

HBO magazine⁺

HBO MAGAZINE editie 281 | 2019



Recordaantal inschrijvingen bij hbo-opleidingen voor collegejaar 2018-2019

De instroom van studenten in het hbo is nog nooit zo hoog geweest als voor het collegejaar 2018-2019, meldt de Vereniging Hogescholen. Het aantal nieuwkomers nam met 3,4 procent toe tot 110.307.

De groei van het aantal eerstejaars is in bijna alle sectoren van het hbo te zien zowel bij voltijd, deeltijd als duaal. De deeltijdstudies worden steeds flexibeler.

De grootste toename was bij de pabo, de opleiding tot leerkracht op basisscholen. Daar meldden 4.755 studenten zich aan, 10,2 procent meer dan vorig jaar. Volgens de Vereniging Hogescholen

was het aantal dertigplussers opvallend hoog.

De instroom in de sector gezondheidszorg, waar ook dringend behoefte aan mensen is, is in vier jaar tijd met maar liefst 27 procent toegenomen. Het afgelopen jaar waren er 13.034 nieuwkomers.

Er staan in het lopende studiejaar in totaal 456.633 studenten

ingeschreven bij een hbo-opleiding. Na het studiejaar 2017-2018 werden er 76.405 diploma's afgegeven.

Ook stijging bij universiteiten. De Vereniging van Universiteiten (VSNU) meldde vrijdag dat dit collegejaar 291.277 studenten aan Nederlandse universiteiten studeren. Dat is 5,3 procent meer dan vorig jaar.

"Deze groei is positief voor Nederland als kennisamenleving, maar plaatst ons als universiteiten voor steeds grotere uitdagingen als het gaat om werkdruk en onderwijskwaliteit", aldus VSNU-voorzitter Pieter Duisenberg.

Voor de instroom vanuit het hbo valt op, want die is de hoogste ooit. Er stroomden bij de universiteiten dit collegejaar 11.374 studenten uit het hbo in, een groei van 9,6 procent.

Van de eerstejaarsstudenten is inmiddels 19,2 procent uit het buitenland afkomstig. De VSNU vindt dit op zich positief, hoewel er maatregelen nodig zijn om "de instroom beheersbaar te houden".

De toename is vooral te zien in het aantal nieuwe inschrijvingen van de voltijdopleiding, waarvoor de numerus fixus vanaf dit jaar is afgeschaft. De hogescholen besloten dit na een advies van het Landelijk Overleg Opleidingen Verpleegkunde (LOOV), vanwege de groeiende vraag naar arbeidskrachten in de zorg.

Het aantal inschrijvingen voor de deeltijdvariant is wel iets afgenomen ten opzichte van een jaar eerder.

Door: NU.nl

Door: ANP | Beeld: Pixabay

ROKEN OP SCHOOLPLEINEN VERBODEN VANAF AUGUSTUS 2020

Vanaf het begin van het volgende schooljaar mag er niet meer worden gerookt op het schoolplein. De ministerraad heeft daarmee ingestemd op voorstel van staatssecretaris Blokhuis van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. De maatregel geldt voor basisscholen, middelbare scholen, mbo- en hbo-instellingen en universiteiten. Dit meldt Rijks-overheid.

Blokhuis: "Per dag beginnen er 75 jongeren onder de 18 jaar met dagelijks roken. Dat is een enorm aantal. We moeten ons daarom blijven inzetten om dat tot nul terug te brengen. Veel jongeren steken hun eerste sigaret aan op het schoolplein. Het is dus hoog tijd dat roken op schoolpleinen iets voor de geschiedenisboeken wordt. Vooral omdat jongeren die vroeg in hun leven een sigaret opsteken, een veel grotere kans hebben om verslaafd te raken. Ons doel is een rookvrije generatie in 2040."

NVWA HOUDT TOEZICHT OP ROOKVERBOD

De onderwijsinstellingen zijn straks zelf verantwoordelijk voor het instellen, aanduiden en handhaven van het rookverbod. De NVWA houdt hier toezicht op. Blokhuis: "Geweldig dat heel



veel scholen roken op hun terreinen zelf al in de ban hebben gedaan. Het verbod opnemen in de wet is bedoeld als duwtje in de rug voor scholen die daar nog niet aan toegekomen zijn. Het zou mij een lief ding waarden als er geen boetes uitgedeeld hoeven te worden. En er gaan natuurlijk geen inspecteurs 's avonds na schooltijd in de bosjes liggen om te kijken of er dan iemand staat te roken."

NIET WACHTEN

Staatssecretaris Blokhuis roept alle scholen op om alvast na te denken over het rookvrij maken van hun terreinen, als ze dat nog niet hebben gedaan. Scholen hoeven niet te wachten tot augustus om rookvrij te worden. Hoe eerder hoe beter. In 2020 worden de scholen geïnformeerd over wat de maatregel voor hen betekent.

Door: Nationale Onderwijsgids

Populariteit hbo-opleiding verpleegkunde 'goed nieuws voor ziekenhuizen'

Er hebben zich in het studiejaar 2019-2020 bijna achthonderd meer studenten ingeschreven voor de hbo-opleiding verpleegkunde dan een jaar eerder, blijkt uit de voorlopige instroomgegevens die de Vereniging Hogescholen donderdag heeft gepubliceerd.

"Dat is goed nieuws op termijn voor de ziekenhuizen en verpleeghuizen die zitten te springen om extra personeel", aldus Maurice Limmen, voorzitter van de Vereniging Hogescholen.

De toename is vooral te zien in het aantal nieuwe inschrijvingen van de voltijdopleiding, waarvoor de numerus fixus vanaf dit jaar is afgeschaft. De hogescholen besloten dit na een advies van het Landelijk Overleg Opleidingen Verpleegkunde (LOOV), vanwege de groeiende vraag naar arbeidskrachten in de zorg.

Het aantal inschrijvingen voor de deeltijdvariant is wel iets afgenomen ten opzichte van een jaar eerder.

Door: NU.nl



WWW.HBOMAGAZINE.NL

Het HBO - magazine is een krant voor HEAO- en HTS-studenten

Deze krant is een uitgave van:
Per Media
072-5318165 / info@hbomagazine.nl

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



(Gevorderd)
ASSISTENT ACCOUNTANT
Roelofarendsveen

Zijn cijfers jouw wereld, toets je met gemak de kwaliteit van een gevoerde administratie en draai je je handen niet om voor het samenstellen van een (uitdagende) jaarrekening? En dat voor onze klanten in verschillende branches: van groot tot klein, zowel nationaal als internationaal? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Wij zijn een middelgroot accountantskantoor midden in de Randstad met veel verschillende soorten klanten. Wil jij een belangrijk aanspreekpunt en sparringpartner zijn voor deze ondernemers? Hen inspireren en faciliteren? Dan ben jij de persoon die wij zoeken.

Wat ga je doen?

- Je verzorgt samenstellingswerkzaamheden (ook de grotere structuren);
- Je maakt tussentijdse cijfers en begrotingen;
- Je geeft advies en onderhoudt het contact met de klant.

Functie-eisen:

- HBO werk- en denkniveau;
- Je bent bezig met (of je hebt afgerond) SPD of HBO bedrijfseconomie / Accountancy;
- Je hebt minimaal 3 jaar relevante ervaring op een accountantskantoor.

Wat bieden wij?

- Een zelfstandige plek in een enthousiast team met 80 leuke collega's;
- Een cultuur waarin JIJ centraal staat;
- Begeleiding en coaching;
- Prima opleidings- en doorgroeimogelijkheden;

- Aantrekkelijke (secundaire) arbeidsvoorwaarden;
- Gezellig vrijdagmiddagborrels en jaarlijkse teamuitjes.

Heb jij je eigen ideeën over hoe je je wilt ontwikkelen? Bij Stolp+KAB zijn we benieuwd naar jouw kwaliteiten en horen we je ideeën graag. Je bent van harte welkom op ons kantoor.

Wie zijn wij?

Nee, het is geen loze kreet: bij Stolp+KAB adviseurs en accountants blijven we écht dicht bij onze klanten. Dat betekent: veel persoonlijk contact (niet alleen telefonisch) en weten wat het bedrijf in kwestie inhoudt en waar het voor staat. Alleen zo kunnen en willen wij de beste resultaten boeken. En dat doen we niet alléén op het gebied van accountancy en administratie. Ook geven we fiscaal, juridisch en HR-advies.

Onze klanten waarderen ons om onze bedrijfscultuur: professioneel, betrokken, gemotiveerd en enthousiast, open, gedreven en slagvaardig. Ook blinken we uit in creativiteit en durf. We volgen de innovaties, digitalisering en ontwikkelingen in onze beroepsgroep dan ook op de voet.

Geïnteresseerd?

Neem voor meer informatie contact op met Lydia de Rijk: +31 71 3315200. Wil je reageren op deze vacature, stuur dan een e-mail: l.de-rijk@stolpkab.nl.

Stolp+KAB Roelofarendsveen
Spoorstraat 34
2371 XC Roelofarendsveen
T. +31 71 3315200



Assistent controller
Locatie Goor

Heb jij een passie voor cijfers? Heb je oog voor details? Ben je toe aan de tweede stap in je financiële carrière? Dan ben je in de functie van Assistent Controller bij Plukon Goor op je plaats. Voor onze financiële administratie in Goor zijn we namelijk per direct op zoek naar een Assistent Controller voor 40 uur per week.

Wat ga jij doen?

In deze uitdagende rol draag je de verantwoordelijkheid voor de volgende taken:

- Het opstellen en mede verzorgen van de periodieke en aanvullende rapportages;
- Het opstellen, analyseren en onderhouden van kostprijscalculaties;
- Het controleren en analyseren van productiecijfers en de dagelijkse productie performance;
- Het controleren op juistheid en volledigheid van de voorraadadministratie;
- Je bent mede verantwoordelijk voor het verwerken, controleren en analyseren van in- en verkoopfacturen, het grootboek en tussenrekeningen;
- Je verricht ondersteunende werkzaamheden op diverse gebieden ten behoeve van de controller en de collega's op de afdeling.
- Voor welke organisatie ga je aan het werk?
- Plukon Food Group is in Europa één van de grootste spelers op de markt voor pluimveevlees met elf slachterijen en meerdere verwerkings- en verpakkingsbedrijven in Nederland, België, Duitsland, Frankrijk en Polen. Daarnaast ontwikkelen, produceren en vermarkten we ultra verse en gepasteuriseerde maaltijden. Bij Plukon Food Group werken ruim 5000 mensen.

Wat wordt er van jou gevraagd?

- Afgeronde hbo opleiding BE | Bedrijfs-economie | AA | Accountancy;
- Enkele jaren ervaring in een vergelijkbare functie, bij voorkeur in een productiebedrijf;
- Ervaring met Microsoft Office (met name Excel) en Google Docs;
- Basiskennis van de Engelse en Duitse taal;
- Ervaring met Exact is een pre.

Waar ben jij goed in?

- Je bent accuraat en hebt gevoel voor cijfers;
- Je hebt een goed ontwikkeld analytisch vermogen en cijfermatig inzicht;
- Je bent praktisch en resultaatgericht ingesteld en je ziet het werk liggen;
- Je vindt het leuk om in een hectische omgeving te werken, waarbij je snel kunt schakelen;
- Je bent integer, proactief en betrokken;
- Je bent een teamspeler en je kunt je omgeving overtuigen van je ideeën en aanpak.

Wat bieden wij jou?

Een leuke, zelfstandige functie met afwisselende werkzaamheden bij een innovatief en pragmatisch bedrijf. Je ontvangt een marktconform arbeidsvoorwaardenpakket op basis van je opleiding en werkervaring. Daarnaast bieden wij voldoende kansen om jezelf te ontwikkelen binnen een open en informele bedrijfscultuur met korte lijnen.

Enthousiast geworden?

Stuur dan snel jouw recente cv met motivatiebrief naar a.spekenbrink@plukon.nl. Wanneer je nog vragen hebt naar aanleiding van deze vacature, neem dan contact op met mevrouw A. Spekenbrink (Hoofd P&O) via +31-547 284868. Een capaciteitentest en persoonlijkheidsvragenlijst kunnen deel uitmaken van de selectieprocedure.

Breukersweg 10, 7471 ST Goor, NL

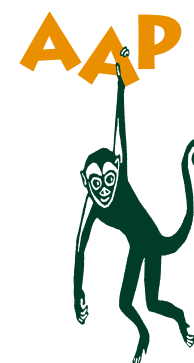
Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

BERBERAAPJE MUSA

Berberaapje Musa en haar moeder zijn gered uit een illegale fokkerij.

Red dieren als Musa.

WWW.AAP.NL





Teamleider Servicedesk gezocht voor mediabedrijf in Hilversum!

De IT-infrastructuur van Skyhigh TV bestaat uit een kantoor netwerk (Windows) en een productienetwerk (Avid) en stelt zo'n 150 enthousiaste collega's in staat vele bekende en succesvolle kwaliteitsprogramma's te maken. De IT Servicedesk is de spil in deze kwalitatieve IT-omgeving en is in teamverband verantwoordelijk voor de dagelijkse support en het beheer. Om de dienstverlening op een hoog peil te houden en verdere groei te faciliteren zijn wij per direct op zoek naar een teamleider servicedesk.

Taken:

- Verantwoordelijk voor juiste registratie, categorisatie en opvolging van tickets in Topdesk
- Zelfstandig afhandelen van 1e en waar mogelijk 2e lijns tickets
- Bewaken service level o.b.v. monitoring en rapportage
- Herkennen van patronen en dieper liggende oorzaken aan de hand van incidentanalyse (problem management)
- Proactief verbetermogelijkheden signaleren en waar mogelijk omzetten in een verbetervoorstel
- Applicatiebeheer van bedrijfskritische toepassingen
- Borgen van kennisopbouw: vastleggen kennis items en opstellen werkinstructies
- Contactpersoon voor externe support leveranciers: 2e en 3e lijns tickets naar hen doorzetten en voortgang daarvan bewaken
- Behoeften van interne gebruikers inventariseren en vertalen naar praktische oplossingen
- Bij vergaderingen met andere afdelingen de IT-Service-desk vertegenwoordigen
- Doen van bestellingen

Profiel:

- HBO werk- en denkniveau, minimaal afgeronde ICT opleiding op MBO-4 niveau,
- Ruime ervaring op/met ICT Servicedesk, werkplekbeheer en ticketsystemen
- Kennis van Microsoft Windows Server, Active Directory, Windows 10, Office 365, ITIL
- Ervaring in de mediawereld is een pré
- Zelfstandig prioriteiten kunnen stellen en hiernaar handelen
- Servicegericht en communicatief sterk

Over Skyhigh TV:

Skyhigh TV produceert tv-programma's voor zowel de publieke als de commerciële omroepen en heeft de ambitie om met zoveel mogelijk eigen formats mooie tv voor de Nederlandse markt te maken en deze programma's internationaal te verkopen. Enkele succesvolle Skyhigh TV-programma's zijn De slimste mens, Over mijn lijk en Anita wordt opgenomen. Programma's waar creativiteit hand in hand gaat met kwaliteit.

Binnen Skyhigh TV werken jonge en betrokken mensen in een informele sfeer. We werken in drie grote panden, voorheen woonvilla's, in het centrum van Hilversum. Er hangt een huiselijke sfeer. We gaan collegiaal met elkaar om en we komen wkelijks samen om, bijvoorbeeld, kijkcijfers, uitzenddata en nieuwtjes te bespreken in onze weekopening.

Arbeidsvoorwaarden:

- Vakantietoelage van 8%.
- 25 vakantiedagen op fulltime basis.
- Reiskostenvergoeding op basis van een maandtrajectkaart tot €200,00 per maand.
- Deelname lunch a €4,00 per dag.
- Deelname aan pensioenregeling.

Heb je vragen of wil je direct solliciteren?

Mail dan je CV met motivatie naar: vacatures@skyhightv.nl of bel naar Yvi van Herp, 035-626 3000



MVO – de maatschappij. Dat vraagt om betrokkenheid en inzet. En die geven mensen als ze zich in een veilige en comfortabele omgeving bevinden, waar ze uitdaging vinden. Zo'n omgeving bieden we onze collega's door, net als met onze opdrachtgevers, een hechte, persoonlijke band met hen aan te gaan. Maar ook door hen in vaste dienst te nemen en waar het maar kan te detacheren bij opdrachtgevers in hun eigen regio. Dat is prettig voor hen, maar zeker ook voor onze klanten. Het werkt nou eenmaal een stuk beter als je beiden – letterlijk en figuurlijk – dezelfde taal spreekt.

Van een gerenommeerd detachingsbedrijf in finance & control mag je wat verwachten. Vél verwachten. Dat geldt voor onze opdrachtgevers, maar ook voor onze medewerkers. Mogen we je voorstellen: Verhoeve, een bruisende organisatie waar bijna 100 finance & control specialisten iedere dag gemotiveerd en met veel plezier keihard werken aan hun professionele en persoonlijke ontwikkeling en het succes van onze opdrachtgevers.

Wat je direct zal opvallen als je bij ons binnenloopt is de ontspannen sfeer waarin iedereen zichzelf kan zijn. En ook is. Zo hoort het ook. Alles wat wij doen staat namelijk in het teken van de ontwikkeling van onze medewerkers, onze klanten, onze organisatie en – vanuit onze visie op

JUNIOR BUSINESS CONTROLLER REGIO'S ZWOLLE, APELDOORN, ARNHEM EN NIJMEGEN

Aantal uren per week 40 | Opleidingsniveau hbo/ wo

OVER DE FUNCTIE

Bij ons heb je als medewerker van Verhoeve een verantwoordelijke en veelzijdige baan. Een baan waarin jij jezelf kan ontwikkelen op zowel vakinhoudelijk als persoonlijk vlak. Jij bent namelijk per jaar op minimaal twee wisselende werkplekken bij gerenommeerde opdrachtgevers aan het werk om hen te helpen met financiële vraagstukken. Een junior business controller is in onze ogen iemand die ondersteuning biedt aan de business controller, die vervolgens het management van een bedrijf voorziet van input en advies gericht op het nemen van (strategische) besluiten en het optimaliseren van de structuur van de organisatie. Jij wordt ingezet om je te tanden te bijten in uitdagende businesscases. Je ondersteunt de business controller, verbetert financiële bedrijfsprocessen en voert diverse controles uit. Ook het signaleren van trends en ontwikkelingen in de markt behoort tot jouw verantwoordelijkheid.

Zo kan je ingezet worden om optimalisatieslagen te maken na bijvoorbeeld de invoering van een nieuw systeem. Of je vervangt een zieke medewerker om zoveel mogelijk te ondersteunen in het werkproces, maar help je hen ook verbeterlagen te maken. En als er een shared service center wordt gebouwd, word jij misschien wel onderdeel van het projectteam. Je hebt te maken met verschillende culturen, processen, werksituaties, werkplekken en collega's. Allemaal in jouw regio.

Maar werken op projecten is niet het enige wat je gaat doen. Wij vinden het net als jij belangrijk dat jij jezelf inzet als finance professional, maar ook gaat ontwikkelen tot finance expert die de finesses van het vakgebied control uiteindelijk volledig beheerst. Fris je kennis op door cursussen of een opleiding te volgen, denk hierbij aan data analytics, power BI, decision-, process- en datamining om jou klaar te stomen voor de toekomst. Maar je kunt ook zelf initiatief nemen, help je collega's van Verhoeve door buddy te worden of kennissessies te organiseren om elkaar te helpen nog beter te worden in ons werk. Zo komen wij samen verder.

JIJ ALS VERHOEVE PROFESSIONAL

- Je hebt een afgeronde hbo en een post bachelor richting bedrijfseconomie, finance & control of accountancy. Zo heb je gedegen basiskennis om op dit niveau aan de slag te gaan.
- Wij willen dat jij de opdracht aankan die wij je voorleggen. Je hebt dan ook relevante werkervaring als junior business controller.
- Onze opdrachtgevers bevinden zich in de omgeving van Zwolle, Apeldoorn, Arnhem en Nijmegen. Het is

duis fijn als je rondom een van deze regio's woont.

- De ideale kandidaat wil zich ook ontwikkelen op het gebied van competenties. Deze zijn namelijk net zo belangrijk als vakinhoudelijke kennis hebben. Daarover gesproken... Jij bent zowel analytisch als sociaal en communicatief erg sterk, dit helpt je namelijk om gefundeerde adviezen te geven aan jouw opdrachtgever, want invloed hebben op de besluitvorming vind jij erg belangrijk.
- Jij wilt resultaten zien en het liefst ben jij daar verantwoordelijk voor. Terugkerende rapportages dagen je niet uit, jij haalt meer uit elke opdracht die je op jouw bord krijgt, zo help jij niet alleen jezelf te ontwikkelen, maar ook de opdrachtgever is daar erg blij mee. Je bent dus ambitieus, want voor een "gewone baan" moet je niet bij ons zijn.

Je hebt je rijbewijs B. Opdrachtgevers zijn zo veel als mogelijk, maar niet allemaal om de hoek gevestigd of makkelijk met het openbaar vervoer te bereiken, dus je zal moeten reizen met een (lease-)auto.

WAAROM KIEZEN VOOR VERHOEVE?

Al onze collega's willen de beste zijn en zich continu ontwikkelen. Wij nemen daarom de tijd echt met jou mee te denken in de vormgeving van jouw carrière pad en doen ons best de juiste match te maken tussen opdracht en finance professional. Wij gaan voor de lange termijn relatie.

- Bij ons geen projectovereenkomst. De intentie is om een langdurige relatie met elkaar aan te gaan;
- Jij ontvangt afhankelijk van jouw kennis en kunde een salaris van €2600,- tot €3200,- o.b.v. 40 uur per week;
- 25 vakantiedagen op jaarbasis;
- Je krijgt de beschikking over een leaseauto;
- Je krijgt alle mogelijkheden jezelf te ontwikkelen en wordt daarbij maximaal begeleid. Er is ruimte voor cursussen en opleidingen;
- Je doet heel veel ervaring op bij verschillende bedrijven, kost je anders jaren!
- Je krijgt opdrachten die aansluiten bij jouw ambities.

GA JIJ SOLLICITEREN?

Mail je cv en motivatiebrief naar Claudia van Maanen, recruiter: cvanmaanen@verhoeve.com. Je mag van ons verwachten dat we binnen drie werkdagen contact met jou opnemen. Nog geen reactie gehad? Neem dan gerust contact op met Claudia via de mail of bel haar op 06-51863827.

Overweeg je een overstap, maar ben je nog niet overtuigd? Bellen of WhatsAppen mag altijd, zodat we persoonlijk al je vragen kunnen beantwoorden.



Studenten op de campus van de Technische Universiteit Eindhoven

foto: ANP

Turkse en Marokkaanse jongeren vaker hoog opgeleid

Jonge Turkse en Marokkaanse Nederlanders zijn bijna drie keer zo vaak hoog opgeleid als de eerste generatie Turken en Marokkanen in Nederland. Dat staat in het Jaarrapport Integratie van het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS).

“Wat je meekrijgt in je jeugd, neem je je hele leven mee”

Toch verloopt volgens het CBS de integratie moeizaam. Allochtone jongeren lopen op sociaal-economisch gebied nog steeds achter op autochtone jongeren. Ze zijn gemiddeld lager opgeleid en stoppen vaker vroegtijdig met hun school of opleiding.

Iraanse leerlingen vormen daarop een uitzondering. Zij doen vaker dan autochtone leerlingen havo of vwo. Turkse en Marokkaanse leerlingen zijn gemiddeld het laagst opgeleid.

Jan Latten van het CBS legt uit waarom de integratie nog steeds moeizaam verloopt. De onderwijsprestaties hangen sterk samen met de thuissituatie van leerlingen. Als daar geen Nederlands wordt gesproken, staan leerlingen er aan het eind van het basisonderwijs slechter voor dan gemiddeld.

Laagopgeleide ouders, niet-werkende ouders, een alleenstaande ouder en een laag gezinsinkomen zijn factoren die een rol spelen bij vroegtijdig schoolverlaten.



Commercieel Medewerker Binnendienst

Functieomschrijving

In de functie van Commercieel Medewerker Binnendienst treed je op als specialist en adviseur richting onze klanten. Je bent verantwoordelijk voor een correcte afhandeling van binnenkomende offerte aanvragen. Je bent de schakel tussen onze klanten en de interne organisatie waarbij jouw communicatieve vaardigheden en je dienstverlenende instelling goed tot hun recht zullen komen.

In deze afwisselende functie houd je je bezig met onder andere klantbeheer en het professioneel adviseren van klanten over het assortiment, prijzen en levertijden. Je bent verantwoordelijk voor correcte bevestiging aan de klant, juiste invoer in het ERP systeem en het opleveren van de opdracht aan de organisatie.

Taken:

- Registreren en uitwerken van aanvragen prijzen en productinformatie;
- Het maken van voorcalculaties;
- Uitwerken, verzenden en follow-up van offertes;
- Projectdossier opbouw in ERP systemen en op de server;
- Beheer van prijzen en prijsafspraken;
- Betalingsschema's vastleggen;
- Relatiebeheer en eerste aanspreekpunt van vaste klanten;
- Diverse administratieve werkzaamheden;
- Aftersales.

Zijn dit jouw kwaliteiten?

- Kwaliteitsgericht: hanteert hoge kwaliteitsnormen
- Klantgerichtheid: onderzoekt de wensen van de klant en vertaalt deze in passende oplossingen;
- Financieel bewust;
- Doorzetter; Proactief;

- Zowel zelfstandig als in teamverband kunnen functioneren.
- Communicatief en klantvriendelijk ingesteld;

Deze functie vereist van jou:

- HBO werk en denk niveau;
- Commercieel gedreven en servicegericht;
- Breed technisch inzicht (bouw, werktuigbouw, elektro en energie);
- Goede organisatorische en communicatieve vaardigheden;
- Representatief;
- Klantgericht en (mee)denkend in mogelijkheden en alternatieven;
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift;
- Goede beheersing de Engelse en Duitse taal (Frans is een pré);
- Computervaardigheden; met name Office.

Wat bieden wij jou?

- Een functie in een ambitieuze en dynamische werkomgeving
- Een baan met ontwikkelings- en opleidingsmogelijkheden
- Een aantrekkelijk salaris en prima secundaire arbeidsvoorwaarden
- Bij een dienstverband van 40 uur per week 25 vrije dagen per jaar en 12 ATV-dagen
- De informele, collegiale organisatie zorgt voor een optimale werkomgeving en een goede sfeer

Contact & Informatie

Spreek Inducon en deze vacature je aan? Solliciteer meteen en stuur je cv met motivatie aan

Inducon B.V. Zwembadtechniek
t.a.v. Dolf Dijkhuis
Bathoorn 3 | 9411 SE BEILEN
of via mail d.dijkhuis@inducon.nl

AMSTERDAM GEEFT EIGEN STUDENTEN VOORRANG OP HUURWONINGEN

Vanaf 2020 krijgen Amsterdamse jongeren voorrang op jongerenhuurwoningen in Amsterdam. De voorwaarde: ze kunnen aantonen dat ze een binding hebben met deze stad. Dit meldt gemeente Amsterdam.

De Huisvestingswet biedt de mogelijkheid om bij toewijzing van huurwoningen voorrang te geven aan huishoudens met maatschappelijke of economische binding aan de regio.

Maximaal 50 procent van de woningen kan met voorrang toegewezen worden aan woningzoekenden met regiobinding. Hierbinnen kan weer de helft (25 procent) met voorrang worden aangeboden aan inwoners met een binding aan de gemeente (lokale voorrang).

Amsterdam bouwde in de afgelopen vier jaar al 11.116 betaalbare studenten- en jongerenwoningen erbij. De komende vier jaar komen daar nog 10.500 woningen bij. Het gaat om tijdelijke én permanente woningen, zelfstandig en met gedeelde voorzieningen.

Door: Nationale Onderwijsgids



Computer Packages Inc

Serving The Intellectual Property Community Since 1968

ASP.Net Web Developer (VB.Net)

Functieomschrijving

CPI, with more than 50 year experience, is the oldest and largest provider of Intellectual Property Management Systems and Services. CPI has been under the same employee ownership since its founding in 1968. We are now owned and managed by two generations of CPI employees.

We are looking for Microsoft ASP.Net Developers (VB.Net). The permanent position is in our Breda office (The Netherlands).

You will

- work on projects in direct contact with clients

- work with MS Visual Studio and MS SQL Server
- work individually, but should be able to work in a team as well

You have

- experience with ASP.Net using VB
- experience with CSS, HTML, XML and JavaScript
- good verbal and written skills in English
- a Bachelor of Science in IT or completed technical major (university or college)
- Experience with T-SQL in SQL Server is a plus.

Experience with Web Services is a plus.
Experience with converting data from different sources into SQL Server databases is a plus.

Client Representative

Functieomschrijving

We are looking for highly motivated individuals to interact with our clients and demonstrate our products. The permanent position is in our Breda office (The Netherlands). We are seeking someone who has good communication skills and is available for travelling.

Excellent English skills are essential.

You will

- receive comprehensive in-house training
- become an expert in our systems and services
- demonstrate our products and answer all questions re. the functionality of the products
- interact with clients to understand their business needs and priorities
- provide excellent services and ensure client satisfaction
- handle client communications timely and effectively
- provide daily support to address client inquiries and requests
- identify new business opportunities

- build and maintain positive and long-term professional relationships with our clients
- learn and quickly master new product functionality
- represent the company in client meetings and conferences
- share your knowledge and experience with trainers and other client representatives

You have

- good verbal and written skills in English
- excellent communication skills, both written and verbal
- Good knowledge of other languages is a plus.

Experience in customer service and/or marketing is preferred.

Recent or upcoming college graduates are welcome to apply.

We offer excellent salary and benefits.

Software Trainer

Functieomschrijving

We are looking for a highly motivated Software Trainer for a permanent position in our Breda office (The Netherlands). We are seeking someone who has good technical skills and is available for travelling.

Our clients use our patent and/or trademark management systems, as well as our annuity payment services. You will deliver individual or group training sessions to clients, on client's location or in the Breda office, and you will conduct remote training sessions as well.

You will work close together with the programming team, client representatives and other trainers.

Excellent English skills are essential.

You will

- receive comprehensive in-house training
- become an expert in our systems and services
- train individuals or groups, face-to-face or remotely
- build and maintain positive and long-term professional relationships with our clients
- learn and quickly master new product functionality
- share your knowledge and experience with other

- trainers and client representatives
- join the marketing representative if needed

You have

- good verbal and written skills in English
- excellent communication skills, both written and verbal
- ability to communicate concepts in a concise, logical manner
- passion for teaching, and mastering complex system functionality
- ability to comfortably and confidently present to large groups of 10+ people
- Good knowledge of other languages is a plus.

Experience in conducting training sessions is a plus.

Recent college graduates are welcome to apply.

We offer excellent salary and benefits.

Please send resumes to cpijobs@computerpackages.com with subject 'Client Representative Breda'.

www.computerpackages.com



ARBEIDSKANSEN KUNSTENAARS VERBETEREN SNEL IN EERSTE JAREN NA AFSTUDEREN

De kans op werk voor jongeren die afstuderen aan een kunstopleiding neemt in de eerste jaren na hun diploma snel toe. Veel beginnende kunstenaars gaat na hun afstuderen aan de slag op een lager niveau dan hun opleiding, maar na vijf of zes jaar heeft de helft van hen toch een baan op hun eigen opleidingsniveau. Dit blijkt uit het rapport 'Van startende kunstenaar tot gevorderde: de loopbaanontwikkeling van kunstenaars in de eerste vijf jaren na het afstuderen'.

Dit meldt HBO Monitor. Voor de Kunstenmonitor werden jonge kunstenaars benaderd die eerder al meededen aan eenzelfde onderzoek uit 2010-2011. De deelnemers hadden destijds zo'n anderhalf jaar hun diploma. De start op de arbeidsmarkt is voor veel kunstenaars moeilijk maar uit de tweede meting blijkt dat dit niet altijd negatieve gevolgen heeft voor de verdere loopbaan. Een opvallende trend gezien de moeilijke periode voor de cultuursector.

Zo nam het aantal kunstenaars dat werkt op hbo-niveau de afgelopen vijf jaar met 6 procent toe. Het aantal kunstenaars dat zowel in de eigen opleidingsrichting als op het eigen opleidingsniveau werkzaam is nam zelfs toe met 10 procent. Hierdoor gaan jonge kunstenaars er ook in salaris flink op vooruit: gemiddeld verdienen zij een kwart meer dan een jaar na hun afstuderen.

'Leenstelsel leidt niet tot grotere investering in onderwijs'

De besparing die het leenstelsel opleverde, leidt niet tot een grotere investering in de kwaliteit van het onderwijs. Bij de afschaffing van de basisbeurs en invoering van het leenstelsel in 2015 werd die belofte wel gemaakt. Dat meldt het Nederlands Dagblad dinsdag. In 2000 kregen universiteiten 19.000 euro per student per jaar. In 2014 was dat bedrag 15.100 euro terwijl de Rijksbijdrage in 2025 uit zal komen op 14.300 euro. Dat blijkt uit cijfers van de Vereniging van Universiteiten (VSNU).

De studentenorganisaties het Interstedelijk Studenten Overleg (ISO) en de Landelijke Studentenvakbond (LSVb) zijn niet te spreken over de daling in die investering en sturen een brandbrief aan de partijen die op het moment formatieonderhandelingen voeren.

Ze vragen in de brief om de bezuinigingen in het onderwijs terug te draaien. Dinsdag openen de studentenorganisaties een 'museum van onderwijsbezuinigingen' bij de Hofvijver in Den Haag om extra aandacht te krijgen voor hun dringende verzoek.

De basisbeurs, voor uitwonende studenten 270 euro per maand, werd vanaf september 2015 ingeruild voor het sociale leenstelsel. Het bespaarde geld met deze bezuiniging zou direct terugvloeien naar de onderwijsinstellingen.



Het familiebedrijf Henri Willig wil de wereld inspireren met kaas en heeft de ambitie om daarmee het nummer 1 premium kaasmerk ter wereld te worden. We zijn op zoek naar een Marketing Directeur die ons kan helpen deze ambitie te realiseren. Het betreft een nieuwe functie binnen onze organisatie, omdat de behoefte is ontstaan naar meer merk-gedreven marktbenadering.

De Henri Willig kazen worden gemaakt in onze kaasmakerijen in Katwoude en Heerenveen. De verkoop gaat via onze internationale winkelformule Cheese & More by Henri Willig op 25 eigen locaties in Nederland, Duitsland en Oostenrijk. Komende jaren verwachten wij het aantal winkels en het aantal landen fors uit te breiden. Daarnaast bieden we het merk Henri Willig ook aan via de zakelijke markt in 35 landen wereldwijd.

Centraal in onze boodschap: we willen mensen samen laten genieten van bijzondere en lekkere kazen die door een trots familiebedrijf op een eerlijke manier zijn gemaakt. We realiseren dit met passie, authenticiteit, gastvrijheid, innovatie en duurzaamheid.

Wij zoeken een

Marketing Directeur

Verantwoordelijkheden onder meer:

- Verantwoordelijk voor alle activiteiten op gebied van marketing en communicatie binnen het bedrijf Henri Willig (ook voor de merken Polderkaas, Molenkaas en Hooi-dammer)
- Het opstellen van de 5 jaars marketingdoelstellingen van Henri Willig
- Het opstellen van een tactisch en operationeel marketing-jaarplan, met bijbehorend budget
- Het ontwikkelen van een actuele en toepasbare marketing toolkit
- Het ontwikkelen en bewaken van de Henri Willig uitstraling in alle uitingen zowel online als offline
- Het ondersteunen van de commerciële afdelingen (B2B en B2C) op marketinggebied
- Op basis van markt- en klantinformatie (R&D) input leveren ten behoeve van de ontwikkeling van nieuwe producten
- Leiding geven aan het marketing-team in Katwoude en Heerenveen
- Een koers en stappenplan inrichten en uitvoeren voor online marketing

Hebben wij je interesse gewekt met deze vacature?

Wij ontvangen graag een persoonlijke motivatie waarom jij enthousiast bent om voor ons te komen werken en wat jou hiervoor geschikt maakt. Praktische vragen over deze vacature kun je stellen aan Feliks Eshuis (HR Adviseur) te bereiken op 06-53530241. Voor inhoudelijke vragen kun je terecht bij Wiebe Willig te bereiken op 06-20545685.

Katwoude | Hoogedijk 8, 1145 PM | +31 (0) 299 65 5151

Zolang de vacature online staat is deze actueel

Acquisitie n.a.v. deze en andere vacatures wordt niet op prijs gesteld

Voor deze uitdagende functie zijn wij op zoek naar een ervaren marketing strateeg met:

- Hoog energie- en toewijdingsniveau en een sterke mentaliteit met een sterk gevoel van business ownership
- Tenminste HBO/WO opleidingsniveau
- Analytische, organisatorische en interpersoonlijke vaardigheden op senior niveau
- Ervaring in zowel retail marketing als productmarketing

Wij bieden:

- een marktconform salaris en secundaire voorwaarden
- een team met enthousiaste professionals
- een gezellige werkomgeving in een internationale, groeiende organisatie
- een veelzijdige functie met veel eigen verantwoordelijkheid en de ruimte om mee te denken en zaken te initiëren (én professionaliseren!)
- de mogelijkheid om je te ontwikkelen met onze eigen Henri Willig Academy



EUROPEAN PATENT AND TRADEMARK ATTORNEYS

Ervaring. Expertise. Innovatie. Teamwork. Passie. Creativiteit. Daar staat NLO voor. Al meer dan 130 jaar beschermen en versterken wij de innovaties, merken en modellen van onze klanten. Door de kennis, kunde en ervaring van onze gemachtigden te bundelen in klantgerichte teams. Met complete adviezen, slimme oplossingen en een scherp oog voor de business waarin de klant opereert. NLO is een van de grootste toonaangevende adviesbureaus voor de Intellectuele Eigendom in Europa. Van oudsher bekend onder de naam Nederlandsch Octrooibureau, sinds 2013 versterkt met NLO Shieldmark. NLO heeft vestigingen in Den Haag (hoofdkantoor), Ede, Eindhoven, Amsterdam en Gent (BE).

Wij zijn op zoek naar een

Business Analist

Functieomschrijving

Weet jij als business analist de wensen van NLO te identificeren en te vertalen naar uitvoerbare oplossingen die passen binnen de bestaande wet – en regelgeving?

Je gaat aan het werk bij één van de top intellectual property kantoren van Europa en het grootste juridisch advieskantoor in Nederland. NLO beschermt de innovaties, merken –en modellen van onze klanten.

Vanwege een uitbreiding van het team zijn we op zoek naar een tweede business analist. Je rapporteert aan de manager ICT. Zijn team bestaat daarnaast uit drie systeem-netwerkbeheerders, twee functioneel beheerders, drie applicatiebeheerders en een frontoffice medewerker.

Wat ga je doen?

Het is jouw taak om de bedrijfsprocessen te analyseren en je beoordeelt de compliance met o.a. wettelijke en juridische voorschriften. Je voert (risico) analyses uit op de bedrijfsprocessen en brengt de behoeften, wensen en eisen van de organisatie en klanten in kaart en volgt daarnaast de marktontwikkelingen. Op basis hiervan identificeer je mogelijkheden tot optimalisatie en vernieuwingen van bedrijfsprocessen en informatiesystemen, waarbij je de geldende architectuurvisie in het vizier houdt. Ook heb je een adviesrol naar het management toe.

Je bent een stevige gesprekspartner en binnen de organisatie weet je verwachtingen te managen en draagvlak te creëren voor de veranderingen die NLO wil realiseren.

Wat bieden wij?

NLO biedt een fulltime functie (38,75 uur) met een salaris tussen de € 3673,- en € 4895,-. Naast het salaris bieden we een uitstekend secundair arbeidsvoorwaardenpak-

ket, waaronder een aantrekkelijke bonusregeling, een goede pensioenregeling, opleidingsmogelijkheden, de mogelijkheid je breed te ontwikkelen en het uitzicht op een vast dienstverband. Je krijgt een prachtige werkplek in ons moderne kantoor in New Babylon naast het station Den Haag Centraal. Op kantoor organiseren wij kantoorborrels, bieden we een uitgebreid lunchbuffet, is er gratis fruit beschikbaar en zijn er stoelmassages tijdens werktijd.

Enthousiast geworden?

Dan ontvangen wij graag jouw sollicitatie voorzien van motivatie en Curriculum Vitae voor 21 november a.s. Je kunt jouw sollicitatie insturen via de sollicitatieknop onderaan de vacaturetekst.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met onze recruiter, Astrid van Doorn via telefoonnummer +31 70 331 26 43.

Functie-eisen

- Afgeronde hbo/wo opleiding (richting Informatiemanagement, Bedrijfskunde of vergelijkbaar);
- Minimaal 3 jaar ervaring in een consultancy functie op het gebied van bedrijfsprocessen en IT;
- Lean Six Sigma, minimaal Green Belt
- Affiniteit met IT en informatiesystemen; affiniteit met de wereld van Intellectual Property is een pre.
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal ;
- Out- of the box denken, proactief, analytisch vermogen, overtuigingskracht, vasthoudend, innovatievermogen, plannen en organiseren.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met onze recruiter, Astrid van Doorn via telefoonnummer +31 70 331 26 43.

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.