

# HBO magazine<sup>+</sup>

HBO MAGAZINE editie 278 April mei 2019



## LACHGASGEBRUIK ONDER STUDENTEN BLIJFT CONTROVERSIEEL

Het Trimbos Instituut heeft aangekondigd de schadelijkheid van lachgasgebruik opnieuw onderzoeken. Dit melden De Telegraaf en Het Parool.



Al is het gebruik van lachgas niet verboden, gevaarlijk kan het wel zijn. Met name voor gebruikers die al alcohol en ander verdovende middelen hebben gehad. Het Trimbos-instituut waarschuwt dan ook voor lachgas en vreest voor de langetermijneffecten.

Uit eerder onderzoek van het Trimbos bleek dat lachgasgebruik onder mbo- en hbo-studenten van 16 tot en met 18 jaar tussen 2015 en 2017 was toegenomen: 29 procent gebruikte in 2017 weleens lachgas, tegen 20 procent in 2015. De partydrug kent nog steeds een stijgende populariteit. De komende tijd zal het instituut met een groep experts opnieuw naar de schadelijkheid van lachgasgebruik kijken. Lachgas geeft een kortdurende maar sterke roes. Door het zuurstoftekort dat optreedt kunnen gebruikers last krijgen van duizeligheid, hoofdpijn, verwardheid, misselijkheid en flauwvallen. Langdurig gebruik van lachgas kan hersenbeschadiging veroorzaken omdat het gas de werking van vitamine B12 blokkeert. Daarnaast is er risico op bevroering (van de longen, lippen, neus en stembanden), gehoorschade en zelfs onvruchtbaarheid.

Door: Nationale Onderwijsgids

## Over de 40? Uw Leeftijd Als Troef!

**U bent 40- of 50-plusser en op zoek naar een nieuwe baan. Hebt u überhaupt nog een kans om een degelijke betrekking te vinden? Het antwoord luidt klaar en duidelijk: "Ja!"**

Niet elke werkgever staat te springen om senior werknemers in dienst te nemen. Wanneer u het echter handig aanpakt en uw leeftijd als troef uitspeelt, is het vinden van een nieuwe betrekking als senior niet onoverkomelijk.

Als oudere werknemer hebt u vele voordelen t.o.v. uw jongere collega. Wanneer u deze in de verf zet tijdens een sollicitatiegesprek, kunt u meestal zonder veel moeite een nieuwe betrekking vinden.

Op zoek naar een senior functie? In de vacaturebank staan veel senior functies!

### Hoe Zet U Als 40-plusser Uw Sterktes in de Kijker?

Vooraf in tijden van economische recessie verloopt de zoektocht naar een nieuwe betrekking vaak stroef. Als

senior weet u echter precies waar u aan toe bent. U hebt waarschijnlijk al één of meerdere crisisperiodes meegemaakt en er ongetwijfeld uw lessen uit kunnen trekken.

U bent vlugger bereid om toezeggingen te doen en uw werkwijze aan te passen.

Het is belangrijk dat u zichzelf naar waarde schat. U bent niet oud, maar ervaren. Als oudere werknemer bent u wijs geworden door vallen en opstaan en kunt u vaak een indrukwekkende loopbaan voorleggen. U hebt immers al heel wat bereikt.

Werkgevers zijn niet geïnteresseerd in hoeveel jaar ervaring u hebt, maar in wat u in de loop der tijd hebt geleerd en gerealiseerd. Het modewoord is: return-on-investment. Wat hebt u voor uw vorige werkgever kunnen betekenen? Hoeveel geld heeft dit in de lade gebracht of hoeveel kosten wist u hierdoor te besparen?

U hebt in uw carrière ongetwijfeld vele verantwoordelijkheden gedragen, aan

een verscheidenheid van projecten meegewerkt en ervaring opgedaan in tal van sectoren. Besteedt tijdens een interview enkel aandacht aan relevante ervaring. Welke essentiële vaardigheden en kennis deed u in het verleden op en waarom zijn deze eventueel belangrijk voor de betrekking in kwestie?

U moet er natuurlijk wel eerst nog voor zorgen dat u wordt uitgenodigd voor een interview. Besteedt daarom uitgebreid aandacht aan uw sollicitatiebrief en tracht hierin aan te tonen dat u écht een meerwaarde voor het bedrijf kunt betekenen.

Leeftijd brengt kennis met zich mee evenals een uitgebreid sociaal en professioneel netwerk. Een groep van mensen op wie u een beroep kunt doen. Dit kan voordelig zijn bij het vinden van een nieuwe betrekking of bij het aanknopen van relevante relaties binnen uw nieuwe functie.

Wees bereid om nieuwe uitdagingen aan te gaan en

(vervolg zie pagina 5)



[WWW.HBOMAGAZINE.NL](http://WWW.HBOMAGAZINE.NL)

Het HBO - magazine is een krant voor HEAO- en HTS-studenten

Deze krant is een uitgave van:  
Per Media  
072-5318165 / info@hbomagazine.nl

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



# TAXCI

Voor de verdere uitbouw van ons bedrijf zijn wij op zoek naar onze nieuwe

## BEDRIJFSADMINISTRATEUR INTERNATIONALE PRAKTIJK

M/V (32/40 uur).  
Kom jij ons team versterken?

### Jouw functie ;

Jij wordt verantwoordelijk voor de volledige boekhouding van ons bedrijf, met externe ondersteuning van professionals. Jouw takenpakket is zeer divers en omvat eigenlijk alle werkzaamheden die je kunt verwachten van de financiële en fiscale huishouding van een internationaal dynamisch MKB bedrijf. Eén ding is zeker, bij ons ga je je nooit vervelen en raak je niet uitgeleerd!

Je rapporteert rechtstreeks aan de directie.

### Jouw werkzaamheden omvatten onder andere:

- het dagelijks bijhouden en beoordelen van de financiële administratie in Twinfield (extern),
- aansturen salarisadministratie in Nmbars (extern),
- ondersteuning facturatie praktijk in Qics Milestones (extern),
- debiteurenbeheer (extern),
- crediteuren- en contractbeheer, bank,
- liquiditeitsplanning en bewaking,
- het opstellen van de periodieke BTW/ICP aangiften,
- de jaarafsluiting van de administratie (incl. rondrekening omzetbelasting, vennootschapsbelasting en loonbelasting),
- het opstellen van de jaarrekening,
- het periodiek rapporteren van de resultatenrekening van de kostenplaatsen aan de directie,
- het verzorgen van diverse managementrapportages,
- budgettering en realisatie versus budget analyses,
- sparringpartner van de directie op het gebied van financieel management

### Functie-eisen

Je hebt minimaal een afgeronde financiële/bedrijfs-economische opleiding op HBO niveau, zoals HBO Bedrijfsadministratie, SPD of HEAO BE/AC, of MEAO BE/AC aangevuld met relevante praktijkopleidingen.

Je ben een professional en begrijpt wat belangrijk is voor de administratie van ons bedrijf en bent in staat om dat ook in de praktijk te brengen. Hands on, resultaatgericht en je staat open voor verbetering en innovatie. Het in kaart brengen van processen vind je leuk en het is voor jou ook een uitdaging om te zorgen dat de processen goed worden uitgevoerd en waar mogelijk verbeterd. Samen met ons ben je trots op de kwaliteit van ons bedrijf. Een goede sfeer op kantoor is belangrijk voor je en je draagt daaraan graag jouw steentje bij.

### Heb je dan ook nog het onderstaande in huis dan zien we jouw sollicitatie graag zo snel mogelijk tegemoet!

- minimaal 4 tot 6 jaren relevante en aantoonbare werkervaring op het gebied van het voeren van financiële administraties, bij voorkeur binnen een internationale commerciële omgeving
- kennis van en ervaring met het verzorgen van de aangiften BTW en de aangifte vennootschapsbelasting
- bij voorkeur ervaring met Twinfield, Infine, Elsevier Nextens, Nmbars, Qics, Radar, Microsoft Office en de bereidheid om je hierin te verdiepen en verder te bekwamen
- de ambitie om jezelf verder te ontwikkelen tot Controller
- je moet goed Engels kunnen spreken en schrijven

### Bedrijfsprofiel

#### Wie wij zijn ;

Tax Consultants International B.V. (TAXci) is een onafhankelijk fiscaal advieskantoor met vestigingen in Amsterdam en Rotterdam. Wij zijn een specialist op het gebied van internationaal belastingrecht. Wij werken met name voor buitenlandse bedrijven die zich in Nederland willen vestigen of hier al een vestiging hebben. Naast fiscaal advies en fiscale compliance diensten, bieden wij onze cliënten administratieve ondersteuning, waaronder het opzetten en verzorgen van administraties, loonadministraties en aanverwante werkzaamheden.

Ons team bestaat op dit moment uit 12 gemotiveerde professionals, waarvan het merendeel werkzaam is op ons hoofdkantoor in Amsterdam.

#### Ons DNA

- wij zijn een team
- bestaan 18 jaren
- hoogwaardige diensten
- "we love automation"
- de meesten van ons hebben een Big 4 achtergrond
- betrokken bij cliënt en maatschappij
- wij doen "het nieuwe werken"
- wij zijn in de cloud en hebben een paperless office
- parttime en flexwerken is mogelijk

#### Wat bieden wij jou?

Wij bieden je een dynamische, flexibele en stimulerende werkomgeving die je uitdaagt om jouw diverse talenten aan te wenden maar je bovenal veel werkplezier geeft! Je wordt onderdeel van ons team van gemotiveerde, enthousiaste en betrokken collega's!

Wij kunnen alleen groeien als jij groeit – welke opleiding wil jij doen?

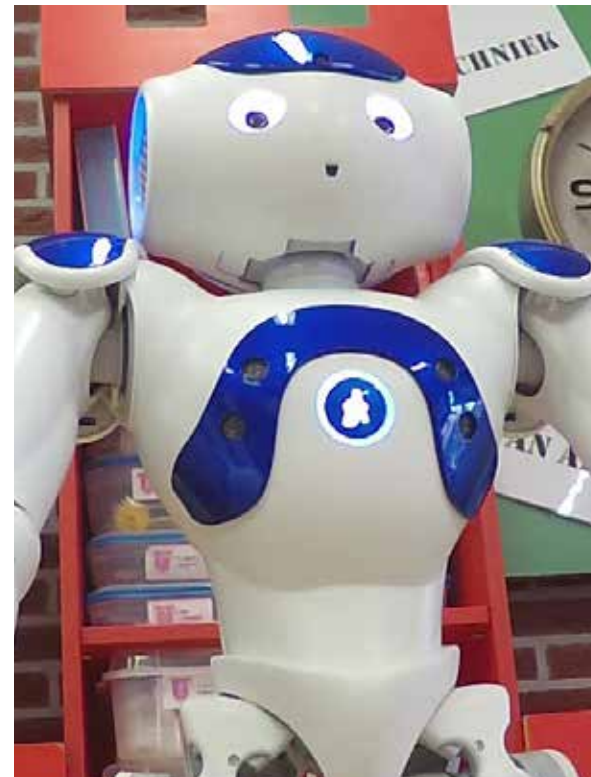
- salaris op Big 4 niveau
- 25 vakantiedagen
- overwerkregeling
- pensioenregeling (50-50)
- collectieve ziektekostenverzekering
- aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering
- laptop en telefoon
- onkostenvergoeding
- reiskostenvergoeding of auto van de zaak
- Werken en opgeleid worden op het hoogste niveau, kwaliteit boven kwantiteit, geen dag hetzelfde.

Moderne arbeidsvoorwaarden - bepaal met ons hoeveel, waar en wanneer je werkt! Ons hoofdkantoor is gevestigd in Amsterdam, maar jouw standplaats kan in overleg ook Rotterdam worden of een combinatie van Amsterdam en Rotterdam.

#### Contact

TAX CONSULTANTS INTERNATIONAL BV  
Strawinskylaan 335 - Toren B 3e verdieping  
1077XX Amsterdam

Contactgegevens  
Ton Smit  
Tel.: 0205709440  
HRM@taxci.nl



## KICKSTARTER- CAMPAGNE VOOR ONDERWIJS- ROBOT BEP

Hogeschool Rotterdam Spin-off **Bouw Je BEP** heeft een onderwijsrobot gebouwd. **BEP staat voor Build, Emote, Play en sluit aan bij een belangrijke trend in het onderwijs: techniek in het onderwijs. Dit meldt Bouw Je Bep.**

Medeoprichter Niels de Jong: "Kinderen groeien op in een wereld vol technologie. We kunnen er niet omheen dat het een steeds belangrijkere rol gaat spelen in onze samenleving. In het onderwijs wordt er daarom steeds meer aandacht gegeven aan STEAM (Science Technology Engineering Art Mathematics). We wilden een robot maken waar je een glimlach van krijgt, die voor iedereen toegankelijk is en spelenderwijs handvatten aanreikt voor STEAM. BEP is niet wat je zou verwachten van een robot, zowel de naam als het uiterlijk."

Medeoprichter Joël van Wijngaarden: "BEP is een bouw pakket, een programmeer pakket en lespakket in één. Met het stripboek kunnen kinderen het karakter van BEP beter leren kennen en raken ze gemotiveerd om ermee aan de slag te gaan. Zo gaan ze aan de hand van het stripboek BEP bouwen, de bijhorende monden knutselen en de ogen, oogleden en wenkbrauwen programmeren. Kinderen kunnen nog veel meer knutselen aan BEP. Hierdoor wordt iedere BEP uniek en een weerspiegeling van hun eigen interesses en creativiteit."

Hij vervolgt: "Wij hebben BEP nu ontworpen, gemaakt, getest en bijgesteld. Nu kunnen we gaan produceren. Met een succesvolle Kickstartercampagne kunnen we BEP een snelle productiestart geven."

De BEP Kickstartercampagne wordt op 21 mei van 16:00 tot 18:00 uur geopend in de Kroon in Rotterdam. Vanaf dat moment is BEP te bestellen via het Kickstarterplatform. Niels de Jong: "We willen BEP graag zo toegankelijk mogelijk maken. Daarom hanteren wij een betaalbare prijs van 119 euro." Op [www.bouwje-bep.nl](http://www.bouwje-bep.nl) is meer informatie te vinden.

Door: Nationale Onderwijsgids



The GELITA Group is the world leader in the manufacturing of collagen proteins at 20 plants on all the continents. These proteins are used as gelatine in the production of food and pharmaceutical products and in technical applications. The group administrative offices of the GELITA Group are situated in Eberbach in the north of Baden-Wuerttemberg.

In 2017, the Group, with more than 2,500 employees, achieved a turnover of more than 700 million euros, thus consolidating its position as the world market leader.

Strengthen our team at our division in the region of **Groningen/Drenthe as**

## EHSQA Leader (m/f/d), Plant Ter Apelkanaal

### Your responsibilities:

- As leader of the laboratory team at Ter Apelkanaal you are responsible for quality assurance, therefore you will work in close cooperation with our German Plants as well
- You improve and implement national and international standards
- To ensure quality and safety standards you will accomplish regular inspections and audits
- In addition, you determine the training needs of the employees and establish procedures and standards
- Locally you will lead the HACCP and Food Defence team and support actively operational excellence
- Globally you are member of our company's operational excellence network to share best practices and define company standards
- You are responsible for various administrative tasks e. g. planning and preparation of shipments, batch registration, chemicals and various orders

### Your profile:

- Successfully graduated in food technology at HBO level or equivalent education

- At least three years professional experience with focus on quality or process management
- Good knowledge of the ISO standards FSSC 22000, ISO14001, ISO9001
- Experiences in risk assessment and risk evaluation such as team leading
- Hands-on approach to work, high degree of motivation and team spirit
- Good interpersonal and communication skills as well as intercultural competences
- Fluent in Dutch and English, German preferably
- Advanced MS Office skills

### We offer:

- Flexible working hours and a modern workplace
- An open corporate culture with flat hierarchies and short decision paths
- A high degree of self-responsibility in an international environment
- Above-average remuneration

If you have any questions, please do not hesitate to contact Ms.Engelhart at the Human Resources Department (Tel: +49 6271842052). We look forward to receiving your online application stating your earliest possible starting date and salary expectations.



GELITA AG  
Uferstraße 7, 69412 Eberbach  
Tel.: +49 (0) 6271 - 84-01 · www.gelita.com



**a.p. van den berg**  
*The CPT factory*

A.P. van den Berg is al 50 jaar internationaal toonaangevend in ontwikkeling en verkoop van uiterst gevoelige meet- en indrukapparatuur voor bodemonderzoek. Jaarlijks besteden wij meer dan 10% van onze omzet aan innovatie om onze voor-sprong in de sondeertechniek zowel op land als offshore te vergroten of tenminste te behouden. Wij werken voortdurend aan nieuwe vindingen en de praktische toe-passing ervan in onze meet- en indrukapparatuur. Hiermee kunnen klanten over de hele wereld een nieuw type meting doen, dan wel efficiënter of nauwkeuriger werken.

Voorbeelden van de deels geotrooieerde technologie waaraan of waarmee wij werken zijn; een volledig digitaal meetsysteem, draadloze optische en radiografische gegevenstransmissie, een continu indrukstelsysteem, een meetsysteem in boorbuisen tot 3000 m waterdiepte, bodemmeetssystemen tot 4000 m waterdiepte, seismisch bodemonderzoek met integrale zender/ontvanger en tenslotte de oprolbare (ST-) buis, de aankomende standaard in sondeertechniek. Onze ST-technologie heeft, na meerdere jaren ontwikkeling, begin dit jaar in Rotterdam haar wereldprimeur gehad in de eerste echte 'handsfree' sondeermachine.

Bij familiebedrijf A.P. van den Berg is innovatie dagelijkse kost voor alle werknemers, van verkoop tot service en van hoog tot laag. Het kloppend hart is het team van de afdeling Engineering & Development, waar alle technische disciplines vertegenwoordigd zijn. Op dit moment zijn wij voor E&D op zoek naar een talentvolle en enthousiaste

## Embedded Software Engineer

(fulltime m/v)

Als Software Engineer werk je mee aan de ontwikkeling en het goed functioneren van onze systemen voor bodemonderzoek. De functie is uiterst gevarieerd en biedt veel ruimte voor zelfstandige inbreng. Je bent in staat om je kennis, enthousiasme en drive over te brengen op de andere teamleden waarbij je tevens als gewaardeerde sparringpartner voor de andere disciplines optreedt.

### Wij verwachten

- een afgeronde HBO opleiding; Elektronica of vergelijkbaar
- minimaal 3 jaar ervaring in het werken met embedded software
- iemand die zelfstandig en/of in groepsverband aan meerdere projecten tegelijk werkt
- een communicatief, creatief en accuraat persoon
- ervaring met Micro Pascal, C+ en/of .NET is een pré
- goede beheersing van het Nederlands en Engels

### Wij bieden

Je werkt in een team van enthousiaste professionals. We geven gelegenheid tot het volgen van interne en externe opleidingen en hebben prima secundaire arbeidsvoorwaarden. Het is belangrijk dat je goed past binnen onze bedrijfscultuur. De bedrijfscultuur kenmerkt zich door: trots kunnen zijn op het werk, respect hebben voor elkaar en blijven leren en aanpassen.

### Interesse?

Stuur dan binnen 10 dagen een sollicitatiebrief met CV naar: A.P. van den Berg Holding bv, t.a.v. Greetje Hartemink, Postbus 68, 8440 AB Heerenveen. Of e-mail je sollicitatie naar: [vacature@apvandenbergh.nl](mailto:vacature@apvandenbergh.nl).

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

# HOGESCHOLEN ZIJN BEVLOGEN OVER OPEN SCIENCE

**De impact van praktijkgericht onderzoek op de samenleving kan nog groter worden door opgeleverde kennisproducten openbaar toegankelijk te maken.**

Op hogescholen gebeurt veel om praktijkgericht onderzoek zo open en toegankelijk mogelijk te maken. Het werk dat daarvoor wordt verricht, is echter niet altijd even zichtbaar. Dit meldt SURF.

In een serie vlogs laat

SURF samen met verschillende hogescholen zien wat er voor en achter de schermen gebeurt om open science in het hbo mogelijk te maken. En natuurlijk wat dit oplevert. Onderzoekers, beleidsmedewerkers, bestuurders, ondersteuners en studenten laten zien waarom open science belangrijk is, wat de valkuilen of drempels zijn, wat de impact is op het onderzoek zelf en wat hun ambities voor de toekomst zijn.

De vlogs zijn gemaakt in samenwerking met Hogeschool Rotterdam, Saxion, Fontys, HAN en de Hanze-hogeschool Groningen. De vlogs zijn te bekijken via: [www.surf.nl/vlogs-open-science](http://www.surf.nl/vlogs-open-science).

**SURF EN OPEN SCIENCE**  
Samen met onderzoeksinstellingen maakt SURF de ICT- en onderzoeksinfrastructuur in Nederland geschikt en uitnodigend voor open science. Zo kan iedereen de mogelijk-

heden van open science ten volle benutten. Samen met NWO, KNAW, VSNU, Vereniging Hogescholen en NFU wordt het Nationaal Platform Open Science onderschreven.

**OVER SURF**  
SURF is de ICT-samenwerkingsorganisatie van het onderwijs en onderzoek in Nederland. Binnen de coöperatie SURF werken universiteiten, hogescholen, mbo-scholen, onderzoeksinstellingen en de

universitaire medische centra samen aan ICT-voorzieningen én ICT-vernieuwingen. Hierdoor beschikken studenten, docenten, onderzoekers en medewerkers onder gunstige voorwaarden over de beste ICT-voorzieningen voor toponderzoek en talentontwikkeling. SURF heeft zijn activiteiten onderbracht in drie werkmaatschappijen: SURFmarket, SURFnet en SURFsara.

Door: Nationale Onderwijsgids





**Combineer jij jouw commercieel talent graag met je passie voor techniek? Houd je van dynamiek, uitdagingen en verantwoordelijkheid nemen? Heb je ervaring in de pomp- en/of procestechniek? Dan is een baan als Rayonmanager bij AxFlow echt iets voor jou!**

#### Over AxFlow

AxFlow B.V. in Lelystad, onderdeel van multinational de Axel Johnson Group, is een sterke, professionele organisatie met een ambitieus team. Wij zijn al meer dan 55 jaar gespecialiseerd in het leveren van verdringerpompen, procesapparatuur, roerwerken en complete installaties in vele uiteenlopende marktsegmenten.

#### Rayonmanager pomp- en procestechniek

##### AxFlow zoekt:

Een enthousiaste collega met een HBO diploma in de richting werktuigbouwkunde, elektrotechniek of procestechniek. Ben jij een technisch specialist met sales ervaring en bekend met de grondbeginselen voor de selectie van hoogwaardige verdringerpompen en procesapparatuur, dan hebben wij een uitdagende baan voor je.

##### Dit ga je doen:

In deze zelfstandige functie wordt je verantwoordelijk voor alle buitendienst verkoopactiviteiten in jouw rayon. Je geeft invulling aan gerichte acquisitie, signaleert marktontwikkelingen en speelt daar adequaat op in. In concurrentie weet je orders naar je toe te trekken op basis van jouw technische kennis. Je zoekt actief contact met relevante afnemers en prospects en draagt daarmee bij aan een duidelijke profilering en uitbreiding van de marktpositie van de onderneming.

##### Je werkomgeving:

Als buitendienstmedewerker werk je van huis uit. Je hebt de beschikking over een auto van de zaak en krijgt een rayon toegewezen met een strategische ligging ten opzichte van je woonplaats. Ons verkoopkantoor is gevestigd in Lelystad op een centrale en makkelijke te bereiken locatie direct aan de A6. We hebben een platte organisatie met korte communicatielijnen.

##### Jouw profiel:

Jij bent commercieel, hebt een proactieve werkhouding, een afgeronde technische HBO opleiding en relevante werkervaring in de pomp- en/of procestechniek. Kansen creëren, de klant van een optimale oplossing voorzien en veel van je zelf vragen is voor jou vanzelfsprekend. Je bent gretig en gedreven en voelt je thuis in een dynamische industrie.

##### Ons aanbod:

- ✓ Een volledig opleidingstraject
- ✓ Een vaste aanstelling
- ✓ 38-urige werkweek
- ✓ Auto van de zaak
- ✓ 13e maand+
- ✓ Premievrij pensioen

##### Jouw reactie:

Ben jij enthousiast geworden voor deze uitdagende functie, stuur dan je sollicitatiebrief met CV naar: AxFlow B.V., t.a.v. Personeelszaken, postbus 233, 8200 AE Lelystad of per e-mail naar [a.devisser@axflow.nl](mailto:a.devisser@axflow.nl)

**AXFLOW**  
Pascallaan 70, 8218 NJ Lelystad - [www.axflow.nl](http://www.axflow.nl)

**ADMINISTRATIEKANTOOR  
K. BAKKER B.V.**  
ADMINISTRATIEVE EN FISCALE ADVIEZEN

## Administratiekantoor K. Bakker B.V. is op zoek naar een ERVAREN ASSISTENT-ACCOUNTANT voor onze vestiging in Purmerend.

#### Wat zijn de werkzaamheden:

Het samenstellen van jaarrekeningen, het opmaken van rapportages, jouw klanten assisteren bij het verbeteren en inrichten van hun financiële administratie en het optimaliseren van automatiseringsprocessen.

#### Jij:

- Bent een enthousiaste doorpakker die deze uitdaging graag aangaat.
- Bent graag procesverantwoordelijk voor een groep MKB-klanten.
- Zoekt de perfecte balans tussen eigen verantwoordelijkheid, ontwikkelen en samenwerken met een fijn en inspirerend team.
- Houdt van flinke inhoudelijke uitdagingen en je hebt zin om door te groeien
- Bent een prettig aanspreekpunt voor collega's en klanten.
- Brengt frisse ideeën in om processen te verbeteren.
- Bent 32-40 uur beschikbaar

#### Dit mag je van ons verwachten:

Elk vraagstuk bij Administratiekantoor Bakker is anders en geen klant is hetzelfde. Dat zorgt voor een breed scala aan interessante dossiers die je kunt aanpakken. Wij blijven met ruim 20 medewerkers doorgroeien en de digitalisering staat bij ons hoog in het vaandel. Naast een goed basissalaris biedt het kantoor ook nog aanvullende secundaire arbeidsvoorwaarden zoals pensioenregeling, reiskostenvergoeding, studietoelagen & overurenregeling. Ontdek administratiekantoor Bakker B.V.

Spreek je dit aan en heb je een afgeronde HB accountancy of Bedrijfseconomische opleiding en relevante praktijkervaring in de samenstellpraktijk?

Wacht dan niet langer en neem contact op met Michael Bakker via [michael@administratiekantoorbakker.nl](mailto:michael@administratiekantoorbakker.nl) of 020-6208473

**We kijken uit naar jouw sollicitatie!**



# Schijf

## Alles in één hand

Wij zijn gespecialiseerd in sloopwerk, asbest- en bodemsanering, funderingsherstel, betonboren en -zagen, verhuur van afvalcontainers en afrijzen.

Onze expertise in ontwerp en aanleg van BMX Tracks is internationaal vermaard. Bovendien hebben wij een exclusieve bouwmarkt 'Schijf Restoric', waar gebruikte – alsmede nieuwe – bouwmaterialen worden verkocht. Tevens beschikken wij over een timmer-/ meubelwerkplaats.

### Schijf Groep

C.T. Storkweg 21  
1422 WB Uithoorn  
Telefoon: 0297 522 144  
internet: [www.schijf.nl](http://www.schijf.nl)

BRL SIKB 7000, ISO 9001, VCA\*\* en Procescertificaat asbestverwijdering gecertificeerd.

De **Schijf Groep** is een dynamisch en innoverend familiebedrijf met meer dan 45 jaar ervaring. De afgelopen jaren zijn wij hard gegroeid; een tendens die zich de komende jaren doorzet.

**We hebben een mooie uitdagende functie voor sloop- en grondwerk, funderingsherstel (/asbest) beschikbaar:**

## Calculator/Werkvoorbereider

Je bent verantwoordelijk voor het calculeren en voorbereiden van sloop- en grondwerk, funderingsherstel (/asbest).

Er wordt van je verwacht dat je zelfstandig klussen kunt opnemen.

Aan de hand van opnames en tekeningen trek je het werk uit.

Je maakt kostencalculaties, vraagt kostprijzen op bij toeleveranciers en onderaannemers, stelt offertes op en zorgt voor de navolging daarvan. Gedurende het hele proces signaleer je knelpunten, anticipeer je op (onvoorziene) veranderingen. Ook stel je werkplannen op, verzorg je de sloopmelding(en) en vergunningen. Tevens onderhoud je contacten met opdrachtgevers en behartigt de lange termijn planning. Je maakt een goede planning voor de inzet van materiaal en materieel. Onze werkgever werkt volgens strakke procedures en regelgevingen.

Je beschikt over goede communicatieve vaardigheden en bent commercieel en resultaatgericht. Je hebt een hoge verantwoordelijkheidsgevoel en hebt een probleemoplossend denkvermogen. Doordat je het werk naar je toe trekt bouw je niet alleen de functie zelf uit, maar help je ook mee aan de algehele ontwikkeling van de organisatie.

#### Voor de functie vinden wij de volgende eigenschappen van belang

- Je hebt ervaring met calculaties en werkvoorbereiding
- Je bent communicatief sterk, teamgericht, kostenbewust, planmatig, gestructureerd, flexibel, sociaal, organiserend vermogen, overtuigingskracht en stressbestendig
- Bij voorkeur een afgeronde opleiding richting Bouwkunde, en/of Civiele techniek, Infra, Grond-, Weg en Waterbouw (GWW)

#### Wat bieden wij?

- Samenwerking voor de lange termijn
- Een prettige werksfeer waarin medewerkers veel vrijheid krijgen
- Cursussen en/of opleidingen

#### Reageren

Ben jij een enthousiaste calculator/ werkvoorbereider en zie jij je in deze positie een mooie uitdaging? Dan zien wij graag je reactie tegemoet!

Mail je sollicitatiebrief en CV naar Sabrina Stam (Personeel & Organisatie) [sabrina@schijf.nl](mailto:sabrina@schijf.nl)





(vervolg zie pagina 5)

ruim plaats voor verandering. Toon aan dat u betrouwbaar bent en dat men op u kan rekenen.

Zoek naar gepaste management vacatures of senior vacatures op de vacaturebank van StepStone. Ook HBO en WO vacatures voor senior posities vind je hier.

Senior werknemers zijn vaak stressbestendiger, kunnen beter relativeren en hebben een scherper beoordelingsvermogen.

U hebt goede en slechte tijden meegemaakt. U bent zowel klant als verkoper geweest. U bent zowel leerling als meester geweest. U hebt mensen aangeworven en werd zelf ontslaan. Dit alles maakt dat u empathie hebt voor uw werkgever, medewerkers, het management en klanten. Een eigenschap waar een jeugdig werknemer nauwelijks mee bekend is.

40-plussers zijn zich bewust van de grilligheid van de arbeidsmarkt en weten dat zij omwille van hun leeftijd van vandaag op morgen zonder baan kunnen vallen. Senior werknemers zijn daarom vaak erkentelijker en bereid in de bres te springen waar nodig in het belang van de onderneming.

Oudere werknemers hebben zich over het algemeen al «gesetteld». Ze hebben meestal géén zware leningen meer lopen en de kinderen zijn vaak al het huis uit. Voor werkgever is dit een extra

troef. Hoe minder sociale, financiële en familiale druk er op de schouders van hun werknemers rust, des te beter deze zich op hun baan kunnen concentreren. Ook de “kinderkwesie” is van de baan geruimd. Het is onwaarschijnlijk dat 40-plussers nog aan gezinsuitbreiding gaan doen. U bent dus vrijwel zeker dat u niet te kampen krijgt met zwanger- en of ouderschapsverlof.

Het is een feit. Competitie op de arbeidsmarkt is meedogenloos. Misschien is het inderdaad zo dat uw jongere tegenspeler een betere scholing genoot en op de hoogte is van de nieuwste trends en bevindingen binnen de sector. Maar u hebt levenservaring. Dit kan men niet aanleren maar komt met de tijd; door vallen en opstaan. Als senior medewerker bent u meestal minder impulsief op kritieke momenten.

Uw ervaring leert u zorgvuldiger om te springen met geld, klanten en prestige. Een ervaren werknemer verliest niet vlug het “algemene plaatje” uit het oog en concentreert zich niet te sterk op details. Bovendien voorziet men binnen een 10-tal jaren een sterk tekort aan werknemers op de arbeidsmarkt en zullen bedrijven enkel omwille van demografische redenen moeten overgaan tot het aanwerven van senior arbeidskrachten. Grijp dus uw kans en denk na over uw volgende carrière zet.

Bron: Stepstone

## AMSTERDAM GEEFT EIGEN STUDENTEN VOORRANG OP HUURWONINGEN

**Vanaf 2020 krijgen Amsterdamse jongeren voorrang op jongerenhuurwoningen in Amsterdam. De voorwaarde: ze kunnen aantonen dat ze een binding hebben met deze stad. Dit meldt gemeente Amsterdam.**

De Huisvestingswet biedt de mogelijkheid om bij toewijzing van huurwoningen voorrang te geven aan huishoudens met maatschappelijke of economische binding aan de regio.

Maximaal 50 procent van de woningen kan met voorrang toegewezen worden aan woningzoekenden met regiobinding. Hierbinnen kan weer de helft (25 procent) met voorrang worden aangeboden aan inwoners met een binding aan de gemeente (lokale voorrang).

Amsterdam bouwde in de afgelopen vier jaar al 11.116 betaalbare studenten- en jongerenwoningen erbij. De komende vier jaar komen daar nog 10.500 woningen bij. Het gaat om tijdelijke én permanente woningen, zelfstandig en met gedeelde voorzieningen.

Door: Nationale Onderwijsgids



**Zorgbelang Inclusief,  
Zorgbelang Groningen  
en Zorgbelang Nederland**

## ZOEKEN EEN MANAGER BEDRIJFSONDER- STEUNING / CONTROLLER

**voor 28 tot 36 uur per week**

### WIE ZIJN WIJ?

Zorgbelang Inclusief streeft naar een leefbare, zorgzame samenleving waar iedereen een volwaardige positie inneemt en met elkaar vorm geeft aan deze samenleving.

Wij ondersteunen individuele zorgvragers als onafhankelijke cliëntondersteuner, als vertrouwenspersoon en als klachtenbemiddelaar. Daarnaast ondersteunen wij inwoners, patiënten en cliënten in allerlei innovatie- en participatieprojecten waarbij we samen met instellingen gemeenten en verzekeraars werken aan betere zorg, welzijn en leefbaarheid.

Zorgbelang inclusief is een dynamische marktgerichte organisatie die permanent in ontwikkeling is door de bewegingen in onze omgeving. We zijn erg sociaal georiënteerd met een sterke zakelijke inslag.

Op het gebied van Bedrijfsondersteuning werkt Zorgbelang Inclusief samen met Zorgbelang Groningen en Zorgbelang Nederland. Voor dit samenwerkingsverband zijn wij op zoek naar een flexibele Manager Bedrijfsondersteuning / controller die mee vorm geeft aan onze voortdurend veranderende organisatie.

### WIE ZOEKEN WIJ?

De afdeling Bedrijfsondersteuning bestaat uit 9 mensen die samen de 3 Zorgbelang organisaties ondersteunen op het gebied van financiën, planning en control en HRM. Daarnaast wordt Zorgbelang inclusief ondersteund op het gebied van ICT, facilitair beheer (o.a. gebouwen en contracten), bedrijfscommunicatie en administratieve ondersteuning. Het gaat in het totaal om ongeveer 300 projecten die door 115 collega's worden uitgevoerd met een gezamenlijke omzet van rond de 6 miljoen euro.

Als manager geef je leiding aan de medewerkers van de afdeling bedrijfsondersteuning en bewaak je de verbinding tussen de bedrijfsondersteuning en de inhoudelijk uitvoerende teams. In de praktijk werk je indien nodig operationeel mee.

De manager werkt nauw samen met de bestuurders van Zorgbelang Inclusief, Zorgbelang Groningen en Zorgbelang Nederland en heeft een actieve rol in alle continue processen van verandering in onze organisatie

### ONZE IDEALE KANDIDAAT VOLDOET AAN HET VOLGENDE PROFIEL:

- Je hebt een bedrijfskundige of bedrijfseconomische achtergrond qua opleiding en / of ervaring;
- Je hebt een aantal jaren werkervaring als coördinator of leidinggevende van professionals;
- Je bent zakelijk ingesteld en hebt in ieder geval ervaring met financiële planning en control, waaronder de verantwoordelijkheid voor het maken van begrotingen, rapportages en jaarrekeningen;
- Daarnaast is ervaring op meerdere van onderstaande gebieden gewenst:
- Planning en het beheer van projecten en het inrichten en beheren van relevante ERP software, bij voorkeur Afas Profit;
- Het maken van HRM beleid en regelingen;
- Aansturing / inkoop van ICT diensten;
- Facilitair beheer (a. van gebouwen en (inkoop)contracten);
- Leiding geven aan medewerkers;
- Bedrijfscommunicatie;
- Signaleren van mogelijkheden tot verbetering in werkmethoden en procedures binnen de administratieve organisatie en het (laten) doorvoeren van verbeteringen;

- Je hebt kennis van wet- en regelgeving op het gebied van financiën, administratieve organisatie, HRM, communicatie en ICT;
- Je hebt oog voor mensen, kunt goed coachen en begeleiden;
- Je hebt uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden;
- Je hebt een sterk analytisch vermogen;
- Je bent ondernemend, proactief en resultaatgericht;
- Je bent een teamspeler die ook heel goed zelfstandig kan werken;
- Je bent een pionier, stressbestendig en kan goed tegen veranderingen;
- HBO/Academische werk- en denkniveau.

### WAT BIJEN WIJ

Zorgbelang Inclusief biedt jou een afwisselende baan binnen een flexibele en ruimdenkende organisatie waar veel ruimte is voor eigen initiatief. Het gaat om een dienstverband van 28-36 uur, in eerste instantie voor een jaar. Bij goed functioneren is er uitzicht op een vast dienstverband. Het salaris is marktconform en vastgesteld op maximaal € 5.441,- per maand bij een volledig dienstverband (36 uur per week, schaal 12 van de CAO Sociaal Werk). Standplaats is Arnhem. Van de manager / controller wordt verwacht dat hij/zij gemiddeld één keer per twee maanden bij Zorgbelang Groningen aanwezig is.

Als je belangstelling hebt voor deze functie, en meer informatie wenst dan kun je contact opnemen met Eric Verkaar, bestuurder Zorgbelang Inclusief, 06 47 31 69 93. Graag ontvangen we jouw sollicitatie uiterlijk 5 mei 2019 via de mail: [personeelszaken@zorgbelanginclusief.nl](mailto:personeelszaken@zorgbelanginclusief.nl) o.v.v. Manager bedrijfsondersteuning. De eerste gesprekken zullen plaatsvinden op 9 mei 2019 te Arnhem.

Ook diegenen die deze functie op korte termijn tijdelijk willen / kunnen invullen worden gevraagd te reageren.

**Voor meer informatie over Zorgbelang Inclusief:**  
[www.zorgbelanginclusief.nl](http://www.zorgbelanginclusief.nl)

**Voor meer informatie over Zorgbelang Groningen:**  
[www.zorgbelang-groningen.nl](http://www.zorgbelang-groningen.nl)

**Voor meer informatie over Zorgbelang Nederland:**  
[www.zorgbelang-nederland.nl](http://www.zorgbelang-nederland.nl)

## 2 vacatures • kantoor Rijssen

**PROJECTONTWIKKELAAR**

en

**MEDEWERK(ST)ER  
AFD. PROJECTONTWIKKELING****ROELOFS & HAASE**[www.roelofs-en-haase.nl/werken-bij](http://www.roelofs-en-haase.nl/werken-bij)**Hofmeier**  
meer dan cijfers**Business Controller HID**

Ben jij dé proactieve Controller die in staat is een brug te slaan tussen finance en de business? Je wil graag werken in een dynamische werkomgeving bij verschillende opdrachtgevers en je hebt jezelf in het specialisme controlling ontwikkeld? Dan zoeken wij jou!

**Kom bij Hofmeier**

Ben jij nieuwsgierig genoeg naar het verhaal achter de cijfers om achter je beeldscherm vandaan te komen?

**Meer dan cijfers!**

In je rol als navigator denk je vooruit, vertaal je de ontwikkelingen in de markt naar strategie, zodat je de directie en management hierin kunt adviseren. Jij hebt een brede interesse, de wil én de competentie om in korte tijd het hele bedrijf van onze opdrachtgevers en haar markt te doorgronden. Bij Hofmeier vormen we een team met onze opdrachtgevers door samen te werken voor structurele oplossingen. Die dragen immers bij aan het reduceren van de kosten en het houden van grip op de besturing van de organisatie.

Enkele voorbeelden van werkzaamheden die je als Business Controller zal verrichten:

- Het verbeteren van de betrouwbaarheid van managementinformatie en/of de P&C cyclus
- Implementatie en vormgeving van de rol van Business Controller
- Een nieuw besturingsperspectief begeleiden van verandertrajecten
- Vormgeving & (her-) inrichting van de financiële organisatie
- Performance verbetering van de organisatie door het inzetten van soft controls
- Het begeleiden van procesverbeteringen (o.a. met de methodieken Lean / Six Sigma)

**Ben jij die nieuwe Business Controller?**

- Je hebt een afgeronde HBO- of WO- opleiding in een relevante richting (Controlling, Bedrijfseconomie of Bedrijfskunde)
- Je hebt 2 tot 7 jaar werkervaring als Controller binnen de handel, industrie of zakelijke dienstverlening
- Je bent energiek en gedreven om jezelf én de organisatie te ontwikkelen
- Je hebt sterke communicatieve vaardigheden waarbij organisatie sensitiviteit, overtuigingskracht en inlevingsvermogen essentieel zijn
- Je bent pro actief, vernieuwend en je beschikt over goede adviesvaardigheden

**Wij bieden**

Hofmeier begrijpt dat persoonlijke ontwikkeling en de balans tussen werk en privé belangrijk zijn. Het spreekt voor zich dat een passend salaris en een leaseauto onderdeel zijn van onze aanbieding. Je maakt onderdeel uit van een gedreven team van sector specialisten binnen de HID waarbij samenwerking en collegialiteit voorop staan. Tijdens de intern georganiseerde trainingen en kennisbijeenkomsten wordt de kennis en ervaring onderling gedeeld. Hofmeier ondersteunt je in je ontwikkeling in een vast dienstverband. Er is een intern opleidingsprogramma afgestemd op je loopbaanmogelijkheden, functies en benodigde competenties binnen Hofmeier.

**Herken je jezelf in ons profiel?**

Solliciteer dan direct! Onze recruiter Sabine gaat graag met je in gesprek om uit te zoeken wat we voor elkaar kunnen betekenen.

Ze is bereikbaar via mail [s.deruijter@hofmeier.nl](mailto:s.deruijter@hofmeier.nl) of telefonisch 06- 58 98 44 14

**Mechanisch tekenaar**

## FUNCTIEOMSCHRIJVING

**Doel**

Het voortbrengen van werktuigbouwkundige oplossingen voor nieuwe producten en klantprojecten.

**Taken**

- Het (mede) ontwerpen van standaardproducten en klantprojecten.
- Het uitontwikkelen van ontwerpen in tekeningen, stukslijsten en montage- en installatievoorschriften ten behoeve van standaardproducten en klantprojecten (preconditionersystemen).
- Het onderhouden van bestaande producten.
- Het assisteren bij het bouwen en testen van prototypen en functiemodellen.
- Het adviseren over specificatiedocumenten van nieuwe producten en over wijzigingsdocumenten van bestaande producten.
- Het adviseren van de chef Product Development over de door de afdeling aan te schaffen gereedschappen.
- Het in acht nemen van de orde, netheid en veiligheid op de werkplek.
- Het juist toepassen van de normen, voorschriften en procedures.
- Het registreren van de werkzaamheden in het urenverantwoordingsstelsel.
- Het meewerken aan het voortbrengen van resulterende documenten.

**Verantwoordelijkheden**

- Het opleveren van tekeningen en stukslijsten.
- Het up-to-date houden van het ERP systeem met betrekking tot de ontwikkelingen.
- Het opleveren van evaluaties en rapportages en plaatsing op het intranet.
- Procedures in acht nemen.

**Functie eisen**

- HTS-WTB/FMT.
- Relevante werkervaring.
- Goede kennis van het productassortiment.
- Multidisciplinaire omgeving.
- Accuraat, zelfstandig.
- Goede beheersing van de Engelse taal in woord en geschrift.
- Goede kennis van de gereedschappen, benodigd voor de uitoefening van de afdelingswerkzaamheden.
- Ervaring met Creo

**Arbeidsvoorwaarden**

- Marktconform salaris
- Goede secundaire voorwaarden
- Voldoende opleidingsmogelijkheden

**Sollicitatie informatie**

Ben je geïnteresseerd in deze functie? Dan komen wij graag met je in contact!

**Contactpersoon**

Dhr. Edward Zuijderwijk  
E: [Edward.Zuijderwijk@metrohm.com](mailto:Edward.Zuijderwijk@metrohm.com)  
T: 0102983555

**BIM MODELLEUR - CIVIEL**

## OMSCHRIJVING FUNCTIE

**MINIMAAL 3 JAAR****WERKERVARING MET:**

- gebruik software als Revit, Navisworks, Autocad Civil 3D, Microstation, Cocon, GIS software, RAW software, Microsoft office en Microsoft Project.
- geldig VCA-VOL certificaat bezit. De Nederlandse taal zowel mondeling als schriftelijk uitstekend beheersen.

**OPLEIDING**

- Opleiding civiele techniek (hbo-bachelor)

**WERKERVARING**

- Functie: bim-engineer
- Ervaring: 36 maanden

**TOELICHTING:**

- een afgeronde HBO opleiding Civiele Techniek hebt gevolgd waar BIM vanzelfsprekend onderdeel van is.
- kennis en ervaring met software als Revit, Navisworks, Autocad Civil 3D, Microstation, Cocon, GIS

software, RAW software, Microsoft office en Microsoft Project.

- de Nederlandse taal zowel mondeling als schriftelijk uitstekend beheerst. - geldig VCA-VOL certificaat bezit.

**OVERIGE WENSEN**

Talen: Nederlands - Mondeling Uitstekend, schriftelijk Uitstekend  
Rijbewijzen: B  
Overige eisen: Je bent creatief en oplossingsgericht, je werkt gestructureerd en kwaliteitsgericht. Je bent ondernemend, innovatief, resultaat- en samenwerkingsgericht. Je bent op de hoogte van de meest actuele ontwikkelingen in het vakgebied. Je bent een echte teamspeler, die kan dienen als schakel binnen een groep. Je vindt het leuk om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van BIM in je team.

**CONTACTPERSOON**

Dhr. Gert-Jan Wissink  
E: [gw@c-commit.nl](mailto:gw@c-commit.nl)  
T: 06 42474441





Wil je een dynamische en afwisselende functie binnen een professioneel team van jonge en enthousiaste collega's waar eigen initiatief en ambitie wordt toegejuicht? Ben jij als oplossingsgerichte Planning & Control specialist de financiële sparringpartner waar het (locatie)management en jouw collega's terecht kunnen?

**DAN BEN JIJ DE COLLEGA DIE WE ZOEKEN VOOR DE FUNCTIE VAN:  
SENIOR MEDEWERKER PLANNING & CONTROL  
(BUSINESS CONTROLLER) 36 UUR PER WEEK**

TanteLouise biedt de beste zorg, waar thuis ook is. Met 1.800 medewerkers en 850 vrijwilligers is tanteLouise niet alleen een van de grootste werkgevers in haar werkgebied De Brabantse Wal, het is ook een dynamische organisatie die op het terrein van innovatie en vernieuwing zelfs tot de toonaangevende zorgaanbieders van het hele land behoort. Dat blijft niet onopgemerkt. TanteLouise staat alom goed te boek, scoort hoog als het gaat om cliënttevredenheid en is financieel gezond. Kortom: een sterk merk en dat moet vooral zo blijven.

Wat goed gaat, dat gaat tanteLouise zeker niet veranderen. Maar de wereld om ons heen staat niet stil. Demografische ontwikkelingen vergen extra inspanningen in de ouderenzorg. De zorgvraag wordt niet alleen groter en complexer, het aantal professionals dat die zorg kan leveren neemt af. De financiële druk is nu al aanzienlijk.

Om ook in de toekomst kwalitatief hoogwaardige zorg te kunnen bieden is een verdere verfijning van zowel het zorgproces als het bedrijfseconomisch en financieel administratief beleid noodzakelijk. Dat vraagt om een kundige maar ook flexibele organisatie waarin het gezonde verstand excelleert, in een klimaat waarin ruimte is voor creativiteit en durf. Want alleen door 'anders te kijken naar hetzelfde' komen we - met elkaar - tot slimme oplossingen en verfrissende ideeën, ook op financieel gebied.

In dit proces is een belangrijke rol weggelegd voor het team Planning & Control, waar jij als Senior medewerker een grote bijdrage aan kunt leveren!

**Wat ga je doen?**

Je hebt een ondersteunende en adviserende rol op de afdeling Planning en Control en maakt zo deel uit van het financiële geweten van de organisatie. Op de afdeling werkt een professioneel team van twee medewerkers, twee senior medewerkers, aangestuurd door de manager Planning & Control.

Zoals gezegd speelt jouw afdeling een belangrijke rol in de uitdagingen waar de organisatie de komende jaren voor staat. Beschikbare middelen moeten zinnig en verantwoord worden ingezet, het klimaat waarin dat gebeurt vraagt om heldere keuzes. Het geven van advies, het meedenken en beslissen in de zoektocht naar nieuwe, alternatieve exploitatie- en begrotingsmogelijkheden en ondertussen samen met de afdeling blijven voldoen aan de eisen die de sterk veranderende omgeving stelt, dat is het takenpakket van jou als Senior medewerker Planning & Control in een notendop!

**Hoe werkt dit bij tanteLouise?**

Op de afdeling Planning & Control zijn de werkzaamheden deels cyclisch (begrotingen, maandrapportages, overleggen met (locatie) managers, managementinformatie) en deels projectmatig van aard. Naast het toetsen van bereikte resultaten, het analyseren van afwijkingen en het adviseren van de manager Planning & Control en het (locatie) management over bedrijfseconomische trends en beleidsaanpassingen, ben je actief bezig met de voorbereidingen op toekomstscenario's en business cases voor onze organisatie.

Daarnaast speelt de afdeling een centrale rol in de voorbereiding van de contractering door zorgkantoren en zorgverzekeraars en monitor je samen met het team de ontwikkeling van omzet en productieafspraken.

**Functie-eisen**

**Wie ben jij?**

Voor deze rol is een afgeronde HBO- of WO-opleiding vereist op bedrijfs-

economisch gebied. Daarnaast heb je ruime ervaring in een soortgelijke functie. Vanzelfsprekend ben je uitstekend op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen de financiële en fiscale wet- en regelgeving en wil je ook bij tanteLouise graag op de hoogte blijven!

Je hebt een open blik en durft met je gedreven werkhouding niet alleen stevig, maar ook wanneer nodig, vernieuwend advies te geven. Met een gezonde dosis organisatie-sensitiviteit voel je interne en externe verhoudingen en tegengestelde belangen feilloos aan en ben je goed in het maken van heldere (en meetbare) afspraken. Daarin komen jouw communicatieve vaardigheden, verbindend vermogen en je overtuigingskracht goed van pas.

Daarnaast ben je proactief en initiatiefrijk. Je hebt ervaring in het ontwikkelen en toepassen van complexe businesscases en weet in dat traject goed met weerstanden en tegenstellingen om te gaan. Doordat je een uitstekend gevoel voor cijfers en een kritische, scherpe analytische blik combineert met een stevige en integere persoonlijkheid, weet jij vol koers te zetten en sla je efficiëntie- en innovatieslagen tijdens de uitvoering van de werkprocessen.

Wat vinden we ook belangrijk: Je geniet van de dynamiek van het werken in een team, en weet de samenwerking, commitment en teamgeest in jouw rol als senior medewerker nóg een extra duwtje te geven.

**Wat bieden we je?**

Wanneer je gaat werken bij tanteLouise ben je in dienst bij een van de grootste werkgevers in de regio. TanteLouise staat goed te boek, scoort hoog als het gaat om cliënttevredenheid en is financieel gezond. Mooi, maar dat is waarschijnlijk niet alles wat je wilde weten. Als het klikt dan bieden wij jou:

Een uitdagende baan waarin je je creativiteit kwijt kunt en veel vrijheid en beslissingsbevoegdheid mag verwachten. Een contract voor 36 uur per week,

met uitzicht op een vast dienstverband. De werktijden en dagen zijn mede afhankelijk van jouw wensen; dit is in overleg te bepalen.

Salaris volgens cao VVT FWG 60 (maximaal € 4.583,96 per maand op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur per week). Je daadwerkelijke inschaling is afhankelijk van je kennis en ervaring.

Daarnaast zijn er nog tal van andere aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden. Denk daarbij aan een eindejaarsuitkering van 7.4% in november, het uitruilen van je reiskosten, een degelijk pensioen, korting op je ziektekostenverzekering en de mogelijkheid om jezelf blijvend te ontwikkelen door middel van scholing.

**Solliciteren**

Spreek bovenstaande functie jou aan en sta je te trappelen om deze uitdaging aan te gaan? Solliciteer dan meteen!

Je kunt tot binnen 10 dagen op deze functie reageren, het snelst via onderstaande sollicitatiebutton. We nemen je sollicitatie dan meteen in behandeling. De sollicitatiegesprekken zullen begin mei plaatsvinden op het Servicebureau aan het Boerenverdriet 18 in Bergen op Zoom. De data zullen op een later moment bekend gemaakt worden.

Bij indiensttreding dient een Verklaring Omtrent Gedrag te worden overlegd.

Heb je nog vragen of behoefte aan extra informatie? Schroom dan niet en bel naar Ingeborg Roks (Manager Planning & Control). Zij is te bereiken via het algemene telefoonnummer 0164-713 300.

Intussen zijn wij razend benieuwd, want word jij onze nieuwe collega? Leuk!

**Contact**

tanteLouise, Boerenverdriet 18 4613 AK Bergen op Zoom WerkenBij@tantelouise.nl 0164-713370

**KABINET MAAKT EXTRA GELD VOOR ONDERWIJS VRIJ**

Het onderwijs krijgt er tientallen miljoenen euro's extra geld bij. Dat staat in de Voorjaarsnota waarover het kabinet vrijdag een besluit heeft genomen. Ingewijden bevestigen berichtgeving van de NOS.

De komende vijf jaar is er jaarlijks tussen de 90 en 110 miljoen euro extra beschikbaar. Daarna gaat het structureel om een bedrag van 105 miljoen euro per jaar. Dit jaar gaat er 42 miljard naar het ministerie van Onderwijs. Het extra geld is onder meer bestemd om exacte vakken en het techniekonderwijs te stimuleren. Ook krijgt het onderwijs meer geld omdat er meer leerlingen naar scholen en universiteiten gaan dan geraamd. De Voorjaarsnota is een tussenstand van de lopende begroting en wordt uiterlijk 1 juni gepubliceerd.

Door: ANP

**BLOKHUIS START PLATFORM TEGEN STIJGING DRUGSGEBRUIK**

**Staatssecretaris Paul Blokhuis van Volksgezondheid start een platform waarin hij met verschillende partijen in gesprek gaat over het tegengaan van de stijging van drugsgebruik. Daarmee wil hij verkennen hoe het bereik van het preventiebeleid kan worden uitgebreid naar de context van werk. Ook gaat hij samen met experts en jongeren aan de slag om de voorlichting over drugs te vernieuwen en uit te breiden, met name met het oog op de niet-gebruiker. Dit meldt Rijksoverheid.**

**ROL VOOR JONGEREN**

Wat voorlichting betreft, wil Blokhuis voldoende ruimte laten om tot vernieuwende ideeën te komen. In een nieuw traject, uitgevoerd door het Trimbos-instituut, worden de beweegredenen van jongeren om wel of niet te gebruiken in kaart gebracht en mogen jongeren ook zelf meedenken.

**SLIMMERE EN GERICHTERE VOORLICHTING SCHOLIEREN EN STUDENTEN**

Blokhuis: "Er gebeurt al veel op het gebied van drugspreventie, maar we bereiken de belangrijkste doelgroepen nog niet altijd even goed. Bijvoorbeeld jongeren die niet gebruiken, maar wel uitgaan en daardoor in hun omgeving in aanraking komen met drugsgebruik. Hoe kunnen we hun positie versterken en voorkomen dat zij aan drugsgebruik beginnen? Voor mij is het zonneklaar dat we jongeren zelf hier een prominente rol in moeten geven. Samen met experts moet het dan mogelijk zijn om methoden te bedenken waarmee we nog slimmer en gericht voorlichting kunnen geven op scholen, universiteiten en tijdens het uitgaan."

**VERBOD OP STOFGROEPEN**

Naast vernieuwing en uitbreiding van voorlichting wordt ook gebruik gemaakt van een wettelijke methode om de normalisering en toevoer van drugs tegen te gaan. Samen met minister Grapperhaus werkt staatssecretaris Blokhuis aan een wetswijziging van de Opiumwet, die het mogelijk maakt om voortaan niet alleen specifieke drugs te verbieden, maar ook stofgroepen. Als onder de huidige wetgeving drugs op lijst I van de Opiumwet geplaatst worden, zijn deze stoffen verboden, maar kunnen sterk daarop lijkende stoffen binnen de kortste keren in net een andere samenstelling toch weer legaal op de markt komen. Door een stofgroep op de lijst te zetten, kan in één keer een hele groep designerdrugs verboden worden, ongeacht de specifieke samenstelling. In het buitenland wordt hier al met succes mee gewerkt.

Door: Nationale Onderwijsgids



The GELITA Group is the world leader in the manufacturing of collagen proteins at 20 plants on all the continents. These proteins are used as gelatine in the production of food and pharmaceutical products and in technical applications. The group administrative offices of the GELITA Group are situated in Eberbach in the north of Baden-Wuerttemberg.

In 2017, the Group, with more than 2,500 employees, achieved a turnover of more than 700 million euros, thus consolidating its position as the world market leader.

Strengthen our team at our division in the region of **Groningen/Drenthe as**

## Maintenance Manager (m/f/d), Plant Ter Apelkanaal

### Your responsibilities:

- As Maintenance Manager (m/f/d) you will lead the local maintenance team including planning, coordination and organization of the maintenance work
- Responsibility for the local maintenance of production equipment and building technology in compliance with the relevant requirements such as inspection, maintenance, repair and development of installations
- Coordinate and supervise external service providers as well as manage service contracts
- You will provide assistance in environmental management, observe the energy situation and give technical project support for local projects
- Globally you are member of our company's operational excellence network to share best practices and define company standards

### Your profile:

- Qualification in industrial maintenance or mechanics with further education as certified technician or master craftsman
- At least seven years professional experience preferably in chemical/nutrition industry and in-depth technical understanding

- Experiences in risk assessment and risk evaluation such as team leading
- Hands-on approach to work, high degree of motivation and team spirit
- Good interpersonal and communication skills as well as intercultural competences
- Fluent in Dutch and English, German preferably
- Advanced MS Office skills

### We offer:

- Flexible working hours and a modern workplace
- An open corporate culture with flat hierarchies and short decision paths
- A high degree of self-responsibility in an international environment
- Above-average remuneration

If you have any questions, please do not hesitate to contact Ms. Engelhart at the Human Resources Department (Tel: +49 6271 842052). We look forward to receiving your online application stating your earliest possible starting date and salary expectations.



GELITA AG  
Uferstraße 7, 69412 Eberbach  
Tel.: +49 (0) 6271 - 84-01 · www.gelita.com

## Wil jij dit blad ook ontvangen?

Surf naar [www.hbomagazine.nl](http://www.hbomagazine.nl) en meld je aan!

Surf naar [www.hbomagazine.nl](http://www.hbomagazine.nl) en vul hier uw volledige gegevens in of upload uw CV, dan wordt u dagelijks op de hoogte gehouden van de laatste vacatures, of stuur deze HBO-magazine-coupon op naar: Per Media, K. van 't Veerstraat 29, 1814 TM Alkmaar, E-mail: [info@hbomagazine.nl](mailto:info@hbomagazine.nl)

Naam: .....

Adres: ..... PC/Plaats: .....

Geb. datum: .....

Opleiding: ..... Afstudeerrichting: .....



## TECHNISCH SPECIALIST WEGBEHEER

### Functieomschrijving

**Ben jij die specialist in verhardingen met adviserende skills?  
Dan zijn wij op zoek naar jou!**

**HBO plus | Schaal 10 | Regulier | Vast | 36 uur**

### Dit is je werk

De stad Utrecht groeit hard en is volop in beweging. In deze dynamiek werkt de gemeentelijke beheerorganisatie dagelijks aan een leefbare, veilige en duurzame openbare ruimte. Het team Wegbeheer neemt het beheer en onderhoud van de Utrechtse wegen voor haar rekening.

### JIJ ALS TECHNISCH SPECIALIST WEGBEHEER:

- technisch inhoudelijk verhardingsadvies van planvorming tot meldingen.
- Houdt de (technische) ontwikkelingen op het gebied van verhardingen bij.
- Bent aanspreekpunt voor onderhoudstechnische aspecten.
- Adviseert over de technische aspecten van verhardingsmaterialen.
- Coördineert de uitvoering van inspecties (functioneel en technisch) m.b.t. de toestand van verhardingen en verwerkt de inspectieresultaten
- Voert maatregeltoetsen uit, stelt onderhoudsmaatregelen vast en doet voorstellen voor de onderhoudsplanning
- Vertaalt de onderhoudsplanning naar projectopdrachten
- Coördineert nadere technische onderzoeken (deflectiemetingen, boorkernonderzoeken, etc), interpreteert uitkomsten en past onderhoudsmaatregelen daarop aan.
- Assisteert de beheerder wegen en de rest van het team.

Het dagelijks werk van Stadsbedrijven is het visitekaartje van de gemeente. Of het nu gaat om het inzamelen van afval, het beheren, onderhouden of reinigen van de openbare ruimte, sportlocaties, zwembaden, parkeergarages, begraaftplaatsen en welzijnsaccommodaties, de bereikbaarheid van en in de stad, bomen of grachten ... Iedereen ziet ons werk!

Jij gaat werken voor de afdeling Beheer Openbare Ruimte en Gebouwen (BORG). BORG is één van de zes afdelingen van Stadsbedrijven. BORG beheert alle gebouwen en openbare ruimtes van de stad Utrecht. Dat zijn gebouwen, maar ook wegen, fietspaden, bomen, verkeerslichten, gemalen enzovoort. De afdeling stuurt strak op processen, zoals inspecties en uitvoeren van onderhoud. Ook zorgen we voor een veilige leefomgeving voor de inwoners en gebruikers van de stad. Daarbij kijken we ook naar duurzaamheid en functionaliteit.

### DIT BIJEN WE JE

We willen dat onze medewerkers gemotiveerd en betrokken zijn en dat ook blijven. Daarom willen wij dat jij met plezier naar je werk gaat. Zo werken we optimaal samen aan een mooie stad. Dit bieden wij jou:

- Een 36-urige werkweek met een bruto maandsalaris tussen de € 2.591,- en € 4.225,- op basis van 36 uur. Het precieze bedrag stemmen we af op

jouw kennis en ervaring.

- Een Individueel Keuzebudget (IKB). Met het IKB pas je de arbeidsvoorwaarden aan naar jouw eigen omstandigheden. Denk bijvoorbeeld aan het kopen van extra verlofdagen. De hoogte van het Individueel Keuze Budget (IKB) is 17,05% van je salaris.
- Een tegemoetkoming in de reiskosten voor de afstand woon-werk verkeer bij gebruik van het openbaar vervoer of fiets.
- We vinden een goede balans tussen werk en privé belangrijk voor onze medewerkers. Daarom heb je in veel functies de mogelijkheid om op verschillende locaties en bijvoorbeeld thuis te werken.
- We bieden veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en diverse cursussen en trainingen.

Voor een overzicht van alle overige arbeidsvoorwaarden klik dan hier

### DIT VRAGEN WE VAN JE

- Minimaal een afgeronde HBO opleiding op het gebied van civiele techniek/wegbouwkunde
- Gedegen kennis op het gebied van gemeentelijke verhardingen en de bijbehorende beheerpraktijk.
- Je hebt altijd de wil om jezelf en jouw verhardingskennis door te ontwikkelen.
- Kennis van milieuwetgeving en interesse voor duurzaamheid is een pre.
- Minimaal 3 jaar kennis van en ervaring met de wegbeheersystematieken van CROW.
- Minimaal 3 jaar kennis van en ervaring met weginspecties, verhardingsonderzoeken, maatregeltoetsen en het opstellen van onderhoudsplannen en -adviezen.
- Als vaardigheden breng je o.a. mee: samenwerken, resultaatgericht, flexibel, kwaliteit leveren, adviesvaardigheden, vernieuwend.

### DIT IS HANDIG OM TE WETEN

Enthousiast geworden om als Technisch Specialist Wegbeheer aan de slag te gaan voor de gemeente Utrecht, solliciteer dan direct. Heb je vragen over de vacature, organisatie of sollicitatieprocedure neem dan contact op met , teamcoördinator Wegbeheer a.i., tel. .

### CONTACTINFORMATIE

Contactinformatie  
Stadsplateau 1  
3521 AZ Utrecht

[matchpunt@utrecht.nl](mailto:matchpunt@utrecht.nl)  
[www.utrecht.nl](http://www.utrecht.nl)