

HBO magazine⁺

HBO MAGAZINE editie 283 | 2020

Kabinet trekt 500 miljoen euro uit voor studenten en scholen in coronacrisis

Het kabinet investeert bijna 500 miljoen euro extra in het onderwijs. Er gaat 200 miljoen euro naar studenten om de gevolgen van de coronacrisis te verzachten. Daarnaast investeert het kabinet 244 miljoen euro in het basis-, voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs om achterstanden in het onderwijs opgelopen door de coronacrisis in te halen. Dit meldt Rijksoverheid.

Financiële tegemoetkoming studenten

Alle studenten die zich komend collegejaar opnieuw moeten inschrijven en tussen september 2020 en eind januari 2021 afstuderen aan het mbo, hbo of hun masterdiploma aan de universiteit halen, krijgen een financiële tegemoetkoming. Alle studenten waarvan in de maanden juli, augustus en september hun recht op basisbeurs of aanvullende beurs afloopt, krijgen eveneens een financiële tegemoetkoming.

Studievertraging

In het mbo, hbo en wo wordt zoveel mogelijk onderwijs op afstand gegeven als gevolg van de maatregelen rondom de coronacrisis. Hiermee wordt alles op alles gezet om studie-

vertraging te voorkomen. Toch blijft vertraging bij studies met stages, coschappen en practica onvermijdelijk. Voor studenten in hun laatste jaar is het ook niet mogelijk om hun achterstand weer in te lopen in de latere jaren van hun opleiding. Daarom krijgen alle studenten die zich komend jaar opnieuw moeten inschrijven en afstuderen tussen september 2020 en eind januari 2021 een bedrag dat neerkomt op ongeveer drie maanden les-, cursus- en collegegeld. Dat betekent voor bbl-student in het mbo 150 euro, voor een bol-student in het mbo 300 euro en voor een student in het hoger onderwijs 535 euro.

Aanvullende beurs

Ook heeft het kabinet specifiek

aandacht voor studenten waarvan het recht op basisbeurs (in mbo-bol) en aanvullende beurs afloopt. Daarom krijgen die studenten waarvan het recht op hun beurs in juli, augustus en september afloopt eenmalig financiële steun. Voor mbo(bol) studenten met een basisbeurs betekent dit €800, ontvangen zij ook een aanvullende beurs krijgen ze 2000 euro. Voor studenten in het hoger onderwijs met een aanvullende beurs is de eenmalige ondersteuning 1500 euro.

Onderwijsachterstanden

Scholen in het basis-, voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs krijgen financiële hulp bij het bieden van hulp en maatwerk voor leerlingen en studenten die door de maatregelen rondom de coronacrisis extra ondersteuning nodig hebben. Het kabinet maakt hiervoor 244 miljoen euro vrij. Hiermee kunnen aanbieders van voorschoolse educatie en scholen in de periode van de zomervakantie 2020 tot en met de zomervakantie 2021 leerlingen en studenten ondersteunen om



zo onverhoopte achterstanden in te lopen door extra programma's aan te bieden naast de reguliere onderwijstijd. Scholen kunnen ervoor kiezen om dit uit te besteden zoals ook bij zomerscholen niet ongebruikelijk is.

Leerwerkbanen

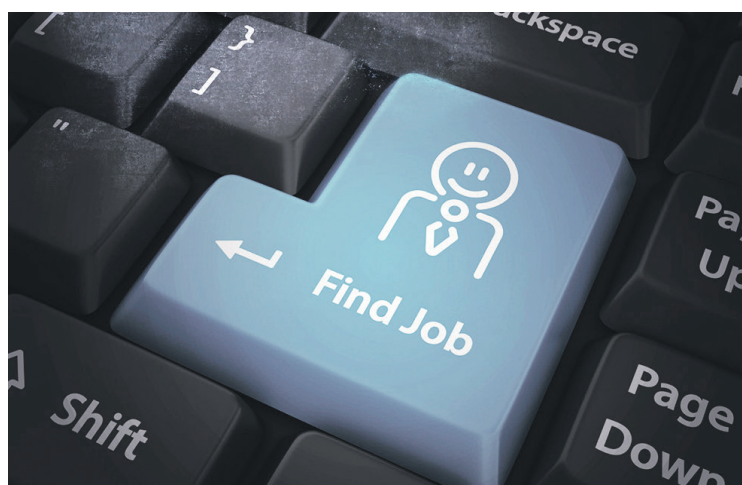
Het is voor mbo-studenten van groot belang dat er tijdens maar ook na afloop van de coronacrisis voldoende stages en leerwerkbanen zijn. Daarom krijgen bedrijven die leerwerkbanen aanbieden nu een voorschot op hun subsidie. Daarnaast wordt de subsidie voor leerwerkbedrijven in conjunctuur- en contactgevoelige sectoren verhoogd. Zo blijft het voor deze bedrijven ook aantrekkelijk om leerwerkbanen

te blijven aanbieden. En er wordt extra geïnvesteerd om zoveel mogelijk bedrijven te overtuigen stages en leerwerkbanen aan te blijven of gaan bieden voor het beroepsgerichte onderwijs. Het kabinet trekt hier €30 miljoen voor uit.

Nieuwkomers

Voor nieuwkomers in het onderwijs is deze tijd extra uitdagend. Omdat zij vaak de Nederlandse taal nog niet goed spreken, is het afstandsonderwijs minder effectief gebleken dan voor leerlingen die de taal wel machtig zijn. Om deze achterstanden aan te pakken stelt het kabinet hiervoor €21 miljoen beschikbaar.

Door: Nationale Onderwijsgids



WWW.HBOMAGAZINE.NL

Het HBO - magazine is een krant voor HEAO- en HTS-studenten

Deze krant is een uitgave van:
Per Media
072-5318165 / info@hbomagazine.nl

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Scholieren en studenten mogen geen gebruikmaken van ov tijdens spits

Het kabinet laat weten met onderwijsinstellingen te hebben afgesproken dat studenten en scholieren zo min mogelijk gebruik gaan maken van het openbaar vervoer, en sowieso niet reizen in de spits. Dat stelt staatssecretaris Van Veldhoven van Infrastructuur en Waterstaat in een Kamerbrief. Dit meldt de NOS. Andere reigers wordt ook geadviseerd om zoveel mogelijk de spits te vermijden. Het doel daarvan is dat er in het openbaar vervoer voldoende plaats blijft voor mensen met een vitaal beroep.

Vanaf 1 juni gelden de nieuwe regels in het openbaar vervoer. Ov-bedrijven mogen dan 40 procent van het aantal reizigers dat zij in een normale situatie vervoeren, meenemen. Het kabinet roept daarom ook op om alleen met het openbaar vervoer te reizen wanneer dit noodzakelijk is. Verder is het verplicht om



een mondkapje te dragen, omdat het volgens het kabinet niet altijd haalbaar is de 1,5 meter afstand te bewaren.

Door: Nationale Onderwijsgids



Onderwijsorganisaties maken zich zorgen over 'verouderd' onderwijs

De structuur van ons onderwijs is vijftig jaar oud en voldoet niet meer aan de eisen van de nieuwe tijd. Er is 'groot onderhoud' nodig. Er moet onderwijs komen waarin we eerder beginnen, waarin we ook langer blijven leren, waarin onnodige barrières verdwijnen en waarin alle talenten van leerlingen en studenten de kans krijgen. Dat stellen diverse organisaties uit het onderwijsveld in een discussiestuk dat dinsdag in Den Haag is gepresenteerd.

Onder hen zijn onder meer de MBO Raad, het Landelijk Actie Komitee Scholieren (LAKS) en de studenbond LSVb. Het gaat al langer niet goed, waarschuwen de opstellers van Toekomst van ons onderwijs: de leesvaardigheid daalt, er is kansengelijkheid, het beroepsonderwijs wordt ondergewaardeerd, er zijn te veel schotten waardoor we niet het maximale uit elk talent kunnen halen, er is gebrek aan waardering voor onderwijzenden.

Kinderen zouden nog eerder dan nu al naar een basisvoorziening moeten kunnen waar ze zich gelijk en spelend met elkaar kunnen ontwikkelen. Maar de opstellers willen leerlingen niet langer al op 11- of 12-jarige leeftijd "vastklinken" aan een leerweg of onderwijssoort die bepalend is voor het te volgen vervolgonderwijs.

Waarbij dan ook nog eens alle vakken op hetzelfde niveau moeten worden gevolgd, of ze er nu sterk in zijn of zwak.

Dit is namelijk nadelig voor veel leerlingen: ze ondervinden stress of kunnen bepaalde talenten niet voldoende benutten.

Het hoger onderwijs moet daarna bijdragen aan een brede vorming en persoonlijke ontwikkeling en studenten "wendbaar en weerbaar" maken op de arbeidsmarkt en in de samenleving, aldus het stuk.

Door: ANP

HBO magazine⁺

cam

Senior Engineer

Specialisatie Modern Workspace

Zit jij met je hoofd in de wolken, of werk jij liever in de cloud? Ben jij een Citrix-fan of Ivanti (RES)-fanaat of weet jij alles van VMware Workspace One? En wil jij je op Enterprise niveau verder ontwikkelen tot expert binnen deze producten? Het operations team van CAM is op zoek naar een nieuwe collega die graag in de cloud werkt en kennis heeft van front-end technologieën.

Wat ga je doen bij CAM?

Samen met je collega's werk je in vaste teams aan de implementatie van ons platform bij onze klanten. Zodra het platform eenmaal in gebruik is genomen, zorg je er samen voor dat het platform bij de klant optimaal blijft presteren.

Het team waarin je komt te werken houdt zich bezig met het ontsluiten van applicaties. Het werkterrein van dit team omvat onder andere:

- Desktop Virtualisatie (Citrix XenDesktop)
- Desktop Management (Citrix Provisioning Services en RES/Ivanti Automation Manager)
- Workspace Management (Ivanti (RES) Workspace Manager)
- Datacenter Ontsluiting (Citrix NetScaler en Citrix XenMobile)

In overleg kiezen we de expertisegebieden waarin jij actief zult zijn. Deze producten implementeer je bij klanten en je bent betrokken bij het oplossen van performance-issues binnen deze producten. Ook denk je mee over de verdere ontwikkeling en optimalisatie van ons platform.

Dit alles doe je voor meerdere klanten tegelijkertijd, zowel op locatie bij de klant als vanuit het kantoor van CAM in Nieuwegein. Vrijdag is onze vaste CAMHOME dag waarbij alle collega's naar CAM komen.

Wie zoeken wij?

- Je hebt minimaal drie jaar relevante werkervaring en daarmee aantoonbare kennis van minimaal twee van de volgende producten:

- Citrix XenDesktop
- Citrix Provisioning Services
- Citrix NetScaler
- VMware Workspace One
- VMware Horizon
- Ivanti (RES) Automation Manager
- Ivanti (RES) Workspace Manager
- Relevante certificeringen in bovengenoemde producten zijn zeer gewenst.
- Je bent gedreven om je verder te ontwikkelen, hebt een dienstverlenende instelling en bent communicatief vaardig.
- Je werkt gestructureerd en planmatig.
- Projectmatig werken gaat je goed af.
- Als je ervaring hebt met IT in de zorgsector (ziekenhuizen en zorginstellingen) is dat een absolute pre.
- In het bezit van rijbewijs B.

Wat bieden wij jou?

Een klantgerichte functie met veel ruimte voor verbreding én verdieping van je technische kennis. Er is veel aandacht voor persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast krijg je een prettige en informele werkomgeving: bij ons geen personeelsnummers, stropdassen en ingewikkelde hiërarchie, maar onderling respect, humor en de sfeer van een familiebedrijf. Daarbij komt een passend salaris, variabele beloning en nette secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder een leaseauto, laptop en telefoon.

Wil jij verder ontwikkelen op eredivisie-niveau? Dan ontvangen wij graag je cv en motivatie. Dan ontvangen wij graag je cv en motivatie. Je kunt deze sturen naar HR via HRM@cam.nl.

VROUWENOVERSCHOT IN VEEL STUDENTENSTEDEN

In veel gemeenten met een universiteit of hogeschool wonen meer jonge vrouwen (20 tot 25 jaar) dan jonge mannen. Zo gaat het in Utrecht om 73 mannen op elke honderd vrouwen en in Leiden om 74 op de honderd. Ook in Amstelveen en Weesp, waar veel Amsterdamse studenten wonen, zijn relatief veel jonge vrouwen. Dit blijkt uit een nieuwe analyse van het CBS.

In Delft is het net andersom. Daar telde het Centraal Bureau voor de Statistiek 170 mannen op elke honderd jonge vrouwen. De situatie in Delft heeft volgens het

CBS waarschijnlijk te maken met de Technische Universiteit in die stad. Vrouwen kiezen minder voor technische opleidingen dan mannen. Ook in andere gemeenten met een technische universiteit zijn jonge vrouwen in de minderheid: in Eindhoven zijn 126 mannen op 100 vrouwen, in Enschede 124 en in Hengelo 113.

Het vrouwenoverschot in veel studentensteden hangt samen met de leeftijd waarop vrouwen het ouderlijk huis uitgaan. Begin dit jaar woonde 55 procent van de Nederlandse jonge vrouwen nog thuis tegen 69 procent van de jonge mannen.

Door: ANP



NEINVER is een van de toonaangevende ontwikkelaars, investeerders en exploitanten van industrieel, commercieel en retail onroerend goed in Europa. Sinds de oprichting van het bedrijf in 1969 richt het bedrijf zich op de ontwikkeling, leasing en het beheer van verschillend onroerend goed. Alleen al in de afgelopen 18 jaar heeft NEINVER meer dan 2.000.000 vierkante meter commerciële ruimte ontwikkeld. De afgelopen 20 jaar heeft NEINVER zich gespecialiseerd in de ontwikkeling van outletcentra. Momenteel beheert het bedrijf 19 outletcentra met een bruto verhuurbare oppervlakte van 319.300 vierkante meter onder de merknamen "The Style Outlets" en "FACTORY". Amsterdam The Style Outlets wordt ontwikkeld in een joint venture met Nuveen Real Estate. We zijn op zoek naar een:



CONTENT MARKETING SPECIALIST (M/F/D)

Functieomschrijving

Pak jij de kans om je binnen ons nieuwe outlet center verder te ontwikkelen tot allround online marketing professional?

Komend najaar opent net buiten Amsterdam, in Halfweg, Amsterdam The Style Outlets! Op het terrein van de voormalige suikerfabriek zullen 100 winkels bezoekers verrassen met een exclusief aanbod aan top internationale en nationale merken. Help jij ons om onze toekomstige klanten nu alvast via onze online kanalen enthousiast te maken over ons outlet center? Zit jij vol ideeën voor aansprekende en zichtbare content voor onze website, social media kanalen en nieuwsbrieven? Reageer dan op onze vacature voor een

Marketing Specialist Amsterdam The Style Outlets Halfweg, 40 uur per week

In samenwerking met de marketing manager zorg je ervoor dat onze merkstrategie lokaal wordt doorgevoerd. Samen bepalen jullie de doelstellingen voor de verschillende online kanalen en stel je redactionele richtlijnen vast voor alle online content. Jij zorgt er voor dat alle content op deze kanalen kloppend, up-to-date en passend bij ons merk is. Bovendien zet je ook partnerships op met de merken die in ons center aanwezig zijn. Samen met hen en ons bureau ontwikkel je unieke content en zorg je voor de bijbehorende productie van marketingmaterialen. Concreet:

- Ben je verantwoordelijk voor het creëren van alle content en de uitvoering van campagnes in de periode voorafgaand, tijdens en na de opening van Amsterdam The Style Outlets via social media, onze website en nieuwsbrieven;
- Meet je de resultaten van onze online campagnes en beoordeel je deze op hun effectiviteit. De inzichten hieruit gebruik je voor de optimalisatie van volgende campagnes;
- Monitor je onze zichtbaarheid c.q. vermeldingen op social media, Google My Business, Tripadvisor enz. en kom je met voorstellen om deze verder te verbeteren;
- Houd je onze website bij, waarbij je er ook voor zorgt dat de merken op de juiste manier geprofileerd worden inclusief beeldmateriaal, speciale acties, nieuwtjes, enzovoorts;
- Houd je het CRM van het center bij met als doel de klantendatabase op te bouwen en te laten groeien. Je ondersteunt bij het inzetten van lead generation campagnes, meet de resultaten en geeft adviezen voor verbetering.

Functie-eisen

Geef je online creativiteit de ruimte!

Om succesvol te zijn in deze functie is het belangrijk dat je creatief bent en steeds nieuwe kansen ziet om ons outlet center op een positieve manier online onder de aandacht te brengen. Je neemt initiatief en weet mensen enthousiast te maken voor je ideeën. Omdat onze klanten niet alleen door de week komen, vinden we het belangrijk dat je ook af en toe in het weekend werkt, zo houd je feeling met onze doelgroepen. Daarnaast zijn onze concrete functie-eisen als volgt:

- Een hbo of wo-opleiding in marketing, communicatie of een aanverwante richting, aangevuld met een paar jaar ervaring in een vergelijkbare functie;
- Je hebt ervaring met social media management tools, werken met CRM- en CMS-systemen en je kunt overweg met photoshop of een ander programma om beelden te bewerken;
- Goede analytische vaardigheden: resultaat van campagnes meten en optimaliseren;
- Goede sociale- en communicatieve vaardigheden;
- Uitstekende kennis van de Nederlandse en Engelse taal, zowel gesproken als geschreven.

Mooie functie met veel kansen om jezelf te ontwikkelen

Omdat dit een nieuwe rol is binnen ons compacte team, krijg je veel vrijheid om je stempel te drukken op de online en content marketing van Amsterdam The Style Outlets. We geven je veel ruimte om je ideeën toe te passen en je zo verder te ontwikkelen tot allround online marketing professional. Verder kun je rekenen op:

- Een concurrerend salaris met een prestatiebonus;
- 25 vakantiedagen;
- Deelname in onze pensioenregeling;
- En natuurlijk krijg je straks als de winkels geopend zijn ook personeelskorting op de toch al aantrekkelijke prijzen!

Sollicitatieprocedure

Kan je niet wachten om met je ideeën aan de slag te gaan?

Stuur ons dan zo snel mogelijk je cv met motivatie (liefst allebei in het Engels)! Je kunt reageren door een e-mail te sturen naar jobs.nl@neinver.com. Als je nog vragen hebt over de vacature, neem dan contact op met Veronika Diel via jobs.nl@neinver.com, bellen kan natuurlijk ook: +49 69 661 23590. We horen graag van je.



ACCOUNTANTS ✓ BELASTINGADVISEURS

ACCOUNTANT SAMENSTELPRAKTIJK

Functieomschrijving

Bollard Accountants & Belastingadviseurs is een accountants- en belastingadvieskantoor dat vanuit Den Haag cliënten bedient. Wij verzorgen met 21 medewerkers het samenstellen van het jaarwerk, de fiscale aangifte, salarisverwerking en de advisering.

Wij zijn op zoek naar een fulltime Accountant (in spé).

Accountant Samenstellpraktijk

Over de functie van Accountant Samenstellpraktijk

Wij zoeken een enthousiaste, zelfstandige, gezellige en ervaren nieuwe collega die ons team op management niveau komt verstevigen en bijdraagt aan de verdere groei en ontwikkeling van ons kantoor. In de toekomst is toetreding tot partner op termijn bespreekbaar. Hij/Zij is momenteel al actief in een samenstellpraktijk en is op zoek naar een nieuwe uitdaging en plezierige werkomgeving. Je bent verantwoordelijk voor het onderhoud van je eigen cliëntenportefeuille. Hiernaast weet je een positieve bijdragen te leveren aan het team. Naast het hebben van een brede kennis, schroom je je niet om van de kwaliteiten van je collega's gebruik te maken voor een efficiënte dienstverlening richting de cliënt. Vind jij jezelf terug in deze omschrijving, ben je ook communicatief sterk, heb je zelf altijd een uitgesproken mening en spreekt deze functie je aan, dan heten wij jou van harte welkom als onze nieuwe collega.

Wat ga je doen?

- Samenstellen van jaarrekeningen en fiscale reviews;
- Aansturen van collega's in de voorbereidende of aanverwante werkzaamheden;
- Bespreking jaarrekening en belastingaangifte met cliënten;
- Onderhoudt contact, signaleert attentiepunten en adviseert cliënten;
- Beheert een eigen portefeuille met cliënten, inclusief budget bewaking;
- Levert een bijdragen aan kantoor-kwaliteit;
- Neemt deel aan het management team.

Profiel-eisen:

Als achtergrond beschik je bij voorkeur over:

- Een afgeronde HBO-AC/BE opleiding of vergelijkbaar;
- Aangevuld met een AA opleiding (afgerond of gevorderd);
- Meerdere jaren werkervaring op een accountantskantoor;
- Een enthousiast en ondernemend karakter en een zakelijk-dienstverlenende instelling;
- Ervaring met Twinfield / Exact / Visionplanner / Basecone zijn een pre.

Persoonlijke eigenschappen:

- Teamplayer / Sociaal
- Cliëntgericht
- Contactuele vaardigheden
- Commerciële vaardigheden
- Wat biedt de werkgever:

Bedrijfscultuur: De interne bedrijfs-cultuur is zeer informeel. Wijze van communiceren is direct en de besluitvormingslijnen zijn kort. Wij zijn een hecht team met een zeer hoge mate van collegialiteit, waar cliënttevredenheid hoog in het vaandel staat.

Wat biedt Bollard Accountants & Belastingadviseurs nog meer?

Goede arbeidsvoorwaarden, zeer prettige en informele werksfeer, mogelijkheid tot professionele en persoonlijke ontwikkeling. Salarisindicatie marktconform. Telefoon en laptop van de zaak. Pensioenregeling is een 6% beschikbaar premiestelsel, welke volledig door de werkgever wordt vergoed.

Solliciteren op de functie van Accountant Samenstellpraktijk Voor nadere informatie of sollicitaties kan je contact opnemen met Bas Dalmulder via de mail Dalmulder@bollard.nl.

Contact

Bollard Accountants & Belastingadviseurs
Jan van Nassaustraart 125
2596BS Den Haag
Contactgegevens:
Bas Dalmulder
Dalmulder@bollard.nl

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

royalpride.

Royal Pride Holland B.V. is een van de meest toonaangevende glastuinbouw-bedrijven ter wereld. Het bedrijf heeft zich gespecialiseerd in de teelt en het verpakken van diverse tomatensoorten en komkommers. Het bedrijf investeert maximaal in energiebesparende maatregelen en arbeids- en milieuvriendelijke productiemethodes. Door groei en verdere professionalisering van onze organisatie zijn wij op zoek naar enthousiaste en communicatief vaardige:

BUSINESS INTELLIGENCE CONTROLLER (32-40 uur) m/v

In de rol van Business Intelligence Controller werk je nauw samen met de diverse afdelingen van ons bedrijf. Je bent zowel analytisch als conceptueel sterk. Je begrijpt de business en haar processen, maakt heldere analyses en rapportages en vertaalt deze vervolgens naar concrete actiepunten. De Business Intelligence Controller rapporteert aan de Financieel Directeur (Directie).

Wat ga je doen als Business Intelligence Controller?

Als Business Intelligence Controller ligt je focus op het leveren van rapportages en analyses aan de diverse afdelingen. Met behulp van Business Intelligence zorg je voor sturing van de bedrijfsactiviteiten en het behalen van doelstellingen. Als Business Intelligence Controller speel je een belangrijke rol bij het ontwerpen en implementeren van een nieuw BI platform voor management rapportages en analyses. Je krijgt veel vrijheid om je in brede zin bezig te houden met BI zoals het uitwerken van data definities en KPI's, en het ondersteunen van de performance management cyclus met nieuwe inzichten.

Wat zijn jouw belangrijkste werkzaamheden?

- Je voert data analyses uit en ontwerp je dashboards en (maandelijkse) rapportages;
- Als BI specialist werk je met verschillende afdelingen samen om rapportage en analyse behoeften vast te stellen;
- Je hebt daarbij een signalerende rol: je geeft management en medewerkers gevraagd en ongevraagd advies op basis van trends & resultaten die in de data zichtbaar zijn;
- Je bent verantwoordelijk voor continue optimalisatie van de management informatie en het vergroten van de hiervoor beschikbare data;
- Je draagt inhoudelijk bij aan het opstellen van de management informatie en periodieke management rapportages;
- De rol van Business Intelligence Controller is een nieuwe functie die je mede zelf kunt vormgeven en waarin veel ruimte is voor eigen initiatief.

Wat wordt jou geboden?

Je gaat werken in een nuchtere en informele werkomgeving. De interessante arbeidsvoorwaarden bestaan uit een concurrerend salaris, 26 vakantiedagen en een goede pensioenvoorziening. Uiteraard krijg je een telefoon en is het mogelijk binnen jouw rol zeer zelfstandig te acteren. En tot slot; een dienstverband bij een succesvolle en betrouwbare werkgever.

Wat wordt van jou verwacht?

Je hebt enkele jaren ervaring als Business (Intelligence) Controller en wordt enthousiast van de mogelijkheid om een nieuw BI-systeem te selecteren, op te bouwen, te implementeren en door te ontwikkelen. Je bent conceptueel sterk en gedijt goed in de dynamiek horend bij een organisatie in ontwikkeling.

Wat breng je verder mee?

- Een afgeronde universitaire of HBO opleiding (bij voorkeur Bedrijfseconomie of Bedrijfsinformatietechnologie);
- Minimaal 5 jaar relevante ervaring;
- Ervaring met ERP en BI-tooling (bij voorkeur Power BI);
- Ervaring met het opstellen van managementrapportages en of bouwen van dash-boards;

Verder:

- Ben je analytisch sterk, oplossingsgericht en proactief ingesteld;
- Ben je een teamspeler met een 'can do' mentaliteit;
- Ben je communicatief vaardig en in staat om complexe materie op een heldere en inzichtelijke wijze over te brengen;
- Werk je gestructureerd en nauwkeurig;
- Beheers je de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift;

Informatie en sollicitatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Rick Rinkel via 0227-577400 of onze website www.royalpride.nl raadplegen.

Herken je jezelf in het functieprofiel en wil je graag ons team komen versterken, zend dan een brief met jouw motivatie en c.v. aan: HRM@royalpride.nl

Acquisitie door bureaus wordt niet op prijs gesteld.

Synthon

Synthon is een internationaal farmaceutisch bedrijf en een leider op het gebied van generieke geneesmiddelen voor mensen.

Synthon is opgericht in 1991 en werkt aan de ontwikkeling van therapieën die tegemoetkomen aan de behoeften van mensen over de hele wereld en helpen

hun gezondheid en welzijn te verbeteren. We maken belangrijke behandelingen goedkoper en meer toegankelijk door generieke geneesmiddelen van een hoge kwaliteit te ontwikkelen. Onze producten zijn goedgekeurd door regelgevende instanties in meer dan 90 landen en worden verkocht via strategische partnerschappen en – in specifieke gebieden – via directe verkoop. Het hoofdkantoor van Synthon is gevestigd in Nijmegen en het bedrijf heeft filialen in acht andere landen. Synthon heeft meer dan 1.500 medewerkers in dienst, van wie er ongeveer 200 in Nijmegen werken. De wereldwijde omzet in 2018 bedroeg circa EUR 268 miljoen.

We zijn geïnteresseerd in resultaatgerichte mensen met een scherp verstand en een ondernemende geest, die kunnen bijdragen aan onze ambitie om oplossingen te bieden voor huidige en toekomstige uitdagingen in de gezondheidszorg. We zijn op zoek naar een:

Allround financieel medewerker

Functieomschrijving

Proactieve financiële generalist met een hands-on mentaliteit

Functieprofiel

Voor de afdeling Finance & Accounting (F&A) Nederland zijn we op zoek naar een allround financieel medewerker. Vind jij het een uitdaging om de verbindende factor te zijn tussen diverse processen en financiële cijfers? Dan is deze functie iets voor jou.

Je verleent gevraagd en ongevraagd ondersteuning aan de business controllers en het hoofd Finance & Accounting bij diverse financiële onderwerpen. Je bent een kritische sparringpartner en medeverantwoordelijk voor een betrouwbare financiële administratie. Je voert mede het financiële beleid uit en levert een actieve bijdrage aan het 'in control' zijn van de organisatie.

We bieden jou een plek als allround financieel medewerker met een actieve rol in het uitvoeren, bewaken en verbeteren van de financiële administratie en het proactief oppakken van verbeterprojecten. Je beoordeelt grootboekrekeningen en balansposities, draagt mede zorg voor de crediteurenadministratie, bent verantwoordelijk voor de vaste-activa-administratie, draagt zorg voor relevante financieel-administratieve werkzaamheden en ondersteunt bij het samenstellen en bespreken van managementrapportages.

Je bent onderdeel van het F&A-team, dat verantwoordelijk is voor de financiële bedrijfsvoering van de Nederlandse vestiging van Synthon in Nijmegen. Het team bestaat uit vijf professionals en heeft samenwerking hoog in het vaandel staan. Je rapporteert aan het hoofd van de afdeling.

Jouw profiel

Uit je brief en cv blijkt dat je beschikt over:

- Een afgeronde hbo-opleiding of mbo-4-opleiding met enkele jaren relevante werkervaring in de richting Accounting, Economie of Financieel-Administratief;
- Ervaring met ERP-systemen, kennis van SAP is een pre;
- Uitgebreide kennis van en ervaring met het gebruik van MS Office Excel;
- Een goede beheersing van de Engelse taal in woord en geschrift.

Uit gesprekken met jou wordt duidelijk dat je de volgende kwaliteiten in huis hebt:

Je bent goed in staat om zelfstandig te handelen en je vindt het leuk om in een gemotiveerd team te presteren. Je bent resultaatgericht en hebt een dienstverlenende instelling met een kritische blik. Vanzelfsprekend ben je accuraat en flexibel en kijk je verder dan alleen de cijfers. Je gaat routinematige taken niet uit de weg en wordt enthousiast van nieuwe uitdagingen. Je bent leergierig, hands-on en hebt een sterke drive om je verder te ontwikkelen.

Wat kun je van ons verwachten

We bieden je een allround financiële functie, binnen een Great Workplace®-omgeving. Je krijgt de ruimte voor persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling en komt te werken in een professionele doch familiäre omgeving. Zoek je een aantrekkelijke, veelzijdige en permanente functie binnen een vooraanstaand, dynamisch en internationaal farmaceutisch bedrijf? Dan bieden wij je een mooie kans om deel uit te maken van een ambitieuze organisatie met impact op de maatschappij.

Verdere informatie

Functieomvang: bij voorkeur fulltime (40 uur), 4 dagen per week (32 uur) is bespreekbaar.

Arbeidsvoorwaarden: competitief salaris afhankelijk van kennis en ervaring, goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.

Standplaats: Nijmegen.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Jochem Boeren, head F&A, tel: 024 - 372 77 00. Heb je belangstelling voor deze uitdagende functie, solliciteer dan via de getoonde sollicitatielink.

Belangrijke data

Je sollicitatie inclusief motivatie ontvangen we graag binnen 10 dagen.

Contactgegevens

Jochem Boeren
Tel.: 0243727700
recruitment.nl@synthon.com



Gemeente Westland is een uitdagende en eigentijdse werkgever, die continu in ontwikkeling is. We zijn een actieve werkorganisatie met een prettige, informele werksfeer en volop ontwikkelingsmogelijkheden. We

sturen op resultaten en het tonen van eigen initiatief wordt gewaardeerd. Gemeente Westland is onderverdeeld in vier clusters: Dienstverlening, Beleid, Ruimte en Bedrijfsvoering, met daarnaast een unit Concern control en eenheid Bureau gemeentesecretaris. Wij zijn op zoek naar een:

Senior Planeconoom 36 uur

Cluster Ruimte

De collega's die werkzaam zijn binnen dit cluster houden zich bezig met het ontwikkelen, initiëren en invulling geven aan ruimtelijke ontwikkelingen. Zij zorgen voor het tot stand brengen én op peil houden van een kwalitatief hoogwaardige leefomgeving. Dit is inclusief beheer, onderhoud, toezicht, handhaving en omgevingsmanagement. Deze veelzijdige werkzaamheden zijn verdeeld over 7 teams. De sturingsprincipes van het cluster zijn lijnmanagement, procesmanagement, projectmanagement en programmanagement.

Team Gebiedsontwikkeling

Bij het team Gebiedsontwikkeling werken projectleiders, projectondersteuners, planeconomen en aan- en verkopers. Het gaat hierbij om o.a.:

- Woningbouwprojecten;
- Projecten om bedrijventerreinen te realiseren;
- Projecten met een gemeentelijke grondexploitatie;
- Grotere projecten van marktpartijen waarbij de gemeente faciliteert;
- Projecten die met gemeentelijke middelen worden gefinancierd. Dit zijn onder andere projecten op infrastructureel gebied.

Funcieomschrijving

Je bent een financieel strategisch adviseur van formaat en hebt ruime ervaring met veranderingsprocessen, onderhandelen en het behartigen van belangen van meerdere partijen. Hierin kun je met vriendelijke overtuigingskracht communiceren met projectleiders, bestuurders en andere stakeholders zoals bijvoorbeeld de deelnemers. Je bent het eerste aanspreekpunt voor het financiële zaken rond gebiedsontwikkeling en coacht de junior planeconomen.

Funcie-eisen

- HBO+ opleiding (WO werk- en denkniveau) met financieel/economische specialisatie.
- ruime ervaring als planeconoom voor gebiedsontwikkelingen van complexe aard met een hoog afbreukrisico binnen een publiek grondbedrijf.
- Je hebt aantoonbare ervaring met coachen en coördineren van werkzaamheden.
- Je bent volledig op de hoogte van de (nieu-

we) BBV regels en rapportage vereisten.

- je bent nauwkeurig, pro-actief, leergierig, resultaatgericht en beschikt over creativiteit.
- Je bent een aanpakker die zowel mondeling al schriftelijk goed kan communiceren.
- Je stelt je op als teamspeler, je hebt oog voor transparantie en integriteit.

Arbeidsvoorwaarden

- Een salaris van maximaal € 5.814,00 bruto per maand (bij 36 uur).
- Flexibele werktijden die passen bij eigen tijds werken.
- Mogelijkheid tot thuiswerken.
- Laptop en mobiele telefoon van de zaak.
- Een pensioenregeling via het ABP en een uitgebreid pakket secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een reiskostenvergoeding en een werkgeversbijdrage in de kosten van de zorgverzekering.
- Goede faciliteiten op het gebied van opleiding (waaronder de Westlandse School).
- Een individueel keuzebudget met o.a. de mogelijkheid tot koop van vakantie-uren en aanschaf van een fiets.

Het betreft een functie voor 36 uur per week voor de periode van 1 jaar. Bij goed functioneren is er na 1 jaar uitzicht op een aanstelling voor onbepaalde tijd.

Contactinfo

Vanwege de uitbraak van het coronavirus kan het selectieproces mogelijk meer tijd in beslag nemen dan u van de gemeente Westland gewend bent.

Wil je meer informatie, neem dan contact op met Stephan Weijers teammanager ruimte via telefoonnummer (0174) 67 2147.

Interesse in deze functie, solliciteer dan via deze link.

<https://www.gemeentewestland.nl/over-de-organisatie/werken-bij-de-gemeente/vacatures/vacature/vacaturenaam/senior-planeconoom-545.html>

Een datum voor de eerste gesprekken wordt nader bepaald. De gesprekken zullen telefonisch plaatsvinden via beeldbellen. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Funcieomschrijving

Breng jij graag risico's in kaart complexe financiële processen Dan is de functie

Specialist AO/IC

Pantar



wellicht iets voor jou. Bij Pantar krijg je namelijk waar voor je werk: je werkt bij ons voor méér dan alleen een beloning aan het einde van de maand. Jouw werk is van menselijke en maatschappelijke waarde. Als Specialist AO/IC zorg je dat onze bedrijfsprocessen zo zijn ingericht dat de organisatiedoelen efficiënt en effectief worden gerealiseerd.

Hier draag je aan bij

Bij ons werk je in én aan de samenleving. Als Specialist AO/IC doe je dat door invulling te geven aan de interne controlefunctie van Pantar. Je bent de specialist op het gebied van interne beheersing. Wat jou drijft? Controle en de drive om processen goed te laten verlopen. Als het control framework en het controleplan goed werken, heb jij je doel bereikt.

Dit ga je doen

Als Specialist AO/IC lever je een actieve bijdrage aan het verbeteren en ontwikkelen van het control framework van Pantar. Pantar streeft ernaar om in het control framework effectief en efficiënt gebruik te maken van haar systemen en de Specialist AO/IC speelt hierin een proactieve rol. Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering van de interne controles van de diverse (financiële) processen en legt de resultaten vast in het Key Control Dashboard. De onderzoeksresultaten en adviezen rapporteer je periodiek aan de proceseigenaren/managers. Je bewaakt de opvolging van de adviezen en rapporteert periodiek bevindingen en adviezen op hoofdlijnen aan het management team. Bij alles wat je doet stel je de mens centraal, terwijl je het commerciële belang niet uit het oog verliest.

Jouw profiel

- Afgeronde HBO opleiding, richting Accountancy, Bedrijfseconomie of een andere financiële richting.
- Ruime ervaring in een soortgelijke functie, bij voorkeur met Control Frameworks gebaseerd op ICT-systemen.
- Ervaring met Exact (Synergy, Globe) of Workforce is een pré.
- Je bent analytisch en werkt gestructureerd.
- Je bezit goede verbindende vaardigheden en natuurlijke overtuigingskracht.

Hier ga je werken

Je bent werkzaam binnen de nieuwe afdeling Financiën & Informatisering (F&I). Deze afdeling bestaat uit 30 medewerkers. Als afdeling zijn we sparringpartner voor de directie, het management en de budgethouders. We adviseren en ondersteunen over de bedrijfsvoering, de ontwikkeling en uitvoering van het beleid alsmede de verantwoording hierover. Adequate informatievoorziening en interne beheersing zijn belangrijke kerntaken van de afdeling.

Wat wij bieden

- Arbeidsovereenkomst in eerste instantie voor periode van één jaar, met uitzicht op verlenging.
- Marktconform salaris, met een maximum van € 4406,- op fulltime basis (conform PGA)
- Flexibel in te zetten individueel keuzebudget van 17,05% van het jaarsalaris.
- Een uitdagende, specialistische functie met veel ruimte voor eigen initiatief
- Samenwerken in en vanuit een enthousiast en professioneel team
- Ruimte voor opleiding en ontwikkeling.

Enthousiast?

Dan maken we graag kennis en vertellen we je meer hoe het is om bij Pantar te werken.

Heb je nog vragen? Dan kun je terecht bij Leon Otterbeek (Manager Financiën & Informatisering) via 06-53562226.

Solliciteren? mail naar:

just.haverman@pantar.nl
Een assessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Wil jij dit blad ook ontvangen? Surf naar www.hbomagazine.nl en meld je aan!

Surf naar www.hbomagazine.nl en vul hier uw volledige gegevens in of upload uw CV, dan wordt u dagelijks op de hoogte gehouden van de laatste vacatures, of stuur deze HBO-magazine-coupon op naar: Per Media, K. van 't Veerstraat 29, 1814 TM Alkmaar, E-mail: info@hbomagazine.nl

Naam:

Adres:

PC/Plaats: Geb. datum:

Opleiding:

Afstudeerrichting:



Bij Rijksmuseum Boerhaave ontdek je de wereld van wetenschap. In het museum maakt de bezoeker kennis met de intrigerende wereld van wetenschap. We vertellen de persoonlijke verhalen van wetenschappers achter de belangrijkste ontdekkingen en uitvindingen met behulp van onze unieke collectie, een variatie aan audiovisuele projecties en uitnodigende spellen. Alles in een sfeervolle omgeving die de bezoeker uitnodigt te ontdekken wat de wetenschap heeft bereikt en hoe deze ontdekkingen van invloed zijn op onze wereld van nu.

In december 2017 heropende het museum na een ingrijpende renovatie met een totaal vernieuwde presentatie. Het vernieuwde museum is in 2019 bekroond met de prestigieuze European Museum of the Year Award.

Het museum is vernoemd naar Herman Boerhaave (1668-1738), in zijn tijd een van de belangrijkste wetenschappers van Europa. Het museum is gevestigd in een rijksmonument dat is gebouwd als een klooster in 1440. Later werd dit gebouw het eerste academisch ziekenhuis in Noord-Europa, waar Herman Boerhaave zijn studenten onderwees aan het ziekbed van patiënten. Er zijn twee depots op andere locaties in Leiden en in Alphen aan de Rijn. Daarnaast heeft het museum ambitieuze toekomstplannen waar een fysieke uitbreiding onderdeel van uit maakt. Voor het beheer en onderhoud van onze gebouwen en tentoonstellingen zijn wij op zoek naar een:

HOOFD GEBOUW- EN TENTOONSTELLINGSBEHEER

32-36 uur per week

Het Hoofd Gebouw- en Tentoonstellingsbeheer is verantwoordelijk voor een optimale technische staat en optimaal functioneren van het gebouw en de depots, de tentoonstellingen en de faciliteiten, en draagt zorg voor een optimale kwalitatieve en kwantitatieve dienstverlening van de afdeling.

Het Hoofd is verantwoordelijk voor het vormgeven en realiseren van het beleid van de eigen afdeling en heeft een signalerings- en adviesfunctie naar het managementteam.

Het Hoofd rapporteert aan het Afdelingshoofd Bedrijfsvoering & Financiën.

Hij / zij geeft leiding aan de Coördinator Gebouw- en Tentoonstellingsbeheer, die verantwoordelijk is voor de coördinatie en de uitvoering van de operationele werkzaamheden, en de medewerkers Technische Dienst.

Wat ga je doen?

- Je bent verantwoordelijk voor het opstellen van het jaar- en onderhoudsplan (incl. budget en planning) voor wat betreft gebouwbeheer en het onderhoud van tentoonstellingen, en ziet toe op de naleving ervan.
- Je laat een meerjarenonderhouds- en investeringsplan opstellen, en je vertaalt dit in jaarplannen.
- Je ziet toe op de voorbereiding en uitvoering van technisch onderhoud van het gebouw, regulier onderhoud, alsmede de op- en afbouw en installatie van tentoonstellingen.
- Je bereidt contracten met derden over bijvoorbeeld schoonmaak en ICT voor die nodig zijn voor het behalen van de doelen in het jaar- en onderhoudsplan.
- Je ziet toe op het nakomen van afspraken over schoonmaak en facilitaire diensten ten behoeve van het aanzien en onderhoud van het gebouw.
- Je ziet toe op de adequate inzet van gebouwgerelateerde ICT-applicaties.
- Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering en naleving van kwaliteits-, milieu- en veiligheidsnormen.
- Je draagt zorg voor de beschikbaarheid van 24/7 ondersteuning in geval van storingen of calamiteiten.
- Door middel van een dutymanagement systeem controleer je de operationele gang van zaken in het museum voor een optimale bezoekerservaring.
- Je zorgt voor een goede communicatie en samenwerking, zowel binnen de afdeling als tussen afdelingen onderling.
- Je wint tijdig en adequaat extern advies in.
- Je bent indien noodzakelijk aanspreekpunt voor externe partijen.

Wie zoeken wij?

- HBO werk- en denkniveau en een relevante technische opleiding
- Minimaal 7 jaar werkervaring binnen het vakgebied
- Minimaal 2 jaar leidinggevende ervaring

- Projectmatig kunnen werken
- Sterke communicatieve en organisatorische vaardigheden

Salaris

Arbeidsvoorwaarden zijn conform de Museum CAO.

De functie is ingedeeld in schaal 9/10 en het salaris bedraagt maximaal € 4.053,- bruto per maand afhankelijk van opleiding en ervaring bij een 36-urige werkweek. Daarnaast bieden wij vakantietoelage van 8% en eindejaarsuitkering van 3.4%. De aanstelling is voor gemiddeld 32-36 uur per week en geschiedt in eerste instantie voor de duur van een jaar met uitzicht op een vaste aanstelling.

Meer weten?

Heb je inhoudelijke vragen over de functie, neem dan contact op met Pieter-Jan Hamers, Afdelingshoofd Bedrijfsvoering & Financiën, via 071 – 7519951 of per e-mail via pieterjanhamers@rijksmuseumboerhaave.nl.

Voor vragen over de procedure kun je contact opnemen met Marion van Hamersveld, Hoofd Algemene Zaken, via 071-7519952 of per e-mail via mvh@rijksmuseumboerhaave.nl.

Solliciteren?

Ben je enthousiast geworden? Stuur dan jouw motivatiebrief en cv binnen 10 dagen per mail naar personeelszaken@rijksmuseumboerhaave.nl t.a.v. Marion van Hamersveld o.v.v. 'Hoofd Gebouw- en Tentoonstellingsbeheer'.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Voor de volledige vacaturetekst zie: <https://rijksmuseumboerhaave.nl/over-ons/organisatie/vacatures/>



Ben jij onze toekomstige adviseur Systems Engineering (SE), Industriële Automatisering (IA) of Informatiemanagement (IM)?

Voor de regio Zeeland, West-Brabant en Zuid-Holland zoeken wij versterking. Als adviseur vertaal je de behoeftes naar concrete handelwijzen en verzorg je implementatie van het advies. Je werkt mee in een team binnen onze klantenkring in een omgeving waarin mooie en uitdagende infrastructurele projecten worden gerealiseerd.



DON BUREAU werkt voor asset owners zoals Rijks-waterstaat, Provincies, Gemeenten, Waterschappen en andere overheidsgerelateerde bedrijven. Ben je ZZP-er of op zoek naar een nieuwe uitdaging, ga gerust het gesprek aan. Om je te helpen in 'het nieuwe werken anno 2020' bieden we je ondersteuning op ons kantoor of voor je thuiswerkplek.

Voel je jezelf aangetrokken tot één van deze functie, tot ons bedrijf en heb je kennis en ervaring met SE, IA of IM en enige ervaring, reageer dan vandaag!

Robert van Lakwijk
Donald Bezemer

HBO magazine⁺

Abonneer je op onze nieuwsbrief Ga naar hbomagazine.nl

Wil je op de hoogte blijven van het laatste nieuws en vacatures?
Schrijf je dan nu in voor de HBO magazine nieuwsbrief!



ZEKERHEID, PLEZIER EN UITDAGING!

KAM-COÖRDINATOR

De KAM-coördinator binnen Mossink Elektrotechniek is verantwoordelijk voor de kwaliteit, arbeidsomstandigheden en het milieuvriendelijk handelen van onze organisatie.

Al meer dan 60 jaar vinden wij het, als familiebedrijf, belangrijk om onze mensen zekerheid, plezier én uitdaging te bieden. Onze "no-nonsense" aanpak wordt gewaardeerd door een groeiende klantenkring.

Wij zijn op zoek naar een KAM-coördinator omdat wij het erg belangrijk vinden dat de kwaliteits-, veiligheids- en milieuaspecten binnen onze organisatie op orde zijn. In deze functie breng en houd je deze aspecten op orde en probeer je ze waar mogelijk te verbeteren.

Om deze functie goed in te vullen, vinden wij dat je de volgende eigenschappen en ervaring moet hebben:

- Je hebt minimaal HBO denkniveau. Diploma MVK of HVK verdient de voorkeur, maar is geen must.
- Je beschikt over een flinke dosis doorzettingsvermogen.
- Je hebt oog voor veiligheid en milieu.
- Je beschikt over leidinggevende capaciteiten
- Organiseren en coördineren gaan je gemakkelijk af.
- Je hebt affiniteit met techniek, bij voorkeur elektrotechniek
- Je kunt goed communiceren met verschillende mensen binnen een organisatie.
- Je bent bereid tot het volgen van opleidingen en/of cursussen met betrekking tot kwaliteit en veiligheid.

Werken bij Mossink betekent voor jou de zekerheid van werken in een succesvol, sterk bedrijf. Met meer dan 100 betrokken medewerkers die vaak een mooie carrière bij ons hebben opgebouwd. We gaan gewoon goed met elkaar om, we helpen samen onze klanten verder én we hebben onderling veel plezier.

Mossink is een moderne, innovatieve en gecertificeerde onderneming met volop leuke initiatieven, doorgroeimogelijkheden, een informele werksfeer en gevarieerd werk.

Vanzelfsprekend bieden wij een goed salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden.

Wil je bij ons komen werken?

Stuur dan een e-mail naar Ronald de Vries: RdeVries@mossink.nl. Of bel hem voor aanvullende vragen: 033 - 253 45 81.

Mossink elektrotechniek bv,
Zuiderinslag 12, Postbus 39, 3870 CA Hoevelaken
Telefoon (033) 253 45 81 / www.mossink.nl

Mossink elektrotechniek

werkenbijmossink.nl

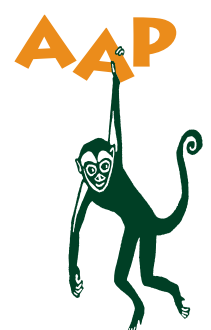


BERBERAAPJE MUSA

Berberaapje Musa en haar moeder zijn gered uit een illegale fokkerij.

Red dieren als Musa.

WWW.AAP.NL





Van Werven is een gespecialiseerde dienstverlener op het gebied van Infra & Recycling. Van Werven is al bijna 75 jaar bezig met het zoeken naar toegevoegde waarde door logische verbindingen en echte oplossingen en onderneemt oprecht en authentiek. Onze kracht ligt in het vermogen ons aan te passen aan een veranderende wereld, zonder de oorspronkelijke bedoeling uit het oog te verliezen. Met inspirerende en innovatieve oplossingen maken we verschil in de toekomst, met een hart voor mens en milieu. De oorsprong van ons bedrijf ligt in Oldebroek. Gedreven door ambitie zijn we inmiddels vanuit zeventien vestigingen actief in binnen- en buitenland. Wij zijn op zoek naar een (fulltime) startende HBO-er voor een functie als:

ACCOUNTMANAGER BOUWSTOFFEN

Je hebt als Accountmanager Bouwstoffen een adviserende en acquirerende rol en bent betrokken bij het gehele commerciële, voorbereidende en operationele traject van inkoop, (be)-verwerking, en verkoop van grond- en bouwstoffen. Kortom, je zorgt dat alle fases van het project vlekkeloos in elkaar overlopen. Projecten worden door jou voortdurend afgestemd met de betrokken partijen. Je werkt vanuit onze locatie in Oldebroek, maar je zult dagelijks de verschillende projecten en opdrachtgevers in regio Overijssel en Gelderland bezoeken. In deze functie rapporteer je rechtstreeks aan de Commercieel manager.

Wat ga je doen als Accountmanager?

- Je acquireert nieuwe opdrachten.
- Je onderhoudt klantcontacten, bezoekt uitvoeringslocaties, start projecten op en bewaakt de voortgang op de 'werken' van de eigen regio.
- Je berekent kostprijzen en verkoopprijzen.
- Je signaleert en zorgt voor een tijdige follow up. Je bewaakt de voortgang van het offerte- en rapportageproces.
- Je hebt proactief contact met klanten, uitvoerders, leveranciers, leidinggevende en collega's.

Een Accountmanager bouwstoffen bij Van Werven:

- heeft minimaal HBO werk-/denkniveau;
- heeft affiniteit met de infra sector;
- heeft bij voorkeur een civiel technische of bouwkundige achtergrond;
- kan in hoge mate zelfstandig werken en is proactief in het leggen van contacten op verschillende niveaus;
- beschikt over uitstekende mondelinge en schriftelijke vaardigheden;
- is commercieel ingesteld;
- omarmt onze kernwaarden: Ondernemend, Slagvaardig, Dienstbaar, Betrokken en Puur;
- is daadkrachtig;
- kan goed samenwerken met de diverse disciplines zowel intern als extern;
- weet mensen in beweging te krijgen.

Ben jij de Accountmanager, die we zoeken?

Reageer binnen 10 dagen, da naar : www.vanwerven.onlinevacatures.nl. Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Arnout Vos, telefoonnummer 06-11 30 75 08.

Meer weten over ons bedrijf? Kijk op www.vanwerven.nl

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.



Zorg jij er als manager information & technology services voor dat onze informatiesystemen en infrastructuur gereed zijn voor de toekomst? Dan is deze functie iets voor jou!

MANAGER INFORMATION & TECHNOLOGY SERVICES

Als manager ITS geef je richting aan de interne informatievoorziening en infrastructuur voor Esri Nederland. Je zorgt samen met jouw team van vier collega's dat de technische omgeving optimaal functioneert en dat de informatiesystemen de juiste informatie leveren aan onze medewerkers en klanten. Je inventariseert informatiebehoeftes, voert informatieanalyses uit en optimaliseert de informatievoorziening. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor zaken als security, hosting, connectiviteit en applicatiebeheer.

Wat je doet

In deze functie:

geef je leiding aan een team van vier ICT-professionals, stuur je de dagelijkse werkzaamheden aan en help je daar zelf ook in mee;

- ontwikkel je de visie en roadmap voor de verdere ontwikkeling van de ICT-infrastructuur en informatie-architectuur van Esri Nederland;
- stuur je IT-gerelateerde projecten aan om veranderingen en verbeteringen te implementeren;
- voer je informatieanalyses uit en ontwikkel je voorstellen voor verbeteringen in de informatievoorziening;
- organiseer je het technische en functionele applicatiebeheer en ben je verantwoordelijk voor het Information Security Management Systeem.

Wat wij vragen

Voor deze functie:

- bezit je een hbo- of wo-diploma;
- heb je leidinggevende ervaring in een ICT-omgeving;
- kun je als sparringpartner fungeren op management/directie niveau;
- heb je ervaring met informatieanalyse en -architectuur;
- ben je ervaren met security management en applicatiebeheer.

Wat wij jou bieden

Bij Esri stap je in een informele organisatie met gedreven collega's die trots zijn op

wat ze doen. Als manager ITS ben je onderdeel van een team dat gedreven is om de Esri-collega's en onze klanten optimaal te faciliteren in hun dagelijkse werk, dat vooruitdenkt en dat voortdurend op zoek is naar manieren om ons werk beter en slimmer uit te kunnen voeren.

Zelfontwikkeling vinden we belangrijk en daarom bepaal jij binnen Esri je eigen opleidingstraject. Wij binden jou graag voor langere tijd aan ons. Daarom heb jij genoeg doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie. Als jij niet alleen van GIS, maar ook van plezier maken houdt, is onze personeelsvereniging iets voor jou. Daarmee ga je bijvoorbeeld karten, indoor skydiven of zeilen. Of sluit jij aan bij de groep die jaarlijks gaat wielrennen in Frankrijk? Met trots dragen we het Beste Werkgevers Keurmerk (2019-2020).

Meer informatie of enthousiast geworden?

Wil jij werken bij Esri Nederland? Solliciteer dan en ga naar onze website. Voor vragen kun je contact opnemen met Mariëlle den Elsen, manager Human Resources. Telefonisch is zij bereikbaar via +31 (0)10 217 07 07.

Contact

Esri Nederland, Weena 695 B-2-036 3013 AM Rotterdam

Contactgegevens
Mariëlle den Elsen, mdenelsen@esri.nl

LACHGASGEBRUIK ONDER STUDENTEN BLIJFT CONTROVERSIEEL

Het Trimbos Instituut heeft aangekondigd de schadelijkheid van lachgasgebruik opnieuw onderzoeken. Dit melden De Telegraaf en Het Parool.

Al is het gebruik van lachgas niet verboden, gevaarlijk kan het wel zijn. Met name voor gebruikers die al alcohol en ander verdovende middelen hebben gehad. Het Trimbos-instituut waarschuwt dan ook voor lachgas en vreest voor de langetermijneffecten.

Uit eerder onderzoek van het Trimbos bleek dat lachgasgebruik onder mbo- en hbo-studenten van 16 tot en met 18 jaar tussen 2015 en 2017 was toegenomen: 29 procent gebruikte in 2017 weleens lachgas, tegen 20 procent

in 2015. De partydrug kent nog steeds een stijgende populariteit. De komende tijd zal het instituut met een groep experts opnieuw naar de schadelijkheid van lachgasgebruik kijken. Lachgas geeft een kortdurende maar sterke roes. Door het zuurstoftekort dat optreedt kunnen gebruikers last krijgen van duizeligheid, hoofdpijn, verwardheid, misselijkheid en flauwvallen. Langdurig gebruik van lachgas kan hersenbeschadiging veroorzaken omdat het gas de werking van vitamine B12 blokkeert. Daarnaast is er risico op bevrozing (van de longen, lippen, neus en stembanden), gehoorschade en zelfs onvruchtbaarheid.

Door: Nationale Onderwijsgids

