

# HBO magazine<sup>+</sup>

HBO MAGAZINE December 2022



## Onderwijsmedewerkers hebben geen of weinig kennis over veilig wachtwoord

**Onderwijsmedewerkers geven aan dat ze genoeg kennis hebben over privacy en digitale veiligheid, maar volgens onderzoek van SURF kan die kennis een stuk beter. De medewerker schijnen namelijk over net genoeg kennis op dit gebied te beschikken en dat wordt dus voornamelijk door de mensen zelf overschat. Dit meldt ScienceGuide.**

In het onderzoek komt naar voren dat de kennis over het hebben van een wachtwoord nagenoeg niet aanwezig was. Dat is opvallend, want de medewerkers zelf zeggen hier alles vanaf te weten. De onderzoekers trekken de conclusie dat er nog veel beter kan.

### Enquête en testvragen

Het onderzoek bestond uit een enquête over de situatie in de eigen instelling en ook nog acht testvragen. Er werd gevraagd naar de motivatie van de medewerker om te leren over privacy en digitale veiligheid en of ze daar genoeg tijd voor kregen van hun leidinggevende. Door middel van de testvragen werd er gekeken of medewerkers ook voldoende kennis hadden. SURF heeft de enquête gehouden tussen januari en maart 2021 bij 26 instellingen. De enquête is 4.916 keer ingevuld.

### Niet altijd duidelijk

De motivatie om aandacht te besteden aan privacy en digitale veiligheid is hoog onder de medewerkers. De

gelegenheid die ze krijgen van een leidinggevende ligt een stuk lager. Ook maken instellingen niet altijd duidelijk wat ze nu precies verwachten van hun medewerkers, dat maakt het lastiger om eraan te werken.

### Cijfers

Een andere conclusie die de onderzoekers trekken is dat de instellingen die meededen qua score dicht bij elkaar zitten. Onderwijsmedewerkers zijn allemaal even gemotiveerd en hebben hetzelfde niveau of kennis. Er is dan ook weinig verschil in het mbo, het hbo en het wo. Het grootste gedeelte van de medewerkers scoort voor de toetsvragen tussen de zes en een zeven. Terwijl een score van een zeven voldoende zou zijn, de onderzoekers zien liever scores vanaf 7,5.

Een aanbeveling van de onderzoekers aan de instellingen is dat meer aandacht moet komen voor de groep met een lage motivatie. Zij moeten inzien dat het heel belangrijk is om een veilige digitale omgeving te hebben en daaraan te werken. Dit moet lukken zonder de werkdruk, die medewerkers in het onderwijs toch al hebben, nog meer te verhogen.

Door: Nationale Onderwijsgids

## WEINIG GROEI OP CONSERVATORIA VANWEGE BEZUINIGINGEN MUZIEKONDERWIJS

Conservatoria in Nederland hebben te maken met heel weinig groei van studenten uit eigen land. Dit komt naar eigen zeggen door de bezuinigingen op muziekscholen. Dat blijkt uit onderzoek van het televisieprogramma Zembla. Het aantal Nederlandse studenten op bijvoorbeeld het conservatorium in Maastricht is nog maar een derde ten opzichte van vijftien jaar geleden. Dit meldt 1Limburg.

De bezuinigingen op het muziekonderwijs is de oorzaak van de vershraling van het aantal muziekstudenten van het aantal Nederlandse conservatoriumstudenten. Dat vinden verschillende directeuren van conservatoria in Nederland. In 2011 kondigde voormalig staatssecretaris van Cultuur, Habs Zijlstra, bezuinigingen aan van zo'n 200 miljoen euro. Tien jaar later blijken die bezuinigingen verwoestend te zijn geweest voor muziekscholen.

### Nederlandse studenten

Bij het conservatorium in Maastricht zorgt dit voor veel minder aanwas onder Nederlandse studenten. In 2017 was er nog 33 procent van de studenten afkomstig uit eigen land, nu ligt dat percentage op elf procent.

### Beleid

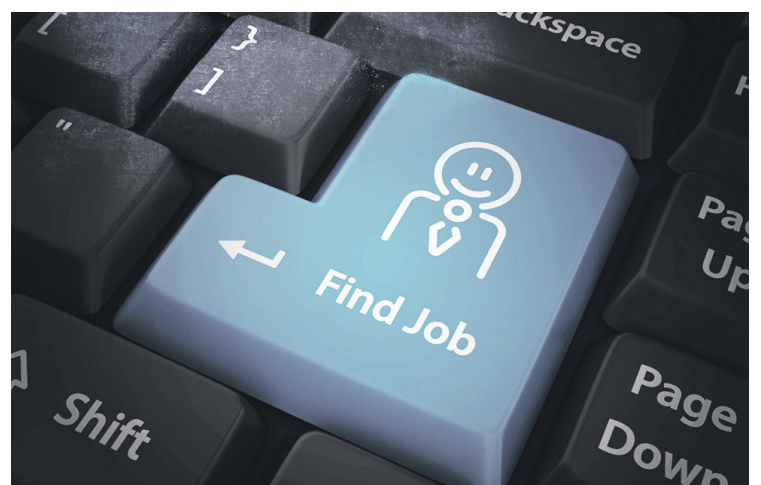
“Je ziet natuurlijk, dat als er minder Nederlanders instrumenten gaan spelen, dat in de Nederlandse cultuur het één en ander gaat verdwijnen. Dat is een soort gevolg van beleid, waar niet heel goed over nagedacht is als je de muziekscholen laat verpauperen of opheft”, aldus George Wiegel, directeur van het Rotterdams Philharmonisch Orkest. De uitzending van Zembla ‘Muziekschool in Mineur’ is online terug te kijken.

Door: Nationale Onderwijsgids

## LSVB: “KABINETS-PLANNEN TEN KOSTE VAN KWALITEIT HO

**De Landelijke Studenten Vakbond (LSVb) is bang dat de financiële regelingen die het kabinet wil doorvoeren, in het HO leidt tot fraudepraktijken en verslechtering van het onderwijs. Dat meldt de vakbond op zijn site.**

Met negen andere partners roept de LSVb op een petitie te tekenen tegen de maatregelen die langer studeren duurder maken. Als het aan het kabinet ligt, gaan studenten die een jaar langer over hun studie doen 3.000 euro collegegeld per jaar betalen. Ook wordt hun OV-kaart ingetrokken. Volgens de LSVb betekent dit concreet “dat studenten met studievertraging door bijvoorbeeld een functiebeperking, een studieprogramma in het buitenland of een verkeerde studiekeuze het risico lopen een hoger collegegeldtarief te betalen.”



[WWW.HBOMAGAZINE.NL](http://WWW.HBOMAGAZINE.NL)

Het HBO - magazine is een krant voor HEAO- en HTS-studenten

Deze krant is een uitgave van:  
Per Media  
072-5318165 / info@hbomagazine.nl

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



# De 5 belangrijkste sollicitatietips!

De beste manier om jouw droombaan te vinden verandert met de tijd. De arbeidsmarkt beweegt net zoals jouw ideale baan waarvan de beschrijving ook veranderd. Wat echter wel het zelfde blijft, is het sollicitatiegesprek – Jouw kans om jezelf te verkopen voor de baan!

De eerste dertig seconden zijn het belangrijkste bij je sollicitatie. Wil je dus boven de rest uit springen is het belangrijk dat je weet waar je op moet letten. Wees gerust, iedereen die dit succesvol doet heeft zich eerst goed voorbereid, heeft geoefend en is daarna pas het sollicitatiegesprek aan te gaan.

5 tips voor een succesvol sollicitatiegesprek:

## 1. De eerste indruk is belangrijk

**sollicitatiegesprek**  
Begroet je interviewers met een glimlach en geef ze een goede hand. Prettig oogcontact is hierbij belangrijk. Wanneer je wordt opgehaald bij de receptie om naar de sollicitatie ruimte te gaan, is het goed een eenvoudig praatje te houden. Het eigenlijk verkopen van jezelf gebeurt hier namelijk al. Je laat vanaf het begin al een indruk achter bij je wellicht toekomstige werkgever! Een positieve kijk op jouw voordat het gesprek werkelijk begint, is perfect voor jouw kansen.

## 2. Wees voorbereid

Voordat je het gesprek in gaat, lees je nogmaals snel je CV door en de werkbeschrijving door als laatste verfvisser voor het gesprek. Verder vooraf aan het gesprek doe je goed onderzoek naar het bedrijf. Bekijk goed de website en Social Media van het bedrijf. Is er meer te vinden? Zoek er naar om jezelf een beter beeld te geven. Mocht je gesprek over een salaris gaan, zorg dan dat je onderzocht hebt wat bij jouw functie een gepast salaris is.

## Duidelijk

### 3. Voorkom gewauwel, gebazel en geleuter

Jouw antwoorden op vragen moeten compleet zijn. Een paar seconden rust voordat je begint te spreken geeft je een kort moment om je gedachten te ordenen voor een beter antwoord. Pak een klein momentje rust voor het spreken. Dit helpt te voorkomen dat dingen gezegd worden waar je spijt van kunt krijgen.

### 4. Waarom ben jij de beste kandidaat?

De meeste job advertenties vragen om kwaliteiten die gezocht worden. Een team player, communicatieve vaardigheden. Noem maar op. Het is aan jou om voorbeelden aan te dragen die deze vaardigheden vertalen. Bereid je voor om over jouw kennis, ervaring en vaardigheden te praten. Noem minimaal drie goede punten over jezelf die relevant zijn voor het bedrijf en de job.

### 5. Ben positief

Iedereen vindt het prettig omgeven te zijn door positieve mensen. Mensen met een negatieve houding zijn niet prettig om mee te werken en krijgen minder voor elkaar. Straal positiviteit uit waar mensen in de buurt van willen zijn! Jouw positiviteit kan werkelijk doorslaggevend zijn tijdens een gesprek.

Een werkgever zal blij zijn met iemand die niet slecht over hem of over het bedrijf zal praten en iedereen om zich heen motiveert. Enthousiasme moet zich uiteraard ook vertalen naar het nemen van uitdagingen relevant voor de job.

**Vink**

# WIJ ZOEKEN EEN PROJECTLEIDER CIVIELE TECHNIEK

- ✓ Toonaangevende projecten
- ✓ Afwisselende functie
- ✓ Hechte organisatie



Kijk op [vinkaannemingsmaatschappij.nl/vacatures](https://vinkaannemingsmaatschappij.nl/vacatures)



**LEAD ELECTRONIC DEVICE HARDWARE DESIGN ENGINEER  
AND LEAD SOFTWARE DESIGN ENGINEER**  
32-40 uur/week

Enzyre, a Radboudumc spin-out, is located at the Novio Tech Campus in Nijmegen, The Netherlands. We are a rapidly growing company with a dynamic and inspiring SME culture with social impact. Our goal is to bring the laboratory to the patient by developing a bio-diagnostic point-of-care platform. It measures multiple biomarkers in just a few drops of blood by either the patient at home or nearby the patient by healthcare workers. We are creating a newly formed applications team. Are you also interested in point-of-care developments and are you curious about what it's like to work in the medtech industry?

**We are looking for:  
Lead Electronic Device Hardware Design Engineer and Lead Software Design Engineer, 32-40 uur/week**

Your responsibility will be the architectural hardware/software design of the complete electronic and mechanical hardware/software environment of the point-of-care (PoC) device, in close collaboration with the Enzyre team and external parties. You will start to build and lead this core-competences within Enzyre and improve it to best-in-class (BIC) user experiences. High quality

and robustness with good documentation will be part of the job to obtain the required market and government qualifications.

**Required Education / Experience:**

- BSc or MSc in Electronic or Software Engineering
- Preferably more than 3 years of experience in relevant design and testing.
- Self-starter. Trained and hands-on in using tools.
- Familiar with working with a QMS system.

Are you the person we are looking for to join our fast growing research and development team?

Please have a look at our website:

[www.enzyre.com/careers](http://www.enzyre.com/careers)

Send us a motivation letter and your personal resume to: [erikjan@enzyre.com](mailto:erikjan@enzyre.com).

For more information: Erik Jan Lous ([erikjan@enzyre.com](mailto:erikjan@enzyre.com) / +31 246690036)

*Recruitment agencies are asked not to respond to this job posting*



**Nieuwsgierig?**  
Kijk dan via de QR code op onze website voor meer informatie over deze vacature en onze organisatie.

# Stadgenoot

Wij hebben een vacature voor

## PROJECTLEIDER BOUWKUNDIG

36 uur per week- HBO werk- en denkniveau

Stadgenoot heeft met 30.000 woningen als woningcorporatie een stevige positie in Amsterdam en kan daarmee daadwerkelijk een verschil maken. Dagelijks werken ruim 300 mensen daarom aan betaalbare woningen in een toegankelijke stad, waarin de karakteristieke mix tussen verschillende mensen en culturen, voorzieningen en activiteiten, behouden blijft. Als projectleider bouwkundig werk je op de afdeling Planmatig Onderhoud. Je beheert samen met jouw collega's alle woongebouwen van Stadgenoot. Deze afdeling richt zich op het handhaven maar ook het kwalitatief verbeteren en verduurzamen van het vastgoed.

**Wat ga je concreet doen?**

- Je coördineert alle voorkomende fasen van onderhouds- en verduurzamingsprojecten binnen het gestelde budget waarbij je zorgdraagt voor de informatiestromen;
- Je ondersteunt dagelijks onderhoud bij ingewikkelde onderhouds- en klachtenkwesties;
- Je neemt deel aan en/of initieert overleggen met betrokkenen over de (gebruiks) kwaliteit, veiligheid, planning en kosten van de onderhoudsvraagstukken binnen het planmatig onderhoud programma;
- Je coördineert inspecties, het opstellen van werkschrijvingen, werkpakketten en opdrachten richting derden, binnen beleidskaders en het budget;
- Je denkt mee over het verduurzamen van de woningen op de natuurlijke momenten tijdens het planmatig onderhoud;

- Je doet voorstellen voor maatregelen omtrent duurzaamheid en hebt overleg met bewoners over het creëren van draagvlak voor die maatregelen;
- Je werkt samen met comakers om de kwaliteit van het vastgoed te verbeteren en de onderhoudscyclus te verlengen;
- Je bewaakt de naleving van de gemaakte afspraken en acties tijdens de voorbereiding, uitvoering en nazorgfase van het project en voor de afhandeling van vragen en klachten binnen de vastgestelde termijn.

**Wat vragen wij?**

- Je hebt HBO werk- en denkniveau en werkervaring in een soortgelijke functie;
- Je bent kwaliteit- en resultaatgericht en weet op de juiste manier invulling te geven aan begrotingen, plannings en voortgang van projecten;
- Met jouw flexibele en dynamische instelling bekijk je problemen en uitdagingen op een praktische klantvriendelijke wijze met oog voor de bewoners;
- Je bent communicatief sterk, zowel mondeling als schriftelijk en weet tegelijkertijd een klantvriendelijke toon aan te slaan;



**Nieuwsgierig?**  
Kijk dan via de QR code op onze website voor meer informatie over deze vacature en onze organisatie.

## VACATURE: Medewerker Vastgoedbeheer (min. 32 uur per week)



Krijg jij energie van het beheer van vastgoed en alles wat te maken heeft met onderhoud?

**Dan is WSZ wellicht op zoek naar jou!**

**Ben je nieuwsgierig geworden?**  
Kijk voor meer informatie op [www.wsz.nl](http://www.wsz.nl) of scan de QR-code.



WSZ is een sociaal maatschappelijke onderneming en ontwikkelt zich verder naar een organisatie, die de verbinding tot stand brengt, die lef toont en die proactief is. WSZ heeft hart voor de klant en stelt de klant centraal.

Wij vinden het belangrijk dat iedereen in ons werkgebied zich thuis voelt in een woning en buurt waar hij of zij woont. We hebben daarom ook veel aandacht voor leefbaarheid binnen het werkgebied. En dit alles doen wij samen met onze huurders en partners. We verhuren 3.800 woningen in De Kempen.

## Kom jij ons team versterken?



In verband met de groei van het aantal projecten en evenementen zijn wij op zoek naar een ambitieuze

### SENIOR PROJECTLEIDER CIVIEL- EN CULTUURTECHNIEK

**Wie zijn wij?**

Recreatie Noord-Holland ontwikkelt, beheert en exploiteert de groene ruimte en routestructuren. Wij zoeken daarbij naar een goede balans tussen natuur en recreatie die de totale kwaliteit van de omgeving ten goede komt. Dit resulteert in goed onderhouden recreatiegebieden met een breed pallet aan voorzieningen.

Onze grootste opdrachtgevers zijn de recreatieschappen Alkmaarder- en Uitgeestermeer, Spaarnwoude, Groengebied Amstelland, Twiske-Waterland en Geestmerambacht.

**Waar ga je werken?**

Je gaat aan de slag bij het team Projecten dat bestaat uit veertien collega's. Samen realiseren jullie projecten op het gebied van locatie- en gebiedsontwikkeling, groot onderhoud en begeleiden jullie grote evenementen (5.000 tot 70.000 bezoekers), zoals Elrow, Mysteryland en Mudmasters.

**Wat ga je doen?**

Je gaat je bezighouden met: het realiseren en onderhouden van o.a. fiets- en wandelpaden, parkeerplaatsen, bruggen, steigers, wegverhardingen, evenemententerreinen, bosonderhoud en natuurontwikkeling; projecten t.b.v. een betere waterkwaliteit en het begeleiden van evenementen, waarbij je ervoor zorgt dat voor de organisator alles op rolletjes loopt.

**Wie ben jij?**

Je werkt graag zelfstandig, maar zoekt waar nodig de samenwerking met collega's en weet partijen met elkaar te verbinden. Je hebt een goed gevoel voor (bestuurlijke) verhoudingen en bent op de hoogte van actuele beleidsthema's.



**Nieuwsgierig?**  
Kijk dan via de QR code op onze website voor meer informatie over deze vacature en onze organisatie.



## TECHNISCH BEHEERDER BOUWKUNDE MCL

Binnen de afdeling Technische Beheer en Onderhoud (TB&O) van ons top klinisch ziekenhuis houdt het team zich bezig met dienstverlening op het gebied van technisch en financieel beheer en onderhoud van gebouwen, terreinen, installaties en apparatuur. Ontwikkeling staat binnen ons top klinisch ziekenhuis hoog in het vaandel. Daarom wordt er elke dag zorg gedragen voor de ontwikkeling, innovatie en het asset management van de technische infrastructuur. Bij deze taken is een technisch beheerder met een sterke visie en overtuigingskracht onmisbaar. Kom jij ook werken bij #teamMCL?

### Jij bij MCL

Als technisch beheerder houd je je bezig met het realiseren van technisch beheertaken voor de aandachtsgebieden van gebouw, installaties en terreinen. Zo organiseer en bewaak je onderhoudsactiviteiten en procedures en coördineer je de uitvoering van projecten. Je bewaakt het onderhoud- en meerjarenplan (MJOP) en gaat aan de slag met het opnieuw inrichten van het software product Ultimo. Binnen jouw werkdag ben je daarnaast bezig met planmatig onderhoud, onderhoud- en vervangingstrajecten, modificaties en het geven van advies. Je hebt dagelijks veel contact met collega's, managers en gebruikers, de afdeling Inkoop voor het afsluiten van contracten met en externe organisaties waar wij mee samenwerken. Bereikbaarheids- of piketdienst behoren tot je werkzaamheden.

### Dit kun je van ons verwachten

- Een dienstverband bij het MCL: je krijgt een aanstelling voor 36 uur per week. Je functie is ingeschaald in FWG 50 conform Cao Ziekenhuizen. Je definitieve salaristrede is afhankelijk van je opleiding en ervaring.
- Arbeidsextra's: het MCL biedt 8,33% vakantietoelage en 8,33% eindejaarsuitkering. Naast het vakantieverlof, krijgt iedere medewerker een eigen extra verlofbudget (PLB). Als medewerker van het MCL kun je gebruik maken van een uniek arbeidsvoorwaardenpakket.

### Dit ben jij

Wij zijn op zoek naar een collega met

overtuigingskracht, die communicatief vaardig en servicegericht is tijdens het contact met collega's, andere teams, klanten en externe relaties. Jij kunt goed onderhandelen en waar nodig eventuele conflictsituaties afhandelen. Je werkt graag systematisch aan planningen en technisch beheer en je neemt initiatief bij het oplossen van technische en organisatorische uitdagingen.

Daarnaast beschik je over de volgende kennis en ervaring:

- Je beschikt over hbo-niveau met een technische of bedrijfskundige opleiding.
- Je hebt minimaal 5 jaar werkervaring in het betreffende vakgebied. Daarnaast heb je kennis en inzicht in verwante werkteerijnen / vakgebieden.
- Je hebt kennis van zorg- en/of afdelingsprocessen.
- Je bent bekend met de milieu- en veiligheidsnormen, wettelijke eisen, richtlijnen en procedures die betrekking hebben op technisch beheer en onderhoud.
- Jouw afdeling en collega's
- Je gaat werken in het algemene team van Gebouw en Techniek, binnen het domein van TBO&O en MID. Op de afdeling komen alle storings- en technische vragen binnen voor MCL Leeuwarden en Harlingen. Naast onze eigen technische dienst werken wij samen met externe partners uit de bouw om de technische dienst te bewaken. Met in totaal 25 enthousiaste collega's, waarvan 10 op jouw afdeling, bied je professionele ondersteuning aan kwalitatieve en veilige patiëntenzorg, zodat de patiëntenzorg klantgericht en kosteneffectief uitgevoerd kan worden.

### Meer weten?

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Jikke Castelein (teammanager) of met Melle Visser (technisch beheerder) via 058 286 6500.

### #teamMCL

Wil jij ook komen werken bij #teamMCL? Of alvast even digitaal sfeerproeven? Bekijk ons Instagramaccount @mcleeuwarden.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.



## Durf jij de uitdaging aan?

We zoeken een enthousiaste en gedreven collega die onze HR systemen ondersteunt en verder ontwikkelt. Je zit op het kruispunt tussen gebruikers en backoffice, analyseert, doet voorstellen voor optimalisatie en legt verbindingen tussen de stakeholders.

Kortom: wij zoeken een

## SENIOR PROCES- EN APPLICATIEBEHEERDER

voor gemiddeld 32-36 uur per week

### Over de functie

Ons ziekenhuis voert momenteel het zelfroosteren in, vanuit de wens medewerkers meer ruimte te geven voor het organiseren van een goede werk-privébalans. Als senior proces- en applicatiebeheerder zorg jij dat we deze, en andere HR applicaties, goed implementeren en optimaal inzetten. Zodat we efficiënt werken en de gebruikers goed ondersteund worden.

### Wat je taken zijn?

Je test de nieuwe releases van onze software leverancier(s). Je analyseert en beantwoordt vragen van gebruikers en lost zelfstandig knelpunten op (tweedelijns support). Je voert dagelijkse controles uit zodat de door jou beheerde applicaties optimaal functioneren. Maar je doet meer: je kijkt waar verbeteringen en kansen in het proces mogelijk zijn en bent in staat complexe situaties op te lossen door deze te vertalen naar de systemen en de nodige aanpassingen door te voeren. Je legt de verbinding tussen de personeels- en salarisadministratie, ICT, de gebruikers en, indien nodig, de leverancier. Je bewaakt de eenduidigheid in de werkwijze van gebruikers en je geeft vorm aan nieuwe processen en procedures. Ook geef je opleiding/training aan gebruikers van de door jouw beheerde applicaties. Je parameteriseert en configureert applicaties binnen de functionele mogelijkheden van dat pakket.

Binnen dit aandachtgebied maken we gebruik van de volgende pakketten: Beaufort / Youforce (personeelsadministratie), Inplanning (Rooster en personeelsplanning) en KIK (opleidingen). Kennis en ervaring met (enkele van) deze pakketten is vereist.

### Over jou

Je beschikt over een afgeronde relevante opleiding op minimaal HBO niveau op het gebied

van managementsystemen, procesanalyse en geautomatiseerde informatieverwerking. Je hebt uitgebreide ervaring met het analyseren van bedrijfsprocessen en minimaal 4 jaar ervaring in het beheren van bedrijfsapplicaties. Daarnaast beschik je over goede mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid en heb je affiniteit met het geven van scholing. Je hebt een klantgerichte, professionele en collegiale houding. Je kunt goed luisteren, hebt overtuigingskracht en een actieve en enthousiaste instelling. Je kunt zelfstandig en resultaatgericht opereren in een procesmatige en inhoudelijke rol waarbij je ICT-applicaties en services voortdurend in lijn houdt met de gebruikerswensen.

### Wat wij bieden

We bieden je een informele en betrokken werksfeer en benodigde opleidingen. Een tijdelijke arbeidsovereenkomst met de mogelijkheid van een vast contract bij goed functioneren. Een salaris van minimaal € 2.882,- en maximaal € 4.227,- (FWG 55). Het ziekenhuis kent, naast de arbeidsvoorwaarden uit de CAO Ziekenhuizen, uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden. Zo is er een uitgebreid pakket aan flexibele arbeidsvoorwaarden.

### Meer informatie?

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met Esther Giesbers, Manager P&O. Per mail [esther.giesbers@zrt.nl](mailto:esther.giesbers@zrt.nl) of per telefoon 0344-674224.

### Solliciteren

Voel je je door ons uitgedaagd? Solliciteer dan eenvoudig binnen 10 dagen via <https://rivierenland.easycruit.com/>. Meer informatie kun je vinden op onze website [www.ziekenhuisrivierenland.nl](http://www.ziekenhuisrivierenland.nl)

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Help met uw organisatie  
mee armoede in  
Nederland te bestrijden!



[WWW.HULPBIJARMOEDE.NL](http://WWW.HULPBIJARMOEDE.NL)





## Lead Mechanical Engineer

Je bent een leider, problem solver, planner en visionair in één. Je zet vragen van klanten direct om in multidisciplinaire oplossingen en weet direct wie je moet aanhaken om die plannen vlekkeloos uit te voeren. Daarom ben je geknipt om bij ons als Lead Mechanical Engineer aan de slag te gaan.

### Wat ga je doen?

Je kunt beter vragen wat je niet gaat doen, want je hebt een baan met ontzettend veel variatie en verantwoordelijkheden. Allereerst: jij bent van de grote lijnen. Je zorgt dat de juiste mensen met de juiste taken bezig zijn en zorgt dat je altijd de eerste bent die eventuele knelpunten aan ziet komen. Om ze vervolgens met je team razendsnel op te lossen zodat je binnen jouw projectplan, budget en het beschikbare aantal uren nog steeds op tijd levert. Je bent ook degene die de ontwikkeltrajecten opstelt en daarbij zorg je dat je de vraag van je klant van alle mogelijke hoeken hebt bekeken.

Als jij met je definitieve plan komt, weten wij al dat je alle mogelijkheden om kosten en tijd te besparen hebt overwogen. Daarbij hou je ons en je opdrachtgever op de hoogte van je voortgang en je geeft het ruim op tijd aan als je externe specialisten nodig hebt. Natuurlijk ben jij er ook om je team te coachen, motiveren en om een oogje in het zeil te houden bij het ontwerpsteam.

### Verder help je ons door:

- Warme contacten te onderhouden met onze klanten.
- Opzetten van haalbare conceptuele designs.
- Onze jongere engineers te helpen bij met ontwikkeling door ze te coachen en te ondersteunen.

### Jij bent

Zoals je al wel ziet in de functiebeschrijving ben je een meester in overzicht bewaren. Je zorgt dat je altijd de maximale controle over een project behoudt terwijl je alle benodigde specialisten goed brieft en ze zo zelfstandig mogelijk hun werk laat doen. Je neemt verantwoordelijkheid als er iets mis gaat en deelt je successen met je team als er iets te vieren valt. En het allerbelangrijkste: niemand hoeft jou ooit aan het werk

te zetten, want je bent toch al lang zelfstandig begonnen.

### Verder zien we graag het volgende op jouw cv:

- Een hbo-diploma in mechatronica of werktuigbouwkunde.
- Ruime ervaring in projectmatige engineering
- Je bent heel handig met Power Point.

### Wat krijg je van ons?

Om te beginnen: een baan waar je als vakman helemaal los kunt. Je hebt ontzettend veel vrijheid om vraagstukken op jouw manier op te lossen en kunt de volle verantwoordelijkheid pakken in ieder project. Wat je verder krijgt?

- Een maximum brutomaandsalaris van €5500.
- Een opleidingsbudget, die zelf mag besteden.
- Een vitaliteitsbudget; zodat je heel goedkoop naar de sportschool kan.
- Kennissessies met je vakgenoten.
- Barbecues, skitrips (ook bijna gratis), wielerrondes en uitgebreide borrels met je collega's.

### FMI ImProvia

Wij zorgen dat de oplossingen van morgen vandaag al klaar zijn voor gebruik. Met een groot team van echte experts helpen we klanten met alle mogelijke engineeringoplossingen. Het varieert van de bouw van lithografiemachines tot het maken van batterijen voor robotische transportsystemen.

### Solliciteren?

Ben jij onze nieuwe Lead Mechanical Engineer? Stuur dan een email met je cv en een korte motivatie naar [solliciteren@FMI-ImProvia.com](mailto:solliciteren@FMI-ImProvia.com). Wil je meer informatie over de functie? Bel dan even met 06-5533 4517 dan staat Sanne Gebre, onze Recruiter, je graag te woord.

Meedoen aan een grote technische innovatie in de landbouw? Dan is hier je kans, want Cerescon heeft de eerste selectieve oogstmachine in de geschiedenis op de markt gebracht en is op zoek naar een goede kandidaat voor:



## (Senior) Mechanisch Constructeur

### Functieomschrijving

Cerescon is een jonge onderneming die een zeer innovatieve machine voor de aspergeoogst heeft uitgevonden. Cruciaal is de robuuste mechanica die met hoge snelheid en nauwkeurigheid onder uitdagende omstandigheden betrouwbaar werkt. Cerescon is recent omgeschakeld naar serieproductie in samenwerking met professionele toeleveranciers. Voor de verdere ontwikkeling van deze innovatieve machine zijn we op zoek naar een creatieve mechanisch constructeur.

### JE TAKEN

#### Technisch:

- Samen met je collega's de machine verder ontwikkelen. Speerpunten hierbij zijn inzetbaarheid, duurzaamheid en kostprijs;
- Conceptvorming, specificeren, ontwerpen en detailleren van de mechanische en hydraulische verbeteringen;
- Begeleiding van de aanmaak van proefmodellen samen met toeleveranciers;
- (Laten) testen en iteratief verbeteren tot productieniveau, waarvoor faciliteiten beschikbaar zijn zoals een montagehal naast een outdoor testveld;
- Borging van het resultaat in beheerde documentatie.

#### Organisatorisch:

- In samenwerking met externe maakbedrijven een goed maakbaar en betaalbaar serieproduct ontwerpen;
- Samenwerken met prototype-monteurs uit de eigen werkplaats voor uitvoering testen en verbeteringen;
- Door de kleinschaligheid van het bedrijf en de informele sfeer is er direct contact mogelijk met alle geledingen in het bedrijf;
- Er wordt gewerkt met Solid Works/PDM.

#### Jouw profiel

- Je beschikt over een opleiding richting werktuigbouwkunde, minimaal op hbo-niveau;
- Je hebt kennis van "state-of-the-art" oplossingen in dit vak;
- Je bent creatief in het oplossen van complexe technische vraagstukken;
- Je bent in staat een grote diversiteit van taken aan te pakken;
- Je bent zelfstandig in eigen taken en functioneert goed in een multidisciplinair team;
- Je maakt je aanpalende vakgebieden eenvoudig eigen;
- Je hebt ervaring met 3D-CAD, bij voorkeur Solid Works;
- Je hebt minimaal 4 jaar ervaring in een

soortgelijke functie;

- Je hebt een goede beheersing van de Engelse en de Duitse taal.

Ervaring in landbouwmachines, mobiele robotica of vergelijkbare technieken is een grote pré, evenals affiniteit met mechatronica.

### Wij bieden jou

Wij bieden jou een uitdagende rol in een hightech scale-up die ontwikkelt naar een volwassen bedrijf met een groeiende installed base. De cultuur is informeel, open en hecht.

De arbeidsvoorwaarden zijn zoals je van een professioneel bedrijf mag verwachten:

- Een marktconforme financiële vergoeding, gebaseerd op je kennisniveau en ervaring;
- 25 vakantiedagen;
- Vakantiegeld;
- Passende opleidingsmogelijkheden;
- Reiskostenvergoeding;
- Pensioenregeling;
- Arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- Flexibele werktijden;
- Veel verantwoordelijkheid en uitdaging in je functie.

### Ik neem de uitdaging aan

Reageer zo spoedig mogelijk door je motivatiebrief en je cv te sturen via de e-mail of even te bellen met 040-2001041.

Heb je vragen over de functie? Neem dan contact op met Ad Vermeer, telefoon 06-30614039.

### Over Cerescon BV

Cerescon is zich snel ontwikkelende hightech scale-up. Cerescon richt zich op de ontwikkeling, productie en marketing van een selectieve aspergeoogstmachine.

Aspergeoogst is tot nu toe een zeer arbeidsintensieve tak van de tuinbouw. Het "witte goud" wordt tot op de dag van vandaag handmatig geoogst door duizenden handarbeiders.

Cerescon heeft als eerste bedrijf met succes de haalbaarheid van een automatische selectieve aspergeoogstmachine aangetoond. Het is daarmee ook de eerste selectieve oogstmachine ter wereld die commercieel beschikbaar is.

**Parttime uren: 32-40 per week**  
**Soort dienstverband: Fulltime, Parttime, Bepaalde tijd, Onbepaalde tijd**



Abonneer je op onze nieuwsbrief  
Ga naar [hbomagazine.nl](http://hbomagazine.nl)

Wil je op de hoogte blijven van het laatste nieuws en vacatures?  
Schrijf je dan nu in voor de HBO magazine nieuwsbrief!

# HAPAM

Ben jij technisch onderlegd op het gebied van bij voorkeur energietechniek of werktuigbouwkunde en ben je op zoek naar een functie bij een organisatie die werkt met unieke technische producten?

HAPAM IS PER DIRECT OP ZOEK NAAR EEN

## (junior) SALES ENGINEER

Hapam B.V. - opgericht in 1925 - is een familiebedrijf gevestigd in het midden van Nederland. Als onafhankelijk producent van scheiders en aardingsschakelaars voor hoogspanning stations, hebben we inmiddels meer dan 200.000 scheiders geleverd in meer dan 100 landen wereldwijd.

We werken vanuit een modern en goed uitgerust bedrijfspand in Bunschoten, dat onlangs is uitgebreid om de productiecapaciteit te verhogen. Het bedrijf produceert scheiders en aardingsschakelaars met efficiënte, computergestuurde processen om zo aan de huidige markt vraag te voldoen. Het totale oppervlak van het bedrijfspand is circa 17.500 m<sup>2</sup>, inclusief opslag en testruimte. De productiecapaciteit is meer dan 5.000 scheiders per jaar.

Meer informatie vind je op onze website [www.hapam.nl](http://www.hapam.nl)

### Wij bieden een leuke uitdaging voor een (junior) SALES ENGINEER

Als Sales Engineer heb je veel contact met klanten wereldwijd om te bespreken wat de wensen en verwachtingen zijn ten aanzien van onze producten en deze te vertalen in concrete opdrachten. Deze contacten vinden veelal plaats vanaf de locatie van Hapam en zijn met name gericht op relatiebeheer en het uitbrengen van offertes. Je bent verantwoordelijk voor het op juiste wijze vertalen van de technische informatie naar de klantwens.

Je ontvangt veelal informatie in het Engels en bent in staat de klantbehoefte op de juiste technisch inhoudelijke wijze te vertalen naar onze interne organisatie waarbij de engineers een zeer belangrijke schakel zijn. Je neemt hiervoor de juiste technische bagage mee, in de vorm van een opleiding in de richting energietechniek dan wel werktuigbouwkunde met daarbij een aantal jaren werkervaring welke je combineert met affiniteit voor commercie en techniek.

Je hebt ervaring met het maken van technische calculaties. Zo ben je instaat informatie tot je te nemen, te filteren en te analyseren in jouw dagelijkse werkzaamheden met betrekking tot de toepassingen van onze unieke producten. Op termijn ga je een aantal keren per jaar ook je klanten en relaties bezoeken.

#### Werkzaamheden

- Afstemmen met de klant over de mogelijke opdracht en klantwensen
- Relaties onderhouden met onze klanten
- Afstemmen met de afdeling Engineering over de ontwerpen en producteerbaarheid
- Opstellen van offertes en calculaties
- Functioneren als vraagbaak voor de afdeling Verkoop aangaande het maken van calculaties/offertes. Als junior wordt dit nog niet direct van je gevraagd.
- Intern begeleiden van de levering van de producten en monitoren dat levertijden gehaald worden.

#### Wat wij vragen:

- Opleiding in de richting Energietechniek of Werktuigbouwkunde, minimaal op MTS-niveau
- Goede kennis van de Engelse taal in woord en geschrift
- Kennis van Microsoft Office
- Kennis van een ERP systeem strekt tot aanbeveling

#### Vaardigheden/dit breng je mee:

- Een representatieve houding en affiniteit met techniek
- Je hebt verstand van de technische inhoud en beschikt over sterke commerciële vaardigheden
- Communiceren, zowel mondeling als schriftelijk waarbij schriftelijke communicatie kan plaatsvinden in de Nederlandse of Engelse taal
- Werken in teamverband
- Je bent nieuwsgierig, werkt accuraat en kan een grote beslissing nemen

#### Wat wij bieden:

- Een baan binnen een bedrijf dat werkt met unieke producten in een technische omgeving
- Een informele werkomgeving
- Stabiele, groeiende en financieel gezonde werkgever
- Marktconform salaris, de basis voor de arbeidsvoorwaarden is de Grootmetaal CAO.
- Telefoon van de zaak
- Winstuitkering
- Afhankelijk van je opleiding, kennis en ervaring ga je beginnen als sales engineer of als junior sales engineer

#### Informatie en reageren

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met: Rob Koopman, commercieel directeur, via 033 - 2998264 of per email via [work@hapam.nl](mailto:work@hapam.nl)  
Wij zien jouw sollicitatie met belangstelling tegemoet en zouden deze graag per email ontvangen.

Affiniteit met techniek en het hebben van kennis van de markt zijn randvoorwaarden voor succes



## CATEGORY MANAGER / PRODUCTSPECIALIST PNEUMATIEK - Q PLUS B.V.

#### Functieomschrijving

Q Plus B.V. importeert technische, perslucht/pneumatiek gerelateerde producten uit meerdere werelddelen en is marktleider op het gebied van snelkoppelingen en draaidoorvoeren. Enerzijds zijn we een heel efficiënte importeur, anderzijds een slimme productontwikkelaar. We creëren meerwaarde door vakkennis, klantspecifieke vragen en logistiek maatwerk te combineren tot een optimaal resultaat. Kwaliteit stellen we boven alles.

We leveren aan vooraanstaande ondernemingen in de Benelux. Dit doen we met een gezellig en sterk gedreven team van 27 personen, met zowel jong talent als ervaringsdeskundigen. Enthousiasme, inventiviteit en klantgerichtheid zijn sleutelwoorden. We hebben een informele en open cultuur waarin we nuchter en praktisch zaken aanpakken.

Door onze sterke groei zijn we op zoek naar een ervaringsdeskundig

#### CATEGORY MANAGER / PRODUCTSPECIALIST PNEUMATIEK

Vanuit deze positie beheer je proactief ons productenpakket en adviseer je klanten over toepassing van ons pakket in hun applicatie. Daarnaast ondersteun je jouw collega productspecialisten bij het uitwerken van aanvragen en specialistische toepassingen.

De klanten waar je veelal mee te maken krijgt zijn engineers en systeemontwikkelaars in de industriële markt. Help jij mee Q Plus B.V. te laten groeien naar een volgend niveau?

#### De functie

- Je beheert proactief een aantal productgroepen en houdt deze up-to-date
- Je maakt deel uit van het category team pneumatiek
- Samen met je collega's uit het category team pneumatiek adviseren jullie het MT over het productportfolio en ontwikkelingen op de markt

- Je geeft deskundig advies over vraagstukken aan collega's mbt jouw specialismen
- Je geeft deskundig advies over vraagstukken bij (potentiële) relaties mbt jouw specialismen
- Je verwerkt adviezen in concrete offertes aan (potentiële) klanten.
- Je stemt technische specificaties direct af met onze leveranciers
- In overleg met inkoop benader je nieuwe leveranciers voor specifieke toepassingen
- Je volgt gemaakte afspraken en aanvragen consequent op. Hierin wordt je ondersteund door zowel Microsoft Dynamics CRM als een team van gemotiveerde collega's

#### Wij vragen

- HBO werk- en denkniveau (bij voorkeur WTB)
- Bewezen kennis van of ervaring met pneumatiek is een must
- Een aantal jaar praktische ervaring binnen een B2B omgeving
- Een zelfstandig, positief en proactief persoon die klantvragen op een juiste manier weet te vertalen naar de organisatie
- Beheersing van de Nederlandse taal. De Engelse taal is een sterke pré

#### Wat we bieden

- We bieden je een dynamische fulltime baan met uitdaging en de mogelijkheid om je te ontplooiën middels externe en interne opleidingen. Arbeidsvoorwaarden maken we op maat.

#### Interesse?

Spreek het bovenstaande je aan en voldoe je aan de gestelde eisen? Dan ontvangen wij graag je motivatie met CV! Je kunt reageren via ons Online Sollicitatieformulier. Voor vragen en meer informatie over de functie van Category Manager / Productspecialist Pneumatiek neem je contact op met Serge Bertens (Business Developer) op nummer 088-3355200. Een kennismakingsgesprek en een gesprek met jouw directe collega's zijn onderdeel van de selectie. Alles om te zorgen dat je perfect in ons team past. Website: [werkenbijqplus.nl/](http://werkenbijqplus.nl/)

Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

# HBO magazine<sup>+</sup>

## Abonneer je op onze nieuwsbrief Ga naar [hbomagazine.nl](http://hbomagazine.nl)

Wil je op de hoogte blijven van het laatste nieuws en vacatures?  
Schrijf je dan nu in voor de HBO magazine nieuwsbrief!

# APLEONA

Apleona HSG zoekt voor haar klantlocatie in Zwolle een:

## TECHNISCH FACILITAIR COÖRDINATOR (HARDSERVICES)

Bij onze klant in Zwolle ben jij mede-verantwoordelijk voor het coördineren van alle geleverde services. Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering, beheersing en optimalisatie van de overeengekomen services. Het doel is om hoge kwaliteit van dienstverlening te behalen tegen het overeengekomen (financieel) resultaat. Je bent samen met het team verantwoordelijk voor het budget en de continuïteit van de dienstverlening.

Met jouw technische achtergrond ben je in staat om de klant te adviseren, je collega's te ondersteunen, onze leveranciers aan te sturen, begeleiden en controleren, rapportages te beoordelen en werkzaamheden te analyseren.

Daarnaast kun je niet alleen je eigen werk, maar ook dat van (uitvoerende) collega's en leveranciers, zodanig plannen en organiseren dat het werk tijdig gereed is.

In deze rol rapporteer je aan de Facility Manager.

### Wat breng je mee?

Klanttevredenheid en overeengekomen (financiële) resultaten staan voorop. Je bent analytisch, accuraat en hebt ervaring met een GMP omgeving. Je staat stevig in je schoenen, luistert goed naar de klantwens en ziet commerciële kansen. Verder vragen wij:

- HBO werk- en denkniveau, bij voorkeur een technische opleiding;
  - Kennis van en ervaring met techniek en onderhoud (MJOP's) is een must;
  - Ervaring met een projectmatige aanpak van de werkzaamheden;
  - Ervaring in het aansturen van meerdere facilitaire diensten (hardservices);
  - Ervaring met Navision is een pré;
  - Ondernemerschap, creativiteit en goede sociale vaardigheden;
  - Bereidheid tot het draaien van consignatiediensten;
- Uitstekende beheersing van Nederlands en Engels, zowel in woord als geschrift.

### Wat is Apleona?

Apleona is een jong bedrijf dat gespecialiseerd is in integrated facility management. We hebben een gezonde groei ambitie, waarbij iedere medewerker meetelt. Apleona biedt jou een werkomgeving waarin jij je kunt ontwikkelen en waar ondernemerschap zeer wordt gewaardeerd.

### Wat biedt Apleona?

Wij bieden je een uitdagende fulltime functie in een informele organisatie. Uiteraard bieden wij een marktconform salaris met een variabele component. Daarbij 8% vakantiegeld, 28 vakantiedagen en een premievrij pensioen. Uiteraard horen bij de functie een laptop en smartphone. Kortom een mooi arbeidsvoorwaardenpakket passend bij de functie.

### Meer informatie?

Wil je meer informatie over de functie, neem dan contact op met Marius Janssen op telefoonnummer 06-55500361.



**STEKELBURG**  
SCHADE ONDERZOEK BUREAU BV

Je toekomstige opdrachtgever onderscheidt zich als een professionele en goed gestructureerde organisatie met veel ruimte voor inbreng en ontwikkeling. Als langst bestaande in zijn branche weet je dat je bij een stabiele organisatie binnen komt en waar je in een gedreven en verbonden team zal worden opgenomen!

## TECHNISCH FACILITAIR COÖRDINATOR

Ter versterking van ons team zijn wij op zoek naar zowel een technisch geschoolde collega met praktijkervaring als een tactisch onderzoeker met affiniteit en interesse in waarheidsvinding omtrent schade evenementen. Ons bureau verricht al meer dan 30 jaar, hoofdzakelijk in opdracht van verzekeraars, onderzoek naar de oorzaak van uiteenlopende schade evenementen. Denk hierbij aan brand-, diefstal-, water-, bouw- en inbraakschades. Tevens verrichten wij achtergrond onderzoeken voor veelal buitenlandse opdrachtgevers.

### Enkele taken die je gaat uitvoeren:

- Het verrichten van onderzoek op locatie naar de toedracht van schades door het hele land en als nodig in het buitenland;
- het vaststellen van de oorzaak en de situatie rond het ontstaan van een schade;
- overleg met verzekeraars, assurantiemakelaars, experts, brandweer, politie, verzekeren en andere betrokken partijen;
- opstellen van gedegen rapportages op basis van de bevindingen en het helder communiceren hiervan.

### Functie-eisen

Moet je directe ervaring hebben in de verzekerings- en schade wereld? Zeker niet!

Voor onze technische collega geldt, als jij genoeg ervaring hebt op technisch gebied, voldoende goede kennis en praktijkervaring bezit en denkt dat jij het in huis hebt om zelfstandig een ontstaan van schade te kunnen analyseren en in kaart te brengen, dan willen wij graag kennis maken met jou!

Voor onze tactische collega geldt, heb jij een intrinsieke drive om de omstandigheden waaronder een schade heeft kunnen ontstaan uit te kristalliseren en heb jij een gezonde dosis mensenkennis, dan willen wij graag kennis maken met jou!

### Wat vragen wij:

- Een vooropleiding minimaal HBO-niveau discipline elektrotechniek/ werktuigbouwkunde (technisch);
- Ervaring met brandonderzoek is een pré;
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;
- In staat zelfstandig te werken;
- Integer en in staat om vertrouwelijke zaken als zodanig te behandelen;
- Bereidt om de opleiding Particulier onderzoek (1 jaar) te volgen;
- Recherche ervaring is een pré (tactisch);
- Geen 9 tot 5 mentaliteit, waarbij ook sporadisch werkuren in het weekeinde.

**Arbeidsvoorwaarden** Naast een mooie functie met veel vrijheid en zelfstandigheid en de kans om opgeleid te worden tot volleerd particulier technisch en/of tactisch onderzoeker bieden wij:

- Een fulltime of parttime functie;
- Een dertiende maand;
- Beschikking over laptop en telefoon;
- 28 vakantiedagen obv fulltime;
- ruimte voor scholing en ontwikkeling.
- Sollicitatieprocedure Is deze functie jou nou op het lijf geschreven of wil je meer informatie dan kan je contact opnemen met Jan Stekelenburg. Dit kan telefonisch op 06-51133601 of per mail naar [jstekelenburg@stekelenburg.nl](mailto:jstekelenburg@stekelenburg.nl) of [nstekelenburg@stekelenburg.nl](mailto:nstekelenburg@stekelenburg.nl).

## Hogeschool Tio behaalt acht gouden medailles in EW Beste Studies

Hogeschool Tio heeft in totaal maar liefst zestien medailles behaald in Elsevier's studiekeuzeonderzoek EW Beste Studies. Met acht gouden, drie zilveren en zes bronzen medailles vallen alle vestigingen in de prijzen. Het gaat om de met goud gewaardeerde hbo-opleidingen International Business Management, Internationaal Toeristisch Management, Hotel- en Eventmanagement en Commerciële Economie en Ondernemerschap. Dit meldt Hogeschool Tio.

EW Beste Studies van dit jaar vergelijkt 2.182 opleidingen om scholieren te helpen bij het kiezen van een passende studie. De resultaten zijn gebaseerd op de Nationale Studentenenquête waar in totaal 330.000 studenten aan hebben deelgenomen. De opleidingen worden beoordeeld op elf onderdelen die belangrijk zijn bij het kiezen van een studie. Onderdelen die aan bod komen zijn onder andere de inhoud van de opleiding, studiefaciliteiten, toetsing en beoordeling en sfeer. Opleidingen die een gouden medaille ontvangen, scoren op acht of meer onderdelen aanzienlijk beter dan het gemiddelde van de gehele sector.



### Medailles

Met zestien medailles in EW Beste Studies 2021 mag Tio zich de terechte winnaar noemen. De hbo-opleiding International Business Management behaalt drie keer goud op de vestigingen in Amsterdam, Eindhoven en Hengelo. De andere gouden medailles gingen naar Internationaal Toeristisch Management in Eindhoven en Hengelo, Hotel- en Eventmanagement in Hengelo en Utrecht en Commerciële Economie en Ondernemerschap in Utrecht.

### Studenten zijn tevreden

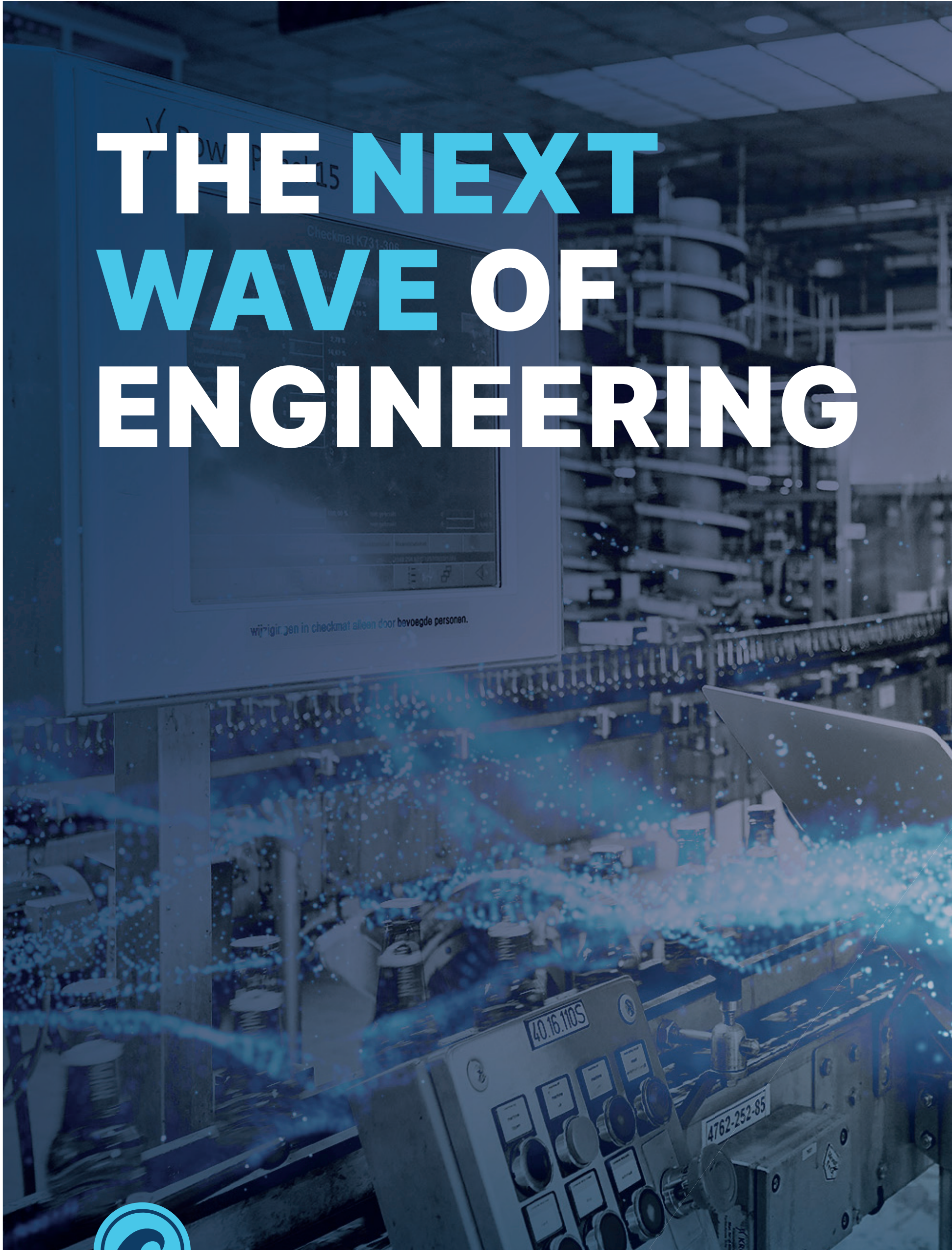
Studenten geven aan op alle fronten tevreden te zijn met de opleidingen. De gouden medaille betekent niet alleen dat de inhoud van de opleiding en de sfeer bevallen, maar dat studenten ook zeker zijn van een goede voorbereiding op de arbeidsmarkt en de opleiding opnieuw zouden kiezen als eerstejaarsstudent.

### Prachtige bevestiging

Katinka Reuling, algemeen directeur bij Hogeschool Tio: "Naast de mooie resultaten uit de Keuzegids hbo, krijgen we nu maar liefst acht gouden medailles in EW Beste Studies. Dit is een prachtige bevestiging van het harde werk dat wij leveren om onderwijs naar een hoger niveau te tillen. Wij zijn continu bezig met hoe wij het onderwijs nog beter kunnen maken voor onze huidige en toekomstige studenten. Om te zien dat zij dit erkennen maakt ons niet alleen trots, maar geeft ons des te meer energie voor het aankomende studiejaar."

Door: Nationale Onderwijsgids / Beeld: Hogeschool Tio

# THE NEXT WAVE OF ENGINEERING







**ORCATECH**  
SMART TECH ENGINEERS

Wij zoeken een

# APPLICATIE-BEHEERDER

Als applicatiebeheerder begeleid je trajecten met betrekking tot implementatie of verbetering van IT-systemen. Daarnaast ben je betrokken bij incidenten, changes en projecten.



- Enthousiast en betrokken team
- Afwisselende functie waar je IT-hart sneller van gaat kloppen
- Essentiële rol binnen het reilen en zeilen van AR



**NIUWSGIERIG?** Kijk dan via de QR-code op onze website voor meer informatie over deze vacature en onze organisatie.



AR realiseert

# Dat.mobility

ADVANCING ANALYTICS

## Junior/medior data science / GIS-specialist (32-40 uur)

### Wat ga jij doen?

In deze functie bij Dat.mobility, het data-onderdeel van Goudappel, werk je samen met collega's aan GIS-projecten die wij voor onze klanten uitvoeren. Vaak sta je zelf direct in contact met de klant. Voorbij de grenzen van slimme automatisering help je met het interpreteren, controleren en uitvoeren van wijzigingen in netwerken. Deze netwerken zijn een representatie van onze infrastructuur voor auto, fiets en OV, in het heden of in de toekomst. De netwerken worden gebruikt voor verkeersmodellering en berekeningen van geluidshinder, luchtkwaliteit en stikstofdepositie en dat maakt dat er hoge kwaliteitseisen aan gesteld worden. Daar waar mogelijk zijn verwerkingsstappen en controles geautomatiseerd.

Je zorgt zelf voor het doorvoeren van geautomatiseerde stappen en helpt met het bedenken van nieuwe methodes en de vertaling daarvan in scripts.

### Wat breng jij mee?

Je bent bekend met GIS, beschikt over een goed analytisch denkvermogen en je kan geconcentreerd en nauwkeurig werken. Heb je daarnaast gevoel voor de wereld van mobiliteit of wil je je hierin ontwikkelen? Dan is er wellicht een match!

### We vragen de volgende achtergrond voor wat betreft opleiding, kennis en ervaring:

- Succesvol afgeronde HBO/WO opleiding op het vlak van geo-informatie;
- Klantgerichte opstelling met bijbehorende communicatieve vaardigheden;
- Analytisch, geduldig, geconcentreerd en nauwkeurig;
- Ervaring met GIS-tools zoals QGIS of ArcGIS;
- Ervaring met PostGIS, Python of R is een pre;
- Ervaring met verkeerskundige databronnen en projectmatig werken is een pre;
- Goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.

### Enthousiast geworden?

Solliciteer dan via de 'Solliciteren' button. Upload je cv, eventueel portfolio, en geef een korte motivatie.

Voor vragen over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met Joost de Bruijn, directeur Dat.mobility 06 - 51 84 08 91). Voor algemene vragen kun je bellen met Esther van Antwerpen (06 - 11 71 75 06), HR-adviseur.



**Nieuwsgierig?** Kijk dan via de QR code op onze website voor meer informatie over deze vacature en onze organisatie.



## ELECTRICAL ENGINEER/HARDWARE ENGINEER

Kruispunt Engineering is gespecialiseerd in het ontwikkelen van machines voor diverse industrieën zoals de voedselverwerkingsindustrie, automatisering en procesautomatisering. Onze expertise ligt in het bedenken van creatieve oplossingen en het vertalen van deze oplossingen naar een werkende machine. Om verder te kunnen groeien zijn we binnen Kruispunt Engineering op zoek naar een Electrical Engineer.

### De functie

Als Electrical Engineer ben je verantwoordelijk voor het ontwerpen en ontwikkelen van elektrische systemen voor complexe technische projecten van diverse opdrachtgevers. Je stelt technische specificaties op en maakt elektrische schematische tekeningen. Daarnaast ben je betrokken bij het testen en implementeren van elektrische systemen en geef je technisch advies. Dit doe je bij afwisselende projecten voor diverse opdrachtgevers op locatie.

### Functieprofiel

Je bent een echte technicus met goede communicatieve vaardigheden en snel begrijpt wat opdrachtgevers verwachten. Het is belangrijk dat je als Electrical Engineer zowel in teamverband als zelfstandig kan werken en beschikt over een creatieve mindset. Je bent iemand met een proactieve houding en vindt het

leuk om opdrachtgevers verder te helpen vanuit jouw toegevoegde waarde. Daarnaast breng je als Electrical Engineer bij Kruispunt Engineering het volgende mee:

- Een afgeronde (HBO) studie richting; Elektrotechniek of Mechatronica
- Je beschikt over HBO werk- en denkniveau
- Je hebt minimaal 2 jaar relevante werkervaring in de machine- of apparaten bouw. (Bij voorkeur als Electrical Engineer)
- Je hebt het lef en ambitie hebt om projecten bij verschillende opdrachtgevers uit te voeren
- Je hebt ervaring hebt met E-Plan, AutoCAD Electrical of andere relevante elektrische tekenprogramma's

### Interesse?

Ben je door deze vacature enthousiast geworden of heb je vragen? Neem gerust contact op! Je kunt mailen naar teun.thyssen@kruispuntengineering.nl of bellen naar +31 642272729.

Voor meer informatie kun je ook altijd de website raadplegen: [www.kruispuntengineering.nl](http://www.kruispuntengineering.nl)



**Nieuwsgierig?** Kijk dan via de QR code op onze website voor meer informatie over deze vacature en onze organisatie.



## Wij groeien!

Groei jij met ons mee?

Kijk voor meer informatie op [www.simpelveld.nl/werken-bij-ons](http://www.simpelveld.nl/werken-bij-ons)

## ONDERNEMENDE EN VERBINDENDE BELEIDSADVISEURS

Op de grens van het verstedelijkt gebied van Parkstad Limburg en het Heuvelland ligt de mooie gemeente Simpelveld. Een kleine gemeente met grote ambities en enthousiaste medewerkers. Gemeente Simpelveld is volop in ontwikkeling. De komende jaren staat er nog veel te gebeuren. We maken onze interne organisatie gereed voor toekomstige opgaven. Hierdoor ontstaan er een aantal vacatures als uitbreiding op het huidige personeelsbestand.

We zijn op zoek naar twee ondernemende en verbindende beleidsadviseurs met een goede dosis lef én humor. Spreek je de taal van de overheid én van de inwoner? Ben je altijd op zoek naar kansen en moge-

lijkheden en durf je af te wijken van de gebaande paden om dingen voor elkaar te krijgen? Wil jij werken voor een gemeente met korte lijnen waar nog persoonlijke aandacht voor jou is? Lees dan snel verder en misschien spreken we je gauw!



[www.simpelveld.nl/werken-bij-ons](http://www.simpelveld.nl/werken-bij-ons)



**Nieuwsgierig?** Kijk dan via de QR code op onze website voor meer informatie over deze vacature en onze organisatie.



## PROJECT MANAGER BAGGERINDUSTRIE

Voor onze opdrachtgever zijn wij opzoek naar een Project Manager Baggerindustrie. In deze functie coördineer je de complexe en grote baggerprojecten van A – Z, van begin tot het eind. Je zorgt er voor dat in de voorbereiding alles tot in de puntjes is geregeld en tijdens de uitvoering zorg je dat het project binnen de afgesproken kwaliteitseisen en tijd wordt uitgevoerd met alle zaken die hier bij komen kijken. Als Project Manager ben jij de spil tussen alle betrokken partijen, van klant tot bemanning.

Jij bent praktisch ingesteld, deelt je kennis en overziet problemen en lost ze op. Daarnaast ben je een team player die niet vies is van werken op locatie in het buitenland en staan kwaliteit en veiligheid hoog in het vaandel.

### Werkzaamheden

- Coördineren en opvolgen van baggerprojecten van A-Z waar ook ter wereld.
- Implementeren van de contracteisen in de projecten en het waarborgen van de kwaliteit en veiligheid.
- Beheren van het project budget.
- Op tijd ter beschikking stellen van de juiste benodigde middelen.
- Rapporteren van de voortgang van het project en het vergelijken met de initiële planning.
- Veelal werken op locatie in het buitenland.

### Wij vragen:

- Minimaal 5 jaar ervaring in de baggerindustrie / dergelijke omgeving.
- Een afgeronde bachelor diploma in civiele techniek / maritieme techniek.
- Beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.
- Reislustig.
- Flexibel, probleem oplossend en communicatief vaardig.

### Wij bieden:

- Uitstekende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden met o.a. een goed pensioenstelsel en een collectieve zorgverzekering .
- Continue de mogelijkheid voor persoonlijke ontwikkeling.
- Sociaal actieve werkgever.
- Fulltime baan.
- Frequent werken op locatie in het buitenland



Visserijkade 91  
4382 ZA Vlissingen  
The Netherlands

+31 (0)118 - 47 09 09  
info@deltamarinecrewing.nl

**vaarbanen.nl**



## Steeds meer studenten nemen een tussenjaar voordat ze aan de studie gaan.

Steeds meer havo-, vwo- of mbo4-gediplomeerden nemen een tussenjaar en gaan pas één jaar na het behalen hun eindexamen naar hbo of universiteit.

In de periode 2010-2017 steeg de instroom van het aantal bachelors-studenten met een tussenjaar van 9100 tot 12000 (bijna één op de tien in 2017). Dit meldt Onderwijs in Cijfers.

Deze trend kende echter een flinke dip in de jaren 2013 tot 2015. Toen zakte het jaarlijkse aantal van 12000 (in 2013) naar 6000 (in 2015). In september 2015 werd het leenstelsel ingevoerd. Veel jongeren wilden waarschijnlijk nog onder de regels van het oude studiefinanciering vallen en stroomden liever direct door naar het hoger onderwijs. In 2017 was de jaarlijkse instroom met een tussenjaar weer ongeveer gelijk aan dat van 2013.

Hierin is nog wel verschil te bemerken tussen hbo en universiteit: in vergelijking met 2010 is in 2017 het aantal hbo-studenten dat een tussenjaar heeft genomen gestegen met bijna 3000 studenten, terwijl er voor de universitaire studenten slechts een hele lichte stijging merkbaar is van nog geen 200 studenten.

Een tussenjaar blijkt geen wezenlijke invloed te hebben op het studiesucces bij hbo-studenten: na 6 jaar heeft 58 procent van de directe doorstromers het bachelorsdiploma behaald en 53 procent van de doorstromers met een tussenjaar. Voor universitaire studenten is dit respectievelijk 83 procent en 81 procent.

DOOR: REDACTIE NATIONALE ONDERWIJSGIDS



## INDUSTRIAL AUTOMATION ENGINEER

**Als Industrial Automation Engineer bij Orcatech ga je aan de slag met het automatiseren van verschillende systemen bij een klant van ons in de regio Eindhoven. Interesse? Lees dan snel verder!**

Als Industrial Automation Engineer bij Orcatech voer je zowel zelfstandig als in teamverband industriële automatiseringsprojecten uit. Of het nu gaat om de optimalisering van de besturing van een installatie of het oplossen van een storing aan een naftakraker. Je denkt mee met mogelijke risico's en bedenkt slimme en functionele oplossingen voor onze opdrachtgevers in branches zoals de chemie, food, productie, automotive of bij verschillende onderhoudspartijen (contractors).

### WAT WIJ VRAGEN:

- Een afgeronde HBO opleiding Electrical Engineering, Industriële Automatisering, Elektrotechniek of Technische Natuurkunde;
- Je hebt bij voorkeur minimaal enkele jaren werkervaring als SCADA/ PLC Engineer;
- Je bent bekend met verschillende SCADA en PLC pakketten, zoals Siemens en Schneider Electric en wil je deze kennis graag verdiepen en verbreden;
- Affiniteit met meet- en regeltechnieken en veiligheid;
- Je beschikt over goede schriftelijke- en mondelinge uitdrucksvaardigheden in de Nederlandse taal om de functie goed uit te kunnen voeren.

### WAT WIJ BIEDEN:

- Arbeidsvoorwaarden op maat met een salaris tot € 6.029 afhankelijk van vooropleiding en werkervaring;
- 25 vakantiedagen en 13 ADV-dagen (mogelijkheid om ADV op te nemen of uit te laten betalen d.m.v. extra loon);
- Uitstekende reiskostenregeling (een leasewagen behoort tot de mogelijkheden);
- Goede pensioenregeling met keuze tussen een goede voorziening voor later (PMT pensioen) of liever nu meer nettoloon (STIPP);
- Werkkleding, persoonlijke beschermingsmiddelen, telefoon en/of laptop indien noodzakelijk;
- Opleidingsbudget voor ontwikkelmogelijkheden op persoonlijk- en technisch vlak;
- Bijdrage in bedrijfsfitnessplan.



WWW.ORCATECH.NL

**ORCATECH**  
SMART TECH ENGINEERS



## PRAGMATISCHE VINDINGRIJKE BÈTA

Transtrend – thuis in markten. Met ruim \$5 miljard belegd in termijnmarkten en een solide track record sinds begin jaren '90 behoort Transtrend tot de wereldtop van vermogensbeheerders in de categorie "Managed Futures" (ook wel CTA's genoemd). Transtrend is werkzaam voor toonaangevende institutionele beleggers en vermogende particulieren wereldwijd. Transtrend past een specialistische, volledig in eigen beheer ontwikkelde beleggingsstrategie toe, die gestoeld is op de voortdurende analyse van prijsbewegingen, het herkennen van de (veranderende) achterliggende structuren, de creativiteit deze te vertalen in passende kwantitatieve handelsstrategieën, en de vaardigheid het rekenwerk daarbij over te laten aan de computer. Wij beleggen op een verantwoorde wijze. Bij ons betekent verantwoord beleggen actief beleggen, bewust van onze rol in de markt, van de impact die ons handelen kan hebben op markten, en van de fundamentele rol van markten in onze maatschappij. Bij Transtrend richten wij ons op de lange termijn. In een wereld die nooit stilstaat, is het onze ambitie in de voorhoede te lopen. Alleen op die manier kunnen wij effectieve handelsprogramma's blijven aanbieden. Wij hebben getalenteerde mensen in dienst die onze passie voor beleggen en innovatie delen en samen streven we

ernaar toegevoegde waarde te leveren aan onze investeerders. Onze aanpak kenmerkt zich door samenwerking, oorspronkelijkheid en creativiteit.

Werken bij Transtrend betekent dat je onderdeel bent van een eigenzinnig, op elkaar ingespeeld team van 75 investment professionals die met focus, lange termijngerichtheid en oog voor kwaliteit streven naar het beste resultaat voor Transtrends klanten. Binnen Transtrend werk je in informele setting, krijg je de mogelijkheid om te werken met hoogstaande technologie, kom je in aanraking met complexe materie en vernieuwende inzichten. Je bedient 's werelds meest vooraanstaande beleggers. Bij Transtrend draait het om 'know why' en 'learning by doing', het in twijfel trekken van algemeen aanvaarde waarheden en het bedenken van originele oplossingen voor problemen.

We zoeken een specialist reconciliatie. In deze positie ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse controle van de cliëntenrekeningen.



**Nieuwsgierig?**  
Kijk dan via de QR code op onze website voor meer informatie over deze vacature en onze organisatie.



## SENIOR CONTROLLER (36 UUR)

Ben jij vaardig in het opstellen van rapportages en adviezen op het gebied van financiën en control, en kun je samen met je collega de planning en control-cyclus coördineren? Ben jij enthousiast, nauwkeurig en analytisch en kan je een boodschap overbrengen? Dan zijn wij op zoek naar jou!  
Senior controller (36 uur)

### Wat ga je doen?

Als senior controller heb je een gevarieerd takenpakket. Zo houd je je bezig met het opstellen en onderhouden van het financieel beleid en adviseer je hierover. Vanuit Financiën & Control coördineer je samen met de andere senior controller de planning en control-cyclus voor de financiële bijdragen aan rapportages als de kadernota, begroting, kwartaalrapportages en de jaarrekening, en draag je bij aan het opstellen hiervan. Je bent niet alleen actief in het opstellen van rapportages, maar je onderhoudt ook contact met verschillende directeurs en project- en teamleiders in de organisatie. Je geeft adviezen, bewaakt budgetten en verzorgt benodigde managementinformatie. Hiervoor weet je wat er in de organisatie speelt en je bewaakt de (financiële) kaders.

Daarnaast werk je vanuit Planning & Control nauw samen met de senior bedrijfseconomisch en fiscaal adviseur op producten en vraagstukken rondom treasury- en control.

In de functie van senior controller is er veel ruimte voor eigen initiatief en ideeën. Samen met je collega's werk je aan het ontwikkelen van (tools voor) managementinformatie en draag je bij aan het management van het team.

### Wat neem je mee?

- Minimaal een afgeronde hbo-/wo-opleiding op het gebied van financiën en control.
- Meerdere jaren relevante werkervaring als (senior) controller.
- Je hebt goede kennis van en ervaring met het werken in Excel. Kennis van systemen als Exact Globe en Exact Synergy is hierbij een pre.
- Je hebt een goede schriftelijke en mondelinge uitdrukkingsvaardigheid. Je bent enthousiast en kunt een boodschap overbrengen.



**Nieuwsgierig?**  
Kijk dan via de QR code op onze website voor meer informatie over deze vacature en onze organisatie.



## TECHNISCH ADVISEUR DAK- EN GEVELTECHNIEK

### Korte introductie

Word jij blij van het oplossen van complexe vraagstukken op het gebied van bouwfysica, bouwtechniek en constructies? Pak dan nu je kans! Word Technisch Adviseur Dak- en Geveltechniek bij Kiwa BDA zet jij je kennis en kunde in bij vraagstukken op het gebied van de gebouwschil. Jij adviseert klanten tijdens multidisciplinaire projecten op het gebied van kwaliteit, veiligheid, duurzaamheid en innovatie.

### Over de functie

Als Technisch Adviseur Dak- en Geveltechniek bij Kiwa BDA zet jij je kennis en kunde in bij vraagstukken op het gebied van de gebouwschil. Jij adviseert klanten tijdens multidisciplinaire projecten op het gebied van kwaliteit, veiligheid, duurzaamheid en innovatie.

Je dagelijks werk bestaat o.a. uit de volgende onderdelen:

- Het beoordelen van nieuwbouwconcepten en bestekken;
- Het ontwerpen en toetsen van nieuwe en bestaande dak- en gevelconstructies;
- Het opstellen van renovatie- en onderhoudsadvisen;
- Het uitvoeren en rapporteren van (complexe) bouwkundige onderzoeken;
- Het analyseren en opstellen van onderzoekschema's en testmethoden;
- Het deelnemen aan normcommissies;
- Het verrichten van schadeonderzoeken;
- Het bemiddelen voor en begeleiden van de klant bij conflicten of rechtszaken en het opstellen van rapportages hieromtrent;
- Het ondersteunen van collega's bij (complexe) vraagstukken;

- Meedenken en adviseren ten aanzien van verbeterlagen in het primaire proces.

### Wat verwachten wij van jou?

Om te kunnen fungeren als volwaardig adviseur en sparringspartner voor onze klanten zoeken we een nieuwe collega met het volgende profiel:

- Je hebt een hbo of wo-diploma richting bijvoorbeeld bouwkunde, bouwfysica of bouwtechniek;
- Je hebt minimaal 2 jaar relevante werkervaring voor deze rol;
- Je bent service- en resultaatgericht en beschikt over uitstekende adviesvaardigheden;
- Je bent op de hoogte van relevante bouwkundige wet- en regelgeving;
- Je bent leergierig en wil je blijven ontwikkelen (de ontwikkelingen in onze branche gaan namelijk razendsnel);
- Je beheerst het Nederlands en Engels uitstekend (zowel mondeling als schriftelijk);
- Je hebt je rijbewijs B;
- Je bent 32 of 40 uur per week beschikbaar.



**Nieuwsgierig?**  
Kijk dan via de QR code op onze website voor meer informatie over deze vacature en onze organisatie.



## VACATURE PROGRAMMAMANAGER ENERGIETRANSITIE

Je hebt je een unieke positie in de meest actuele agenda van dit land: de CO2-reductie van de gebouwde omgeving. Je werkt vanuit OnderhoudNL voor, bij én met onze aangesloten bedrijven in de onderhouds- en renovatiebranche. Met elkaar verduurzamen wij 50% van de Nederlandse woningen.

### Wat is je programma:

- Dashboard co2 impact • co2 reductiekaarten • vermindering afvalstromen
- energie besparingsprogramma's • emissieloze stadslogistiek • emissieloze bouwplaats • logistieke hubs • circulair renoveren • enz.

### Hoe manage je dit:

- Je voert regie op het driejarig Programma Energietransitie dat je met de Stuurgroep bepaalt • je laat je waar nodig ondersteunen door verschillende externe deskundigen • je neemt deel aan de diverse werkgroepen die 'bouwbreed' werken aan de energietransitie
- je denkt in business cases, technische concepten, samenwerkingen, gebieds- of doelgroepgerichte advisering, producten en diensten voor lidbedrijven
- je communiceert dit alles naar de stakeholders in ondernemerstaal.

### Wij bieden:

- Goed salaris: €4.592 - €5.952 p/mnd • 32 of 40 uur p/w • 31 vrije dagen • auto, laptop en mobiel • thuiswerken incl.

bedrijfsvoorzieningen • vitaliteitsprogramma • ontwikkelingsbudget • open cultuur waar diversiteit belangrijk is.

### Je brengt mee:

- Minimaal HBO-diploma, met academisch denkniveau • ervaring met strategische beleidsvorming en -adviesring • kennis van de nieuwste energie-, warmte-, CO2- en circulaire proposities • ondernemerschap • ervaring met regievoering/proces- of programmamanagement.

### Wij zijn:

Koninklijke OnderhoudNL, de ondernemersorganisatie voor de aannemers in het onderhoud voor alles wat er staat in Nederland. Wij zijn specialisten in verduurzaming van woningen, vve's, utiliteitsgebouwen tot aan industriële installaties. Onze ruim 1.600 aangesloten bedrijven zorgen voor professioneel onderhoud zodat mensen kunnen blijven wonen, werken en recreëren. Dit kan zijn van een eenmanszaak tot een grote landelijke speler met diverse vestigingen.



**Nieuwsgierig?**  
Kijk dan via de QR code op onze website voor meer informatie over deze vacature en onze organisatie.



## PROJECTMANAGER NUCLEAIRE INDUSTRIE

### Functie Omschrijving

Als projectmanager houd jij je bezig met het definiëren, inkaderen en plannen van verschillende projecten. Je stuurt de projectteams aan die zich bezig houden met de waarborging van de continuïteit en de veiligheid van de hoge flux reactor in Petten. Jij draagt de projecten, monitort de resultaten en doelstellingen en stuurt waar nodig bij. Veiligheid is natuurlijk het allerbelangrijkst. Daar hoort ook bij dat alle risico's geïdentificeerd, voorkomen of beperkt moeten worden. De projecten gaan veelal om vervanging en renovatie van installaties, zowel gebouwgebonden, aan de besturingen van de reactor of andere delen van de installaties. Projecten zijn in de breedste zin. Je werkt daarom ook met multidisciplinaire projectteams.

### Functie Eisen

- en afgeronde HBO/WO opleiding;
- 5-jaar relevante werkervaring;
- Ervaring met Prince2 methodiek;
- Je bent een sterke persoonlijkheid;
- Je weet anderen te overtuigen en te motiveren;
- Ook weet jij knopen door te hakken.

### Bedrijfsprofiel

Deze organisatie houdt zich bezig

met nucleaire technologie. Met ruim vijfhonderd medewerkers wordt er gewerkt aan een veilige toepassing van deze nucleaire technologie. Toepassingen waar het voor gebruikt wordt zijn bijvoorbeeld de energievoorziening en de gezondheidszorg. Zo is deze organisatie de grootste leverancier van radio-isotopen voor de medische sector in Europa. Deze functie gaat om het projectenbureau. Deze bestaat uit zo'n 40 medewerkers en is een mix van vaste en indirecte medewerkers.

### Wij bieden

- Een goed salaris dat past bij de ervaring, kennis en expertise;
- Vrijheid om mooie projecten op te pakken;
- Een leuke sociale organisatie, waar alles goed geregeld is en overal over valt te praten;
- Een organisatie waarbij je meeheeft aan de ontwikkeling van geneesmiddelen;
- De mogelijkheid om te lunchen in het bedrijfsrestaurant.



Nieuwsgierig? Kijk dan via de QR code op onze website voor meer informatie over deze vacature en onze organisatie.



## (JUNIOR) ASSET MANAGER

Als (Junior) Asset Manager help je mee om Nederland te verduurzamen. Door jouw technisch en financieel inzicht draaien onze duurzame energiesystemen optimaal. Samen met enthousiaste en positieve collega's zorg jij voor topkwaliteit van systemen en dienstverlening.

### Wat je op verjaardagen vertelt dat je doet

"Ik zorg dat jouw kleinkinderen straks ook nog kunnen genieten van een warme douche." Of je gaat nog een stap verder: "Ik red onze planeet."

### Wat je écht doet

- Je doet technische en financiële analyses, waardoor er steeds beter gebruik wordt gemaakt van duurzame warmte en koude.
- Je maakt de opdrachtgever en de eindgebruikers blij.
- Je leert elke dag bij. Zo word je expert.

### Hoe je dat aanpakt

- Je luistert goed naar de opdrachtgever en beoordeelt deze input samen met je collega's om tot optimalisatie te kunnen komen van het energiesysteem en onze dienstverlening.

- Je bent betrokken bij de uitbesteding om het energiesysteem te realiseren.
- Je bewaakt de prestaties van onze systemen, zowel financieel als technisch.
- Je hebt kennis van de techniek en inzicht in de behoefte en het gedrag van de eindgebruikers.
- Je houdt rekening met de omgeving en met de bestaande situatie.
- Je werkt met geavanceerde monitoring- en beheerstools.
- Je werkt zelfstandig en je bent niet bang om beslissingen te nemen. Natuurlijk krijg je wel eerst de tijd om ervaring op te doen en om onze partners en opdrachtgevers te leren kennen.

### Hoe je dag eruit kan zien

Op maandagmorgen kom je rond half negen op kantoor binnen, om eerst maar te beginnen met een verse koffie. Na een praatje in de keuken neem je misschien je e-mail door, en bepaal je wat jij vandaag gedaan wilt hebben.



Nieuwsgierig? Kijk dan via de QR code op onze website voor meer informatie over deze vacature en onze organisatie.

Erasmus MC



## VASTGOEDBEHEER HEEFT EEN VACATURE VOOR EEN TECHNISCH PROJECTMANAGER GEBOUWGEBONDEN INSTALLATIES (36 UUR PER WEEK)

### FUNCTIE-INHOUD

Uiteenlopende projecten realiseren binnen budget, tijd, scope: dat is wat jij gaat doen als projectmanager bij het team projecten bij Vastgoedbeheer. Als Technisch Projectmanager ben je verantwoordelijk voor projecten van start tot oplevering. Jouw werkgebied is ziekenhuis breed van operatiekamers tot laboratoria en onderwijs waarbij specifieke eisen gelden ten aanzien van de installaties.

In deze rol bewaak je de projectplanning, controleer je de uitvoering en beoordeel je wijzigings- en meerwerkvoorstellen. Dit doe je in nauw contact met verschillende interne en externe stakeholders. Jij bent de technisch professional die het initiatief neemt voor aanbestedingen en samen met de afdeling Inkoop komt tot een gunning. Daarnaast beoordeel je offertes van leveranciers

en draag je zorg voor een vlotte afhandeling. Daarbij zie je toe op een correcte uitvoering en administratieve verwerking van opdrachten. Dit heeft betrekking op nieuwbouw en renovatieprojecten.

Divers en veelzijdig, zo zou je de projecten waar je verantwoordelijk voor wordt het beste kunnen omschrijven. In duur (van 3 maanden tot 2 jaar), in kosten (van één ton tot twee miljoen) en in kwaliteit. En alhoewel de meeste projecten een monodisciplinaire focus hebben kan het ook voorkomen dat je met multidisciplinaire projecten aan de slag gaat waarbij de techniek de overhand heeft. Ook qua inhoud word je uitgedaagd.



Nieuwsgierig? Kijk dan via de QR code op onze website voor meer informatie over deze vacature en onze organisatie.

PILZ

THE SPIRIT OF SAFETY

## MANAGER CONSULTANCY/TRAINER M/V

### Wat vraagt Pilz Nederland van jou?

- Budgettering en realisatie van de projecten;
- Met coachend leiderschap consultancy en trainingen sterk te laten groeien binnen Pilz Nederland;
- Je zult regelmatig sparren met onze klanten om een juiste afstemming te verkrijgen en mee te werken aan het verkrijgen van opdrachten;
- Je draagt zorg voor het veilig uitvoeren van de werkzaamheden;
- Je calculeert de projecten en levert input voor offertes;
- Je draait mee in consultancy / training projecten;
- Je geeft leiding aan de Safety consultants en trainers en werkt nauw samen met de sales in de business lines.

### Jouw profiel?

- Je levert een proactieve bijdrage in het binnenhalen van opdrachten en vertaalt deze naar operationele acties;
- Passie voor techniek en mensen;
- Aantoonbare ervaring in consultancy werkzaamheden;

- Een gezonde commerciële inslag met goede communicatieve vaardigheden;
- HBO+/WO werk- en denkniveau met aanpak mentaliteit (IA, WTB of E);
- Uitstekende beheersing van de Engelse taal in woord en schrift; Kennis en ervaring (minimaal 10 jaar) met machineveiligheid.

### Wat kun je verwachten bij Pilz?

- Dynamische werkomgeving met een zeer afwisselende functie in een enthousiast team;
- Contacten met diverse klanten in allerlei verschillende branches;
- Een uitgebreid trainingsprogramma;
- Een functie, waarin je jouw kennis deelt met je internationale collega's en waarbij je vooraan staat bij internationale ontwikkelingen binnen het werkgebied van veiligheid en besturingstechniek;



Nieuwsgierig? Kijk dan via de QR code op onze website voor meer informatie over deze vacature en onze organisatie.

Hé jij daar! Denk je bij het lezen van deze vacaturetekst: dat kan veel beter en leuker? Bruis je van de creatieve ideeën om ons als werkgever verder op de kaart te zetten? Vind je het een sport om dat ene talent voor ons te spotten en deze zover te krijgen dat hij bij óns komt werken? En niet onbelangrijk: wil je aan de slag bij een bedrijf dat vooroploopt op het gebied van innovatie en digitalisering in de tandtechniek?



Excent Tandtechniek  
Amsterdam

**DAN ZIJN WE OP ZOEK NAAR JOU!**

Wij zoeken een.

## RECRUITER

### Wat ga je doen:

Vooraf ga je ons helpen met het vervullen van soms best lastige vacatures. We groeien hard en dat betekent dat we continu op zoek zijn naar tandtechnische specialisten, maar ook naar talenten die bij ons het vak willen leren. Wij hebben met zijn allen een gigantisch netwerk en we hebben jou nodig om dat op een goede manier aan te boren. Dat betekent potentiële kandidaten bellen en enthousiasmeren, maar ook meewerken aan het verbeteren van onze recruitment tools. Weet in ieder geval dat je onmisbaar bent. Je bent er nog niet, maar we missen je nu al!

### Wat vragen wij:

Doorzettingsvermogen, energie en een commerciële instelling! Dat zijn de belangrijkste kwaliteiten die je meebrengt. Je dag is goed als er weer een kandidaat getekend heeft. Natuurlijk ben je communicatief sterk, want praten met kandidaten is je vak. Maar je kan ook goed luisteren en hebt een flinke dosis humor. Hoewel je vernieuwende ideeën hebt als het gaat om arbeidsmarktcommunicatie, werk je vooral lekker planmatig en gestructureerd. Je hebt, voordat je bij ons komt werken, bijvoorbeeld commerciële ervaring opgedaan. Een achtergrond in HR mag, maar dan wel aan de commerciële kant.

### Wat bieden wij

Het HR team waarin je komt te werken, is hartstikke nieuw en dat geldt ook voor het HR beleid. Je komt dus op het goede moment binnen als je het leuk vindt om hier veel invloed op uit te oefenen. We werken vanuit een mooi, relatief klein, kantoor aan de Reeuwijkse Plassen en als de corona-pandemie achter ons ligt, werken, lunchen en wandelen we gezellig samen met zo'n 25 collega's van het Service Center. Uiteraard mag je ook thuis aan de slag, maar op kantoor hebben we gratis fruit! Natuurlijk kom je ook voor de groeimogelijkheden en de arbeidsvoorwaarden, want die zijn ook meer dan prima.

### Wie zijn wij

Wij zijn de trotse marktleider in de Benelux en de leverancier van (digitale) tandtechniek en orthodontie voor de tandarts. Vanuit onze 28 locaties werken we samen met heel veel tandheelkundige specialisten en hun patiënten. Ons doel is mensen gelukkig te maken door ze zelfvertrouwen te geven met een functionele, esthetische en bovenal stralende lach!

### Geïnteresseerd of heb je meer vragen?

App, bel of mail onze HR Manager Reina Geurtsen!  
(R.Geurtsen@Excent.eu of 06-45343149)

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

*Be the reason someone smiles today!*

### HEB JIJ OOG VOOR INNOVATIE EN TECHNIEK EN VOEL JIJ ER WAT VOOR OM VOOR EEN HI-TECH AR/VR BEDRIJF TE WERKEN DAT UNIEK IS IN NEDERLAND?

#### Over ons:

In de snelgroeende wereld van Augmented en Virtual Reality is CIN-ergy een uniek bedrijf welke al meer dan 25 jaar toonaangevend is in de wereld. CIN-ergy ontwikkelt en produceert producten en elektronica, naar klantspecificatie, voor talloze Near-to-Eye applicaties. Wij zijn actief in de medische, militaire en professionele markt voor klanten over de gehele wereld. CIN-ergy heeft kantoren in Maastricht, nabij de Medische Universiteit Maastricht, en in Leeuwarden.



Om ons team in Leeuwarden te versterken hebben wij de volgende vacature:

## Elektronica Engineer 40 uur per week

Als bevoegde hardware engineer ben jij in staat een project zelfstandig tot een goed einde te brengen. Je analyseert de wensen van de klant, weet waar de uitdagingen liggen en in overleg met de klant en je collega's stel je een ontwikkelplan op. Je bent in staat om zelf het project te dragen maar roept de hulp van je collega's in op momenten dat hun specialisme wordt gevraagd. Ook kun je op verzoek van de klant het EMC test traject verzorgen. Hierbij kunnen in-house pre-compliance testen kunnen worden verzorgd met uiteindelijk het certificeringstraject bij een geaccrediteerd test huis.

#### Hiervoor vragen wij het volgende van je:

- Je hebt HBO werk en denkniveau. Opleiding technische Informatica of elektrotechniek.
- Voor embedded software/Firmware (C/C++) draai jij je hand niet om.
- Affiniteit met high speed computer interfaces en nieuwe video interface technieken zoals DisplayPort, USB-C Type C is een pré
- Bekend met E-CAD-design programma's (Altium of vergelijkbaar).

#### Belangrijke competenties voor deze functie zijn:

- Beheersing van Engelse taal in zowel woord als geschrift
- Innovatieve aanpak en oplossingsgericht
- Zelfstandig en teamgericht kunnen werken
- Neemt initiatief en denkt actief mee binnen de organisatie

#### Wij bieden:

Een uitdagende functie in een informele en prettige werksfeer, uitdagende projecten in een innovatie sector die continue in beweging is. Je gaat aan de slag in een team met enthousiaste hardware professionals met ieder een eigen specialisme. Hier heb jij de mogelijkheid om je continue te ontwikkelen. Je ontvangt marktconform salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden.

#### Wij groeien! Groei jij mee?

Soort dienstverband: Fulltime, Bepaalde tijd, Onbepaalde tijd  
Salaris: €2.000,00 – €3.500,00 per maand  
Aanvullende betalingen:

Stuur dan je CV naar: [vacature@cin-ergy.com](mailto:vacature@cin-ergy.com) of bel voor meer informatie: 058 2800226

# Wil jij dit blad ook ontvangen? Surf naar [www.hbomagazine.nl](http://www.hbomagazine.nl) en meld je aan!

Surf naar [www.hbomagazine.nl](http://www.hbomagazine.nl) en vul hier uw volledige gegevens in of upload uw CV, dan wordt u dagelijks op de hoogte gehouden van de laatste vacatures, of stuur deze HBO-magazine-coupon op naar: Per Media, K. van 't Veerstraat 29, 1814 TM Alkmaar, E-mail: [info@hbomagazine.nl](mailto:info@hbomagazine.nl)

Naam: .....

Adres: .....

PC/Plaats: ..... Geb. datum.....

Opleiding: .....

Afstudeerrichting: .....

Ben jij in staat een product van a tot z te ontwikkelen? Ben jij creatief, inventief en breed geïnteresseerd? Dan hebben wij een fantastische job voor jou!



Wij zoeken een

## (junior) Product Ontwikkelaar

In de dagelijkse gang van zaken ben je samen met ervaren collega's bezig met de ontwikkeling van innovatieve producten – in een uitdagende omgeving, met volop mogelijkheden tot ontplooiing. Je bedenkt meetoplossingen van begin tot eind in alle aspecten. Je krijgt volop de ruimte je creativiteit, kennis en kunde in te zetten om een mooi product af te leveren waar je trots op mag zijn.

Op basis van je opleiding op HBO+/TU niveau (b.v. electrical engineering), en je brede interesse in techniek beschik je over de kennis en vaardigheden die je nodig hebt voor deze job.

Omdat de technische ontwikkelingen steeds sneller gaan, is het van belang dat je nieuwe technieken snel kunt doorzien en toepassen. Je krijgt bij ons daarvoor volop gelegenheid.

Je werkt in een team. Om tot een goed product te komen overleg je met je teamgenoten, de eindgebruikers, met de verkoop- en productie afdelingen, en met de inkoop. Je houdt van een professionele no-nonsense benadering, kwaliteit en zorgvuldigheid.

Wij hebben een platte organisatie en een informele werksfeer. Werktijden in overleg te bepalen. We bieden een

goed salaris en goede secundaire voorwaarden.

Leiderdorp Instruments levert een breed assortiment meetinstrumenten die onder meer in de geotechniek worden toegepast. In die branche streven wij ernaar de meest innovatieve leverancier te zijn. Behalve de producten die we zelf op de markt brengen, ontwikkelen wij producten die door onze klanten onder hun eigen naam worden verkocht. Door de beheersing van de volledige keten (idee – ontwikkeling – productie – verkoop – service) realiseren wij een hoge toegevoegde waarde per product.

Leiderdorp Instruments BV is onderdeel van Indutrade, een beursgenoteerde onderneming met meer dan 200 bedrijven in Europa.

### Solliciteren?

We nodigen je graag uit om te solliciteren! Voor meer informatie over deze functie neem je contact op met Hans Liefing of met Frank van den Heuvel, tel. +31 (0)71 – 541 55 14. Kijk ook op de website:

[www.leiderdorpinstruments.nl](http://www.leiderdorpinstruments.nl).

Wil je direct solliciteren?

Stuur dan een e-mail met CV naar [hansliefing@leiderdorpinstruments.nl](mailto:hansliefing@leiderdorpinstruments.nl).

## SABA zoekt een chemisch technoloog met analytische denkracht



Kun jij chemische productieprocessen onderzoeken, analyseren, automatiseren en verbeteren – of zelfs helemaal vernieuwen? Kom werken bij SABA als Chemisch Technoloog! Je bent dan verantwoordelijk voor het ultieme productieproces in onze nieuw te bouwen fabriek in Dinxperlo, van onderzoek en ontwerp tot en met de uitvoering en begeleiding.

### Jij:

- \* volgde een HBO/WO-opleiding chemie of chemische technologie;
- \* hebt ervaring in een vergelijkbare functie in de (chemische) procesindustrie;
- \* bent een kei in analytisch denken;
- \* maakt makkelijk contact en beschikt over een helicopterview.

### Wij:

- \* zijn een warm familiebedrijf, met een gezonde doe-maar-gewoonmentaliteit;
- \* geven je alle ruimte voor eigen initiatief, nieuwe ideeën en ontwikkeling;
- \* bieden je een internationale werkomgeving;
- \* zorgen voor goede secundaire arbeidsvoorwaarden (van 13e maand tot een prima pensioenvoorziening).

### Solliciteren? Ja, graag!

Stuur je enthousiaste motivatie, voorzien van cv, naar: [recruitment@saba-adhesives.com](mailto:recruitment@saba-adhesives.com). Liever eerst wat meer weten over de functie? Bel dan gerust met Eric Knipscheer – Manager Operations – of Ursula van Acken – HR Medewerker – via 0315 - 65 89 99.

[www.saba-adhesives.com](http://www.saba-adhesives.com)



## Supply Chain Manager

**Ben je op zoek naar een volgende stap in je carrière en wil je de volledige verantwoordelijkheid hebben over onze supply chain? Heb je affiniteit met inkoopmanagement, voorraadmanagement en ook logistieke procesverbeteringen? Wil jij met ons meegroeien en onze duurzame ambitie (internationaal) waarmaken? Word dan snel onze nieuwe collega!**

### Wie zijn wij?

Een bak duurzaamheid: 100% recyclebaar, door en door sterk. Met de Afvalbak scheid je niet alleen afval, maar lever je ook een bijdrage aan een betere planeet. Een mooi ontwerp, dat jou niets extra's kost en onze aardbol alleen maar iets oplevert. Want bij de Afvalbak gaat een schoon uiterlijk en een schone wereld gewoon hand in hand. Ontvang advies op maat of bestel eenvoudig via de webshop.

### Wat ga jij doen?

- Je bent onze eindbaas op de supply chain keten. Je onderhoudt het contact met onze leveranciers en logistieke partijen. Hiernaast houd je je bezig met de operationele stromen op inkoop-, voorraad- en ordermanagement. Dit houdt ook in dat je constant bezig bent met optimalisaties op deze ketens. Hoe houden wij slimme voorraden aan? Hoe kunnen wij efficiënt maatwerk leveren voor onze klanten? Wat komt er bij kijken als we internationaal gaan leveren?
- Je stuurt en beheert onze gehele (internationale) Supply Chain
- Je zorgt voor een zo efficiënt mogelijk inkoopproces, optimaliseert onze voorraden en zorgt voor kosten efficiëntie
- Je bewaakt de levering van de in- en verkoop orders, zodanig dat voldaan wordt aan wettelijke -en overige specifieke voorschriften
- Je onderhandelt en maakt afspraken omtrent tarieven met onze partners
- Je onderhoudt contact met onze partners en spreekt hen aan op hun performance, hiernaast ga je ook opzoek naar nieuwe partners
- Je anticipeert op toekomstige vraag en bent in staat om processen op forecasting op te zetten
- Je lost logistieke vraagstukken op en draagt effectieve verbetervoorstellen aan
- Je coördineert de processen rondom maatwerk voor specifieke wensen van onze klanten met onze partners
- Je bewaakt de kwaliteitscontrole van onze producten en koppelt verbeteringen terug richting onze partners

### Wie ben jij?

- Je hebt minimaal HBO werk- en denkniveau, bij voorkeur een logistieke, economische of bedrijfskundige opleiding
- Je hebt een aantal jaar relevante werkervaring in de supply chain en/of logistiek
- Je beschikt over grondige kennis van internationaal (zee, vracht, vlieg) transport
- Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden, ook in het Engels
- Je staat stevig in je schoenen, je kan goed schakelen tussen empathisch en assertief zijn
- Je hebt oog voor procesverbeteringen en kansen
- Je bent analytisch sterk: het uitvoeren van prognoses en data-analyse is jou niet onbekend
- Je kan overweg met datamanagementsystemen en begrijpt wat een WMS systeem inhoudt
- Je kan het geheel overzien en bent stressbestendig
- Je kan een visie formuleren en uitdragen
- Je kan zowel projectmatig als operationeel schakelen
- Je hebt humor en bouwt mee aan onze cultuur

### Wat bieden wij jou?

- Een uitdagende functie binnen een ambitieus en groeiend bedrijf
- Marktconform salaris passend bij jouw opleiding en ervaring
- Thuiswerken mogelijk
- Gratis lunch op ons kantoor
- Gezellige borrels

### Interesse?

Stuur jouw cv + motivatie naar [chris@deafvalbak.nl](mailto:chris@deafvalbak.nl). Vragen? Bel ons even via +31 35 20 31 051 en vraag naar Chris Houweling.



## MECHANICAL ENGINEER

Heb jij passie voor het ontwerpen van automatiseringsoplossingen? Ben jij iemand die graag de lat hoog legt voor jezelf? Heb jij werkervaring richting de machinebouw, productieautomatisering en/of robotica? Ga dan aan de slag als Mechanical Engineer bij Gibas in Nijkerk!

Als Mechanical Engineer ben je onderdeel van een projectteam. Je werkt samen met constructeurs, projectleiders, programmeurs en andere engineers. Het is aan jullie de taak om vanaf ontwerp tot realisatie een automatiseringsoplossing te ontwikkelen. Je krijgt als Mechanical Engineer met het volgende te maken:

- Ontwerpen van complexe vraagstukken;
- Sterkteberekeningen;
- Pneumatische schema's;
- Stuklijsten.

Voordat je achter de computer gaat zitten, heb je samen met je collega's een kick-off met de afdeling sales. Daarna ga je bij de klant langs om te kijken hoe je het productieproces kan verbeteren. Je deelt alles met je collega's en samen komen jullie tot een geniaal idee. Bij het ontwerpen houd je rekening met de machineveiligheid, functionaliteit, maakbaarheid, materiaalkeuze en de kosten.

Oftewel; een unieke functie, bij een uniek bedrijf! Wil je hier meer over weten? Bel of app Peter-Jorn via 06 - 119 636 41 of mail naar [gibas@gawerkenbij.nl](mailto:gibas@gawerkenbij.nl)

### Wat kan je verwachten?

Bij Gibas doen we wat nodig is. Heb jij een cursus nodig, dan geven we je die. Moet je een uurtje eerder weg, dan geven we je die ruimte. Bij ons sta je als Mechanical Engineer in het middelpunt. We willen dat je op de juiste plek zit. Daarnaast krijg je veel creatieve vrijheid in het bedenken en ontwikkelen van de machine. Je werkt hierbij ook met onze PDM-systeem.

### Je mag verder het volgende van ons verwachten:

- Veel diversiteit aan opdrachten;
- Ontwikkelingsmogelijkheden, zoals interne en externe cursussen;
- Goede arbeidsvoorwaarden;
- Doorgroei mogelijkheden binnen ons bedrijf;
- Gemotiveerd team met veel technische expertise;



**Nieuwsgierig?**  
Kijk dan via de QR code op onze website voor meer informatie over deze vacature en onze organisatie.

# Research & Development

# Engineering Management

**Dosign**  
*the connecting element*



## SENIOR CALCULATOR BIJ EEN REGISSEREND BOUWBEDRIJF

### De functie

Als senior calculator bij HBB Groep heb je een zeer zelfstandige rol bij onze uitdagende projecten. De projecten zijn afkomstig uit voornamelijk bouwteams en zo nu en dan uit aanbestedingen. Je bent expert in het projectteam op het gebied van bouwkosten en realiseer je de overdracht binnen het projectteam. Je maakt deel uit van een of meerdere projectteams. Samen met het team overweeg je de technische risico's en de procesoptimalisatie.

Bij ontwikkelingsprojecten wordt de senior calculator vaak al betrokken in het voortraject. Naast je inbreng op gebied van calculaties, zal er zeker een beroep worden gedaan op je organisatievermogen en zorgvuldigheid.

De volgende taken zijn van toepassing:

- Analyseren van een project voor de kostprijsbegroting;
- Stelt vragen aan adviseurs en stelt vragenlijsten op voor projecten;
- Offertes aanvragen voor alle disciplines in het project;
- Begroten en opstellen van een kostprijsbegroting;
- Overleggen met collega's over bouwmethodiek en materiaalkeuzen;

- Vergelijken van binnengekomen offertes;
- Opstellen van de kansen- en risicolijst voor het bepalen van de kostprijs;
- Opstellen van de inschrijfbegroting vanuit de kostprijsbegroting, kansen- en risicolijst en commerciële voorwaarden;
- Overdragen van calculatie-informatie inclusief kostenanalyse naar collega's van planontwikkeling en productie;
- Begeleidt, indien van toepassing, calculatiebureaus in calculatie zijnde projecten voor HBB Groep;
- Bezoekt "aanwijzingen" en/of "inlichtingen" van in aanbesteding zijnde projecten;
- Het bijwonen van de bouwteams, adviseren van de opdrachtgevers over oppervlaktes, materialisering, detaillering, toe te passen installaties, bouwmethodiek, etc.;
- Biedt ondersteuning aan projectleiding voor voortgangs- en kostenbewaking.



**Nieuwsgierig?**  
Kijk dan via de QR code op onze website voor meer informatie over deze vacature en onze organisatie.



Heb je de smaak te pakken gekregen?

Kijk dan snel naar onze vacatures en maak een afspraak. De koffie staat klaar!

[werkenbijwp-haton.com](http://werkenbijwp-haton.com)



scan de QR code voor het job aanbod!



Klik op de logo's en volg WP Haton



WP HATON BV

Industrieterrein 13 // 5981 NK Panningen // The Netherlands // Phone +31 77 30 71 860 // [info@wp-haton.com](mailto:info@wp-haton.com) // [www.wp-haton.com](http://www.wp-haton.com) // [www.wpbakerygroup.com](http://www.wpbakerygroup.com)



© WP Haton BV. All information is non-binding. We reserve the right to make necessary changes. v2202