

Aantal coronabesmettingen nu ook afgenomen onder jongeren

Het aantal positieve coronatests neemt nu ook af onder kinderen van 13 tot en met 17 jaar en onder jongeren van 18 tot en met 24. Onder kinderen tot en met 12 jaar was al langer een daling waar

te nemen. Dit meldt VOS/ABB op basis van cijfers van het RIVM.

Onder kinderen tot en met 12 jaar is het aantal positieve testuitslagen afgenomen met

ruim 18 procent, tot ruim 137 per 100.000 personen in de week van 10 tot en met 16 mei. Dat is de derde week op rij dat er een afname in het aantal positieve uitslagen waar te nemen is in deze leeftijdsgroep.



Daling onder jongeren

De afgelopen weken was het aantal positieve testuitslagen in de leeftijdscategorie van het voortgezet onderwijs (13 tot en met 17 jaar) al aan het afvlakken, maar nu is ook hier een daadwerkelijke daling te zien. Het aantal positieve uitslagen daalde van 361 tot 278 per 100.000 personen, wat een afname van bijna 23 procent betekent.

Ook in de leeftijdscategorie van studenten (18 tot en met 24 jaar) is nu een daling te zien.

Deze groep is al geruime tijd de groep met het hoogste aantal positieve uitslagen, maar nu is er sprake van een afname van 25 procent: van 556 positieve uitslagen per 100.000 personen naar 414 per 100.000.

Door: Nationale Onderwijsgids

Informateur Hamer spreekt met jongeren en kunst- en cultuursector

Informateur Mariëtte Hamer ontvangt een aantal jongeren en vertegenwoordigers uit de kunst- en cultuursector op donderdag 20 mei. Dit meldt het Bureau Voering Kabinetsformatie.

Jongeren zijn door de coronacrisis op verschillende manieren in de knel geraakt: in onderwijs en opleiding, op de arbeidsmarkt en door beperkingen op sociaal vlak. De informateur gaat met hen in gesprek om te luisteren naar hun ervaringen en naar ideeën en voorstellen die de positie van jongeren kunnen versterken in de komende herstelperiode.



De kunst- en cultuursector is ook ernstig geraakt door de coronacrisis. Concert- en theaterzalen, musea en bioscopen moesten hun deuren sluiten. Het culturele leven is grotendeels stil komen te liggen. Informateur Hamer ontvangt een aantal vertegenwoordigers uit de vrije en gesubsidieerde kunst- en cultuursector over wat nodig is in het herstel- en transitiebeleid om het culturele leven weer op goed gang te brengen.

Door: Nationale Onderwijsgids



De 5 belangrijkste sollicitatietips!

De beste manier om jouw droombaan te vinden verandert met de tijd. De arbeidsmarkt beweegt net zoals jouw ideale baan waarvan de beschrijving ook veranderd. Wat echter wel hetzelfde blijft, is het sollicitatiegesprek – Jouw kans om jezelf te verkopen voor de baan!

De eerste dertig seconden zijn het belangrijkste bij je sollicitatie. Wil je dus boven de rest uit springen is het belangrijk dat je weet waar je op moet letten. Wees gerust, iedereen die dit succesvol doet heeft zich eerst goed

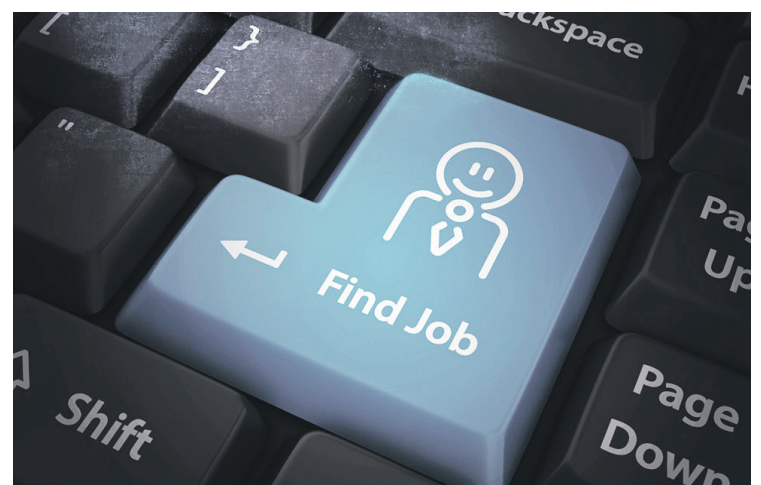
voorbereid, heeft geoefend en is daarna pas het sollicitatiegesprek aan te gaan.

5 tips voor een succesvol sollicitatiegesprek:

1. De eerste indruk is belangrijk

sollicitatiegesprek
Begroet je interviewers met een glimlach en geef ze een goede hand. Prettig oogcontact is hierbij belangrijk. Wanneer je wordt opgehaald bij de receptie om naar de sollicitatie ruimte te gaan, is het

(vervolg zie pag 2)



WWW.HBOMAGAZINE.NL

Het HBO - magazine is een krant voor HEAO- en HTS-studenten

Deze krant is een uitgave van:
Per Media
072-5318165 / info@hbomagazine.nl

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

(vervolg van pag 1)

goed een eenvoudig praatje te houden. Het eigenlijk verkopen van jezelf gebeurt hier namelijk al. Je laat vanaf het begin al een indruk achter bij je wellicht toekomstige werkgever! Een positieve kijk op jouw voordat het gesprek werkelijk begint, is perfect voor jouw kansen.

2. Wees voorbereid

Voordat je het gesprek in gaat, lees je nogmaals snel je CV door en de werkbeschrijving door als laatste verfvisser voor het gesprek. Verder vooraf aan het gesprek doe je goed onderzoek naar het bedrijf. Bekijk goed de website en Social Media van het bedrijf. Is er meer te vinden? Zoek er naar om jezelf een beter beeld te geven. Mocht je gesprek over een salaris gaan, zorg dan dat je onderzocht hebt wat bij jouw functie een gepast salaris is.

Duidelijk

3. Voorkom gewauwel, gebazel en geleuter

Jouw antwoorden op vragen moeten compleet zijn. Een paar seconden rust voordat je begint te spreken geeft je een kort moment om je gedachten te ordenen voor een beter antwoord. Pak een klein momentje rust voor het spreken. Dit helpt te voorkomen dat dingen gezegd worden waar je spijt van kunt krijgen.

4. Waarom ben jij de beste kandidaat?

De meeste job advertenties vragen om kwaliteiten die gezocht worden. Een team player, communicatieve vaardigheden. Noem maar op. Het is aan jou om voorbeelden aan te dragen die deze vaardigheden vertalen. Bereid je voor om over jouw kennis, ervaring en vaardigheden te praten. Noem minimaal drie goede punten over jezelf die relevant zijn voor het bedrijf en de job.

5. Ben positief

Iedereen vindt het prettig omgeven te zijn door positieve mensen. Mensen met een negatieve houding zijn niet prettig om mee te werken en krijgen minder voor elkaar. Straal positiviteit uit waar mensen in de buurt van willen zijn! Jouw positiviteit kan werkelijk doorslaggevend zijn tijdens een gesprek. Een werkgever zal blij zijn met iemand die niet slecht over hem of over het bedrijf zal praten en iedereen om zich heen motiveert. Enthousiasme moet zich uiteraard ook vertalen naar het nemen van uitdagingen relevant voor de job.

Nieuwe studentenacties tegen leenstelsel en voor schuldenvrije basisbeurs

In aanloop naar de landelijke studentenstaking op 3 juni voeren studenten tussen 18 en 22 mei actie in acht studentensteden. De studenten willen een einde aan het leenstelsel, een schuldenvrije basisbeurs en compensatie voor al die jaren dat ze hebben moeten lenen. Het leenstelsel werd in 2015 ingevoerd en zadelt de studenten op met steeds hogere schulden. De huidige prognose is een studieschuld van 42.000 euro. Dit meldt FNV. FNV Young & United en de LSVb strijden al langere tijd voor een schuldenvrije basisbeurs voor nieuwe generaties en compensatie voor de pechgeneratie, de proefkonijnen van het leenstelsel.

Echte oplossing nodig

Alina Bijl, voorzitter FNV Young & United: "Het leenstelsel is een grote vergissing geweest, daar zijn bijna alle politieke partijen het wel over eens. Maar helaas betekent dat niet dat het voor de toekomst wel goed geregeld wordt. We roepen de politiek op om dit keer écht met een oplossing te komen. Een die ervoor zorgt dat studenten schuldenvrij kunnen studeren, zonder aan kwaliteit van onderwijs in te boeten."

Actieweek

De actieweek start op dinsdag 18 mei met een straatactie in Wageningen, een protestmars in Groningen met zo'n 75 studenten en een bannerdrop in Utrecht.

Op woensdag 19 mei is er een mars in Rotterdam en op donderdag 20 mei overhandigen studenten een statement aan het college van bestuur van Hogeschool Windesheim. Diezelfde dag vindt er in Amsterdam op tien locaties tegelijkertijd een bannerdrop plaats. Op vrijdag 21 mei gaan studenten in Nijmegen de straat op en

op 22 mei wordt de actieweek afgesloten met een straatactie in Leiden.

De straatacties kunnen uit verschillende activiteiten bestaan, zoals krijtspraken en schoolborden met daarop een oproep voor de landelijke staking op 3 juni.

Operatie Formatie

De acties in aanloop naar de grootse landelijke studentenstaking op 3 juni zijn onderdeel van Operatie Formatie. De studenten claimen hiermee hun rol in het formatieproces bij de besluitvorming over het leenstelsel. Na de acties in de acht studentensteden komen er ook nog twee landelijke acties.

Boodschap aan de politiek Operatie Formatie is een duidelijke en krachtige boodschap aan de politiek. Freya Chiappino, vicevoorzitter LSVb: 'De studieschuld van studenten drukt een grote stempel op hun toekomst. Met de acties en de staking zeggen de studenten: het is genoeg geweest met die schulden. We accepteren geen halve oplossingen meer uit Den Haag.'

#NietMijnSchuld

De acties zijn onderdeel van de #NietMijnSchuld-campagne van FNV Young & United en de LSVb. Zij voeren actie voor een schuldenvrije basisbeurs en compensatie voor de leenstelselgeneratie. Gemiddeld leent een student 700 euro per maand. Een studieschuld van zo'n 40.000 euro is helaas geen uitzondering. In februari lanceerden de beide bonden de Nationale Schuldenteller, waarop de totale studieschuld van studenten te zien is. De teller staat inmiddels op ruim 21,5 miljard euro.

Door: Nationale Onderwijsgids



Aantal studenten dat doorstroomt naar master vanaf 2015 sterk gedaald

Sinds de invoering van het leenstelsel in het studiejaar 2015/2016 zijn studenten niet sneller of langzamer gaan studeren. Ook wisselen ze net zo vaak van studie als voorheen. Wel zijn veel minder studenten doorgestroomd naar een masteropleiding. Van deze masterstudenten waren degenen uit de minst welvarende milieus het succesvolst. Dit blijkt uit nieuw onderzoek van het CBS. Vanaf studiejaar 2015/2016 is in het hoger onderwijs het leenstelsel ingevoerd, die de basisbeurs verving. De aanvullende beurs voor studenten uit lage-inkomensgroepen bleef wel behouden.

Hbo- en wo-studenten die tussen 2007 en 2015 begonnen met hun opleiding in het jaar waarin ze hun havo- of vwo-diploma haalden zijn vier jaar na de start van hun studie onderzocht. De cohorten 2007 tot 2014 (afstuderen in 2011 tot 2018) zijn ingestroomd in de bacheloropleiding onder het oude studiefinancieringsstelsel, cohort 2015 (afgestudeerd in 2019) deed mee in het leenstelsel.

Studievoortgang hbo-studenten verschild naar welvaartsniveau

De studievoortgang van bachelorstudenten is niet sterk veranderd sinds de invoering van het leenstelsel. Studenten zijn weliswaar iets minder vaak van studie gewisseld en studeerden iets sneller af, maar dat komt mogelijk meer door een (efficiency-)trend die jaren geleden al is ingezet, dan door de gewijzigde studiefinanciering. De invoering van de langstudeerboete en de zogeheten harde knip tussen bachelor en master (2012) kunnen hierbij een rol hebben gespeeld.

Er zijn wel verschillen in studievoortgang tussen hbo- en wo-studenten die samenhangen met de sociaaleconomische achtergrond. Hbo-studenten uit de meest welvarende milieus blijken na de invoering van het leenstelsel vaker hun bacheloropleiding binnen de nominale duur af te ronden. Hbo-studenten uit de minst welvarende groepen zijn daarin niet succesvoller geworden. Voor wo-studenten zijn de verschillen in studievoortgang tussen welvaartsgroepen niet veranderd na de invoering van het leenstelsel.

Geringere doorstroom naar masteropleiding

De doorstroom naar de master is wel veranderd sinds de invoering van het leenstelsel. Het percentage studenten dat in het jaar van het behalen van het wo-bachelordiploma doorstroomt naar de master is tussen 2015 en 2018 sterk gedaald. Tegelijkertijd zijn studenten uit de minst welvarende groepen vaker in staat geweest om de master in 1 jaar af te ronden dan studenten uit de rijkere milieus. Mogelijk ervaren met name studenten uit de minst welgestelde milieus druk om de masteropleiding af te ronden binnen de nominale duur.

Door: Nationale Onderwijsgids

Veel lof voor Nederlandse studente na stand-in tijdens repetitie Songfestival

De Nederlandse studente die afgelopen week als stand-in-zangeres plots moest invallen bij de repetitie van de Oekraïense songfestivalinzending Go_A wordt sindsdien bedolven onder de complimenten. Uit heel Europa komen reacties op haar vertolking van het lied Shum, dat ze zong in het Oekraïens.

De 24-jarige Emmie van Stijn uit Rotterdam, studente aan Codarts, kan het nog altijd niet goed bevatten. “Het was even schrikken, maar wel op een goede manier”, reageert Emmie lachend tegenover het ANP. “Ik was nog onderweg naar m’n werk dus het was even omschakelen. Ik kon bovendien niet zomaar weg.”

Stand-in

De leadzangeres van Go_A, Kateryna Pavlenko, voelde zich woensdag niet lekker en moest uit voorzorg in quarantaine in afwachting van haar coronatest. Daardoor miste ze de tweede repetitie. Emmie, die voor de officiële repetities begonnen al stand-in was, werd gebeld en werd razendsnel naar Rotterdam Ahoy gehaald. Zij was de

enige die de act kende, en de tekst is niet zomaar in twee uurtjes te leren. “Ik heb er drie of vier weken de tijd voor gehad”, legt ze uit.

Tevreden Emmie dacht dat ze met de opnameband mee zou zingen maar tot haar verrassing hoorde ze haar eigen stem terug op de beelden die op het officiële songfestivalkanaal werden geplaatst. “Ik kreeg heel positieve reacties van de band. Ze waren heel tevreden”, aldus de studente. Ook online regende het daarna complimenten. “Vooral uit Oekraïne, maar ook opvallend veel uit Nederland. Ik heb er in een paar dagen tijd meer dan 800 volgers bij.”

Voor Emmie blijft het voorlopig een ‘once in a lifetime’. Pavlenko werd donderdag negatief getest op het coronavirus en kan gewoon optreden met haar band.

Bedankje met plekje in Green Room Wel is de studente door de band als bedankje uitgenodigd om bij de eerste halve finale te zijn. “Ze komt bij ons zitten in de Green Room”,

zei Taras Shevchenko van Go_A tijdens de openingsceremonie van het songfestival tegen het ANP. Hij en de rest van de band zijn nog altijd vol lof over haar prestatie. “Ze zong in het Oekraïens, bijna zonder accent. Dat is echt fantastisch. Met deze uitnodiging willen we haar bedanken voor alles wat ze voor ons heeft gedaan.”

Door: ANP

HBO magazine⁺

Abonneer je op onze nieuwsbrief Ga naar hbomagazine.nl

Wil je op de hoogte blijven van het laatste nieuws en vacatures? Schrijf je dan nu in voor de HBO magazine nieuwsbrief!

Hoe slim reis jij: app moet beeld geven van reisbewegingen Zeeuwse studenten

‘Hoe slim reis jij’, het project dat opgestart is om een beeld te krijgen van de reisbewegingen van Zeeuwse mbo- en hbo-studenten, krijgt een herstart nadat het in 2020 door de coronamaatregelen werd gepauzeerd. Met het project willen de deelnemende partijen uitvinden waar de knelpunten zitten voor jongeren tussen de 16 en 23 jaar, en hoe deze aangepakt kunnen worden. Dit meldt Algemeen Dagblad. Voor het project, waar de provincie Zeeland en onderwijsinstellingen Scalda en HZ aan meedoen, is een app ontwikkeld die door studenten geactiveerd kan worden middels een code die ze van school krijgen. Met de app worden alle reisbewegingen bijgehouden, dus niet alleen die van huis naar school en vice versa. Provinciebestuurder Harry van der Maas legt uit: “Het gaat ook om de reisbewegingen in hun vrije tijd. Welk vervoer gebruiken ze. Hoe zijn hun ervaringen. Wat gaat goed en wat niet. Dat willen we weten zodat we problemen rond vervoer kunnen oplossen.” Van der Maas benadrukt dat hierbij de regels van de AVG strikt worden nageleefd.

Door: Nationale Onderwijsgids



Steeds meer studenten nemen een tussenjaar voordat ze aan de studie gaan.

Steeds meer havo-, vwo- of mbo4-gediplomeerden nemen een tussenjaar en gaan pas één jaar na het behalen hun eindexamen naar hbo of universiteit.

In de periode 2010-2017 steeg de instroom van het aantal bachelors-studenten met een tussenjaar van 9100 tot 12000 (bijna één

op de tien in 2017). Dit meldt Onderwijs in Cijfers.

Deze trend kende echter een flinke dip in de jaren 2013 tot 2015. Toen zakte het jaarlijkse aantal van 12000 (in 2013) naar 6000 (in 2015). In september 2015 werd het leenstelsel ingevoerd. Veel jongeren wilden waarschijnlijk nog onder de regels van

het oude studiefinanciering vallen en stroomden liever direct door naar het hoger onderwijs. In 2017 was de jaarlijkse instroom met een tussenjaar weer ongeveer gelijk aan dat van 2013.

Hierin is nog wel verschil te bemerken tussen hbo en universiteit: in vergelijking met 2010 is in 2017 het

aantal hbo-studenten dat een tussenjaar heeft genomen gestegen met bijna 3000 studenten, terwijl er voor de universitaire studenten slechts een hele lichte stijging merkbaar is van nog geen 200 studenten.

Een tussenjaar blijkt geen wezenlijke invloed te hebben op het studiesucces bij hbo-

studenten: na 6 jaar heeft 58 procent van de directe doorstromers het bachelorsdiploma behaald en 53 procent van de doorstromers met een tussenjaar. Voor universitaire studenten is dit respectievelijk 83 procent en 81 procent.

Door: REDACTIE NATIONALE ONDERWIJSGIDS

Deze woorden komen het vaakst voor op een Nederlands cv

Welke woorden gebruik jij om jezelf te omschrijven op je cv? De kans is groot dat ‘sociaal’, ‘zelfstandig’ en/of ‘teamplayer’ daartussen staat. Uit onderzoek blijkt dat dat de meest voorkomende woorden op Nederlandse cv’s zijn. Wil je jezelf écht onderscheiden van andere sollicitanten, dan moet je dus met een alternatief komen.

Online sollicitatiehulp CVster analyseerde meer dan tienduizend cv’s uit 39 landen. Naast ‘sociaal’, ‘zelfstandig’ en ‘teamplayer’ waren in Nederland de woorden ‘uitdaging’, ‘flexibel’ en ‘gedreven’ vaak te vinden. In tegenstelling tot sollicitanten uit andere landen willen Nederlanders zich bovengemiddeld vaak onderscheiden door de competenties ‘leergierig’ en ‘behulpzaam’ te benoemen.

Dat bepaalde woorden vaak terugkomen, is goed te verklaren, vertelt communicatiemedewerker Laurène Roos, die het onderzoek (deels) uitvoerde, tegen AD Werkt: ‘Sollicitanten maken bij het schrijven van een cv vaak gebruik van voorbeeldbrieven die ze online vinden. Deze documenten bevatten vaak dit soort woorden.’ De woorden die gebruikt worden, zijn bovendien vaak persoonskenmer-

ken waar werkgevers naar zoeken. ‘Sollicitanten noemen woorden die in de vacatureteksten worden gebruikt. Dit doen zij om te laten zien dat ze geschikt zijn voor de functie die beschreven wordt in de vacature’, vertelt Roos. Toch schuilt ook daar een gevaar in, denkt ze. ‘Als je alleen maar deze dingen benoemt, onderscheid je je niet van de rest.’ Haar belangrijkste advies: eerlijk blijven. ‘Noem geen dingen omdat werkgevers die graag willen horen, dan zul je uiteindelijk door de mand vallen.’

Andere landen
Wereldwijd is ‘teamplayer’ het grootste cv-cliché. Alleen bij werkzoekenden op de Filipijnen staat dit niet in de top 3, maar ‘slechts’ op de vijfde plek. Wereldwijd scoren ‘klantgericht’ en ‘professioneel’ ook hoog, in Nederland vallen deze woorden buiten de top 10. Ook opvallend: in Duitsland is ‘zelfstandig’ pas op de vijftiende plek terug te vinden, terwijl dat in Nederland in de top 3 staat. ‘Dat komt vermoedelijk door de culturele verschillen’, zegt Roos. ‘Werkgevers in verschillende landen vinden andere dingen belangrijk.’

LinkedIn deed begin vorig jaar al een onderzoek naar woorden die Nederlandse werknemers veel gebruiken



op hun site. Daar kwamen ‘gespecialiseerd’, ‘ervaren’ en ‘vakkundig’ vaak terug. ‘Het is opvallend dat het vooral bijvoeglijk naamwoorden zijn. Logisch, want daarmee beschrijf je eigenschappen en persoonlijkheidskenmerken van jezelf. Maar een zelfstandig naamwoord als ‘teamplayer’ zou je hier ook wel verwachten’, reageerde taalkundige Vivien Waszink van het Instituut voor de Nederlandse Taal daar toen op. Benieuwd hoe je een cv maakt

waarmee je je écht kan onderscheiden van de rest? Luister naar onze podcast, of lees hier hoe recruiters echt naar een cv kijken. Welke woorden gebruik jij om jezelf te omschrijven op je cv? De kans is groot dat ‘sociaal’, ‘zelfstandig’ en/of ‘teamplayer’ daartussen staat. Wil je jezelf écht onderscheiden van andere sollicitanten, dan moet je dus met een alternatief komen.

Bron: www.intermediair.nl

Wil jij dit blad ook ontvangen?

Surf naar www.hbomagazine.nl en meld je aan!

Surf naar www.hbomagazine.nl en vul hier uw volledige gegevens in of upload uw CV, dan wordt u dagelijks op de hoogte gehouden van de laatste vacatures, of stuur deze HBOmagazine-coupon op naar:

Per Media, K. van ‘t Veerstraat 29, 1814 TM Alkmaar, E-mail: info@hbomagazine.nl

Naam:

Adres: PC/Plaats:

Geb. datum:

Opleiding: Afstudeerrichting:

Met deze grote klappers help jij ons klimaat

Je wilt rekening houden met het klimaat, maar waar begin je? Milieu Centraal zet de grootste klimaatklappers op een rij. Laat je verrassen en ontdek waarmee jij het meeste verschil maakt. Klimaatverandering: een begrip dat veel mensen zorgen baart. In december vorig jaar hebben wereldleiders in Parijs afgesproken dat de aarde tot 1,5 graad mag opwarmen. Die afspraak was een grote stap voorwaarts voor het klimaat. Tegelijkertijd is het zo'n groot en abstract probleem dat je al snel kunt denken: maar wat kan ik daar nu aan doen? Met de klimaatklappers laat Milieu Centraal zien dat je meer kunt doen tegen klimaatverandering dan je misschien denkt.

Klimaatklappers

Als je zelf een steentje wilt bijdragen kun je met behulp van de klimaatklappers je CO₂-uitstoot verlagen. Om het makkelijker te maken heeft Milieu Centraal de impact van verschillende maatregelen voor je op een rijtje heeft gezet. Met grote en kleine stappen kunnen we allemaal iets doen tegen klimaatverandering. Begin vandaag nog met je eerste klapper! www.klimaatklappers.nl Een initiatief van Milieu Centraal.

Bereken je CO₂-uitstoot

Wat je eet, hoe je reist en energieverbruik bepalen je score: een gemiddeld huishouden stoot alles bij elkaar 22,5 ton CO₂ uit per jaar. Maar niemand is 'gemiddeld'. Heb je een idee van de CO₂-uitstoot van jouw huishouden? Is deze hoog of laag en waar ligt dat aan? Je vindt de CO₂-test via www.klimaatklappers.nl.

Bewust eten

Voedsel veroorzaakt bijna een kwart van jouw klimaatbelasting. Natuurlijk kun je niet ophouden met eten, maar je kunt wel met eenvoudige tips veel CO₂ besparen.

Kies producten van het seizoen: geen producten uit de verwarmde kas en geen producten die met

het vliegtuig naar Nederland zijn gebracht. Check de Groente- en fruitkalender app om de klimaat-scores en vervoerwijze te checken. Ook help je het klimaat aanzienlijk door vaker vegetarisch te eten. Kies eens wat vaker voor peulvruchten, noten en groenteburgers. En laat lamsvlees en rundvlees staan, want die zorgen voor de meeste uitstoot van broeikasgassen. Kortom: geef groenten de hoofdrol.

Slimme bespaartips

Energie besparen is ook een kwestie van doen en laten, zonder dat je er geld voor nodig hebt. De verwarming iets lager, korter onder de douche en je was aan de lijn. Het is vaak een kleine moeite om de dingen anders te doen. Maar samen heeft het een aanzienlijke invloed op je energierekening én je CO₂-uitstoot! En dat is hard nodig.

Goed op weg

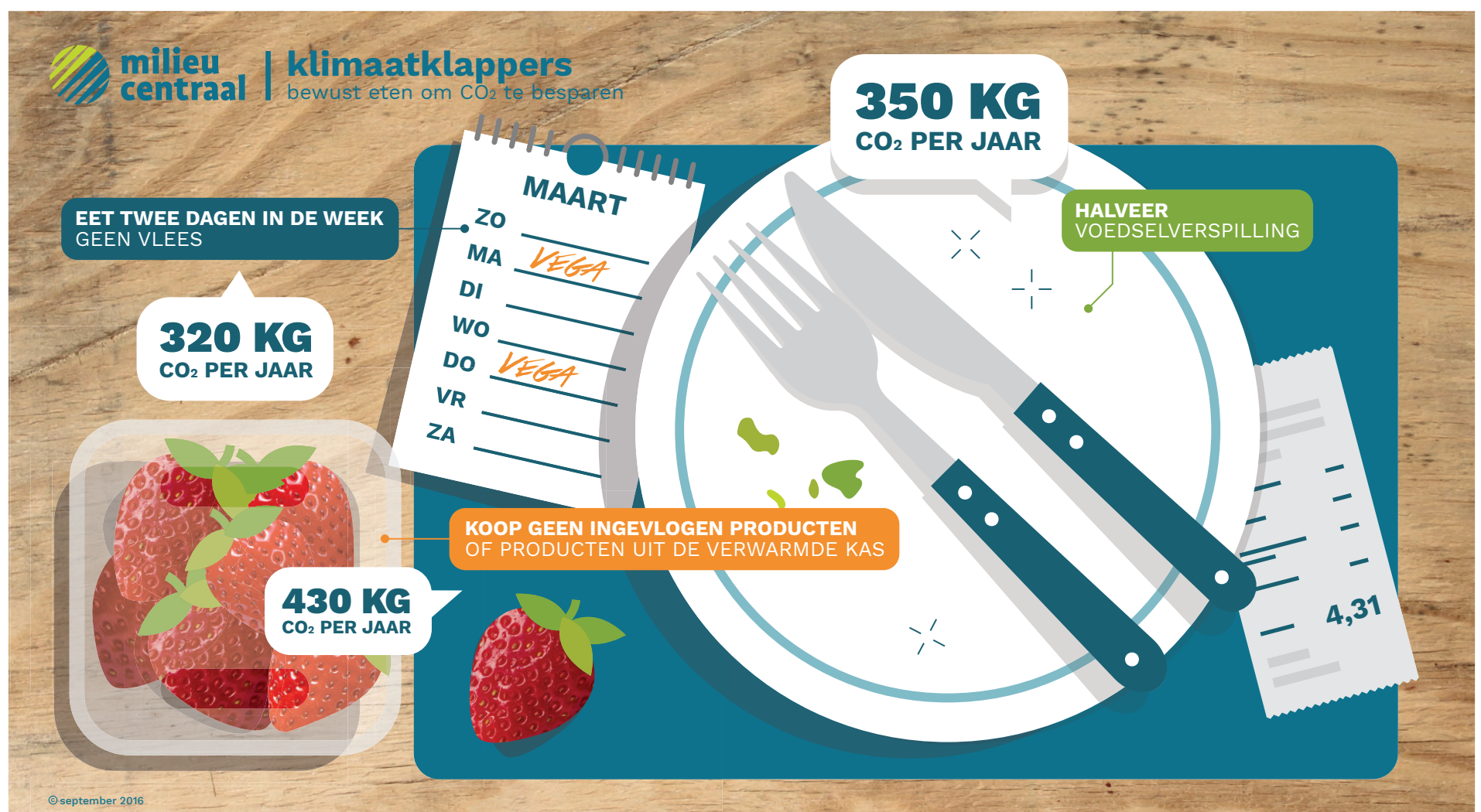
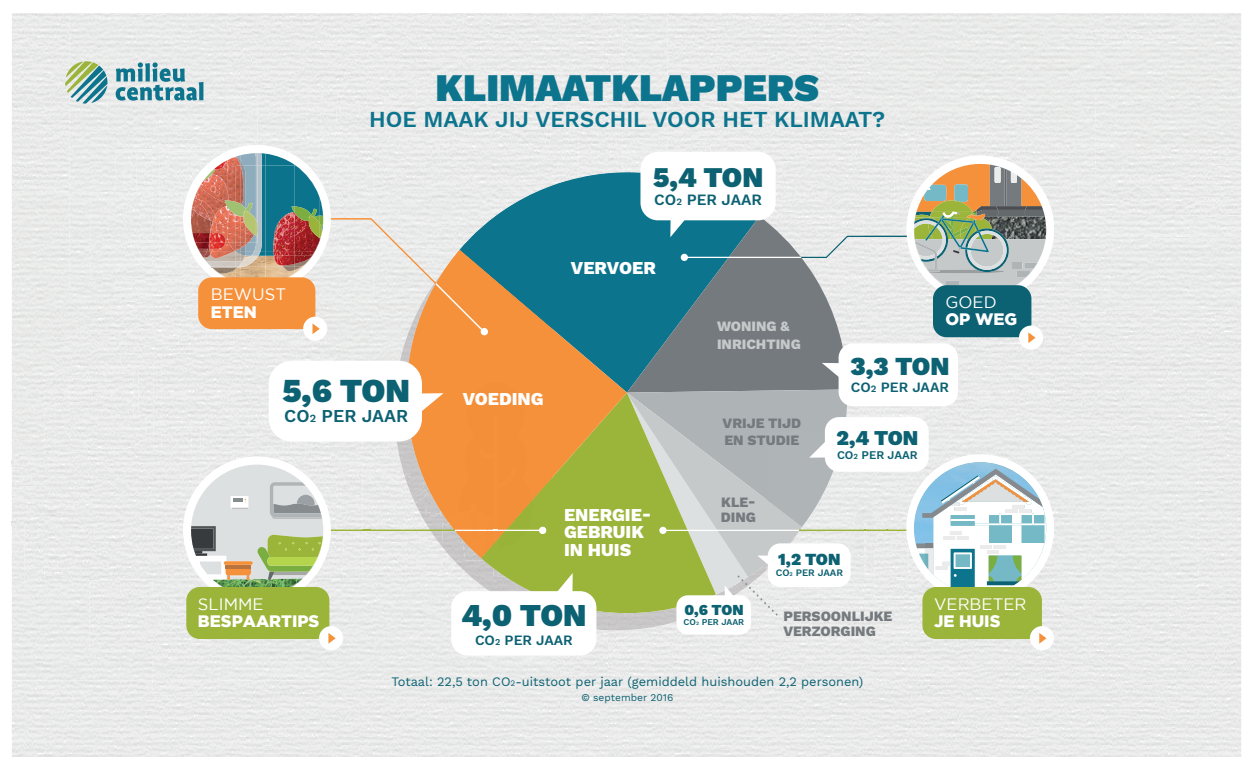
Reizen voor werk en plezier zorgt voor een kwart van jouw klimaatbelasting. Dat kan je sterk verminderen.

Zo pompt een vliegtreis naar Thailand net zoveel broeikasgas in de atmosfeer als je normaal in een heel jaar uitstoot voor al je vervoer. Dat is zelfs meer dan wanneer je zes weken non-stop onder de douche zou blijven staan!

Verbeter je huis

Je woning isoleren: dat is een joekel van een klimaatklapper! Je woont bovendien comfortabel en je vaste lasten dalen.

Heb je spaargeld? Dan zal je moeilijk een rendabele investering vinden dan woningisolatie.





Veldman
GROUP

WERKVOORBEREIDER BOUW

Ter uitbreiding van ons team zoeken wij een Werkvoorbereider Bouw. Heb jij enige ervaring als werkvoorbereider en vind jij het leuk om ons team van werkvoorbereiders te komen vergezellen. Weet jij daarnaast ook zeker van toegevoegde waarde te zijn, dan drinken we graag een kop koffie.

Wat ga jij bij ons doen?

Als Werkvoorbereider Bouw ben jij onderdeel van een team met 3 collega's, die gezamenlijk zorg dragen voor de volledige werkvoorbereiding, projectplanning en samenwerken met de verkoop. Jij hebt de werkervaring om projecten van A tot Z te begeleiden en neemt daar in de volledige verantwoordelijkheid.

Je bereid de verschillende projecten voor, vanaf de start tot de oplevering van het project. Daarbij werk je nauw samen met de planner en verkoper van het project. Jij weet als geen ander hoe je de juiste voorbereidingen treft om de mannen op locatie met de juiste informatie en producten op pad te sturen. Tijdens het project blijf je alert en begeleid je waar nodig en grijp je tijdig in. Je ziet verkoopkansen ontstaan en weet hier op in te springen.

Jij begeleid in deze functies met name agrarische projecten. Dit wil zeggen dat je in staat bent je te verplaatsen in de situatie ter plekke en dus jouw kennis van de agrarische sector in kunt zetten. Heb jij deze ervaring niet in jouw werkzame leven opgedaan maar anders, dan vinden wij dit ook een pre. Dit gaat jou namelijk helpen in jouw werkzaamheden. Geen ervaring, maar wel passie voor deze branche dan zijn we er van overtuigd dat je je de specifieke kennis snel eigen kunt maken.

Om projecten namelijk compleet te kunnen maken kun jij een offerte/calculatie opstellen, ben je in staat de juiste tekeningen bij te voegen, de planning op orde te hebben en heb je de juiste productkennis. Om deze kennis up to date te houden draag jij er zelf voor dat je op de hoogte blijft van alle ontwikkelingen en zullen wij je ondersteunen waar een cursus of opleiding noodzakelijk is.

Wie zijn wij?

Jij komt te werken bij Veldman Bouw, een onderdeel van de Veldman Group BV. De Veldman Group BV is al jaren actief binnen de agrarische branche. Een typisch familiebedrijf, klein begonnen en uitgegroeid tot een organisatie met ongeveer 100 medewerkers, die uitblinkt in het bouwen en volledig

inrichten van stallen. De organisatie bestaat dan ook uit verschillende bedrijfsonderdelen om op een leeg veld een volledig ingerichte stal te kunnen realiseren. We doen dit met Veldman Techniek, Veldman Zonne-energie, Veldmaz, Vema trading en Veldman Technical Export.

Binnen deze branche is het belangrijk flexibel te zijn en mee te ontwikkelen. Zo hebben we technische kennis van de nieuwste voederstations, maar hebben we ook steeds meer aandacht voor de duurzaamheid van onze producten. De afdeling zonne-energie is hiervan het mooiste voorbeeld. Dit doen we niet alleen voor de agrariërs, maar ook meer en meer voor het MKB.

De ontwikkelingen staan niet stil en wij dus ook niet. We blijven ons vernieuwen en verbeteren om zo de klant optimaal van dienst te kunnen zijn. Iedereen binnen de organisatie draagt daar op zijn eigen manier aan bij.

& Wie ben jij?

Jij bent een teamplayer, maar ook zeker in staat zelfstandig te werken. Je kunt makkelijk verbindingen leggen en weet de kansen te pakken als deze zich voordoen. Je denk mee met de klant en de organisatie. Zo lever jij het beste product af. Je wilt jouw kennis graag delen en andersom wil jij graag leren van de mensen om je heen.

Verder beschik je over:

- Minimaal MTS, niveau 4, liever nog HTS Bouwkunde
- Kennis van de agrarische branche is een pre
- Goede computervaardigheden
- Kennis van tekenprogramma's, of bereid te leren

Wat bieden wij jou?

- Een fulltime dienstverband. De standplaats is Raalte.
- Je werkt samen binnen een team van enthousiaste werkvoorbereiders.
- We willen investeren in onze medewerkers om een langdurige arbeidsverhouding aan te gaan.

Daarom bieden wij:

- Een marktconform salaris
- 8% vakantiegeld
- Opleidingsmogelijkheden
- Gezellige Personeelsvereniging

Heb jij interesse?

Bel of mail met Paulien Slinkman, +31 (0)572 – 38 29 80 als je meer informatie over de functie wilt hebben of over de sollicitatieprocedure.



vakwerk

Kom Vakwerk maken!

Vakwerk architecten zoekt

enthousiaste (Revit) modelleur + ervaren technisch ontwerper!

Ben je een leergierige bouwkundige met HTS-diploma op zak of heb je al jaren ervaring in het vak en wil je vooral met plezier samenwerken aan afwisselende projecten op de mooiste plek in Delft, dan ben je bij Vakwerk architecten aan het juiste adres.

Wij werken met een fijn team van 23 Vakwerkers aan zeer afwisselende projecten; van hoogbouw tot villa's, van onderwijsgebouwen tot ziekenhuizen en van transformaties en herontwikkelingen van rijksmonumenten tot stedenbouwkundige studies.

We hebben jou nodig om een ontwerp zelfstandig of in teamverband om te zetten naar een uitvoerbaar project, inclusief matenplannen, doorsneden en detaileringen. Ten alle tijden houd je de architectuur en maakbaarheid in het oog. Je bouwt tegelijkertijd mee aan Vakwerk. We zijn een jong bureau en staan open voor jouw inbreng om Vakwerk nóg beter te maken. Je hebt regelmatig contact met onze opdrachtgevers, gemeenten en adviseurs. Goede communicatieve vaardigheden en beheersing van de Nederlandse taal is dan ook een must. Je hebt ervaring met Revit en Autocad, bent digitaal handig en leergierig en pakt nieuwe programmatuur gemakkelijk op.

Wij bieden jou een inspirerende werkplek in het Vakwerkhuis aan de rand van de Delftse binnenstad, met terrastuin en eigen café, vrolijke collega's en een goed salaris, gebaseerd op je ervaring en de architecten CAO. We geven aandacht aan jouw persoonlijke ontwikkeling en inbreng.

Klinkt dit goed? Kijk dan op vakwerkarchitecten.nl voor meer informatie en stuur je motivatie en CV (eventueel aangevuld met een portfolio) naar werken@vakwerkarchitecten.nl. Heb je nog vragen? Neem dan gerust telefonisch contact op met Willeke van de Groep via 06 5155 8767.

Vakwerk lever je samen.

Contact? +31 6 51 55 87 67
Koffie? Vakwerkhuis | Prof. Snijdersstraat 2 | 2628 RA Delft | NL
Inspiratie? www.vakwerkarchitecten.nl

‘KLAGEN OVER TE HOGE KAMERHUUR HELPT

Studenten die denken dat hun kamerhuur te hoog is doen er verstandig aan om naar de Huurcommissie te stappen. Volgens een analyse van de Woonbond levert dit een huurverlaging op van gemiddeld 160 euro per maand. De belangenbehartiger nam uitspraken van de Huurcommissie over het afgelopen jaar onder de loep. Daaruit blijkt dat ruim negen op de tien studenten die de kamerhuur lieten toetsen te veel betalen. Volgens de Woonbond maken opvallend weinig studenten gebruik van de mogelijkheid om dit

te doen.

De Landelijke Studentenvakbond (LSVb) kondigde een dag eerder aan dat studenten gemiddeld ruim 100 euro per maand te veel aan huur betalen. De bond becijferde dit op basis van een puntensysteem om de maximale huur van een kamer te bepalen. Kamerbewoners kunnen zelf controleren of de huurprijs niet te hoog is ten opzichte van de kwaliteit. Als dat zo is, kunnen ze een procedure starten bij de Huurcommissie.

Door: ANP



Over de 40? Uw Leeftijd Als Troef!

U bent 40- of 50-plusser en op zoek naar een nieuwe baan. Hebt u überhaupt nog een kans om een degelijke betrekking te vinden? Het antwoord luidt klaar en duidelijk: "Ja!"

Niet elke werkgever staat te springen om senior werknemers in dienst te nemen. Wanneer u het echter handig aanpakt en uw leeftijd als troef uitspeelt, is het vinden van een nieuw betrekking als senior niet onoverkomelijk.

Als oudere werknemer hebt u vele voordelen t.o.v. uw jongere collega. Wanneer u deze in de verf zet tijdens een sollicitatiegesprek, kunt u meestal zonder veel moeite een nieuwe betrekking vinden. Op zoek naar een senior functie? In de vacaturebank staan veel senior functies!

Hoe Zet U Als 40-plusser Uw Sterktes in de Kijker?

Vooraf in tijden van economische recessie verloopt de zoektocht naar een nieuwe betrekking vaak stroef. Als senior weet u echter precies waar u aan toe bent. U hebt waarschijnlijk al één of meerdere crisisperiodes meegemaakt en er ongetwijfeld uw lessen uit kunnen trekken.

U bent vlugger bereid om toezeggingen te doen en uw werkwijze aan te passen.

Het is belangrijk dat u zichzelf naar waarde schat. U bent niet oud, maar ervaren. Als oudere werknemer bent u wijs geworden door vallen en opstaan en kunt u vaak een indrukwekkende loopbaan voorleggen. U hebt immers al heel wat bereikt. Werkgevers zijn niet geïn-

teresseerd in hoeveel jaar ervaring u hebt, maar in wat u in de loop der tijd hebt geleerd en gerealiseerd. Het modewoord is: return-on-investment. Wat hebt u voor uw vorige werkgever kunnen betekenen? Hoeveel geld heeft dit in de lade gebracht of hoeveel kosten wist u hierdoor te besparen?

U hebt in uw carrière ongetwijfeld vele verantwoordelijkheden gedragen, aan een verscheidenheid van projecten meegewerkt en ervaring opgedaan in tal van sectoren. Besteedt tijdens een interview enkel aandacht aan relevante ervaring. Welke essentiële vaardigheden en kennis deed u in het verleden op en waarom zijn deze eventueel belangrijk voor de betrekking in kwestie? U moet er natuurlijk wel eerst nog voor zorgen dat u

wordt uitgenodigd voor een interview. Besteedt daarom uitgebreid aandacht aan uw sollicitatiebrief en tracht hierin aan te tonen dat u écht een meerwaarde voor het bedrijf kunt betekenen.

Leeftijd brengt kennis met zich mee evenals een uitgebreid sociaal en professioneel netwerk. Een groep van mensen op wie u een beroep kunt doen. Dit kan voordelig zijn bij het vinden van een nieuwe betrekking of bij het aanknopen van relevante relaties binnen uw nieuwe functie. Wees bereid om nieuwe uitdagingen aan te gaan en ruim plaats voor verandering. Toon aan dat u betrouwbaar bent en dat men op u kan rekenen.

Zoek naar gepaste management vacatures of senior vacatures op de vacaturebank van StepStone. Ook HBO en WO vacatures voor senior posities vind je hier. Senior werknemers zijn vaak stressbestendiger, kunnen beter relativeren en hebben een scherper beoordelingsvermogen.

U hebt goede en slechte tijden meegemaakt. U bent zowel klant als verkoper geweest. U bent zowel leerling als meester geweest. U hebt mensen aangeworven en werd zelf ontslaan. Dit alles maakt dat u empathie hebt voor uw werkgever, medewerkers, het management en klanten. Een eigenschap waar een jeugdig werknemer nauwelijks mee bekend is. 40-plussers zijn zich bewust van de grilligheid van de arbeidsmarkt en weten dat zij omwille van hun leeftijd van vandaag op morgen zonder baan kunnen vallen. Senior werknemers zijn daarom vaak erkentelijker en bereid in de

bres te springen waar nodig in het belang van de onderneming.

Oudere werknemers hebben zich over het algemeen al «gesetteld». Ze hebben meestal géén zware leningen meer lopen en de kinderen zijn vaak al het huis uit. Voor werkgever is dit een extra troef. Hoe minder sociale, financiële en familiale druk er op de schouders van hun werknemers rust, des te beter deze zich op hun baan kunnen concentreren. Ook de «kinderkwestie» is van de baan geruimd. Het is onwaarschijnlijk dat 40-plussers nog aan gezinsuitbreiding gaan doen. U bent dus vrijwel zeker dat u niet te kampen krijgt met zwanger- en of ouderschapsverlof.

Het is een feit. Competitie op de arbeidsmarkt is meedogenloos. Misschien is het inderdaad zo dat uw jongere tegenspeler een betere scholing genoot en op de hoogte is van de nieuwste trends en bevindingen binnen de sector. Maar u hebt levenservaring. Dit kan men niet aanleren maar komt met de tijd; door vallen en opstaan. Als senior medewerker bent u meestal minder impulsief op kritieke momenten. Uw ervaring leert u zorgvuldiger om te springen met geld, klanten en prestige. Een ervaren werknemer verliest niet vlug het «algemene plaatje» uit het oog en concentreert zich niet te sterk op details. Bovendien voorziet men binnen een 10-tal jaren een sterk tekort aan werknemers op de arbeidsmarkt en zullen bedrijven enkel omwille van demografische redenen moeten overgaan tot het aanwerven van senior arbeidskrachten. Grijp dus uw kans en denk na over uw volgende carrière zet.

Onderwijsinspectie gaat weer vaker onderzoek op locatie doen

Eind april is de eerste stap van het openingsplan van de Rijksoverheid gezet, een aantal coronamaatregelen is versoepeld. Voor het onderwijs geldt dat vanaf 26 april het hoger onderwijs weer open is, zij het beperkt (een dag per week fysiek les op locatie).

Voor het mbo gold dit al per 1 maart. Het primair onderwijs en speciaal onderwijs waren al eerder weer volledig open, het voortgezet onderwijs deels, vooral vanwege praktische beperkingen. In het toezicht blijft de Inspectie waar mogelijk gebruik maken van digitale middelen

om gesprekken te voeren. Maar vooral in het funderend onderwijs zal er weer vaker onderzoek op locatie gedaan worden. Dit meldt de Inspectie van het Onderwijs.

De Inspectie verwacht dat er op korte termijn ook zelftesten beschikbaar zullen zijn voor inspecteurs die onderzoek op locatie doen. Onderzoek op locatie gebeurt na overleg met het bestuur of de school en met inachtneming van de RIVM-adviezen. Voor het mbo en het hoger onderwijs is de Inspectie terughoudender met onderzoek op locatie, vanwege de heel beperkte openstelling.

Gevolgen coronamaatregelen voor het toezicht

De inspectie past haar toezicht steeds aan de situatie aan. De inspectie gaat de komende periode (tot nader bericht) als volgt te werk:

Onderzoek bij risico's/signalen – De inspectie blijft haar rol vervullen bij (ernstige) risico's en signalen. De inspectie bezoekt de school of instelling, als directe contacten met bestuurders, schoolleiders, leerlingen en studenten etc., of lesobservaties nodig zijn, of inzage nodig is in documenten die alleen ter plekke kunnen worden inge-

zien. Waar mogelijk maakt de inspectie gebruik van digitale middelen.

Vierjaarlijks onderzoek besturen en scholen/opleidingen – De inspectie kan, wanneer zij dat opportuun acht, onderzoek op locatie doen. Waar dat mogelijk is, blijft de inspectie gebruik maken van digitale middelen. Specifiek voor het mbo geldt dat de inspectie dit onderzoek in principe op afstand doet; zijn er (substantiële) risico's, dan kan wel onderzoek op locatie plaatsvinden.

Herstelonderzoek – In het funderend onderwijs voert de

inspectie herstelonderzoek in principe op locatie uit. In het mbo bekijkt de inspectie per situatie wat er mogelijk is, waarbij onderzoek op afstand het uitgangspunt is.

Onderzoek naar waardering Goed – Voor het funderend onderwijs geldt dat de inspectie onderzoeken naar de waardering Goed op locatie uitvoert en waar mogelijk digitale middelen gebruikt om gesprekken te voeren. In het mbo blijven onderzoeken naar de waardering Goed on hold staan.

Door: Nationale Onderwijsgids



Bedrijfsprofiel

Onze opdrachtgever is als grote aannemer in de infrastructuur intensief betrokken bij de totstandkoming van integrale projecten. Als hoofdaannemer sturen ze vaak zeer innovatieve, integrale projecten aan. De voornaamste opdrachtgevers zijn provincies, gemeenten en private opdrachtgever. Het bedrijf loopt voorop m.b.t. de nieuwste ontwikkeling, zowel technisch als in samenwerkingsvormen. Een podium waar talent kan excelleren.

Projectcoördinator Wegen

Functie omschrijving

Als projectcoördinator wegen ben je betrokken van projectverwerving tot de realisatie en oplevering. Het komen tot een winnende inschrijving en projectvoorbereiding is jouw ding. Samen met een leuk team gaan voor een optimaal resultaat. Jij krijgt energie van het coördineren van diverse projecten, inplannen van medewerkers en materiaal op zowel grote als kleine projecten. Tevens ben je kennisdrager en facilitator van projectprocessen en systemen en weet complexe situaties te overzien en te schakelen op de momenten dat het moet.

Bouwhuysch

Natuurlijk zouden we je kunnen vertellen dat reiskostenvergoeding en een leaseauto mogelijk zijn. Maar is dat niet vanzelfsprekend? Wat we pas echt belangrijk vinden is de focus op je ontwikkeling als projectcoördinator. We helpen jou je loopbaan uit te rollen met de zekerheid van één vast contract, maar de vrijheid om bij alle mooiste projecten en opdrachtgevers in Nederland te werken.

Mis je bepaalde skills of wil je je juist verder ontwikkelen? Geen probleem. Wij investeren in persoonlijke groei en bieden daarbij verschillende opleidingsmogelijkheden in zowel soft skills als technische kennis. En dat allemaal natuurlijk met een leuke club ingenieurs om je heen en een lekkere borrel op zijn tijd. Oja, en een salaris tussen de €3500,- en €4500,- per maand.

Bouwhuysch:
nichespeler in de
civiele techniek.



bouwhuysch

Vragen?

Bel of mail Mark Peters
+31641343993 | mark.peters@bouwhuysch.nl



Junior PLC-Programmeur / Besturingstechnicus (HTS)

Als programmeur ben je verantwoordelijk voor het schrijven van de software voor onze machines en complete (logistieke) installaties. Onze unieke projecten bieden volop uitdaging om je verder te ontwikkelen en te groeien in je functie.

WAT VRAGEN WIJ?

- HTS denk- en werkniveau
- 0-5 jaar werkervaring
- Een leergierige en constructieve houding
- Ervaring met Siemens S7 TIA portal
- Ervaring met Mitsubishi en Allen Bradley is een plus

WAT IS JE TAKENPAKKET?

- Schrijven en documenteren van software voor PLC- en servobesturing
- Actief meedenken met het werkingsprincipe van machines en installaties
- Communicatie met onze mechanische en elektrische engineers
- Testen van de software
- In bedrijf stellen van ontworpen besturingen op locatie bij onze klanten
- Ondersteuning van de service- en buitendienst

WIJ BIEDEN JOU:

- Persoonlijke ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden vanuit jouw talent (opleidingsmogelijkheden);
- Een collegiale werksfeer;
- Een enthousiast en innovatief team van specialisten;
- 25 vakantiedagen en 13 ADV-dagen;
- Werktijden in overleg;
- Uitdagende projecten in o.a. brood- en vleesindustrie;
- Een dynamische, financieel gezonde organisatie met persoonlijke aandacht voor haar medewerkers.

WAT DOEN WIJ?

Wij ontwerpen, produceren en installeren machines en installaties voor de voedingsmiddelenindustrie, zowel voor processing als intra logistiek. We leveren voornamelijk in Europa. Kijk voor meer informatie op onze website www.kortlever.nl

Procedure:

Ben je enthousiast geworden? Solliciteer dan direct en stuur je motivatiebrief en curriculum vitae naar: personeel@kortlever.nl. Voor meer informatie, kijk op onze website of bel naar +31 183 352955.

Technisch Buro Kortlever BV,
Energieweg 10 & 33, 4231 DJ Meerkerk

Hoogopgeleiden gaan zelden in op aanbod nieuwe functie

Van de hoogopgeleide mannen en vrouwen die weleens worden benaderd voor een nieuwe functie, gaan zes op de tien er zelden tot nooit op in.

Recruiters en andere wervers lijken er een harde kluif aan te hebben om mensen die al een baan hebben, geïnteresseerd te krijgen voor een andere functie. Ruim 43 procent van de mannen en 37 procent van de vrouwen zegt zelden in te gaan

op het aanbod van een nieuwe baan. Van de vrouwen die weleens benaderd worden voor een functie, gaat een op de vijf helemaal nooit in op dat aanbod. Datzelfde is het geval bij slechts een op de zeven mannen.

Slechts 2,1 procent van de mannen en 3,5 procent van de vrouwen gaat altijd in op het aanbod. Een krappe 8 procent van de mannen en 9,5 procent van de vrouwen doet dit re-

gelmatig. Overigens worden vrouwen veel minder vaak dan mannen benaderd voor een functie. Volgens experts op dit gebied komt dat vooral door het 'old boys network' waarin telkens weer wordt gevist, door selectiecommissies en recruiters – vaak in meerderheid man – die op zoek gaan naar zichzelf in de kandidaat, en door profielen die nog altijd vooral gericht zijn op 'masculiene' kwaliteiten. Recruiters hebben de grootste moeite om

mensen te werven die al een baan hebben. Intermediair Imago Onderzoek. In het kader van het Intermediair Imago Onderzoek werden ruim vierduizend hbo-plussers tot 45 jaar ondervraagd over hun werk, salaris, loopbaan, carrièrewensen en favoriete werkgevers. Bekijk in onderstaande infographic hoe mannen en vrouwen omgaan met het aanbod van een nieuwe functie.

BRON PRISCILLA TIENKAMP