakt en bevordert de juiste kennis en zorg je waar nodig voor ondersteuning en opleiding van medewerkers

Functie-eisen

- Minimaal HBO-diploma, bij voorkeur in de richting van Technische Bedrijfskunde
- Minstens drie jaar ervaring op het gebied van bedrijfsvoering in beheer en onderhoud van vastgoed
- Bij voorkeur ervaring op het gebied van organisatieontwikkeling
- Kennis van projectmanagement, planingssoftware, procesmanagement en lean-principes
- Bij voorkeur kennis van en ervaring met assetmanagement (ISO 55.000) en kwaliteitsmanagement
- Organisatietalent: je kunt uitstekend plannen en organiseren
- Resultaatgericht en analytisch
- Inlevingsvermogen en bewust van de omgeving en organisatie
- Positief ingesteld, motiverend, verbindend en overtuigend
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheden, bij voorkeur ook in het Engels
- Flexibel en gericht op de ontwikkeling van jezelf en anderen

Arbeidsvoorwaarden

De functie heeft een omvang van 38.0 uur per week (1.0 fte). Het gaat om een contract van 1 jaar. Het salaris is gebaseerd op schaal 12 met een maximum van € 5.513,- bij een fulltime aanstelling. TU Delft biedt aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals korting bij zorgverzekeraars en op een sportabonnement. Je kunt afspraken maken over flexibele werktijden. Het is mogelijk om jaarlijks via het Individueel Keuzepakket Arbeidsvoorwaarden je eigen beloningspakket samen te stellen en je ontvangt een maandelijkse werkkostenbijdrage. TU Delft heeft een Internationaal Kindcentrum op de campus met kinderopvang, voor- en naschoolse opvang en een internationale basisschool.

Informeren en solliciteren

Voor specifieke informatie over deze vacature kun je contact opnemen met Edwin van der Slagt, Corporate Recruiter, e-mail: e.slagt@tudelft.nl, tel: 0641657850. Voor vragen over de sollicitatie procedure kun je terecht bij Ruth Vidal, tel: 015 - 27 81223, e-mail: po.ud@tudelft.nl. Wil je solliciteren? Stuur dan binnen 10 dagen een sollicitatiebrief met cv, gericht aan de heer E. van der Slagt naar po.ud@tudelft.nl onder vermelding van vacaturnummer AT/UD/CRE/2018-25a.