



Ook na hun achttiende hoger onderwijs voor jongeren zonder papieren

Jongeren zonder verblijfs-status mogen ook na hun achttiende naar school in Amsterdam. De gemeente heeft hierover met verschillende Amsterdamse scholen afspraken gemaakt. Dat meldt het Parool.

Verscheidene onderwijsinstellingen willen contracton-

derwijs aanbieden en gaan de jongeren ook helpen bij het verkrijgen van een studieverblijfsvergunning. Ook wil de gemeente Amsterdam een alternatieve vorm van studiefinanciering voor deze studenten regelen.

het hoger onderwijs te zien is. Dat komt mede omdat jongeren vaak op hun zestiende al instromen op een mbo-opleiding. Die mogen ze dan ook, met of zonder verblijfsvergunning, na hun achttiende afmaken.

Maatwerk

“Door dit besluit gaan we maatwerk leveren en hebben ook ongedocumenteerde Nederlandse studenten toegang tot het hoger onderwijs”, aldus wethouder Rutger Groot Wassink.

Mbo-school

Het meest opvallende is wel dat er geen enkele mbo-school zich heeft aangesloten. Volgens de gemeente komt dit doordat het probleem qua toegang vooral bij

Opleidingsinstellingen

De pilot gaat deze maand van start en duurt twee schooljaren, tot maart 2024. De opleidingsinstellingen die zich hebben aangesloten zijn de Vrije Universiteit, Universiteit van Amsterdam, Hogeschool van Amsterdam, Hogeschool Inholland en de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten.

Door: Nationale Onderwijsgids / Femke van Arendonk

Jonge vrouwen hadden vorig jaar geregeld of vaak werkstress

Iets meer dan een vijfde van alle jongeren tussen de 15 en 25 jaar had vorig jaar geregeld of vaak stress over hun werk. Dat meldt het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) dat opmerkt dat vrouwen (23 procent) iets vaker aangeven stress te hebben dan mannen (18 procent).



vaak stress ervoer, en jongeren voor wie hun werk geen bijbaan is.

De stress was groter bij jongvolwassenen, de groep tussen 18 en 25 jaar, dan bij tieners. Van die groep in de leeftijd van 15 tot 18 jaar gaf 9 procent aan geregeld of vaak stress te hebben die samenhangt met hun werk. Bij de jongvolwassenen is dat 24 procent. Ook is er een groot verschil tussen jongeren die alleen een bijbaan hebben, waar 11 procent geregeld of

Bij die laatste categorie geeft haast een derde aan werkstress te voelen. Bij zelfstandigen en freelancers ligt dit met haast 45 procent nog hoger.

Angst om fouten te maken

Veel van de stress wordt veroorzaakt doordat jongeren zichzelf te veel druk opleggen. Ook de angst om fouten te maken en een

hoge werkdruk door te veel of te moeilijk werk worden vaak als oorzaak genoemd. De coronacrisis zorgde daarnaast bij een kwart van de jongeren voor meer werkstress.

Sluitingen van bedrijven

Van alle jongeren werkt 71,7 procent, becijferde het statistiekbureau. Voor de coronacrisis in 2019 was dat nog 72,8 procent, maar jongeren werden door sluitingen van bedrijven ook hard getroffen. In 2020 werkte nog maar 69,6 procent. De laatste maandcijfers duiden er volgens het CBS op dat de arbeidsparticipatie van jongeren weer volledig op het niveau van voor de crisis is.

Door: ANP

‘KLAGEN OVER TE HOGE KAMERHUUR HELPT

Studenten die denken dat hun kamerhuur te hoog is doen er verstandig aan om naar de Huurcommissie te stappen. Volgens een analyse van de Woonbond levert dit een huurverlaging op van gemiddeld 160 euro per maand.

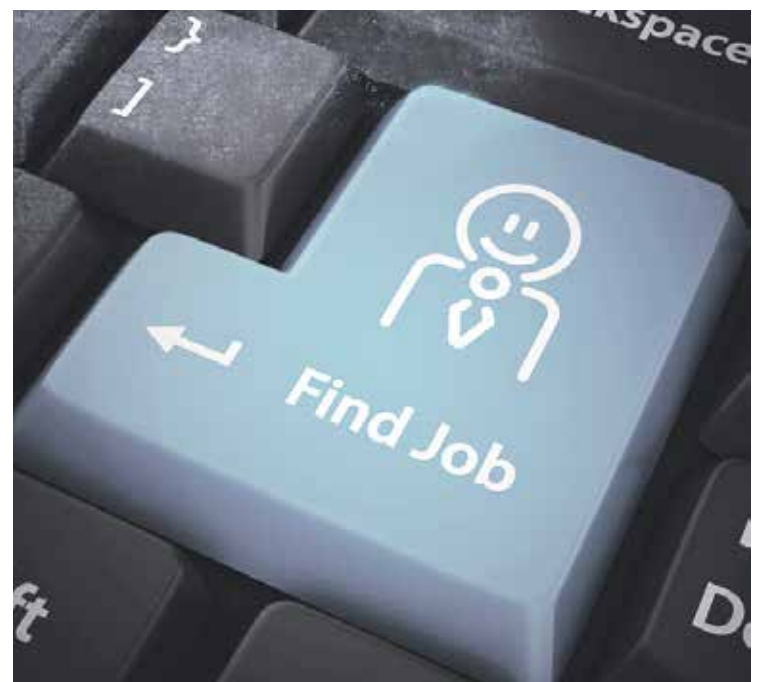
De belangenbehartiger nam uitspraken van de Huurcommissie over het afgelopen jaar onder de loep.

Daaruit blijkt dat ruim negen op de tien studenten die de kamerhuur lieten toetsen te veel betalen. Volgens de Woonbond maken opvallend weinig studenten gebruik van de mogelijkheid om dit te doen.

De Landelijke Studenten-vakbond (LSVb) kondigde een dag eerder aan dat studenten gemiddeld ruim 100 euro per maand te veel

aan huur betalen. De bond becijferde dit op basis van een puntensysteem om de maximale huur van een kamer te bepalen. Kamerbewoners kunnen zelf controleren of de huurprijs niet te hoog is ten opzichte van de kwaliteit. Als dat zo is, kunnen ze een procedure starten bij de Huurcommissie.

Door: ANP



WWW.HBOMAGAZINE.NL

Het HBO - magazine is een krant voor HEAO- en HTS-studenten

Deze krant is een uitgave van:
Per Media
072-5318165 / info@hbomagazine.nl

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



Steeds meer studenten nemen een tussenjaar voordat ze aan de studie gaan.

Steeds meer havo-, vwo- of mbo4-gediplomeerden nemen een tussenjaar en gaan pas één jaar na het behalen hun eindexamen naar hbo of universiteit.

In de periode 2010-2017 steeg de instroom van het aantal bachelors-studenten met een tussenjaar van 9100 tot 12000 (bijna één

op de tien in 2017). Dit meldt **Onderwijs in Cijfers**.

Deze trend kende echter een flinke dip in de jaren 2013 tot 2015. Toen zakte het jaarlijkse aantal van 12000 (in 2013) naar 6000 (in 2015). In september 2015 werd het leenstelsel ingevoerd. Veel jongeren wilden waarschijnlijk nog onder de regels van

het oude studiefinanciering vallen en stroomden liever direct door naar het hoger onderwijs. In 2017 was de jaarlijkse instroom met een tussenjaar weer ongeveer gelijk aan dat van 2013.

Hierin is nog wel verschil te bemerken tussen hbo en universiteit: in vergelijking met 2010 is in 2017 het

aantal hbo-studenten dat een tussenjaar heeft genomen gestegen met bijna 3000 studenten, terwijl er voor de universitaire studenten slechts een hele lichte stijging merkbaar is van nog geen 200 studenten.

Een tussenjaar blijkt geen wezenlijke invloed te hebben op het studiesucces bij hbo-

studenten: na 6 jaar heeft 58 procent van de directe doorstromers het bachelorsdiploma behaald en 53 procent van de doorstromers met een tussenjaar.

Voor universitaire studenten is dit respectievelijk 83 procent en 81 procent.

DOOR:
REDACTIE NATIONALE ONDERWIJSGIDS

Laat Edis jouw carrière regelen!

Er is een enorm aanbod aan vacatures, maar welke functie en welk bedrijf passen nu écht bij jou?

Zie jij door de bomen het bos niet meer?

Pak samen met ons de regie over jouw carrière en vind die nieuwe functie die écht bij jou past!

- Meer dan 500 vacatures in jouw vakgebied
- Professioneel advies over jouw carrièrekansen
- Onze kleurenanalyse geeft je inzicht in jouw drijfveren

Meer weten?

✉ info@edis.nl

📞 076-8866048

www.edis.nl

edis

Genomineerden Nederlandse HOGERONDERWIJSPREMIE 2022 ZIJN BEKEND

Zes onderwijsteams uit het hoger beroepsonderwijs en het wetenschappelijk onderwijs zijn genomineerd voor de Nederlandse Hoger Onderwijspremie 2022, de prijs voor vernieuwend onderwijs in het hoger onderwijs. In totaal is er 5 miljoen euro te verdelen. Een team kan maximaal 1,2 miljoen euro krijgen. Op donderdag 12 mei 2022 reikt minister Robbert Dijkgraaf (Onderwijs, Cultuur en Wetenschap) de Nederlandse Hogeronderwijspremies uit. Dat meldt de Rijksoverheid.

De Nederlandse Hogeronderwijspremie is een erkenning voor vernieuwing van het onderwijs op universiteiten en hogescholen en is ook bedoeld als belangrijk teken van waardering voor onderwijsteams die een topprestatie leveren. Daarnaast is het een stimulans voor docenten om te blijven werken aan onderwijsinnovatie en kennisdeling. De Nederlandse Hoger Onderwijspremies werden vorig jaar voor het eerst uitgereikt.

De genomineerden

De zes genomineerde onderwijsteams en hun projecten kunt u hier vinden.

Comeniusfestival

Op donderdag 12 mei 2022 wordt bekend gemaakt welk docententeam welke premie wint. Dit gebeurt tijdens het jaarlijkse Comeniusfestival van het ComeniusNetwerk (onderwijsvernieuwing). Inzendingen zijn beoordeeld door een jury onder leiding van dr. ir. Marc van Mil van de Universiteit Utrecht, die in 2017 werd uitgeroepen tot Docent van het Jaar.

Door: Nationale Onderwijsgids



De 5 belangrijkste sollicitatietips!

De beste manier om jouw droombaan te vinden verandert met de tijd. De arbeidsmarkt beweegt net zoals jouw ideale baan waarvan de beschrijving ook veranderd. Wat echter wel hetzelfde blijft, is het sollicitatiegesprek – Jouw kans om jezelf te verkopen voor de baan!

De eerste dertig seconden zijn het belangrijkste bij je sollicitatie. Wil je dus boven de rest uit springen is het belangrijk dat je weet waar je op moet letten. Wees gerust, iedereen die dit succesvol doet heeft zich eerst goed voorbereid, heeft geëfend en is daarna pas het sollicitatiegesprek aan te gaan.

5 tips voor een succesvol sollicitatiegesprek:

1. De eerste indruk is belangrijk

Begroet je interviewers met een glimlach en geef ze een goede hand. Prettig oogcontact is hierbij belangrijk. Wanneer je wordt opgehaald bij de receptie om naar de sollicitatie ruimte te gaan, is het goed een eenvoudig praatje te houden. Het eigenlijk verkopen van jezelf gebeurt hier namelijk al. Je laat vanaf het begin al een indruk achter bij je wellicht toekomstige werkgever! Een positieve kijk op jouw voordat het gesprek werkelijk begint, is perfect voor jouw kansen.

2. Wees voorbereid

Voordat je het gesprek in gaat, lees je nogmaals snel je CV door en de werkbeschrijving door als laatste verfrisser voor het gesprek. Verder vooraf aan het gesprek doe je goed onderzoek naar het bedrijf. Bekijk goed de website en Social Media van het bedrijf. Is er meer te vinden? Zoek er naar om jezelf een beter beeld te geven. Mocht je gesprek

over een salaris gaan, zorg dan dat je onderzocht hebt wat bij jouw functie een gepast salaris is.

Duidelijk

3. Voorkom gewauwel, gebazel en geleuter

Jouw antwoorden op vragen moeten compleet zijn. Een paar seconden rust voordat je begint te spreken geeft je een kort moment om je gedachten te ordenen voor een beter antwoord. Pak een klein momentje rust voor het spreken. Dit helpt te voorkomen dat dingen gezegd worden waar je spijt van kunt krijgen.

4. Waarom ben jij de beste kandidaat?

De meeste job advertenties vragen om kwaliteiten die gezocht worden. Een team player, communicatieve vaardigheden. Noem maar op. Het is aan jou om voorbeelden aan te dragen die deze vaardigheden vertalen. Bereid je voor om over jouw kennis, ervaring en vaardigheden te praten. Noem minimaal drie goede punten over jezelf die relevant zijn voor het bedrijf en de job.

5. Ben positief

Iedereen vindt het prettig omgeven te zijn door positieve mensen. Mensen met een negatieve houding zijn niet prettig om mee te werken en krijgen minder voor elkaar. Straal positiviteit uit waar mensen in de buurt van willen zijn! Jouw positiviteit kan werkelijk doorslaggevend zijn tijdens een gesprek.

Een werkgever zal blij zijn met iemand die niet slecht over hem of over het bedrijf zal praten en iedereen om zich heen motiveert. Enthousiasme moet zich uiteraard ook vertalen naar het nemen van uitdagingen relevant voor de job.

VEGA

Project Engineer bij VEGA

Pionieren, coördineren en begeleiden van grote complexe internationaal technische projecten bij toonaangevende spelers/ organisaties binnen o.a. (Olie&Gas) en procesindustrie.

Hebben technische projecten voor jou geen geheimen meer? Weet jij als geen ander hoe het proces verloopt bij een EPC, OEM'er of internationale eindgebruiker? Is als engineer geen vraag jou te gek en heb je ruim ervaring in de procesindustrie? Dan is deze rol bij VEGA jou volgende uitdaging! Je werk voor internationale klanten samen met onze internationale collega's en samen zorg je voor de hoogste betrouwbaarheid in elke toepassing.

Wat ga je doen in deze functie?

- Je bent nauw betrokken bij de essentiële schakels in de supply chain. Van engineering via inkoop tot de laatste document afhandeling: jij fungeert als verbindende factor tussen de verschillende stappen in het proces bij zowel EPC, toeleveranciers als eindgebruikers. Jij weet als geen ander het proces van deze internationale projecten zo te stroomlijnen dat elke stakeholder tijdig en op juiste wijze wordt geïnformeerd.
- Gewend om meerdere, uiteenlopende projecten tegelijk te draaien, houd jij ook met een diverse portefeuille gemakkelijk het overzicht. Zo weet je goed je weg te vinden in de vrije werkwijze van de organisatie
- Door jouw affiniteit met techniek en kennis van de procesindustrie weet jij als geen ander op welke wijze een ingenieursbureau werkt. Door deze kennis en ervaring weet je verschillende stakeholders tevreden te houden.
- Door continu vragen te stellen en de juiste informatie op te halen, ken je elk risico en heb je oog voor veiligheid, efficiëntie en budget.

Wat maakt deze rol uitdagend voor jou?

- Je werkt bij een marktleider met een wereldwijde uitstraling en de ambities, kansen en uitdagingen die daar bij komen kijken. Bovendien is er voldoende ruimte voor eigen initiatief, doorontwikkeling en ondernemerschap!
- Tegelijk zoek je een werkplek met een Nederlands karakter, dat werkt met een Duits product van de hoogste kwaliteit.
- Grote projecten, verantwoordelijkheden en budgetten zijn jouw drive om het maximale uit jezelf te halen.
- Je verwacht een werkgever met langetermijnvisie, waarbij drie stappen vooruit denken wordt beloond.
- Je haalt voldoening uit een baan met impact, waar jouw bijdrage doorslaggevend is.

Ons commitment aan jou Continu ontwikkeling en een langdurige samenwerking

Bij VEGA vind je een open en informele bedrijfscultuur met een vlakke hiërarchie waarin jij als medewerker altijd centraal staat. Je krijgt de ruimte om je commercieel én vakinhoudelijk te kun

nen uitleven. We weten dat er meer dan werk is. Maar 'werk' is belangrijk om ons goed te voelen. Laat het dan ook waardevol zijn voor jouw leven. Laten we elkaar beter maken.

Uitstekende voorwaarden

- Goed salaris
- 30 vakantiedagen
- 9% vakantiegeld
- Volop opleidingsmogelijkheden
- Ruime pensioenregeling
- Goede begeleiding
- Plezierige werksfeer
- Welke eigenschappen maken jou succesvol in deze job?
- We zoeken een zeer ervaren engineer die bekend is met de termen en processen uit de procesindustrie.

Heb jij of ben jij...

- Hbo Chemical Technology, Mechanical/Electrical Engineering / Levensmiddelen Technologie met een stevige achtergrond in process engineering of soortgelijk
- Technologie met een stevige achtergrond in process engineering- of Werktuigbouwkunde met een uitgebreide ervaring in de procestechnologie is een pré
- Ruime ervaring met projecten, -documentatie & inspecties bij voorkeur met complexe en internationale ingenieursbureaus
- Adviesvaardig, oplossingsgericht, analytisch vermogen en praktisch ingesteld, een overtuigende gesprekspartner, werken onder tijdsdruk brengt het beste in jou naar boven
- Engels spreek en schrijf je vloeiend, Duits is een pré
- Soort dienstverband: Fulltime, Bepaalde tijd, Onbepaalde tijd

Aanvullende betalingen:

- Vakantiegeld

Arbeidsvoorwaarden:

- Extra vakantiedagen
- Pensioen
- Reiskostenvergoeding

Werkschema:

- Dagdienst

Arnhemseweg-Zuid 213-2 3817 CG
Amersfoort Nederland Tel.: +31 33 4502502 j.schuijren@vega.com



De Slokker Groep is een familiebedrijf, opgericht in 1935 en sindsdien uitgegroeid tot een speler van betekenis in de bouwsector. Wij zijn actief op het gebied van ontwikkeling, bouw en exploitatie van uiteenlopende vastgoedprojecten.

Regel jij de inzet van eigen en extern materieel bij de verschillende klanten als Teamleider Materieeldienst bij onze vestiging in Zeewolde? Je bent met je team verantwoordelijk voor de inrichting van de bouwplaats en de aansturing van de monteurs en het overige personeel van de materieeldienst.

De Materieeldienst verleent haar diensten niet alleen aan de Slokker bedrijven. Je gaat actief aan de slag om je relatienetwerk uit te bouwen. Daarbij creëer je commerciële kansen en ontplooi je initiatieven om extra omzet te maken en met verbetervoorstellen te komen.

Teamleider Materieeldienst 40 uur per week Zeewolde

Wat ga je bij ons doen?

- Je bent het aanspreekpunt binnen de dienst en geeft leiding aan je team;
- Je zorgt dat de werkzaamheden juist en tijdig worden uitgevoerd en houdt de budgetten en de voorraden in de gaten;
- Je beheert het (externe) relatienetwerk en gaat op zoek naar commerciële kansen.
- Je lost klachten en storingen intern en extern op;
- Je bent verantwoordelijk voor tijdig onderhoud van het materieel en verstrekking en keuring van bedrijfskleding en PBM's
- Je leeft het KAM-beleid na en doet de administratieve afhandeling van KAM-gerelateerde zaken

Wat verwachten wij van jou?

- Bouwkundige kennis op HBO niveau
- Leidinggevende capaciteiten
- VCA-VOL
- Rijbewijs B
- BHV

Wat kun je van ons verwachten?

- Een open en transparante omgeving waarin hard werken en plezier samengaan
- Een jaarcontract, maar de intentie is om ook na één jaar verder te bouwen.
- Uitstekende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden
- Een leaseauto, laptop en een telefoon
- Een goede pensioenregeling.

De Materieeldienst

De Slokker Groep beschikt over een zelfstandige materieeldienst voor zowel externe als interne klanten, zo kan er door de Bouwgroep snel en slag vaardig gehandeld worden. Mede door de korte lijnen en een uitgebreid dienstenpakket van materieel en artikelen kan het bouwproces zo volledig mogelijk gefaciliteerd worden. Slokker Materieeldienst kenmerkt zich bovendien door een vlotte levering en een scherpe prijs. Daarnaast beschikt onze materieeldienst over een uitgebreide jarenlange ervaring en specialistische kennis met daarbij hoofdrollen voor duurzaamheid, veiligheid en milieu. Het resultaat hiervan is een maximaal rendement voor alle partijen. Bij onze vestiging in Zeewolde werken ca 10 medewerkers.

De organisatie

Slokker Bouwgroep is een van de laatste echte familiebedrijven in de bouwsector met een zeer respectabele omvang. Slokker Bouwgroep bestaat sinds 1935 en heden ten dagen zijn er ca. 285 medewerkers werkzaam. Vanuit onze vestigingen in Almere, Amsterdam en Breda realiseren wij bouwprojecten binnen de woningbouw, onderwijs, zorg, sport, commercieel, multifunctioneel, renovatie en transformatie. Voor meer informatie: www.slokker.com

Solliciteren

Interesse? Mail naar recruitment@slokker.com t.a.v. Heidi van Essen. Meer informatie? Dan kan je bellen naar Nicole Roskamp-Eldering (Senior HR adviseur) 06-20746157 of 035-5284386



Dycore biedt complete oplossingen voor het vloerveld, met een diversiteit aan pre-fab vloersystemen, zowel voor de begane grond als de verdieping, in woningbouw en utiliteitsbouw in heel Nederland. Dit wordt gedaan vanuit drie productielocaties. Vanwege het vertrek van een projectmanager is een vacature ontstaan voor de functie van

Projectmanager techniek M/V

Full time (40 uur)

Je houdt je in deze functie bezig met enerzijds investeringsprojecten en anderzijds verbeterprojecten, al dan niet in combinatie met elkaar.

Je bent in staat de vraag van de interne klant (voornamelijk plantmanagers) grondig te analyseren en te combineren met proceskennis om te komen tot de beste (technische) oplossing binnen de gestelde kaders. Je vertaalt deze vraag naar projectplannen (inclusief vertaalslag naar functionele specs, aanvragen offertes en leveranciersselectie in samenwerking met Inkoop) en zorgt dat deze on time in full en binnen budget worden opgeleverd aan de interne klant. Uiteraard stem je zaken nauw af met de belangrijkste stakeholders.

Voor de investeringsvoorstellen zorg je voor een onderbouwde en complete budgetaanvraag (binnen de gestelde procedures), begeleidt de procesflow en bent verantwoordelijk voor de daadwerkelijke implementatie en afronding van de investering. Je ondersteunt door binnen budget de beste mogelijke technische oplossing voor te stellen. Projecten variëren in omvang van 20K tot 900 K met ongeveer 10 te realiseren projecten op jaarbasis.

De verbeterprojecten analyseer en definieer je samen met de interne klant (voornamelijk plantmanagement). Je stelt projectplannen op, inclusief benodigde mensen en middelen en zorgt, al dan niet samen met een lokaal projectteam (inclusief opstellen van functioneel ontwerp), voor de implementatie hiervan. Je kent niet alleen het productieproces maar begrijpt ook de aanpalende processen.

Opleiding & Ervaring

Je hebt een HBO opleiding, richting technische bedrijfskunde of werktuigbouwkunde. Je hebt enige jaren ervaring in het aansturen van technische projecten en hebt bij voorkeur ervaring in een productieomgeving. Je hebt Prince 2 of een gelijkwaardige projectmanagementtraining gevolgd. Je bent bekend met Lean Manufacturing en de bijbehorende methodieken. Je werkt gestructureerd en zelfstandig en rust niet tot het gewenste resultaat bereikt is.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een enthousiaste kandidaat die blij wordt van projectmatig werken. Je bent in staat de vertaalslag te maken van technische mogelijkheden naar investerings- en verbetervoorstellen, in nauwe samenwerking met de teams op de locaties.

Overige info

Het betreft een mobiele functie vanuit Oosterhout, waarbij je regelmatig op de verschillende productielocaties aanwezig zult zijn.

Interesse

Heb je interesse in deze functie, dan kun je reageren door je cv en motivatiebrief op te sturen naar vacatures@drbg.nl. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Cootje Zutt, Human Resources Business Partner op 06- 82520217.



Veilig doorwerken in de winter?
Lees hierover op onze website.

PABO'S VERBETEREN KWALITEIT OPLEIDINGEN

Lerarenopleidingen hebben de afgelopen jaren hard gewerkt aan het verbeteren van de onderwijskwaliteit, zo constateert de Vereniging Hogescholen. Als een van de stappen die door pabo's zijn genomen noemt de hbo-sectorraad de invoering van de toelatingstoets. Onlangs noemden onderzoekers de strengere toelatingseisen voor de pabo nog een flop, maar die conclusie berust op een misverstand, aldus de sectorraad. Dit meldt de Vereniging Hogescholen.

Meer informatie op www.vereniginghogescholen.nl
Door: Redactie Nationale Onderwijsgids



WIL JIJ WERKEN IN HET MODERNSTE MACHINEPARK VAN NEDERLAND?

Wij hebben voor technici in de foodindustrie een aantal prachtige uitdagingen beschikbaar. Euro Caps is in de afgelopen 10 jaar uitgegroeid tot wereldwijde marktleider in de productie van private label single serve producten. Met een ondernemend en enthousiast team kijken we constant naar verbetering van onze technische omgeving en halen we het maximale uit ons high-tech machinepark. Kijk voor verschillende vacatures in oa. Asset Management, Project Management en Engineering op onze website.

www.euro-caps.nl/vacatures

QUALITY. EVERY SINGLE TIME.

Wil jij dit blad ook ontvangen?
Surf naar www.hbomagazine.nl
en meld je aan!

Surf naar www.hbomagazine.nl en vul hier uw volledige gegevens in of upload uw CV, dan wordt u dagelijks op de hoogte gehouden van de laatste vacatures, of stuur deze HBO-magazine-coupon op naar: Per Media, K. van 't Veerstraat 29, 1814 TM Alkmaar, E-mail: info@hbomagazine.nl

Naam:

Adres:

PC/Plaats:Geb. datum

Opleiding:

Afstudeerrichting:

PERI maakt bouwen efficiënter, sneller en veiliger. We zijn gedreven om elke dag opnieuw de beste service aan onze klanten te bieden en dat doen we binnen de Benelux dagelijks met circa 150 medewerkers. Als modern familiebedrijf met internationale focus voeren we samen met circa 9.500 medewerkers een bijzondere bedrijfscultuur waardoor we toonaangevend zijn op het gebied van innovatie, digitalisering, bekistings- en steigersystemen. PERI BeNeLux maakt deel uit van de Duitse multinational PERI SE.



Zoek jij:

Verbreiding van je kennis in (klim)bekisting, zware ondersteuning, civiele brugconstructies en meer?

Voor de afdeling Engineering zijn wij voor Nederland op korte termijn op zoek naar een ervaren

Tekenaar / Modelleur

Wat houdt de functie in:

Op de afdeling engineering worden tekeningen en berekeningen gemaakt t.b.v. tijdelijke (hulp)constructies op het gebied van steigers, ondersteuning, bekistingen en speciale constructies. Onze engineers ontwerpen de systemen volgens de laatste eisen van veiligheid, wettelijke voorschriften en richtlijnen.

Binnen dit team zoeken wij een ervaren Tekenaar / Modelleur, zowel op het gebied van bekistingen als steigers.

De afdeling Engineering valt onder de verantwoordelijkheid van de Branch Director Nederland en bestaat uit 7 design engineers (tekenaars en constructeurs). In deze functie rapporteer je aan de teamleider Engineering Nederland.

Belangrijkste taken & verantwoordelijkheden:

- Het zelfstandig ontwerpen en uitwerken van bekistingen, ondersteuning en steigers voor de utiliteitsbouw, renovatieprojecten, weg- en waterbouwkundige constructies, en industriële projecten;
- Overleg voeren met de in- en externe klant over het ontwerp;
- In en extern adviseren om tot het beste resultaat op een project te komen;
- Het controleren van tekeningen, opgesteld door collega's;
- Uitvoeren van inspecties van constructies op de bouw;
- Het verbeteren van tekenmethoden als gevolg van veranderingen de norm- en regelgeving, nieuwe standaarden (BIM, etc);
- Als Tekenaar / Modelleur ben je hét technisch aanspreekpunt namens PERI op het gebied van bekistingen en steigers;
- goed niveau van dienstverlening aan zowel de interne als de externe klant.

Wat jij van ons kunt verwachten:

Als eerste: Een werkplek in het kloppend hart van onze mooie organisatie!

Daarnaast:

- Een uitgebreid en intensief inwerktraject
- Een marktconform salaris
- 8% vakantietoeslag
- 2% kerstgratificatie
- Flexibele werktijden

- Mogelijkheid tot thuiswerk
- 24+2 vakantiedagen
- 5 extra vrije dagen tussen kerst en nieuw
- Doorgroeimogelijkheden
- Interne en externe opleidingen
- Pensioenregeling
- Job-rotation met onze collega's in België en Luxemburg

Wat wij van jou verwachten:

- Als Tekenaar / Modelleur heb je een afgeronde MBO en/of HBO opleiding, bouwkunde, civiele techniek of WTB en heb je minimaal 3 jaar relevante werkervaring opgedaan.
- Een goede beheersing van de Nederlandse taal, zowel in woord als geschrift (Engels is een pré).
- Ervaring in de bekistings- en/of in de steigerbouw en ondersteuningswereld is een pré.
- Het is fijn als je al ervaring hebt met tekenprogramma's als AutoCAD. Je kunt goed zelfstandig werken, je bent creatief, bent goed in plannen en organiseren, je bent kwaliteitsgericht en hebt aandacht voor details.

Klinkt dit als muziek in jouw oren?

Aarzel dan niet en neem vandaag nog contact op, graag ontvangen wij jouw CV en motivatiebrief via bovenstaande contactgegevens.

Contact

PERI BeNeLux B.V.
Bekistingen Steigers Engineering
t.a.v. Mw. A. de Hommel
Postbus 304
5480 AH Schijndel

Bedrijfsinformatie

Als internationaal toonaangevend bedrijf op het gebied van bekistingen, steigers en engineering zijn wij met een jaaromzet van ongeveer € 1,56 miljard in meer dan 79 filialen vertegenwoordigd. Met meer dan 9.500 medewerkers bieden wij wereldwijd efficiënte oplossingen voor rationeel bouwen. De Benelux-markt wordt mede door een 150-tal medewerkers bediend vanuit onze vestigingen in Boom, Schijndel en Contern. PERI is een familiebedrijf met een gemoedelijke sfeer. Onze organisatie kenmerkt zich door het hoge kennisniveau en de zelfstandigheid van haar medewerkers.



Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

ADVISEUR INSTALLATIETECHNIEK (WTB)

Rijksvastgoedbedrijf (RVB)

Functieomschrijving

Bunkers, rijksmonumenten en kazernes, maar ook musea, rechtbanken en gevangenissen. Als je ergens werkt aan unieke vastgoedprojecten, dan is het wel bij het Rijksvastgoedbedrijf. Als adviseur zorg ook jij dat onze klanten in Brabant en Limburg ongestoord gebruik kunnen maken van het vastgoed inclusief de technische installaties. Wij zijn op zoek naar versterking binnen het team van projectvoorbereiding en uitvoering.

Als ervaren technicus richt jij je op de voorbereiding en uitvoering van nieuwbouw, vervangings- en onderhoudsprojecten. Een zorgvuldige taak, omdat regelgeving nogal eens wijzigt en we als Rijksoverheid een voorbeeldfunctie hebben naar de rest van Nederland.

Jij staat voor de optimale voorbereiding van de werktuigbouwkundige aspecten binnen onze projecten door het vertalen van een programma van eisen naar technische oplossingen en ontwerpen. Dat kunnen naast gebouwd gebonden klimaatinstallaties bijvoorbeeld ook persluchtinstallaties, brandblusinstallaties, brandstofinstallaties en riolering zijn. Als de klant een aanpassing wenst of als er klachten of storingen zijn verdiep je het vraagstuk, verzamelt en analyseert projectgegevens, en stelt een plan op. Dit doe je zelfstandig of samen met de gebruikers van het vastgoed en collega's van de afdeling elektrotechniek, bouwkunde en een projectleider. Afhankelijk van de beschikbare capaciteit wordt het ontwerp intern of door de markt uitgevoerd. Indien de projecten door de markt worden uitgevoerd zorg je voor juiste uitvragen en controle van de geleverde producten. Het schrijven van bestekken, vraagspecificaties en adviezen zijn je hoofdwerkzaamheden. Je hebt bij voorkeur affiniteit met regeltechniek en gebouwbeheerssystemen. Uiteraard houd je rekening met actuele normen en richtlijnen zoals ISO-publicaties.

Tijdens de voorbereiding van projecten ben jij binnen het project het aanspreekpunt voor de werktuigbouwkundige aspecten. Zo stem je de technische aspecten af met onder meer de projectleider en andere disciplines. Ook overleg je veelvuldig met je werktuigbouwkundige collega's over bijvoorbeeld oplossingen voor bepaalde technische ontwerpen. Je zorgt dat de installatie(s) passen binnen de randvoorwaarden van tijd, geld en kwaliteit. Je bent je bewust hoe installaties op een duurzame, energiezuinige wijze kunnen functioneren. Tijdens de aanbestedingsfase adviseer je bij de selectie van aannemers. Je let hierbij op techniek, kwaliteit en kostenaspecten. In de uitvoeringsfase van projecten houd je toezicht op de werkzaamheden van een opdrachtnemer en kom je met verbetervoorstellen. Je schuift in voorkomend geval aan bij bouwvergaderingen en ziet toe op de kwaliteit van oplevering van de technische installaties. Lopende zaken tijdens de projectuitvoering niet zoals gedacht, dan laat jij je niet uit het veld slaan. Omdat je weet wat er speelt strijk je op natuurlijke wijze eventuele plooiën glad. Tot slot draag je ook zorg voor een juiste overdracht van de revisiegegevens van het project en informeer je je collega's die zich met name bezighouden met het dagelijks beheer.

Indien nodig neem je het contracthouderschap als aanvullende taak op je. Het gaat hier om servicecontracten rondom installatieonderhoud

en keuringen. Hierbij begeleid je, samen met de projectleider, de contractuitvoering. Je controleert onder meer facturen en geeft opdracht tot het herstel van mankementen.

Onze regio is verdeeld in vijf districten, vier rondom de militaire vliegvelden in Brabant, het vijfde district is Limburg. Van een van deze districten wordt je adviesdeskundige. Je bent dan het eerste aanspreekpunt voor de klant en voor vaste WTB-collega's die in het district werken en je weet wat er precies speelt binnen de grote en kleinere objecten in de buurt zodat werkzaamheden op elkaar afgestemd zijn.

In voorkomend geval draag je bij aan het ontwikkelen van de werktuigbouwkundige kennis in het algemeen en bij je collega's lokaal en landelijk, bijvoorbeeld in specialisatieteams.

Jouw werkdagen zijn afwisselend. Zo ben je de ene dag op kantoor bezig met onder meer het maken van ontwerpen, bestekken, ramingen en het houden van project overleggen. De andere dag inspecteer je het werk in uitvoering. Voert de betreffende aannemer de werkzaamheden volgens afspraak uit? Lopen we nog op schema? Levert de aannemer de juiste kwaliteit? Jij hebt het allemaal goed in beeld. Ook draag je zorg voor het bijwerken van de projectadministratie, het aanvragen van offertes en het regelen van toegang voor aannemers.

Functie-eisen

- Je hebt een HBO-niveau en de opleiding HIT-W gevolgd of een breed scala aan b.v. TVVL-opleidingen of andere opleidingen op gebied van werktuigbouwkundige installaties.
- Als je meer deskundig bent in waterleidinginstallaties dan in luchtbehandeling, koeling en verwarming kun je ook solliciteren.
- Je hebt minimaal vijf jaar ervaring met ontwerpen en begeleiden van projecten, opgedaan bij een installatiebedrijf, adviesbureau of eindgebruiker.
- Je kunt zaken goed uitleggen, kunt omgaan met eventuele weerstand, weet overtuigend uit de hoek te komen en krijgt collega's mee in jouw plannen.
- Je hebt snel inzicht in hoe de organisatie werkt: je weet hoe de hazen lopen en hebt gevoel voor onderlinge verhoudingen.
- Je schakelt gemakkelijk tussen verschillende projecten en taken.
- Je kunt goed communiceren en complexe zaken inzichtelijk maken, neemt als vanzelfsprekend het initiatief, werkt graag samen en handelt adequaat bij onverwachte veranderingen.
- Je weet wat er in je omgeving speelt, kunt goed plannen en organiseren en werkt gedisciplineerd met het oog op de klant en het resultaat.

Voor meer informatie kijk op de website van HBO magazine/ vacatures. En solliciteer direct bij de werkgever.



Adviseur civiele techniek

DE ORGANISATIE

Ruimte. Dat is essentieel...

Innovatieve oplossingen en de beste ideeën ontstaan als er ruimte is om na te denken. Ruimte om voor kwaliteit te gaan. Dat is onze overtuiging.

Bij Corvus Infra nemen we die ruimte om na te denken. Naar buiten starend komen we tot doordachte oplossingen en adviezen. Vanuit kantoor kijken we naar de twee zwarte kraaien die hun nest hebben gebouwd op de schoorsteen van de buurman. Deze twee kraaien, in het Latijns ook wel corvus, staan symbool voor onze manier van werken. Voor kwaliteit; voor innovatieve oplossingen en doordachte adviezen.

Wie wij zijn

Wij zijn een jong advies- en ingenieursbureau waar dagelijks een team van 8 personen bezig is met het inrichten en beheren van de openbare ruimte. Dit doen wij veelal voor Nederlandse gemeenten en provincies. Zo'n 95% van onze opdrachtgevers zijn projectleiders en beheerders van de afdeling Openbare Ruimte of vergelijkbaar. Zij zijn verantwoordelijk voor het inrichten en beheren van de openbare ruimte. De ruimte waar jij en ik dagelijks gebruik van maken, onze leefomgeving.

Als adviesbureau adviseren wij onze opdrachtgevers bij het inrichten en beheren daarvan. Zo ontwerpen wij bijvoorbeeld een nieuwe woonwijk, bedenken wij oplossingen tegen het vele regenwater en maken wij werkomschrijvingen om een aannemer te kunnen contracteren.

Onze ambitie is om door te groeien naar een omvang van maximaal 15 personen, zodat de platte organisatiestructuur en de korte communicatielijnen gehandhaafd kunnen blijven.

De functie

Voor de uitbreiding van ons team zoeken wij een zelfstandig Adviseur civiele techniek.

De werkzaamheden

Als Adviseur civiele techniek adviseer je onze opdrachtgevers op het gebied van het inrichten en beheren van de openbare ruimte. Je hebt kennis van de diensten en de toepassingsmogelijkheden ervan en je kunt dit in een adviesgesprek goed overbrengen.

Dit betekent veelal dat je ideeën uitwerkt tot technische oplossingen. Deze oplossingen maak je concreet door ze zelfstandig of in teamverband uit te werken in bijvoorbeeld een ontwerp en contract.

Daarnaast zie je het als een uitdaging om met jouw kennis en ervaring een bijdrage te leveren aan de groei en ontwikkeling van ons bedrijf.

Jouw werkzaamheden bestaan o.a. uit:

- Opstellen en controleren van ontwerpen;
- Opstellen en controleren van adviesrapportages en contractdocumenten;
- Verzorgen en begeleiden van aanbe-

stedingstrajecten;

- Communicatie met opdrachtgevers, leveranciers en onderaannemers.

Jouw profiel

Je hebt een afgeronde opleiding op MBO/HBO niveau civiele techniek of gelijkwaardig aangevuld met relevante cursussen. Daarnaast heb je bij voorkeur 4 tot 10 jaar relevante ervaring in een soortgelijke functie.

Van de Adviseur civiele techniek verwachten wij het volgende:

- Een afgeronde MBO/HBO opleiding in Civiele Techniek, Land- en Watermanagement of Tuin- en
- Landschapsinrichting;
- Ervaring met Autocad en NLCS;
- Kennis en ervaring met de RAW-systematiek;
- Zelfstandig en proactief;
- Kwaliteit- en resultaatgericht;
- Gemotiveerd en een hands-on mentaliteit;
- Goede communicatieve vaardigheden in woord en geschrift.

Ons aanbod

Een uitdagende, afwisselende functie met veel ruimte, vrijheid en verantwoordelijkheid in een groeiende onderneming.

Wij bieden een marktconform salaris en investeren in jouw persoonlijke groei en loopbaan.

Daarnaast bieden wij goede secundaire arbeidsvoorwaarden, een goede balans tussen werk en privé (waaronder flexibele werktijden, mogelijkheid tot thuiswerken en 35 verlofdagen o.b.v. 40 uur), een lease auto, een laptop en een telefoon van de zaak.

Standplaats

Standplaats voor deze functie is Zevenaar.

Meer informatie

Heb je interesse of wil je meer weten over de inhoud van de functie dan kun je contact opnemen met Sander Bekker, bereikbaar op 06 – 12 06 00 02.

Solliciteren

Wil je solliciteren naar de functie van Adviseur civiele techniek?

Stuur dan je motivatie met CV naar info@corvus-infra.nl en wie weet nodigen we je uit voor een kennismaking met Corvus Infra.

HBO magazine⁺

Abonneer je op onze nieuwsbrief Ga naar hbomagazine.nl

Wil je op de hoogte blijven van het laatste nieuws en vacatures?
Schrijf je dan nu in voor de HBO magazine nieuwsbrief!



(ACCOUNT) MANAGER INFRA

Wat wordt jouw rol als (account) manager Infra?
Als Manager Infra ben jij verantwoordelijk voor de verkoop en het ontwikkelen van ons infra en GWW assortiment. Je fungeert als leidinggevende voor infra-accountmanagers en de verkoopbinnen-dienst Infra. In deze rol adviseer je de accountmanagers en verkoop-medewerkers over het assortiment en (technische) oplossingen voor klanten. Hiernaast werk je samen met de accountmanagers Infra aan het onderhouden en uitbouwen van relaties met klanten en beheer je ook zelf de belangen van een aantal klanten bij ons bedrijf. Je bent verantwoordelijk voor de afhandeling van orders en prijsaanvragen waarbij kennis van onze producten en zaken noodzakelijk is. Als manager Infra maak je deel uit van het commercieel overleg van het bedrijf. Hierin bespreek je wat ontwikkelingen zijn in de markt en hoe we daarop in gaan spelen. Je helpt mee bij het ontwikkelen en vergroten van de kennis bij collega's.

Wat mag je van ons verwachten?

- Veel afwisseling en verantwoordelijkheid;
- Zicht op een vast dienstverband;
- Training en opleiding om je verder te ontwikkelen;
- Een salaris wat past bij jouw kennis en ervaring;
- 25 vakantiedagen en 8 % vakantiegeld;
- Wij bouwen mee aan jouw pensioen;
- Auto, mobiele telefoon, laptop, iPad en vaste onkostenvergoeding;
- En niet te vergeten; enthousiaste collega's, zo leer je iedere dag een beetje meer.

Wat hebben we voor jou in petto?

- HBO werk- en denkniveau in de richting Civiele techniek/Bouwkunde;
- Ervaring in een leidinggevende rol;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Fulltime beschikbaar (40 uur p/w);
- Uitstekende beheersing van Nederlandse taal in woord en geschrift;
- Commerciële instelling.

Het bedrijf

Van Walraven levert als groothandel een breed assortiment Infra- en Installatieartikelen voor woning- en utiliteitsbouw, GWW en industrie in Nederland. Van Walraven houdt van een no-nonsense aanpak en gaat respectvol om met medewerkers, zakelijke partners en het milieu.

Naast de levering van materialen vindt men het belangrijk om de relaties te ondersteunen met gedegen technisch advies en diensten. Van Walraven heeft momenteel zo'n 320 medewerkers in dienst. De organisatie bestaat, inclusief het hoofdkantoor in Mijdrecht, uit 13 verkoopvestigingen en distributiecentra verspreid over Nederland.

Voor snel en makkelijk solliciteren. Ga naar hbo magazine vacatures.



JOIN OUR TEAM
JOIN OUR TEAM

PROJECT ENGINEER INTERIEURBOUW




keijzersinteriors.com

HBO magazine⁺

Abonneer je op onze nieuwsbrief

Ga naar hbomagazine.nl

Wil je op de hoogte blijven van het laatste nieuws en vacatures?
Schrijf je dan nu in voor de HBO magazine nieuwsbrief!



IS JOUW FORMULE STERK GENOEG
OM ONS TEAM ENGINEERING TE LEIDEN?

LEAD ENGINEER

Functieomschrijving:

- Het vertalen van klantopdrachten naar engineering activiteiten;
- Technisch verantwoordelijk voor een project vanaf het ontwerp tot aan oplevering;
- Dagelijkse aansturing van de afdeling werkvoorbereiding / engineering;
- Betrokken bij het opzetten en implementeren van nieuwe projecten en helpen waar nodig om de bedrijfsdoelstellingen te behalen;
- Zorgdragen voor een perfecte afstemming en informatievoorziening met de betrokken collega's, onze leveranciers en opdrachtgevers;
- Bijsturen, bewaken en (door)ontwikkelen van processen binnen de afdeling;
- Het uitwerken van concepten en meedenken in de ontwikkeling van werkmethode's;
- Het doorontwikkelen van machines en technische projecten;
- Het geven van advies op het gebied van technische vraagstukken (intern & extern).

Wat verwachten wij van jou?

- Een afgeronde HTS-opleiding of WO-opleiding met een technische inslag;
- Een aantal jaren ervaring op engineeringsvlak;
- Kennis van één of meerdere 3D tekenpakketten;
- Je beschikt over natuurlijk leiderschap en krijgt energie van het motiveren en inspireren van mensen;
- Je bent creatief in het bedenken van oplossingen, procesmatig ingesteld en stelt hoge eisen aan kwaliteit en de borging daarvan;
- Hoge mate van organisatiesensitiviteit en analytisch sterk;
- Je beschikt over coachende kwaliteiten, sociale vaardigheden en communiceert proactief.

Uren per week: 38
Salarisindicatie: € 3.800,00 - € 5.250,00 p/maand

Solliciteren
Wacht niet langer en zorg voor jouw nieuwe professionele uitdaging!
Vragen? Neem dan contact op met Joyce Kusters via onderstaande contactgegevens.

E-mail: joyce.kusters@cr8las.nl / Mobiel: +31 648333798

Wereldwijd... IJzersterk




Ben jij de Junior Project Manager die wij zoeken?

Ben jij op zoek naar een dynamisch team met interessante uitdagingen en de mogelijkheid om zowel professioneel als persoonlijk te ontwikkelen? Dan zit je bij ons familiebedrijf THOST Projektmanagement op het juiste adres. Bij THOST hebben we diverse inspirerende projecten, onder andere op het gebied van infrastructuur, energie en industriële installaties. Verder heb je doorgroeimogelijkheden en is er ruimte om jezelf te specialiseren met onze "THOST Akademie". Bij THOST waarderen we eerlijkheid, betrouwbaarheid, positiviteit, vertrouwelijkheid en rechtvaardigheid. Herken jij jezelf in deze waarden en kom jij ons dynamische team versterken?

THOST Project Management The Netherlands BV is de start-up in Nederland van THOST Projektmanagement GmbH, een van de toonaangevende Duitse bedrijven op het gebied van projectmanagement. Wij coördineren en controleren de volledige projectcyclus van complexe projecten op het gebied van Vastgoed, Mobiliteit, Industriële Installaties en Energie. Wij ondersteunen nationale en internationale klanten met professionaliteit en ons eigen, uniek spectrum aan prestaties. Projecten zijn onze wereld!

MLK2201 - Junior Project Manager (m/v/d)
Infrastructuur, energie (waterstof, netwerkbuitbreiding)
en plant-engineering / industriële installatie
(chemie, oil & gas, staal)



📍 Breda, NL 📄 Job ID MLK2201

Contact

- Contactpersoon Stefan Mollenkopf: +31 6 25 46 17 75
- Sollicitatie aan: karriere@thost.de




Help jij ons uit de brand?

Wij zijn een groeiend bedrijf volop in ontwikkeling en zijn op zoek naar een nieuwe collega die graag wil deelnemen aan ons avontuur.

Heb jij een technische HBO-opleiding afgerond (bouwkunde, elektrotechniek, werktuigbouwkunde o.g.) en ben jij een toegewijde, enthousiaste aanpakker die Leergierig is, helder in de communicatie en vind je het leuk om samen te werken maar ben je ook zelfstandig en bepaal je graag je eigen agenda dan komen wij graag met jou in contact!

Je werkzaamheden zullen o.a. bestaan uit:

- Het zelfstandig uitvoeren van inspecties en schouwingen van gebouwen. De uitkomst van de inspectie zal uitmonden in een aanbeveling tot brandveiligheid voor de opdrachtgever;
- Het inhoudelijk uitwerken van inspectie- en adviesrapporten;
- Het voeren van overleg met diverse, partijen, zoals gebouw eigenaren, projectontwikkelaars, gemeenten en veiligheidsregio's;
- Het objectief adviseren van opdrachtgevers vanuit de vak-inhoud;
- Het samenwerken met collega brandtechnisch adviseurs en het secretariaat.

Wat wij jou te bieden hebben?

- Een uitdagende functie binnen een ambitieus en hecht team;
- Mogelijkheid om je (onbeperkt) op allerlei onderwerpen te bekwalen middels digitaal leren.
- Een inwerkperiode waarin je de specifieke vaardigheden binnen het team eigen kunt maken, waarbij je deskundig wordt begeleid door één van jouw collega brandtechnisch adviseurs;
- Een passend salaris met goede secundaire arbeidsvoorwaarden;
- Uitzicht op een vast dienstverband;

vb&t Brandveiligheid & Milieu een effectieve partner op het gebied van brandveiligheid.

Meer weten? Bel ons op +31(0)40 269 69 39 | vestdijk 180, 5611 CZ Eindhoven
www.vbtbrandveiligheidsmilieu.nl

Het begint bij vb&t